



2017年第2期
总第113期

星期二

2017年2月28日

中安集團報



集团官方微信

QQ 交流群: 160196468

网址: www.jzjgt.com

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

外抓机遇，内抓管理，为推进企业平稳健康发展而努力奋斗 ——集团召开首届职代会第四次会议



本报讯（通讯员 张春喜 秦兵）2月24日上午8点30分，集团首届职代会第四次会议在雄壮的国歌中开幕，会议审议并通过了秦连平总经理作的《外抓机遇，内抓管理，为推进企业平稳健康发展而努力奋斗》行政工作报告（以下简称《工作报告》），宣读了《2016年度完成利润的单位奖励兑现通知》、《集团公司表彰2016年度先进集体和先进个人的决定》，对2016年度先进集体和个人进行了表彰。集团领导出席，职工代表和列席代表100多人参加。

（下转四版、五版）

上图召开会议现场，右图自上而下分别为先进单位、劳模、超额完成利润单位颁奖现场。

集团领导放弃节日洽谈工程

本报讯（通讯员 李伟正）2017年1月23日（农历腊月二十六），临近春节放假的前一天下午，到处都洋溢着节日的气氛，焦作市公共资源交易中心公告了焦作市技师学院新校区（职教园区二期）PPP项目，估算总投资6.83亿元。经营管理部得到这个信息后，迅速上报主管领导、集团领导。为了争取时间，赢得主动，集团领导班子迅速行动，在大家欢度春节的时候，已碰头完成了项目的审阅，在大家吃团圆饭的时候，已完成了项目的部分调研，在大家走亲访友的时候，已安排经营管理部布置接待洽谈联合体事宜会场。

2月5日（农历正月初九），集团领导与交通部直属企业中国公路工程咨询集团有限公司领导洽谈项目联合体事宜，2月10日，与拥有房屋建筑工程总承包特级资质的上海龙元建设集团股份有限公司领导洽谈项目联合体事宜。在集团节后上班的第二周，集团总经理秦连平、副总经理刘建设已带队奔赴千里之外洽谈项目联合体事宜。

集团领导放弃春节与家人团聚的机会，不辞辛劳，积极洽谈工程，这种无私奉献，时刻为企业发展着想的精神值得每一个员工学习，只有我们全体员工心往一处想，劲往一处使，集团才能更快的发展。（经营部）



董事长周栓成当选解放区人大代表

本报讯（通讯员 崔荣杰）日前，从解放区民主办事处获悉，公司董事长周栓成以高票，从解放区民主办事第九选区当选为解放区第十四届人大

代表。周董事长的当选对于公司参政议政，反映建筑行业的诉求和公司的声音具有重要的意义。（党群办）



“谋”字上下功夫

编者按：又是一年春暖花开的时节，又是一次谋划一年发展的盛会，刚刚闭幕的集团首届职代会第四次会议通过了秦连平总经理所作的《行政工作报告》，为集团新一年的工作谋篇布局，可以说振奋人心，鼓舞士气，为了更深入地宣贯职代会精神，从本期起，本报开辟《职代会社论》专栏，与大家共勉。

一年之计在于春，春乃一年之始，干事的大好时节。古人云：“凡事预则立，不预则废；天下之事，虑之贵祥，行之贵力；谋定而后动，天下无不可为之事；不谋全局者不足谋一域，不谋万世者不足谋一时”等，这些都突显了“谋”的重要性。“谋”在先，干在后。常言道，千军易得，一将难求，难就难在将的“谋”上。

《行政工作报告》是公司在“谋”字上精心雕琢的作品，是一年工作的总谋划。各单位和个人都要借鉴这种形式，在公司行政报告的框架内，紧密结合行业、单位实际和个人分管工作，在“谋”上狠下功夫。

一、“谋”要站位全局，立足高远，借势而为。做一年的“谋”划要站在行业发展的高度和省市发展导向，以及公司的战略决策和安排部署上。

二、“谋”要善于抓问题，抓主要矛盾，咬定青山不放松，矛盾不破誓不还。“谋”要敢于面对问题。人的本能趋利避害，然问题终究是问题，实行鸵鸟政策，绕着问题走终究走不上康庄大道。单位问题可谓千丝万缕，而创业艰难百战多，每走一步都可谓步履维艰。面对纷繁复杂的形势，要运用好马克思主义的方法论，抓单位的主要矛盾和矛盾的主要方面，用发展的眼光来解决前进中的问题。主要矛盾解决了可谓拨云见日、纲举目张。

三、“谋”要敢突破，勇创新。“谋”不能中规中矩，完全依靠经验办事。这个世界变化太快，正如哲人所言，人不能两次踏入同一河流。容易走的路都是老路和老办法，往往不能解决层出不穷的新问题。“谋”要敢于突破旧框框，建立新条条；固步自封，轻则发展缓慢，重则关门歇业。“谋”要敢于拥抱新事物，在提升管理，提高绩效，在运用新技术助推发展方面下功夫。

四、“谋”要有宏观更要有微观。再宏伟的目标也是由一个个具体的小目标去组成，一个个小的进步去实现，谋划得越细越易实现，越易考核和督促。

站在一年新的起点，“谋”春，“思”春，“虑”春，不拘泥于陈规旧习，不掣肘于层级面子，以单位发展为大，为全年工作学习布好局，“谋”好篇，开展工作有思路，解决问题有措施，撸起袖子加油干，为单位负责，为自己负责，切莫脚踏西瓜皮溜到哪儿算哪儿。（党群办宣）

本报讯（通讯员 孙久高）为进一步学习国家和省市宏观经济形势，掌握建筑业的发展态势，抢抓机遇，转变观念，找准定位，理清思路，2月8日、9日，集团在11楼多功能厅举办2017年春节后培训班，邀请河南省社科院院长张占仓讲解中国和平崛起的历史趋势，分别邀请市委党校赵国松、李咏玲两位教授对十八届六中全会《准则》和习近平在十八届六中全会讲话内容进行解读，企业发展部部长吕学敏对集团公司2017-2019三年发展规划进行解读，总经理秦

集团举办2017年春节后培训班

连平对当前建筑业形势进行了分析。集团公司领导出席，各单位、机关各部门中层副职以上人员、项目经理以及机关全体管理人员200多人参加培训。

市委党校教授赵国松、李咏玲分别对十八届六中全会《准则》和习近平在十八届六中全会讲话精神进行了解读，通过一件件生动的案例讲述了党中央从严治党的方针政策，显示了中央对反腐败工作的高度重视，也是告诫每位党员在工作中要时刻牢记自己党员的身份，严格遵守《准则》所规定的纪律，做一名合格的党员。特别是领导干部要廉洁自律，不滥用职权，不谋私利，接受民主监督，搞好党群关系，全心全意为人民谋福利。

张占仓院长从中国已成为全球发展的最大引擎、中国科教力量迅速上升、中国在国际金融领域崭露头角、中国“一带一路”建设进展顺利等四个方面详述了中国和平崛起的历史趋势和未来发展前景。他客观分析了当前经济形势，随着科技力量的快速发展和供给侧结构改革，中国已进入双向开放时代，“一带一路”建设的发展机遇是中国和平融入全球的重大战略，也是一次重要的历史机遇。他指出，虽然当前经济面临诸多困难，但是从历史、现实和未来的发展来看，中国的发展趋势仍然向好，发展潜力仍然很大，作为企业，我们要认清发展形势，有足够的信心，保持乐观的态度，用好国家的利好政策，调整战略规划，加快转型升级，实现快

速发展。

吕学敏部长从指导思想、集团公司管理目标、产业板块发展目标与保障措施三个方面对三年发展规划进行了详细的解读，为集团发展理清了思路，指明了方向。

总经理秦连平强调，国家经济发展方式和建筑业市场正在发生深刻变化，我们必须要有清醒的认识，一是国家发展和投资方式的变化。今后国家将更加注重发展城市群、产业带、

特色农业和特色小镇建设，更多的把投资转向高铁、轨道交通、海绵城市、地下管

廊、新农村改造等方面以及海外“一带一路”建设；二是建筑业市场竞争的变化。中建、省建等大型国企的发展优势越来越明显，他们具有资金、技术、市场、人才、竞争力等多方面的绝对优势，因此，留给中小建筑企业的发展空间越来越小，生存将越来越难，我们必须认清形势的严峻性，树立强烈的危机意识；三是建筑业发展方式的变化。传统的粗放式建筑模式将逐步被淘汰，建筑产业化将是未来的发展方向，我们要瞄准这个方向，实现转型升级；四是建筑业政策环境的变化。随着改革的不断深入，政府对市场的干预将逐步减少，政府将向服务型转变。同时，建筑市场的法律法规将更加完善，市场竞争秩序将更加规范，为企业发展创造了更加有利的外部环境。

秦总指出，集团要尽快适应新变化、新形势，灵活调头，转型升级。一是要发挥自身优势，找准战略定位，增强核心竞争力，通过模块化经营，加强产业板块之间的联动发展；二是要转变现有的经营承包模式，探索新的经营模式，不断培养精业务、懂管理、善经营的复合型人才；三是领导要起到模范带头作用，围绕经营工作，积极承揽工程，做大做强，加快发展。

通过培训，广大职工进一步了解了当前经济形势和建筑业发展态势，理清了今后发展思路，对今后各项工作具有指导意义。（人力资源部）



十一处召开年初工作部署会

本报讯（通讯员 辛璟玉）为使十一处员工能迅速从节日中走出来，到岗到位，进入工作状态。2月13日上午，十一处在办公楼302会议室召开了年初工作部署会，十一处经理李富德、书记崔荣杰以及部分管理人员参加了此次会议。

此次大会主要从制度建设、团队建设、文化建设等方面做了安排部署。会上，李经理强调，我们要在制度建设上坚持长期化、规范化和制度化，狠抓落实；在团队建设上坚持凝聚力、归属感和一体性，提升团队意识；在文化建设上坚持新思想、新观点和新论断，强化思想新境界。

他说，我们要坚持“安全第一，预防为主”的理念开展各项工作；做好周计划和月总结，在总结中提升与进步；做好绩效考核，提高员工奋斗精神；面对年轻人时要多监督、多指导、多看、多教，促进年轻人迅速成长。

最后，崔书记说一分部署九分落实，落实最重要。我们要心往一处想、劲往一处使，殊途同归，搞好团队建设。

此次部署会的召开有利于十一处员工以崭新的面貌、饱满的热情、充沛的精力迅速投入到紧张、有序的工作中去，做到真正开好局、起好步。

（十一处）



本报讯（通讯员 朱秀军）2月10日即农历正月十四下午，人防工程处在市委党校工地会议室举办了第三届“元宵节有奖猜谜”活动。

工程处工会主席苏福全首先代表领导班子给全体职工拜个晚年，希望大家在鸡年积极向上、奋发图强。经理常斌把参加集团公司“春节后培训班”的精神向大家做了传达，并把人防工程处2017年工作目标：抓承揽工程、抓成本管理、抓现场管理等对大家进行了公布，希望大家鼓足干劲，再上一个新台阶。

参加本次活动的职工共有40余人，近百条融知识性、趣味性为一体的灯谜，吸引了职工积极竞猜。他们有的对着一个灯谜苦思冥想；有的几个人聚在一起，你一言我一语帮着解谜；有的为自己猜出灯谜高兴得手舞足蹈，高兴地领取奖品，整个现场成了一片欢乐的海洋。

（人防工程处）

人防工程处举办元宵节猜灯谜活动

部分单位学习职代会《行政工作报告》

汇总

一处

本报讯（通讯员 武玉芬 张寅东）2月27日上午，一处在办公室召开学习讨论会，学习秦连平总经理在首届职代会第四次会议上所作《行政工作报告》，会议由工会主席武玉芬主持。

会议首先对《行政工作报告》进行了全文宣贯，并在报告宣贯后进行了热烈的讨论。大家纷纷表示，在目前面临的严峻形势下，公司领导班子思路清晰、目标明确，敢于面对问题，指出不足，特别对下一步如何发展提出了详细的规划，是一个鼓舞人心、坚定信心工作报告。

参会人员积极发言，提出了以下几个方面的建议和意见，一是要充分认识到当前经济形势对建设施工行业的影响，要树立信心，共度难关，积极承揽工程，二是深刻意识到自己工作中存在的不足和差距，认真整改，牢固树立了大局意识、危机意识、改革意识、发展意识和责任意识。三是坚定信心，理清思路，提高执行力。

最后，与会人员纷纷表示，将以更加饱满的精神状态做好本职工作，迎接新的挑战 and 机遇。

（一处）

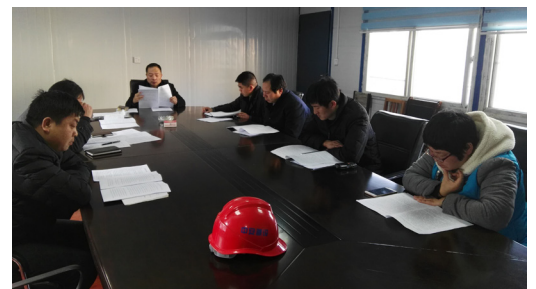


人防

本报讯（通讯员 朱秀军）2月27日上午，人防工程处在胜利街棚户区改造项目1#楼工地组织班子成员、项目经理认真学习职代会秦总所作《行政工作报告》。

常斌经理先通读了《行政工作报告》的全文。他指出，《行政工作报告》是近年来最务实的报告，在目前面临的严峻形势下，公司领导班子思路清晰、目标明确，敢于指出不足，面对问题，特别对下一步如何发展提出了详细的规划，是一个鼓舞人心、信心工作报告。

常经理指出，学习《行政工作报告》，一定要结合人防工程处的现状，找出工程处存在的问题和不足，制定我们的发展规划。今年我们要抓住市政府改造老城区的机遇，积极承揽工程，同时利用关系想法承揽外地工程，尽量走出去。今年也是人防工程处抓成本管理、现场管理年，各个项目部要组织职工认真



学习工程处的《制度汇编》。要依靠制度管理来提高我们的成本管理和现场管理，必须下大力气、下狠心，对朱书记检查中发现的问题，各个项目部要积极整改，不要有抵触情绪。抓好工程处规章制度的落实工作，加强执行力，转变职工思想，逆势而上，稳步发展。

最后，常经理要求各项目经理必须认真组织职工学习《行政工作报告》，并将学习情况、讨论意见下周一报到工程处。

（人防工程处）

亿建建材

本报讯（通讯员 郭其玉）2月28日，亿建建材在会议室召开学习《工作报告》大会，除留生产上必须保证生产的人员外，其余员工全部参会。

会议由王振保经理主持，常务副经理任振中宣读了《行政工作报告》，宣贯当中对一些数据、政策进行详细的解说。王经理也不对报告中的一些问题进行了解读。

通过学习，使员工了解了当前国家的经济形势，理清了集团发展方向，大家纷纷表示，这个报告鼓舞士气，振奋人心，力争完成2017年集团公司下达的年度目标任务。

学习之后，召开了亿建建材优秀员工表彰会。

（亿建建材）

和平街市场

本报讯（通讯员 薛淑云）2月27日，和平街市场召开了全体员工会议，主要宣贯秦总所作《行政工作报告》。

工会主席薛淑云首先宣读了《行政工作报告》。张经理为大家简要介绍了组成集团公司的七大板块，并对《行政工作报告》作了详细解读，张经理指出，2017年经济指标已经确定，任务非常艰巨。春节刚过，市场已有个别商户退房现象发生，这是

往年没有的，所以说，形势很严峻，但我们还要知难而进。她对今后的工作提出了要求，一是要提振精神，明确责任目标；二是要用前瞻性的眼光对和平街市场的改造有序推进；三是今年要把墙南基地盘活；四是要强工作责任心，提高工作标准，搞好服务，稳定现有商户，搞活市场经营；五是要齐心协力，努力完成2017年度工作目标。

（和平街市场）

安装一处

本报讯（通讯员 连建州）2月27日上午，安装一处组织全体员工利用周一例会时间学习秦总在职代会所作《行政工作报告》。

通过宣读的方式，经理袁军向大家共同学习了《行政工作报告》。学习后，大家一致认为，报告讲得很好，很深入，很透彻，切合实际。同时也给全体员工

鼓足了士气，激发了全体员工干事创业的激情。

袁经理强调，希望大家认真学习《行政工作报告》，要像报告中写的一样，领导都要带头承揽工程，员工共同寻找活源，建立人才培养机制，希望大家积极考取证书，服务企业发展。

（安装一处）



市政工程处开展节后团队拓展培训既表彰会

本报讯（通讯员 周朋肖）为加强团队合作意识，增强团队凝聚力，2月13日至16日，市政工程处一改节后老传统，在风景秀丽的云台山开展了为期四天的团队拓展培训既表彰会。此次培训包括专题讲座、座谈交流、表彰会、云台之行，市政工程处全体职工参加培训。

培训邀请到了范志娟讲师，集团公司领导周栓成、关建国、秦连平分别授课，他们从团队精神、市政工程处今后的发展方向、全球经济发展及我省、我市面临的机遇和挑战四方面为大家进行了详细地讲解，大家从中了解了国际、国内以及省市的经济形势，了解了建筑行业的发展方向，了解团队精神的重要性。培训后进行座谈交流，大家就培训的感受并结合工程处的发展踊跃发言。随后贺承全经理对工程处2016年的工作进行了总结，为获得2016年度的先进职工进行了表彰。

通过培训，大家增长了知识，开阔了眼界，陶冶了情操，以饱满的精神状态投入到新一年的工作中，为高标准完成2017工作目标打下了良好基础。

左上图为周董为员工讲课，右上图为工程处先进职工颁奖现场
(市政工程处)

和平街市场召开 学习集团春节后培训内容及动员收心会

本报讯（通讯员 薛淑云）2月13日，和平街市场召开了全体职工会议，主要宣传贯彻集团公司春节培训内容精神及节后收心会，全体在册职工和临时保安队员共26人参加，会议由公司总经理助理兼市场支部书记、经理张桂枝主持。

张桂枝首先为大家传达了市委党校教授讲解的关于新形势下《中国共产党廉洁自律准则》、坚定不移推进全面从严治党等重要内容。紧紧围绕为什么要制定新的《准则》、新《准则》的主要内容、学习贯彻新《准则》需要注意的问题和习近平总书记坚持反腐败，苍蝇老虎一起打，从严治党一直在路上，要求党员干部在以后工作中一定要坚持原则，反对不正之风，永远保持党员的先进性、纯洁性。

接着又传达了省社科院院长张占仓的“中国和平崛起的历史趋势”，目前中国已成为全球发展的最大引擎、科教力量快速上升、在国际金融领域崭露头角及“一带一路”建设进展顺利。公司总经理秦连平针对春节培训学习做了总结，企业生存空间很小，但我们要以焦作市三年城建大提升为契机，抓住机遇，一业为主，多元发展，并根据目前集团公司的具体情况制定了（2017—2019）三年发展规划。

最后，张经理动员全体职工：春节过去了，大家要收收心，以全新的精神面貌投入到工作中，时刻抓好消防安全，提高服务态度和服务标准，在各自岗位上努力工作，以达到市场和商户互利共赢的效果。

(和平街市场)

刘永行的35条管理经

1. 我们整天研究“小事情”。
2. 每个企业最终和最大的目标就是经营利润，离开这一前提，企业的社会责任和其他价值都无从谈起，因此，总部不仅要讲管理、讲服务，还必须讲成本、讲效率，在各项工作中体现经营意识。
3. 在许多民营企业大搞资本扩张时，我们反过来狠抓内部管理，如果抓好了，我们就棋高一着。到他们规模大起来、尚处于粗放管理阶段时，我们已是精兵强将了，那时我们的战斗力提高了，质量提高了，成本已降到最低点了，我们的效益提高了，就有足够的实力和足够的资金储备，我们就能胜利。
4. 中国饲料业要练好三项基本功：一是企业家不浮躁、不急功近利，要踏踏实实做实业；二是把人的素质提高放到新的高度来认识，我们同国外先进企业最大差距就是国民素质不高；三是要始终与农民风雨同舟，与他们共度难关。
5. 一切财富都源自人的效率。
6. 对于工作，对于产品，就是要有“吹毛求疵”的精神。
7. 不断地找毛病，不断地否定现状，产品才能改进，质量才能提高，社会才能进步。小事情积累起来就是大事情，企业的发展绝对离不开抓好每件小事。
8. 只有扎扎实实地做，一件一件地做，一点一滴地算，如果没有这种精细化的意识，一切管理都是空话。
9. 我们在管理上还有很多不足的地方，我们要勇于面对，敢于正视，逐步引进专家思想和先进企业的管理经验，及时修正自己的管理模式。
10. 对投资要高度负责，要能准确回答以下问题：投入多少？折旧多少？资金利息多少？什么程度真正能合算？投入的产品能否按市场最低度过市场难关？
11. 无形资产要有与之匹配的有形资产这个载体，不然商誉再大都是假的。
12. 我们的利润用来做什么？用来扩充企业实力，强化企业竞争力，增强企业的市场应变力。

13. 我们的管理人员对自己所管理的工作必须时刻清楚五个问题：现状怎么样？应当怎么样？差距有多少？为什么出现差距？如何改进？
14. 只要充满激情地去工作，用心地去工作，你就会体味出经营中的道道，你就能感受到工作中的压力，有了压力就会推动工作，你就会出成绩。
15. 我们之所以在民营企业中独树一帜，就是因为有自己的特点，我们不随大流。
16. 我们所处的社会是竞争性的社会，没有危机感的公司统统都要被淘汰。竞争是人类进步的助推器，竞争对弱者不持怜悯之心。
17. 优秀企业的竞争是一种良性竞争，是希望自己比别人更好，而不是希望别人不好。我们要以健康的心态参与市场竞争。
18. 市场竞争如此激烈，如果不加强精细化、规范化、合理化、科学化管理，不提高劳动生产率，我们随时都有被淘汰的危险。
19. 卫生间只要是独立的，就没有必要分男女。你家的卫生间分男女？这是降低效率嘛！
20. 在市场经济条件下，别人坑蒙拐骗，我们则坚持踏踏实实搞经营。
21. 多元化经营既有诱人的前景，又可能是一个大陷阱，搞不好就可能栽进去。我们的投资都要做最坏的分析，要考虑一旦失败了，自己能否承担起这个责任，会不会损失我们的商誉，累及我们的根基。
22. 如果没有过紧日子的准备，或者过不惯紧日子，他一定不是一个成熟的经营者。
23. 有危机意识就会在经营非常好时想到危机到来了怎么办。
24. 只有充满危机感，甚至这种危机感使他变成偏执狂，只有这样的人才能真正把工作做好。
25. 机会不等人，如果我们不抓住机会，等来的只会

- 是危机。
 26. 企业不可能一直在顺境中成长壮大，逆境会淘汰多数缺乏应变准备的企业。
 27. 企业最重要的是在快速发展的同时保持健康和稳定，要在自己的领域里做出独特的地方，创造出自己的特点，成为行业强者。民营企业成长期间会遇到很多困惑，但一定要坚持下来，把困难看成锻炼的机会。市场好时我们应该发展更快一些，市场不好时我们也要比別人发展得快，只有这样才能成功。
 28. 我们任重而道远，但我们只能知难而进，再困难都要闯下去，直至成功。
 29. 在市场绝对疲软甚至全面危机中，只要不悲观失望，只要下狠心抓管理，完全有可能创造出自己的相对优势，有可能获得局部好转，最终比別人更快地走出阴影。
 30. 商品市场上的风险是客观的，没有敢冒险的精神就干不成事业。当然，这并不意味着胆大妄为。
 31. 企业务必做好精细化管理，精细化管理既是战术，也是战略。企业改进永无止境。
 32. 我们要千方百计争取各方面的相对优势，要先建立局部优势，再争取全面优势。
 33. “计划经济往往无计划，市场经济更需要计划”，这句话颇有道理。
 34. 要成大业者，要做大事情的人，必须先沉下来，扎扎实实地做好每一件小事情，做好每一件甚至人家瞧不起的小事情，从中悟出些道理，从中增长才干，从中锤炼自己。
 35. 扎扎实实地做困难的事，做人家不愿做的事，做人家看不起的事，做看起来是微不足道的事，而不是想象中的轰轰烈烈的事。从点点滴滴做起，让每件事更加合理，这样点点滴滴地改进，几年后公司就会很好。从点点滴滴做起，只管细节，不求结果，结果就是自然而然的。
- 转载《企业管理》杂志
总经理秦连平 推荐

集团员工参加 2017 全市新春群众长跑活动

本报讯（通讯员 秦兵）2月10日上午8点30分，随着市委书记王小平手中的发令枪一响，2017全市新春群众长跑活动拉开序幕，集团公司70多名员工参加活动。大家身着统一的

服装，在集团公司大旗的引领下，不惧严寒，精神抖擞，沿着龙源湖健身步道小步慢跑。

通过参加长跑活动，既锻炼了员工的身体素质，又提高了团队凝聚力。

图为活动现场

(党群办)



集团向患病员工郭慧敏募集善款 26700 元

本报讯（通讯员 秦兵）2月14日，集团工会向全体职工发出向患病职工郭慧敏捐款的倡议书后，各单位、各部室认真组织，大家发扬“一方有难，八方支援”的精神，积极踊跃捐款，截至2月23日，共收到18个单位220多人捐款26700元，目前善款已经转交给郭慧敏本人，希望她能战胜病魔，早日康复。

(党群办)

2017年集团第二届职代会第四次会议专题

2016年，我们取得哪些成绩？

集团取得的成绩

核心提示

秦连平总经理所作《工作报告》回顾了集团2016年工作情况，指出了存在的不足和问题，提出了整改措施，分析了国家及行业形势，制定了2017年工作目标。《工作报告》是指导集团2017年工作的纲领性文件，需要各单位认真学习领会，重点是抓落实，见成效。

1

推进集团化管理方面取得新进展

推行集团化管理，在搭建架构的基础上，各子公司的股权转让基本结束，完成《集团化管理手册》文件的出台；各产业板块独立核算取得初步效果，成本核算更加明晰，亏盈更加明显，有利于集团补齐短板，精准施策。

2

加大绩效考核力度

陆续出台了《集团公司绩效考核兑现与奖励办法》、《集团公司机关部门2016年度目标及考核细则》、《集团公司领导绩效考核兑现与奖励办法》、《集团公司领导2016年度目标及考核细则》、《集团公司各产业板块2016年度主要经济指标及考核细则》，员工关心企业效益的意识明显增强，为下一步全面推广绩效考核机制打下了坚实基础。

3

推行财务集中管理，统筹调配资金，保证集团正常运营

推行土建板块成本日动态管理，将成本风险管理前移，施行事前监督控制；推行会计集中统管，提高管理水平，降低人力和资金成本，提升财务风险管控能力；税收筹划及“营改增”运行良好，减少了纳税风险；多次组织“营改增”学习，设置了符合增值税核算要求的会计科目、流程及纳税报表，及时对老项目进行备案；通过各种渠道融资，确保了重点项目和施工项目等大额度资金需求。

4

加强人才培养与管理，完善人力资源管理制度

组织春节后培训班、BIM技术相关知识培训、基层行政正职座谈会等培训，全年组织培训851人次。组织制定各产业板块人力资源配置计划，调配和引进人才，保障了经营生产和发展需要。

5

做好法律诉讼工作，为公司正常运转保驾护航

全年共办理诉讼案件87起，结案62起，涉案总标的2.72亿元。公司起诉的31起案件均获得胜诉，胜诉标的4600多万元，为集团挽回损失6500万元。

6

遗留问题处理有所突破

为推进遗留问题的处理，集团专门成立了5个领导小组，按照进度计划及时进行督办，并对进展不大的相关问题已及时提交董事会研究进行追责。

7

企业文化建设与党建工作有新的加强

深入宣贯和落实集团企业文化建设。年初出台了企业文化宣贯推进时间表，4月底前通过集团网站、集团报等自媒体完成了对《集团企业文化建设总体规划（2016年—2017年）》和《集团形象识别系统规范手册》（试行）的宣贯，完成了主要办公用品的样式设计和印制，完成了集团企业文化理念内容和企业文化宣传标语的修订、释义，在集团办公楼1至4层走廊安装悬挂宣传标语42幅；

加强内外宣传力度，提升集团影响力。全年转载文章及视频达437篇，印发集团报12期，发布公司微信155期，在市级以上新闻媒体发表稿件34篇，集团网站正在进行改版升级；宣贯党的方针政策，加强党组织建设和党员教育。集团党委对基层党支部进行调整，通过党群例会及时将集团的发展方向、会议精神传达到基层员工中，做好员工思想工作，稳定员工队伍。宣贯党的十八届五中、六中全会精

神，开展“两学一做”教育实践活动，为党员干部购买《习近平总书记重要讲话文章选编》等书籍，提升党政干部业务能力，保持党员先进性；开展大型文体活动，丰富员工文化生活。举办了集团第二届职工运动会、安全生产月征文活动、摄影比赛等文体活动，组织参与市建筑业协会举办的乒乓球比赛，各支部因地制宜举办适合本单位的各类活动，丰富了职工文化生活，增强了团队凝聚力。

各板块取得的成绩

1

施工板块逐步走出低谷，出现向好发展的局面

中安建设积极推进了日动态管理，大胆进行了自营模式的尝试，降低了风险，提高了效益。全年承揽工程1.954亿元，较好的完成了公司下达的目标任务。全年有4项工程荣获河南省工程建设优秀QC小组，中州平安杯2项、省级文明工地2项、市级文明工地7项、市山阳杯1项、市优质结构1项；焦作一建全年承揽工程3192万元，超额完成年度目标任务；市政工程处承揽工程4690.80万元，在全市治理大气污染、建筑材料飞涨等不利条件下，仍然积极想办法保证农民工工资的发放。

2

建材生产板块稳步发展

商品混凝土超额完成利润上缴指标，在环保治理力度持续加强，且不影响生产的情况下，投资4万余元建成了洗车台，利用法律手段，全年清欠老账450万元。

3

商贸板块不断增盈

各项经济指标均超额完成年度目标，市场购物环境不断改善，服务水平不断提高，重视消防管理，开办了夜市，拓宽了经营范围，完成了墙南规划方案、和平街市场升级改造商业内街方案（初稿）、和佳商场改造方案和每个方案的可行性研究报告。

4

房地产板块现有开发项目平稳推进

孟州升龙华府2#、3#楼及清溪华庭项目开工建设，全年实现销售收入8090.41万元，集团办公楼北侧地块正在积极规划中。

5

勘察设计板块领导班子调整到位

积极承揽活源，保证了承揽任务和结算收入稳定，目前从经营和人心稳定上都在向好的方面发展。

6

行业咨询及服务板块通过提高优质服务，加强管理，开拓市场，实现了稳步发展

培训中心完成省市对培训工作的检查与审验，全年培训人员达6000人以上；试验室资金回收率98%，见证资质一级、主体资质一级通过了省住建厅批准，完成了环境检测资质申报资料；爬架实现产值251万元；租赁站完成产值199.76万元，实现扭亏为盈。

7

资本运营板块初见成效

逐步加以规范及管理，想方设法清欠逾期借款，取得了初步成效。

我们还存在哪些不足与问题？

集团存在的不足与问题

- 一是企业规模偏小，实力不强，主营业务资质偏低，导致了很多大型项目没有参与竞争资格。
- 二是集团领导班子成员年龄偏大，并多数来自基层，班子整体功能没有充分发挥。从领导到员工思想守旧，接受新生事物的意识不足，没有现代企业的活力和激情，全员效益观不强，艰苦奋斗精神没有显现出来。
- 三是受市场环境的影响，去年制定的利润指标虽然超额完成，但主要经济指标差距还比较大，与三年规划确定的指标还相差很远。
- 四是集团整体没有完成原始积累，资金流动性差，经营困难。
- 五是遗留问题过多，对遗留问题的处理力度不够，办法不多，效果不明显。

各板块存在的不足与问题

- 各产业板块之间和各板块内部之间发展不平衡，其中建材生产和商贸板块的效益明显，施工和行业咨询及服务板块正在企稳向好，勘察设计板块平稳运营，正在向好发展，资本运营和房地产板块急需消化滞涨和处理遗留问题。
- 各产业板块内部和产业板块之间，人才、资金等没能有效整合和充分发挥效率，各产业联动发展未能实现。

2017年安全生产，标准化、精细化施工，工程创优，工期、服务目标

在安全生产方面，中安建设、市政工程处、焦作一建不发生重伤、死亡与重大质量、机械设备及火灾事故。

在标准化、精细化施工方面，中安建设、市政工程处、焦作一建要达到现场施工标准化管理，贯彻施工工程细部做法标准，强化消除质量通病管理。

在工期、服务方面，中安建设、市政工程处、焦作一建合同工期履约率100%，服务用户满意率100%。

在工程创优方面，中安建设目标是“结构中州杯”奖2项、省级QC小组奖1项、“中州平安杯”奖1项、省安全文明工地2项以上、市优质结构奖80%、备案工程山阳杯奖80%、市文明工地奖80%；焦作一建目标是省级QC小组奖1项、市优质结构奖80%、备案工程山阳杯奖80%、市文明工地奖80%。

国家及建筑行业形势分析

国家经济长期向好的基本面没有改变，但是建筑行业的格局发生了四个方面的深刻变化，

- 1、资质改革有序推进，行业秩序逐步规范；
- 2、企业追求规模化、品牌化发展，我们只有加快转型升级步伐，才能在市场竞争中胜出；
- 3、市场分化加剧。房建施工市场进一

步萎缩，公路、铁路、市政、地下综合管廊、PPP项目等将占据更大的市场，我们要抓住中原城市群和焦作三年大提升的发展机遇，调整发展战略；

4、企业分化加剧。央企、国企将成为主力军，占领了大部分市场，不少实力强劲的民营企业也通过各种方式分得一杯羹，而中小企业将在夹缝中艰难生存，我们要有危机意识，要变危机为动力，把企业做优做强。

2017年，我们应该做好哪些工作？

集团要做好八个方面的工作

- 1 积极整合集团和社会资源，通过联合、联营提高资质等多种方式进入重大基础设施及PPP项目竞争领域，提高集团竞争实力，扩大集团参与市场竞争的空间。
- 2 加强领导班子建设。今后行政班子要每月召开一次办公会，每季度召开一次座谈会，每半年召开一次经济分析会，每年召开一次民主生活会，沟通思想，让行政班子成员拧成一股绳，把集团带入发展的快车道。
- 3 规范完善各种规章制度，建立基业长青的企业运行构架和企业制度，用现代企业的制度来规范和约束企业行为，依靠制度来管理企业，促进企业平稳健康发展。
- 4 全面推行绩效考核。今年集团全资子公司、控股公司和参股公司等所有经营单位都要推行绩效考核制，让个人收入与集团效益紧密联系起来，掀起人人关心集团和集团效益的热潮，改变原来干多干少一个样、干好干坏一个样的局面。
- 5 利用集团报、微信、演讲和会议等各种宣传载体弘扬集团主旋律，弘扬艰苦奋斗的创业精神，把各项工作凝聚到以效益为中心上来，要把“精兵强将上一线”的精神逐步灌输到全员中去，通过绩效激励等手段来提高员工的奉献精神及创效热情，提高员工干事创业的积极性。
- 6 加快遗留问题处理进度，在未来1—2年内集中处理完原有遗留问题，要加大责任追究力度，做到横到边纵到底，从集团经济利益无损失、损失由造成损失的责任人承担的角度全方位追讨，必要时通过法律手段解决问题。
- 7 建立长效的人才培养机制和与业绩挂钩的人才选拔机制。要从长远发展的观点来建立年轻化、专业化和知识化的人才队伍，加强人才的品德和道德建设，并加强中高层人才的诚信体系建设。通过建立业绩与绩效挂钩的选拔机制，把懂经营、善管理的人才选拔到中高层及核心管理层的队伍中来，建立起一支懂专业、会经营、善管理的领导团队，培养一批专业化、知识化和年轻化的中坚力量，培育一批年轻化、有热情、肯奉献的后备力量。
- 8 发展新的产业项目，结合焦作市产业园区规划，2017年成立工业化建筑PC预制构件项目运营机构，以技术与投资合作、集团公司控股模式投建产业化建设基地，以差异化竞争、合作共赢方式定位市场方向，力争2017年投产运营。

各板块要做好各自的工作

- 施工** 中安建设要加大工程承揽力度。领导要带头承揽工程，参与项目管理，掀起全员承揽工程的热潮，建立起一套切实可行的奖励机制以及以业绩论英雄的人才选拔机制；通过转变经营模式来建立起一套人才培养机制。通过自营、股份制项目等多种经营模式逐步改变以包代管的经营模式，建立起一支能打硬仗的项目管理团队，选拔出一批能经营、善管理的经营管理团队；要把绩效考核内容细化到各分公司和各经营单位，做到各单位的工程承揽、决算收入、遗留问题的完成和保底目标等都要有细化内容，责任到人，都要与工资挂钩进行考核，比重可占到工资总数的50%左右。
- 市政工程处要加大工程承揽力度和人才培养力度，逐步加大市政在施工产值中的比重；逐步改变承包的经营模式，引入直营和股份制项目，搞活做强；把中安正通路桥公司组建起来，同时配套建设沥青站，结合市里的建材产业园建设逐步到位；市政资质争取升为一级。
- 焦作一建要积极承揽工程，加强人才培养，尽快满足资质由三级升为二级。
- 建材生产** 在完善外加剂生产的基础上，要完善西站的环保设施和东站的封闭设施；要结合焦作市建材产业园建设，跟进东站搬迁及石料加工厂建设；要加大人才培养力度和团队合作精神建设；要加强销售队伍建设和货款回收力度，同时要加强对销售工作，扩大市场占有率。
- 商贸** 要用前瞻性的眼光对和平街市场的改造有序推进，2017年要把墙南基地盘活，稳定现有商户和搞活和佳商场。
- 资本运营** 把迫要逾期欠款放在首要工作位置，要建立行之有效的运行机制和制度，逐步将其规范化、正规化；对各产业板块资产逐步理顺产权配置，实行归属管理。
- 咨询服务** 培训中心要扩大培训范围，把特色和个性化的培训和教育纳入经营范畴；试验室要多增加资质，通过提高服务去占领市场；租赁站要靠规模和管理赢得市场；爬架从安全考虑，产品必须进行升级改造，采用封闭式的新产品。
- 房地产** 建业开发公司要把朱村、恩村和张建屯问题作为重中之重来解决，抓紧盘活，回收资金；针对开发公司遗留问题，认真研究和整改，消除隐患，避免风险；河南中安正和开发公司要积极稳妥的开拓新项目，实现零的突破。
- 勘察设计** 积极探索经营机制的新途径，实现盈利，确保职工收入稳定；要激发活力，抢先机，拓市场，逐步树立全员经营观念，充分挖掘社会资源，在县、镇、村布下信息网络；以教育医疗文化体育领域、城镇化和棚户区改造增加投资为契机，拓展市场空间；提升技术质量，增强发展底蕴。培养和引进专业技术人员充实到生产一线，发展壮大项目经理队伍，着力培养经营人才和复合型管理人才；适时引进新技术，及时更新技术软件，加大技术创新和使用的投入。



国务院专为建筑业发文，关乎每一个建筑人

2017年2月24日，国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，并在新闻联播中进行了播报，从“建设单位不得将未完成审计作为延期工程结算、拖欠工程款的理由。未完成竣工结算的项目，有关部门不予办理产权登记”到“引导企业将工资分配向关键技术技能岗位倾斜。推行设计团队招标、设计方案招标等方式。”

有多少工程人眼睛湿润了！搞工程不容易，这一次，春天来了！以下是这次文件的重点，

一、建筑业是国民经济的支柱产业

二、优化资质管理

1、进一步简化工程建设企业资质类别和等级设置，减少不必要的资质认定。

2、选择部分地区开展试点，对信用良好、具有相关专业技术能力、能够提供足额担保的企业，在其资质类别内放宽承揽业务范围限制，同时，加快完善信用体系、工程担保及个人执业资格等相关配套制度，加强事中事后监管。

三、优化资格管理

1、强化个人执业资格管理，明晰注册执业人员的权利、义务和责任，加大执业责任追究力度。

2、有序发展个人执业事务所，推动建立个人执业保险制度。

四、完善招标投标制度

1、加快修订《工程建设项目招标范围和规模标准规定》，缩小并严格界定必须进行招标的工程建设项目范围，放宽有关规模标准，防止工程建设项目实行招标“一刀切”。

2、在民间投资的房屋建筑工程中，探索由建设单位自主决定发包方式。将依法必须招标的工程建设项目纳入统一的公共资源交易平台，遵循公平、公正、公开和诚信的原则，规范招标投标行为。

3、进一步简化招标投标程序，尽快实现招标投标交易全过程电子化，推行网上异地评标。

4、对依法通过竞争性谈判或单一来源方式确定供应商的政府采购工程建设项目，符合相应条件的应当颁发施工许可证。

五、加快推行工程总承包

1、装配式建筑原则上应采用工程总承包模式。

2、政府投资工程应完善建设管理模式，带头推行工程总承包。

3、除以暂估价形式包括在工程总承包范围内且依法必须进行招标的项目外，工程总承包单位可以直接发包总承包合同中涵盖的其他专业业务。

六、培育全过程工程咨询

1、鼓励投资咨询、勘察、设计、监理、招标代理、造价等企业采取联合经营、并购重组等方式发展全过程工程咨询，培育一批具有国际水平的全过程工程咨询企业。

2、政府投资工程应带头推行全过程工程咨询，鼓励非政府投资工程委托全过程工程咨询服务。

3、在民用建筑项目中，充分发挥建筑师的主导作用，鼓励提供全过程工程咨询服务。

七、严格落实工程质量责任

特别要强化建设单位的首要责任、首要责任、首要责任。

八、全面提高监管水平

1、政府可采取购买服务的方式，委托具备条件的社会力量进行工程质量监督检查。

2、推动发展工程质量保险。

九、建立统一开放市场

1、打破区域市场准入壁垒，取消各地区、各行业在法律、行政法规和国务院规定外对建筑业企业设置的不合理准入条件；严禁擅自设立或变相设立审批、备案事项，为建筑业企业提供公平市场环境。

2、完善全国建筑市场监管公共服务平台，加快实现与全国信用信息共享平台和国家企业信用信息公示系统的数据共享交换。

3、建立建筑市场主体黑名单制度，依法依规全面公开企业和个人信用记录，接受社会监督。

十、规范工程价款结算

1、建设单位不得将未完成审计作为延期工程结算、拖欠工程款的理由。

2、未完成竣工结算的项目，有关部门不予办理产权登记。

3、对长期拖欠工程款的单位不得批准新项目开工。

4、严格执行工程预付款制度，及时按合同约定足额向承包单位支付预付款。

5、通过工程款支付担保等经济、法律手段约束建设单位履约行为，预防拖欠工程款。

十一、提高从业人员素质

1、加快培养建筑人才，引导企业将工资分配向关

键技术技能岗位倾斜。

2、改革建筑用工制度。推动建筑业劳务企业转型，大力发展木工、电工、砌筑、钢筋制作等以作业为主的专业企业。

十二、保护工人合法权益

1、全面落实劳动合同制度，到2020年基本实现劳动合同全覆盖。

2、健全工资支付保障制度，按照谁用工谁负责和总承包负总责的原则，落实企业工资支付责任，依法按月足额发放工人工资。

3、将存在拖欠工资行为的企业列入黑名单，对其采取限制市场准入等惩戒措施，情节严重的降低资质等级。

建立健全与建筑业相适应的社会保险参保缴费方式。

十三、推进建筑产业现代化

1、力争用10年左右的时间，使装配式建筑占新建建筑面积的比例达到30%。

2、提升建筑设计水平。健全适应建筑设计特点的招标投标制度，推行设计团队招标、设计方案招标等方式。

3、加强技术研发应用。加快推进建筑信息模型（BIM）技术在规划、勘察、设计、施工和运营维护全过程的集成应用，实现工程建设项目全生命周期数据共享和信息化管理，为项目方案优化和科学决策提供依据，促进建筑业提质增效。

4、完善工程建设标准。建立全国工程建设标准专家委员会，为工程建设标准化工作提供技术支撑，提高标准的质量和水平。

十四、加快建筑业企业“走出去”

1、加强中外标准衔接。加大中国标准外文版翻译和宣传推广力度，以“一带一路”战略为引领，优先在对外投资、技术输出和援建工程项目中推广应用。到2025年，实现工程建设国家标准全部有外文版。

2、加大政策支持力度。到2025年，与大部分“一带一路”沿线国家和地区签订双边工程建设合作备忘录，同时争取在双边自贸协定中纳入相关内容，推进建设领域执业资格国际互认。

转载《建筑通传媒》

董事长周栓成 推荐

以下是图片版

<p>深化建筑业简政放权改革</p> <p>优化资质资格管理。 完善招标投标制度。</p>	<p>完善工程建设组织模式</p> <p>加快推行工程总承包。 培育全过程工程咨询。</p>	<p>推进建筑产业现代化</p> <p>推广智能和装配式建筑。 力争用10年左右的时间，使装配式建筑占新建建筑面积的比例达到30%。 提升建筑设计水平。 加强技术研发应用。 完善工程建设标准。</p>	<p>加快建筑业企业“走出去”</p> <p>加强中外标准衔接。 到2025年，实现工程建设国家标准全部有外文版。 提高对外承包能力。 推动企业提高属地化经营水平，实现与所在国家和地区互利共赢。 加大政策支持力度。 到2025年，与大部分“一带一路”沿线国家和地区签订双边工程建设合作备忘录，同时争取在双边自贸协定中纳入相关内容，推进建设领域执业资格国际互认。</p>
<p>加强工程质量安全管理</p> <p>严格落实工程质量责任。 加强安全生产管理。 全面提高监管水平。</p>	<p>优化建筑市场环境</p> <p>建立统一开放市场。 加强承包履约管理。 规范工程价款结算。</p>		
<p>提高从业人员素质</p> <p>加快培养建筑人才。 大力弘扬工匠精神，培养高素质建筑工人，到2020年建筑业中级工技能水平以上的建筑工人数量达到300万，2025年达到1000万。 改革建筑用工制度。 以专业企业为建筑工人的主要载体，逐步实现建筑工人公司化、专业化管理。</p>	<p>保护工人合法权益。 全面落实劳动合同制度，加大监察力度，督促施工单位与招用的建筑工人依法签订劳动合同，到2020年基本实现劳动合同全覆盖。 将存在拖欠工资行为的企业列入黑名单，对其采取限制市场准入等惩戒措施，情节严重的降低资质等级。</p>		