



2017年第3期
总第114期

星期五

2017年3月31日

中安集團報



集团官方微信

QQ交流群:160196468

网址: www.jzjgt.com

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

集团公司召开股东大会

- 秦连平** 当选集团公司第五届董事会董事长、总经理
- 关建国** 当选集团公司第五届董事会副董事长
- 周栓成** 当选集团公司第五届董事会名誉董事长
- 王振保** 当选集团公司第五届监事会主席

本报讯(通讯员 吴志娜) 3月26日下午,集团公司第四届董事会召集全体股东,在集团公司1101会议室召开了股东大会,审议通过了以下事项:《河南中安建设集团有限公司2017—2019年发展规划》(草案)、《河南中安建设集团有限公司第四届董事会工作报告》、《河南中安建设集团有限公司第四届监事会工作报告》、《河南中安建设集团有限公司2014—2016年财务工作报告》、《河南中安建设集团有限公司2016年度股东股息支付方案》(草案)、《河南中安建设集团有限公司股东转股方案》(草案)、《河南中安建设集团有限公司第五届董事、监事选举办法》,焦作一建建设



图为股东大会现场

工程有限公司增加净资产3000万元(由1000万元增至4000万元)、《河南中安建设集团有限公司第五届董事、监事选举办法》(草案)。

大会选举出集团公司第五届董事、监事,王同峰、刘建设、吕学敏、关建国、郑军、张春喜、周栓成、贺承全、秦连平9名同志当选为董事,王振保、原利红、杜壮当选为监事。随即分别召开第五届董事会、监事会第一次会议,选举秦连

平为第五届董事会董事长兼总经理、关建国为第五届董事会副董事长、周栓成为第五届董事会名誉董事长、王振保为第五届监事会主席。

(企发部)



集团公司召开领导班子专题民主生活会

本报讯(通讯员 崔荣杰) 为认真总结三年来集团领导班子及个人的经验教训、推动集团换届工作顺利进展,3月17日,集团在郑州办事处召开了领导班子专题民主生活会,党委书记关建国主持。

会议紧密结合2014年换届以来班子整体及个人分管工作,总结成绩,重点查摆分析班子及个人存在的问题和应对的措施办法,以及对集团的意见建议。各与会领导利用批评与自我批评的办法,按照洗洗澡、治治病、红红脸、出出汗、排排毒的要求,本着对单位、对同事高度负责的态度认真开展自我批评和相互批评,批评有辣味,直陈问题本质,通过会议进一步明确了集团班子及其成员存在的问题和需要应对的措施办法,达到了团结—批评—团结的目的。

(党群办)



撸起袖子加油干!

早在1992年邓小平同志南巡时就曾说过,“空谈误国,实干兴邦,不要再进行所谓的争论了。”2016年岁末,习近平主席在发表新年贺词中强调,“努力奋斗才能梦想成真”,“大家撸起袖子加油干”,奋斗、实干是当代中国的主色调。诚然,一个国家、一个企业、一个人,图有再好的谋划和目标,如果不脚踏实地地去干,只能沦为“纸上谈兵”、“空谈误国”的笑柄,惟有实干才能兴邦,才能兴企,才能实现人生目标。

撸起袖子加油干,领导要起带头作用。俗话说,火车跑得快,全靠车头带。领导的一言一行对整个团队都起到引领示范作用,只有领导身先士卒,带头行动起来,才能带动团队谋求发展。当前集团公司处在转型发展的关键期,为践行领导在谋转型、促发展中的带头作用,推行了集团公司领导承揽工程与绩效工资挂钩的考核办法,今年春节前后,集团公司领导放弃节假日休息时间,奔赴外地,多方联系工程,切切实实地为集团公司发展带了个好头。

撸起袖子加油干,要善于学习,勇于创新。习近平指出,要用学习克服“本领恐慌”,依靠学习走向未来。工作要边干,边看,边学习,要经常看看经济形势,跟上时代步伐,要全方位学习,既要了解国家、省市宏观经济形势,建筑业发展动态,还要学习和借鉴先进企业的管理制度、理念和方法,更要结合自身岗位,学习和掌握行业、系统的新知识,始终保持学习的动力和热情,始终站在时代的最前沿。学习的目的就是要创新,创新不仅是企业不被市场淘汰的迫切需要,更是企业可持续发展的动力,要勇于创新,善于创新,全方位创新,以创新来提升工作效率和质量,以创新谋求企业发展。

撸起袖子加油干,要抓落实,讲效率,见成效。干工作需要一分部署,九分落实,对决定了的事,要层层落实到位,事事责任到人;干工作要讲效率,见成效,雷厉风行,说干就干,不能三天打鱼,两天晒网,不能拖拖拉拉,推了动,不推不动;干工作不能像无头苍蝇一样,干哪算哪,不能急于求成,要讲方法,讲措施,稳步推进,确保成效。

(党群办宣)

善学习,勇于创新的技术骨干

——亿建建材副经理、总工程师马涛

劳模风采录

“马涛最大的特点就是善于学习各种知识、技能,把学习到的新技术运用到实践中,在实践中不断提高。多年来,他通过自己的努力很快成为专业上的行家里手,成为亿建建材的技术骨干。”这是亿建建材经理王振保对马涛的评价。

不断学习,提高业务素质

马涛是亿建建材主管技术的副经理、总工程师,自2005年进入亿建建材以来,他把工作当做事业做,尽心尽力,认真负责。近几年,混凝土行业的新材料新技术层出不穷,他积极尝试混凝土技术创新,带领试验人员多次进行试验,相继对透水混凝土、自密实混凝土、彩色混凝土等进行了研究和试验,在混凝土企业中率先开展干法机制砂、矿物掺合料双掺、率先生产聚羧酸减水剂,为今后混凝土行业市场需求打下坚实的技术储备。

任劳任怨,刻苦工作

马涛对待工作真的非常认真,甚至有点玩命。有一次,在调整了合成釜减速机后,由于担心出现意外,他守在生产现场,结果由于搅拌速度变慢,反应后期粘度较大的上层物料出现快速固化迹象,如不及时处理,不但釜中七八吨液要报废,并且会固化在其中,清理极其困难,并且清理极易造成反应釜损坏。紧急时刻,拆管放料,在物料正常后,他不顾个人安危,带头跳入地上腐蚀性极强的母液中关闭阀门,保证了大部分产品没有浪费,避免了对价值高昂的生产设备造成损害。

精打细算,严控成本

马涛在日常工作中和试验室同事们精打细算,优化生产工艺,降低生产成本,为企业增加了经济效益。由于环保治理,砂石等原材料价格上涨幅度巨大,搅拌站技术人员通过调整材料来源与构成,优化配比,仅在



骨料一项上,2016年增效超过百万元。从2012年起,他通过大量实验,在混凝土生产中采用外加剂后掺法,仅此一项工艺改变,每年就可为公司降低成本约20万元。从2014年起,他和试验室同事们多地考察确定供应商、供应地点,确保原材料稳定,保证混凝土质量,进行大量实验。在混凝土和易性得到良好改善,每年增效超过百万元。

统筹兼顾,全盘谋划

在分管技术工作的同时,从2014年起,马涛兼管西站的生产和砂厂以及新建的外加剂厂。他肩上的担子更重了,要跑工地、组织生产、设备维护、运输保障等,保证安全生产等,需要付出更多的精力,加班加点已经是家常便饭。可无论工作任务再多再重,他都没有一句怨言,没有一句牢骚话,总是能统筹好、协调好、落实好,实现忙而不乱、齐头并进的良好工作局面。

带领团队克难攻坚

2015年,亿建建材要新建的外加剂厂。马涛及早介入,和设备安装调试人员积极沟通,在设计时就对材料、设备的防冻、加热、冷却、操作控制等提出要求和建设,预防问题的出现。2016年,在全市“蓝天行动”大环境的影响下,道路运输困难,原材料紧缺,马涛积极管理、协调各项工作,保证了正常生产,得到各工地良好的评价,尤其是在焦作万达广场供应混凝土工期短、方量大的情况下,合理安排人员24小时坚守工地,确保工地项目按时竣工。

关心下属生活

马涛非常关心员工,亿建建材控制室一名操作员因为工伤住院,马涛经常去医院探望,或抽空打电话询问其身体恢复情况,出院后又到他家去看望。上班后,还不忘叮嘱他一定要注意身体。(尹宝玉)

集团公司召开一把手学习职代会《行政工作报告》汇报会

本报讯(通讯员 常彬) 3月5日下午,集团在三楼302会议室召开一把手学习职代会《行政工作报告》情况汇报会,集团领导、基层各单位行政正职及机关各部室部长参加会议。会议由公司总经理秦连平主持。

会上,基层各单位、机关各部室重点汇报了学习贯彻职代会《行政工作报告》情况及2017年工作计划、保障年度

责任目标完成的主要措施,并对集团提出企业资质升级、增项及信息化建设等方面的建议。大家一致认为,职代会《行政工作报告》实事求是,分析问题不遮不掩,有方向,有措施,鼓舞人心,今后要在更高的起点上创新工作思路,谋划工作,为奋力夺取完成全年工作责任目标而努力奋斗。

副总经理王同峰强调,要探索机遇,抓住机遇,(下转三版)



中安建设召开 2017 年工程管理会议暨法人讲安全课

本报讯（通讯员 康伟） 剖析不足，铭记过去，总结经验，展望未来，不忘初心，砥砺前行！3月3日上午，中安建设在11楼多功能厅召开2017年工程管理会议暨法人讲安全课。集团董事长周栓成、总经理秦连平出席，中安建设全体员工参加，会议由总经理助理田洪彦主持。

会议听取了中安建设总经理刘建设作的《河南中安建设工程有限公司2017年度工作报告》（简称《报告》），要求各单位会后要认真组织学习，并结合《报告》及集团公司秦连平总经理的《2017年行政工作报告》精神制定符合本单位实际的全年工作计划以及完成年度责任指标的保障措施。

会议强调，2017年绩效考核要全覆盖，各基层单位要结合实际，制定与单位效益挂钩的绩效工资考核方案，并严格执行。会议还对2016年度为公司做出突出贡献的先进集体和先进个人进行了表彰。随后，各基层单位一把手向刘总递交了2017年度责任目标书。

秦总指出，2016年面对复杂的经济形势，中安建设依旧取得了较好的成绩，一是解决了很多遗留问题，二是主抓了项目日动态管理，提高了全员效率，三是在“营改增”方面进行了学习贯彻，新老项目实现了平稳过渡，四是经济效益取得了较大进步，实现利润370多



万元，五是开展工程项目承包模式的自营。在取得成绩的同时，也主要存在着三个方面的不足，一是工程承揽总量不足，二是工程决算进度不尽如人意，三工程回款不理想。

秦总对中安建设今后的工作提出了几点要求，第一，作为一把手，要有担当，增强责任感，不安于现状，提高抗压能力，迎难而上、愈挫愈勇才能走向成功；第二，要外抓机遇，内抓管理，抓市场和品牌的机遇，把品牌做大，靠建筑产业化走向新的竞争领域，提高企业的竞争能力。加强内部管理，增加企业净资产，竭尽全力提高企业资质，将市政升为一级，总承包资质升为特级，

提高企业盈利能力和竞争力；第三，要增强信心，我们仍然是焦作建筑企业的排头兵，要加强工程承揽力度，把主业做大做强，努力跻身全市地市级建筑企业的第一方阵；第四，要狠抓项目管理，提高精细化水平，培养项目各岗位各专业管理人才，提高公司的核心竞争力。

秦总强调，新的一年，希望中安建设领导班子团结一致、凝心聚力，基层内抓管理、外抓机遇，员工爱岗敬业，充分发挥工匠精神，提高主人翁意识，像爱护自己的眼睛一样爱护我们的企业和品牌，把企业做大做强。

周董分享了自己作为焦作市人大代表近期参加焦作“两会”的感受，对中安建设提出以下几点希望，一、要讲学习，广交良友，交能帮助自己进步，提供更广阔思路的朋友，狠抓机遇谋求发展；二要讲创新，抓精细化管理；三要讲安全，遵纪守法，杜绝违法违纪行为的发生，防范风险永远贯穿始终；四要将勇于担当，各司其职，努力从优秀走向卓越；五要讲诚信，做诚信人，办诚信事，为用户提供优质服务，赢得更多的客户。

周董强调，主业是集团的重要板块，主业活则集团活，主业旺则集团旺，希望广大职工精诚团结，齐心协力，为打造基业长青的百年老店增砖添瓦！

图为会议现场

（中安建设综合办）



人防工程处制定发展措施

期整改不到位，坚决按制度进行处罚；工程处每月组织综合大检查，下发整改通知，好的奖励，差的处罚；督促各个项目部认真学习、落实公司《现场标准化施工要求》及工程处《制度汇编》；项目部抓好过程控制，抓好精细化管理。

问题四、怎样培养人才？

相应的措施：加强内部自有人才的培养，延揽外部成熟人才，打造高素质的管理团队。新进人员，至少是本科学历，农村来的、能吃苦耐劳，工作积极主动、善于处理问题的优先考虑，试用期6—12个月，行就留下，不行坚决辞退，这样在培训方面也能减少投入；人才的日常培养以项目部为主、工程处为辅，项目经理每周至少组织一次培训，工程处每月至少组织一次培训；培训形式以现场指导为主、理论考试为辅，实行奖惩。

问题五、怎样加强项目部劳务管理？

相应的措施：多储备些实力强、信誉好的主体、二次结构等劳务队，使用不同的劳务队，有竞争、才有活力；小工程施工时，尝试项目部直接对民工管理，锻炼管理人员的业务素质，减少中间环节，降低劳务成本；加强过程控制，跟班作业、跟班检查、跟班监督，让问题消化在验收前，灵活运用奖罚措施。

问题六、怎样提高工程处执行力？

相应的措施：健全工程处的规章制度，要求项目部经常组织学习并遵守公司及工程处规章制度。配备专人抓制度落实，抓目标考核，抓执行力，向管理要效益；建立激励制度，完善激励措施，激发职工干事创业的积极性。

常斌经理最后强调，今年人防工程处要抓住市政府改造老城区的机遇，积极承揽工程，同时利用各自关系想法承揽外地工程，尽量走出去。今年也是我们抓成本管理、现场管理年，必须下大力气、下狠心，对工程处检查中发现的问题，各个项目部要积极整改，不要有抵触情绪。抓好工程处规章制度的落实工作，加强执行力，转变职工思想，逆势而上，稳步发展。

（人防工程处）

本报讯（通讯员 朱秀军） 近日，人防工程处三次组织班子成员、项目经理、全体职工学习秦总、刘总《行政工作报告》，并制定了工程处发展措施。

常斌经理指出，秦总、刘总《行政工作报告》都非常务实，在目前面临的严峻形势下，公司领导思路清晰、目标明确，敢于指出不足，面对问题，特别对下一步如何发展提出了详细的规划，是一个鼓舞人心、坚定信心、工作报告，一定要结合工程处的现状，找出存在的问题和不足，制定发展规划，完成公司下达的责任目标。

随后，班子成员、项目经理进行了发言，找出存在问题，提出了相应的措施：

问题一、承揽工程是今年甚至是今后每年工作的重中之重，怎样不断承揽到工程，让工程处逐步发展壮大？

相应的措施：领导带头，全员参与。专人负责收集工程信息，及时告知每位职工；出台相应奖励制度，对承揽工程有帮助的职工进行适当奖励；每年承揽1—2个大工程，确保完成公司责任目标。

问题二、怎样抓好项目部成本管理？

相应的措施：常斌经理直接抓。项目经理是本项目成本管理责任人，全员参与；每个工地每月进行一次成本分析，成本好坏与项目成员绩效工资挂钩。

问题三、怎样抓好现场管理？

相应的措施：确立“以质量求生存、以信誉求发展”的工程处经营理念，加强忧患意识的宣传。加强品牌意识、精品意识，严格执行现场标准化施工、绿色施工、扬尘治理工作等标准规范，靠品牌占领市场；工程处每周检查在建工程，到

本报讯（通讯员 冯淑阁） 3月8日上午，四处经理张照庚组织工程处班子成员召开专题会议，传达贯彻了集团公司董事长、总经理等领导的讲话精神，并安排部署了2017年度工作及措施。

会议指出，四处2017年计划承揽工程5000万元，完成施工产值8000万元，完成结算收入3000万元，上交利润30万元。

张经理根据公司年度总体安排和工程处年度工作计划，提出了具体工作措施，一是调整工程处的管理机制，强化各项管理工作，特别是工程承揽、经营管理、材料管理和成本等管理工作；二是积极推进绩效考核工作，进一步加大工程结算和催讨拖欠工程款力度；三是要全力解决员工关切的工资问题，稳定员工队伍；四是加大企业文化建设，努力打造一流的施工团队。

会议进行了充分热烈的讨论，大家畅所欲言，对工程处一个时期以来的工作情况提出了建议，对全年的工作目标充满信心。

张经理强调，要围绕工程处年度计划目标开展工作，建立健全各项管理、责任制度，管理人员要各负其责，做到各项管理工作全覆盖，不留漏洞和死角。要建立周工作例会制度，及时通报和解决工作中出现的问题，提高工作效率。领导干部要发挥带头作用，搞好团结，摒弃前嫌，一切从工作出发，齐心协力，重振四处雄风，再铸四处辉煌。

（四处）

安装一处组织员工学习刘建设总经理《行政工作报告》

本报讯（通讯员 连建州）3月7日上午，安装一处在办公室召开了全体员工会议，主要学习中安建设总经理刘建设在工程管理会议上所做《行政工作报告》，会议由经理袁军主持。

通过集中学习，逐个发言的方式进行，使每位员工了解了公司和工程处的各项任务指标。有压力才有动力，有思路才有出路，明确了目标，树立了信心。

大家一致认为，要多接活，接好活，干好本职工作，加强学习，学习最新施工规范、施工工艺，规范化、标准化施工。

（安装一处）



中安建设四项 QC 成果 获得了市专家肯定

本报讯（通讯员 路博）3月21日上午，焦作市2017年工程建设QC成果发布会在市豫轮大酒店举行，公司推荐的四项QC成果获得了市专家的肯定，各在建工程技术负责人、施工员共20余人参加。

通过本次发布会，不仅提高了大家对QC活动的认识，而且从市兄弟单位学习了不少先进经验。

（工程安全部）

中安建设获得一项市级荣誉

本报讯（通讯员 赵芳）日前，从焦作市“为十三五建功立业技术创新竞赛活动”办公室获悉，在2016年焦作市建功立业技术创新竞赛活动中，中安建设的技术成果“一种轻质混凝土与普通混凝土的同步浇筑施工方法”荣获2016年焦作市十大职工技术创新成果。

该技术的获得将推动企业技术进步、节约能源、提高经济效益，增强自主创新能力，提升企业核心竞争力。

（技术中心）

汇锦·伊顿项目 荣获长葛扬尘治理优秀项目三等奖

本报讯（通讯员 毕聂）3月6日，在由长葛市住建局主持召开的大气污染防治扬尘专项整治先进单位的表彰会议中，十一处施工的汇锦·伊顿公馆住宅项目获得此次扬尘治理优秀项目三等奖。

据悉，此次会议旨在总结2016年度长葛市建筑施工扬尘治理工作取得的成绩和不足，表彰为改善大气环境质量和促进文明城市创建做出积极贡献的相关单位。

（十一处）



人防工程处组织施工现场技术培训

把楼梯施工当成重点，从放线、钢筋下料、钢筋绑扎、模板支设、混凝土浇筑及收面进行全过程、全方位的控制，今天参观的负一层东商业楼梯不管尺寸偏差、还是外观观感都很不错，希望大家认真学习。”

随后，工长张鹏飞引领大家参观并负责讲解，他说：“胜利街棚户区改造项目1#楼共5个楼梯，在放线前我们项目部技术人员认真熟悉图纸，并对各作业班组认真交底，钢筋下料前对钢筋工的料单认真复查，确定下料无误，对木工的配模尺寸及支撑系统方案认真复查确保万无一失。每道工序认真检查确认无误后，才允许下道工序的进行。再一个，项目部切切实实的采取了样板先行，方案先行的施工控制方法。在样板做好后，充分利用样板的功能，针对实体对各工程进行认真交底。其中包括钢筋绑扎样板、模板支撑体系样板等。项目部还安排了三名施工员，分别负责钢筋、模板、混凝土施工，每天检查，发现问题，要求劳务队及时整改。砼浇筑时，项目部值班人员跟班监督，穿胶鞋、拿卷尺进行上面平整度的控制，做到每块板

都要进行实测实量。总之，只有在各个阶段施工前做好充分的准备工作，交底清楚认真，施工过程中每个步骤每个环节严格控制，严格把关，才能达到即不返工造成浪费又能保证工程质量的效果。”

在随后的座谈中，项目经理王建雷说：“胜利街项目很多方面做得不错，尤其现浇钢筋砼楼梯更是亮点，非常值得我们学习。”

施工员杨鹏翔说：“现场培训使大家对培训内容更直观、更生动，有啥问题，现场解答，印象更深刻。”

经理常斌指出，今天的培训效果很好。胜利街项目在质量、安全管理方面起点高、要求严、效果好，是工程处在建工程做得最好的，值得表扬奖励，希望大家一定认真学习。但是也不要骄傲，因为距离咱们去郑州等地参观的工程还有一定差距。希望我们每一个施工人员都要做到：干一个工程、创一个精品、交一方朋友、占一方市场。只有大家共同努力，才能创造人防工程处美好的明天。

（人防工程处）

本报讯（通讯员 朱秀军）近日，人防工程处在胜利街棚户区改造项目1#楼施工现场举办了“现浇钢筋砼楼梯的过程控制”专题培训。培训由工程处副经理苏福全和工长张鹏飞组织，班子成员、项目经理、施工员、预算员、安全员、资料员等16人参加培训。

胜利街棚户区改造工地正处于一层主体施工阶段，为了把培训与实际工作更好地结合起来，主管培训工作的苏经理把课堂搬到了施工现场。参观前，苏经理说：“现浇钢筋砼楼梯是主体施工的难点，胜利街项目部

（上接一版）有信息积极参与；要有危机意识，不要光说不干，要会干事、能干事、敢干事。

副总经理刘建设指出，焦作城市建设三年大提升是一个非常重要的机遇，整个建筑市场现在生存空间太小，建筑项目有限，一些小企业在不断地被淘汰，我们要抓住机遇，利用“本地优势”做好本地市场的同时，坚定不移地实施“走出去”战略，多接触新生事物，走出去学习，走出去发展，走出去开拓新市场。

总经理秦连平强调，集团今后要有更大的发展，领导班子要凝心聚力，内抓管理，外抓机遇，加强学习，提高工作效率，不等不靠，团结一致，要达到一加一大于二的效果。过去的黄金十年，我们已没有跟上时代发展的步伐，今后我们要知耻而后勇，迎头赶上努力奋进，力争进入PPP、BT等大项目的竞争领域。

结合焦作目前的发展，秦总对集团提出四个方面的战略方针，一是通过装配式建筑带动主业的发展，占领大的区域市场。中安建设要经过3-5年的努力，跻身到大企业当中去，根据市场格局的变化，向大项目、PPP项目、基础设施方面发展，要在资质和竞争格局上有所突破，带动建材和其他产业做强做大；二是中小型企业想要发展起来，就要有灵活的战略思维，把主业做大，副业做富，大力发展新兴产业，用专业化的手段、专业化的人才做专业型企业；三是加强内部管理，深化绩效考核。把员工和企业的整体利益联系在一起，员工富裕，企业强大，通过现代化有效的考核办法，把企业的利润和效率提上去。要加大人才培养力度，强化以业绩论英雄的选拔机制，加快培养人才梯队，不论资排辈，要有精兵强将上一线的思想观念；四是各基层单位要大力承揽工程，抓紧决算，及时催要工程款，加大过程管理。机关要加强服务，提高效率。集团要想法找到各产业板块联动发展的切入点，把产业发展起来，要有大的突破。

秦总最后强调，大家要扑下身子，艰苦奋斗，真抓实干，拧成一股绳把企业做强做大。

（集团综合办）

技术中心举办施工技术培训

本报讯（通讯员 徐超凡）3月28日，技术中心在集团公司11楼教室举办技术培训，各工程处施工员、技术员、资料员参加。

上午，四处副经理常海鸥对施工现场技术资料的形成及重要性、施工过程中容易出现的错误和质量事故进行了讲解，并通过真实案例反映了在施工过程中出现事故的后果。下午，技术中心徐超凡对新规范要求的资料形式、相对应的资料软件运用操作进行讲解。

图为培训现场

（技术中心）



真情相助 让爱飞翔

——四处为患病职工张援朝捐款

本报讯（通讯员 冯淑阁）日前，在四处党支部书记张照强的带领下，总经理助理金景缘、四处工会主席陈向丽、项目经理张文强、张吉亮等一行6人，到济源市看望职工张援朝。

张援朝在生产一线勤勤恳恳工作了32年，吃住在外地，任劳任怨，把青春贡献给了公司。多年的超负荷工作，积劳成疾，长时间带病工作，不向组织提出要求，得到了领导的好评，职工的敬佩。

张援朝因病住院，大额的医疗费用给本不富裕的家庭增添了巨大困难，得到消息后，集团公司、工程处及兄弟单位发扬“一方有难，八方支援”的精神，伸出援助之手，为他献出爱心。

截至3月10日，一共筹得善款7200元。

（四处）



开发公司召开全体职工会议

本报讯（通讯员 郑小娇） 3月13日上午，开发公司召开全体职工会议，对开发公司全年工作重新进行安排部署。会议旨在统一思想、真抓实干，不仅坚定了职工队伍克难攻坚的信念，同时确立了公司奋斗新目标，开创了企业奋进的新起点。

会议通过部署“近期工作总结、逐项安排月度工作、疑难问题责任分工”等，对开发公司目前面临的困难和形势进行了剖析，提出了“寻找突破口、阔步再出发、开创新天地”的企业精神。开发公司领导班进行了分工细化，明确了部室职责，强调了以下重点工作，一是加快遗留问题处理，尽快止亏，确定遗留问题处理时间节点，加快处理困难问题。二是寻找新项目，注入新血液。以新项目的启动带动开发公司整体运转。针对公司内部管理，董事长周栓成要求班子成员严格律己、以身作则，日常工作要以结果为导向，实现真正的多样化管理；将工作与绩效紧密挂钩，奖勤罚懒，提高办事、成事效率。

明确目标，理清思路，统一思想，同心协力，真抓实干，唯有坚持不懈的努力，才会有新的突破，企业的未来，靠我们共同创造。2017年我们重新出发，沐浴在集团的关怀下，开发公司“敢叫日月换新天”。

（开发公司）

试验室取得了“室内环境（增项）”检测资质

本报讯（通讯员 李太胜） 3月8日，从河南省住建厅传来喜讯，试验室取得了“室内环境（增项）”检测资质证书，这是试验室的一件大事，也是集团的一件喜事。

为申报“室内环境”检测资质，集团领导高度重视，全力支持，试验室经历了三年多的精心筹备和不懈努力，凝聚了全体员工的智慧和汗水。硬件上，先后投入专项资金30多万元，购置了环境检测设备203台（件）新配套设备。软件上，完成和取得了注册资本金的增资和变更验资报告工作，先后组织30多人

次进行培训取证工作。2016年12月，省专家评审组亲赴试验室对其环境检测及实操过程和规范的资格进行现场考评。严格检查员工劳动合同和养老金缴费清单，得到了专家组的认可和肯定。

试验室取得“环境检测”资质，缓解了多年受其资质缺乏的困惑和束缚，提升了试验室的社会知名度和地位，提高了市场竞争力。对试验室今后在建设行业扩展经营范围，开拓市场，更好地服务社会有着十分重要的意义。

（试验室）

外架在我市首次使用钢网片防护

本报讯（通讯员 侯玲敏） 日前，外架在华融国际水岸7#楼首次使用钢网片防护，这是焦作市首次在施工中使用钢网片防护，成为施工行业一道亮丽的风景线，得到了市安全监督部门及总承包方的大力支持。

随着附着式升降脚手架市场的飞速发展，原来的架体外侧防护采用密目安全网，由于经不起风吹日晒，经过一段时间必须进行更换，不仅耗费人力财力，而且防护安全性差，已经突显其落后，取而代之的是钢网片的防护，不仅耐用结实，防护安全性好，而且整体结构性好，外观漂亮，也节省人力，避免了重复性的人力劳动，一次投资，终身受益。

右图为钢网片施工现场



（外架）



工地塔机的“保护神”

本报讯（通讯员 许凡） 在租赁站，你总会看到一个幽默、爱笑、皮肤黝黑的瘦高个，他就是塔机维修工郭合心，工作12年来，他工作踏实，责任心强，风雨无阻的为每一台塔机正常运行而奔波着。

2005年，郭合心来到鸿兴起重公司，由于单位不景气，2011年被迫合并至租赁站。虽然之前的单位效益不好，但天生外向的他并没有丧失斗志，很快就融入到租赁站的大家庭里。

随着时间的推移，精简裁员，塔机组从原来的四人变成郭合心孤身一人奋战，但他从不抱怨，每天只要接到工地的电话，总会第一时间奔赴工地。人少以后，休息的日子更是少之又少，就算赶上休息日，只要公司

塔机有问题，他都会快速赶过去。

有时候碰见大的工程，塔机就会增加许多标准节，他总是一个人快速地爬上塔机最顶端维修塔机，忙的时候甚至一天都在工地度过。

有的同事问他，一个人累不累？他总是说：“一旦塔机出现问题，公司的工期就会一拖再拖，自己累点没关系，只要保证塔机安全正常运转就值得了。”

他就是这样一个耐得住寂寞人，这么多年在自己的岗位上默默奉献，不计得失，站里的年轻人应该以他的事迹为榜样，为租赁站，为集团的发展贡献自己的力量。

左图为郭合心在高空维修塔机

（租赁站）



部分单位学习职代会《行政工作报告》

汇总

十一处

本报讯（通讯员 辛璟玉） 3月5日上午，十一处组织学习秦连平总经理在职代会上所作的《行政工作报告》和刘建设副总经理在中安建设工程管理会议上的讲话，十一处部分管理人员参加了会议。

十一处书记崔荣杰宣贯了《行政工作报告》，崔书记指出，我们要紧密结合《行政工作报告》和本职工作做好谋划，在做好年度工作计划的同时，发扬实干精神，弘扬艰苦奋斗的创业精神，把信念和信心传递给全体人员。

李经理指出，我们要认真学习《行政工作报告》和刘总讲话精神，每个员工要根据岗位特点做好总结，找出工作中的缺点和不足，制定个人的学习工作计划。工程处不仅要制定单位年度工作计划，同时也要完善绩效考核制度，将绩效考核制度细化到具体工作内容，使绩效考核制度更具公平性、可操作性，通过绩效考核，工建立激励机制，提高工作效率。

李经理强调，我们要积极开展各项工作，使十一处能够在市场发展的洪流中坚定力量，努力开创工作新局面。

五处

本报讯（通讯员 杜广芬） 日前，五处在清溪华庭项目召开全体人员学习讨论会，学习秦连平总经理所作《行政工作报告》，会议由副书记杜广芬主持。

会上首先对《行政工作报告》进行了全文宣贯，大家纷纷表示，在当前面临的严峻形势下，公司领导班子思路清晰、目标明确，对下一步如何发展提出了详细的规划，是一个激励人心、坚强信心的工作报告。

大家积极发言、热烈讨论，提出了建议和意见，一是坚强业务知识学习，在当前建筑经济行业不景气的情况下，要树立信心，团结一心，共渡难关。二是扩宽各种渠道，积极承揽工程，做好本职工作，争取在2017年超额完成公司下达的各种指标。



建业施工

本报讯（通讯员 丁艳敏） 2月27日，建业施工召开全体员工会议，学习秦总所作《行政工作报告》。会议由牛鹏军经理主持。

与会人员认真学习行政报告精神，并结合本单位实际情况，积极踊跃发言。大家一致认为，工作报告总结成绩实事求是，目标制定科学合理，工作部署措施得力。大家纷纷表示，要把学习行政报告精神转化为建业施工发展的强大动力，推进集团公司平稳健康发展，最后大家共同学习了《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》相关精神。

建业施工制定了2017年工作计划，一是立足集团公司内部，深挖内部潜力，做好劳务服务与管理，提高内部市场占有率。二是进一步巩固和拓宽外部市场，以诚信赢得客户，提升公司竞争力和影响力。三是积极调研新项目，培育公司新的经济增长点。同时，制定了2017年工作措施，一是加强学习力度，通过互联网、微信、QQ等新媒体，深入学习建筑业尤其是建筑劳务相关精神，助力公司发展。二是加大“营改增”知识宣传，学好用好增值税政策，降低企业税负，提高经济效益。三是完善公司管理制度，加强公司精细化、程序化、规范化管理。四是坚持例会制度，加强沟通和交流，领导以身作则，发挥团队的作用。