



2017年第5期  
总第116期

星期三

2017年5月31日

# 中安集團報



集团官方微信

QQ 交流群:160196468

网址: www.jzjgt.com

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

## 雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

### 2017年集团公司经营工作会议成功举行



图为会议现场

本报讯（通讯员 黄海 任化龙）2017年集团公司经营会议在东莞召开，集团公司领导、各版块负责人、施工版块各基层一把手、

联营单位等32人参加会议，大家围绕着“解放思想、诚信服务”的主题进行了发言，会议由党委书记关建国主持。副总经理王同峰对国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》进行了整理分析，并就新形势下“如何开展经营工作，顺利完成三年规划目标”提出了经营思路与措施。各版块负责人、施工版块各基层一把手也就本单位的发展亮点与未来经营措施等方面做了发言，其中广东分公司经理符中田提出作为基层一把手的经营理念，强调企业知名度对经营的重要性，与大型集团公司合作才能提高企业形象；郑小毛提出用心交朋友、艰苦奋斗干工程的经营理念，并对诚信服务、经营管理、项目承揽三个方面分享了自己的见解；十一处经理李富德提出敢于创新、勇于突破，走出去才有大发展的思想理念；人防工程处经理常斌

与大家分享如何承揽到合适工程的经验；四处经理张照庚就做好投标工作提出了自己的看法。中安建设总经理刘建设强调，本次会议的目的就是“转变思想换脑子，诚实守信做经营”，刘总分析了未来建筑业转型升级的发展趋势，提出了以成本管理为核心的发展思路，针对“企业十种死法”对大家敲响警钟，并对集团公司未来改革提出了经营模式转型、管理模式转型、提高服务标准、加强信用体系管理四点要求。

董事长、总经理秦连平肯定了大家的想法与建议，通过大家的发言看到了集团公司的希望，增强了集团公司晋升全省第一方阵的信心，他指出，这次来到改革开放前沿阵地广东东莞召开会议，就是使大家解放思想，有所启迪，开起集团公司改革开放的大门。随后就如何搞好全年的工作，努力晋升全省第一方阵，提出以下几点意见和建议，一是加强服务。要诚信服务用户，要以客户为中心，以服务拓市场；二是加强诚信体系建设，各个产业公司要在对外的业务中严格管理、诚信经营；三是培养艰苦奋斗的精神；四是培养单位核心竞争力；五是加强团队建设，提高凝聚力；六是未来的企业在资本市场上的创想。

名誉董事长周栓成要求大家认真贯彻会议精神，牢固树立“说

了算，干了成，再大困难也敢闯”的精神，要营造干事创业的氛围，把集团公司做优做强，早日晋升我省建筑企业第一方阵。

第二天，大家对东莞市重点建设项目进行了集中参观学习，分别参观了2000年承建，拥有先进房地产开发理念的东莞新世纪豪园住宅小区、建筑面积104万平方米的东莞市地标性建筑国贸中心工程项目以及东莞市示范性精品住宅小区碧桂园名座广场工程。大家认真听取现场工作人员讲解，并不时提问，现场气氛十分活跃，大家对开发项目经营理念、先进技术应用、现场智能化管理、BIM建模应用等方面有了深刻的认识。参观结束后，大家结合会议精神，就“如何做好经营工作”进行细化讨论，大家表示，有信心进入我省建筑企业第一方阵，有信心超额完成三年规划目标。

四、五版为经营工作会议领导讲话精选（经营部）



图为参观碧桂园名座广场现场

### 青春梦想 激情飞扬

#### ——集团公司举办“五四”青年演讲比赛

本报讯（通讯员 秦兵）5月4日，集团在11楼多功能厅举办以“创新 奋斗 奉献”为主题的“五四”青年演讲比赛，共有18个单位的35名选手参加，集团公司综合部部长崔荣杰主持。

比赛中，选手们的演讲各有千秋，有的激情飞扬，有的沉稳大气，现场高潮迭起，掌声不断。经过一天的激烈比赛，最终市政工程处的景倩倩获得冠军，中安正升的许凡、亿建建材的王保生分获亚军，十一处的辛璟玉、市政工程处的周朋肖、设计院的石江华、和平街市场的苏学海分获季军。同时，中安建设机关、一处、十一处、设计院、市政工程处、开发公司、亿建建材、人防工程处还获得了优秀组织奖。党委书记、副董事长关建国，名誉董事长周栓成成为获奖单位和选手颁发了证书。

团委书记孙坤指出，这次演讲比赛为青年人提供了一次学习和展示能力的机会和舞台，青年阶段是人生中最宝贵的时光，大家要不负青春，敢想敢干，敢于创新，不怕挫折，乐于奉献，踏实工作，干出一番事业，把青春融入到企业发展中，与企业共成长。

董事长、总经理秦连平向青年职工表示节日的祝贺，他指出，演讲比赛展现了青年职工在工作和生活上的新变化，新气象，新风貌，展示了青年职工奋发向上、激情飞扬的精神状态，演讲比赛不仅是才华的角逐，智慧的较量，更是心与心的交流，思想的互动，是一次非常成功的比赛。

秦总对青年职工提出了三点希望，一是希望广大青年坚定理想信念，永存高远之志。理想信念是人生的精神支柱和行动先导，要把个人的奋斗融入振兴集团公司的历史洪流中去，无论遇到什么困难和挫折，都不改初衷，矢志不渝。当前集团公司已度过最困难和被动时期，但是依然没有完成原始积累，经济基础还不够牢固，在这一关键时期，希望广大青年坚定信心，勇挑重担，紧紧围绕集团公司三年发展规划确定的任务目标，全力促进集团公司快速发展，惟有如此，才能在集团公司发展的基础上，在报效国家、服务人类、奉献社会的过程中实现自己的人生价值，才能获得强大而持久的前进动力；二是希望广大青年勤奋学习，勇于实践，筑牢成才之基。青年时期是人生中最学习的最好时光，是成才成长的关键时期，希望大家继承和发扬“五四”青年崇尚科学，追求新知识的精神，以只争朝夕的紧迫感，勤奋学习，敏于求知，努力成为集团公司的生力军和接班人。你们不仅要专研专业知识，提高岗位技能，还要开阔视野，优化知识结构，不仅要想书本学习，更要自觉向实践学习，向老一辈学习，从而汲取营养，增长才干；三是希望广大青年砥砺品德修养，唱响诚信文明之歌。要继承和发扬“五四”先驱引领社会风气之光的光荣传统。98年前，广大青年先驱为了社会的进步，民族的安危，国家的命运，不顾自身安危而忘我奋斗，我们要学习他们的高尚品质，做中华民族传统美德的继承者，做体现时代进步，要求新道德规范的实际者，做我们社会新风尚的倡导者。

秦总强调，青年朋友们，时光已逝，年华易老，惟有追求才能不虚度年华，惟有拼搏才能成就事业。随着历史的发展，伴着岁月的变迁，青年人注定要承担历史的重任，走向集团公司发展和改革的前沿。具有光荣传统的中安青年人，一定会在集团公司党委和班子的带领下，高举“五四”旗帜，紧贴时代脉搏，在中安集团发展的实践中，一定会放飞梦想，创造奇迹，一定会谱写出更加壮美的青春之歌。（党群办）

### 河南中安征信建筑科技有限公司正式成立

本报讯（通讯员 花金堂）5月26日，由河南中安建设集团有限公司和河南征信建筑工程有限公司共同出资成立的“河南中安征信建筑科技有限公司”正式注册成立。该公司是我省首批装配式建筑施工企业，具有建筑

PC结构体系研发、生产、销售，新型建筑材料的研发、生产、销售，建筑工程研发等经营业务。

该公司的成立，对集团公司扩大经营范围，实现转型升级，实施创新发展具有重要的战略意义。（工程安全部）

### 集团公司举办通讯员培训

本报讯（通讯员 秦兵）5月24日上午，集团公司举办2017年通讯员培训，各基层单位、机关部室20多名通讯员参加。集团公司综合部部长崔荣杰指出，写作对每个人的工作，对每个人素质的提升都有着重要意义，大家要重视写作，当好通讯员，多写稿，写好稿，不断提升自己的综合素质。

通讯员代表朱秀军就如何搞好基层单位的宣传工作谈了自己看法，辛璟玉谈了如何写好会议新闻，丁艳敏谈了新闻写作的基本结构，康伟简要地谈了如何写好人物通讯。

这次培训为通讯员提供了一次沟通、交流的机会，有利于今后更好地开展宣传工作。（党群办）

### 集团公司举办OA平台实操培训

本报讯（通讯员 张伟）5月19日，集团公司OA办公平台使用操作培训在11楼小教室举行，各基层单位、各部室信息员参加。

综合管理部邀请了金蝶焦作分公司经理晋战强讲课，晋

经理全程通过大屏幕，以实际操作的形式讲授了OA平台电脑端和手机端的使用技巧及流程，大家都认真地听讲，做好笔记。

这次培训对提高集团公司的信息化管理水平，加快提升办公效率有重要意义。（集团综合部）

### 集团公司举办消防知识讲座

本报讯（通讯员 秦兵）5月25日下午，集团在11楼多功能厅举办了消防知识讲座，集团领导周栓成出席，各基层单位、部室相关人员参加。

这次讲座邀请了省消防协会教官杜通讲课，杜教官以

理论结合实际操作，并用大量的案例，为大家上了一堂生动而警醒的消防知识课。大家纷纷表示，讲座通俗易懂，非常实用，受益匪浅。

（党群办）



社论

## 发扬精益求精的工匠精神



闻名世界的赵州桥有1400多年历史，经历了10次水灾，8次战乱和多次地震，至今依然完好无损，这体现了古代工匠高超的智慧和敬业精神，也就是我们说的工匠精神。所谓工匠精神，就是指工匠对自己的产品精雕细琢、精益求精、勇于创新的一种精神理念。说起工匠精神，我们还会想到瑞士的手表、德国的机械制造、日本的照相机、中国的高铁等，诚然，一个国家的强大，一个企业的发展，一个人的成功都离不开精益求精的工匠精神，正如李克强总理在政府工作报告中指出，要鼓励企业开展个性化定制，柔性化生产，要培育精益求精的工匠精神。

工匠精神是“有志者事竟成，苦心人天不负”的坚持。俗话说，坚持就是胜利。干任何一件事，不能半途而废，知难而退，要坚持到底。坚持更是一种信念，是对事业成功的必胜信念。北京同仁堂之所以历经300多年而不衰，得益于历代同仁堂人始终坚持恪守“炮制虽繁必不敢省人工，品味虽贵必不敢减物力”的古训，虽历经朝代更迭、经济萧条、自然灾害等不可抗拒的原因，依然不忘初心，始终坚持，发展成为今天享誉世界的百年企业。

工匠精神是“吟安一个字，捻断数茎须”的严谨。干什么工作都要认真、负责，一丝不苟，精益求精，要从细节着手，从小处着手，于细微处见水平；要从最简单、最具体的事做起，每一个环节、每一个步骤都做精做细，做到极致，最终让严谨成为一种习惯，一种态度，一种理念，甚至一种文化。苹果手机的成功得益于乔布斯的严谨，他对自己和产品有苛刻的美学迷恋，他坚持要求，哪怕消费者看不到，苹果产品的内部也必须美观。

工匠精神是“苟日新、日日新、又日新”的创新。工匠精神反对因循守旧、闭门造车，而是孜孜不倦地追求创新。建筑产业化就是建筑行业的一次创新，它以更经济、更环保、更安全、更高效的优势，成为未来建筑业发展的新模式。国家需要创新，企业需要创新，产品需要创新，工作也需要创新，创新是时代进步的需要，是企业发展的推动力，是个人成功的法宝。

集团公司目前正处在转型发展的重要阶段，需要我们每个人在各自的工作岗位上，继承艰苦创业、敢打硬仗的优良传统，发扬精益求精的工匠精神，为早日实现基业长青的百年老店努力奋斗。（党群办宣）





## 河南建业集团成本合约部领导一行莅临公司考察

本报讯（通讯员 任化龙）5月25日，河南建业集团成本合约部总经理袁宏一行5人考察小组莅临公司考察，集团公司领导刘建设、梁保国及技术中心、经营部、三处负责人等陪同考察。考察小组参观了集团公司的展厅，观看了集团公司的宣传片，参观了BIM应用成果，了解了集团公司的

发展历史和概况。考察组认为集团公司拥有深厚的历史文化底蕴，是一支经得住考验的有实力的建筑企业，愿意与集团公司建立战略合作意向。刘总欢迎考察组莅临考察，并表示愿意更深入地与河南建业集团合作，实现共赢。（经营部）



## 鄢陵建业生态新城项目部一行莅临公司考察

本报讯（通讯员 任化龙）5月26日，鄢陵建业生态新城项目部张俊博经理3人考察小组莅临公司考察，集团公司领导刘建设、王同峰等陪同考察。考察小组参观了集团公司的展厅，了解了集团公司的发展历史。张经理对集团公司的实力表示肯定，并就生态城项目提出前

期规划，确保项目工期、质量达到要求。刘总欢迎考察组莅临考察，并保证按照甲方要求做好生态城项目建设。随后考察组还参观了焦作市浙商·城市之星胜利街棚户区（南区）改造项目1#商住楼项目。（经营部）

## 中安建设召开一把手工作会议

本报讯（通讯员 康伟）麦收季将至，中安建设于5月23日上午在302会议室召集各单位一把手工作会议，会议重点对麦收期间民工工资等问题和注意事项做了安排和部署。总经理刘建设出席会议并作重要讲话，各工程处经理、市区在建工程项目经理参加会议。

财审部部长周彦茹对资金安全的相关事宜进行了安排，要求各单位在成本日动态管理的基础上，从5月份开始将对所有在建工程进行账务清算。

总经理助理田洪彦对近期对各在建工程劳务用工检查情况进行了通报，并强调了麦收期间的民工工资相关事宜。他指出，目前各级法院的执行力度很大，对失信单位和失信人员处罚手段强硬，市人社局和住建局、工商局的双公示系统

已建立运行，如果建筑企业一旦出现拖欠民工工资现象，后果将十分严重。麦收将至，各单位一定要从思想上重视民工工资支付工作，对民工工资问题提前摸排、登记，做好沟通工作，尽可能将矛盾化解，确保麦收前的稳定。各单位、各项目责任人应提前筹措一部分资金做应急储备，一旦出现纠纷，要保持通讯畅通，积极处理，避免造成上访等事件对公司造成不良社会影响。

刘总对近期工作强调了七点，一是雨季将至，各单位防汛工作应提前着手准备；二是扬尘治理是一项抓不懈的工作，各单位要从思想上重视起来，各项目要设置专人管理，为环保工作做出一份贡献；三是成本核算相关工作要严格按照文件要求执行，一旦出现问题要严肃追责，决不手软；四

是公司在合同管理方面还有欠缺，尤其是签订劳务合同时尤为谨慎，避免在民工工资问题上再出纰漏；五是公司年初建立的基层单位为机关服务打分的制度，通过3-4月份的打分发现，部分单位没有认真对待，出现个别打平均分现象，有代打分现象，今后各单位要严肃对待，为每一位机关人员打出负责的分，尽快扭转公司机关的工作作风；六是近期公司连中几个大工程，还有几个工程项目在洽谈，形势大好，各单位都要增强信心，撸起袖子加油干；七是公司将推行项目首次交底会议制度，要求机关各部门对即将开工的工程在建设过程中需要注意的环节、关键点及注意事项等内容进行针对性的交底，提前预防，保证工程建设各项工作的有序推进。（中安建设综合办）



## 中安建设获得多项QC小组奖项

本报讯（通讯员 路博）5月4日至6日，2017年河南省工程建设QC小组成果发布交流会在信阳举行，经过激烈角逐，中安建设推荐的四个项目太行路公租房（太行名府小区）、河南理工大学国家重点实验室大楼、厦工二期、孟州市升龙华府小区2#3#楼均取得了二等奖的好成绩，并且中安建设还被河南省建筑业协会评为“河南省工程建设QC小组优秀企业”的称号。此外，工程安全管理部姬保成获得了“河南省QC小组优秀企业推进者”荣誉称号。

中安建设多年来一直坚持在工程项目开展QC小组活动，通过QC小组活动的开展，不仅提高了质量管理水平，而且积累更多更好的施工经验和做法，为今后的质量管理打下坚实的基础。（工程安全部）

## 人防工程处重奖胜利街棚改项目部 2万元



本报讯（通讯员 朱秀军）日前，人防工程处做出对胜利街棚改项目部重奖2万元的决定。

4月27日上午，集团公司在胜利街棚改工程项目部召开了标准化施工现场观摩会，表彰了该项目部在绿色施工、扬尘治理、安全防护、实物样板、安全体验区、成本日动态管理等方面严格按照标准认真组织落实，其中现场质量验收二维码、外架及塔吊喷淋系统、标准化定型扶手连接件、一次性预埋地漏等，在该项目中得到有效应用，并取得了良好的效果，在上级部门及业主的检查中多次受到表扬，为集团公司赢得了良好的社会信誉，也为工程处树立了很好的外

部形象。经工程处班子研究决定，给予该项目部2万元奖励。在5月15日的表彰会上，常斌经理指出，胜利街棚改项目部现场观摩会是我们工程处自党校扩建工程现场观摩会第二个现场观摩会。感谢项目部全体同事付出的心血和努力，希望胜利街棚改项目部戒骄戒躁，百尺竿头更进一步，并要求工程处在建工程项目经理积极向胜利街棚改项目经理许小新学习，积极响应公司的号召，扎扎实实做好现场标准化施工管理工作，以质量和信誉赢得甲方的信任，占领一方市场。（人防工程处）

## 十一工程处承揽三项工程

本报讯（通讯员 李伟正）日前，中安建设经营工作捷报频传，十一处连中三元，连续中标长葛市汇锦·伊顿公馆住宅小区二期工程、锦华苑小区（四季花城）商业广场工程、解放区城际铁路南北水北调城镇居民安置小区（城际花园）7#楼，中标总金额约2.6亿元。

据悉，长葛市汇锦·伊顿公馆住宅小区二期工程共9栋7-9层住宅楼，总建筑面积6.8万多平方米，总造价约1.08亿元；锦华苑小区（四季花城）商业广场工程为商住楼，两栋地上21层、一栋地上12层，总建筑面积6.3万多平方米，总造价约9000万元；解放区城际铁路南北水北调城镇居民安置小区（城际花园）7#楼为33层住宅楼，建筑面积3.7万多平方米，总造价约5900万元。（经营部）

## 技术中心进行BIM技术应用交底

本报讯（通讯员 赵元楷）5月12日下午，在技术中心王亚明主任的带领下，赵元楷、徐超凡陪同总工程师梁保国到浙商城市之星项目进行BIM技术应用交底，现场在徐小新项目部的带领下，项目部全体职工学习了BIM技术在本项目上的十几项应用：场地平面布置模型、碰撞检查、管道综合排布、砌体二次排砖等。会后，项目经理徐小新表示，要加大对BIM技术软硬件的投入，积极推广BIM技术在该项目上的应用，加快2#、3#楼的BIM建模工作。

梁总对该次技术交底的效果进行了肯定，高度评价了技术中心在BIM技术应用推广中的努力和成绩。对公司BIM技术的推广应用提出了指导性意见。（技术中心）



## 栉风沐雨，奋勇前进

### ——记三处许昌鄢陵建业生态新城项目部

本报讯（通讯员 付华杰）一提及鄢陵，很多人会不由想起傲雪的腊梅，殊不知，在这里的许昌鄢陵建业生态新城项目上，还有一支年轻的团队也像腊梅一样默默无闻地“凌寒独自开”，但却为公司带来阵阵“暗香”。

该项目部自成立以来，一直是年轻人人居多，项目经理李国平，副经理付华杰，带领着技术员靳飞、张超等一帮年轻人，4年多来一直在鄢陵这片充满生机的土地上打拼，经历了初来乍到时的举目无亲，经历了当地势力的恶意刁难，经历了村民的无理阻挠，经历了没日没夜地劳苦奔波……常年累月在外地施工，我们照顾不了年迈的父母，陪伴不了年幼的孩子，技术员靳飞、张超的孩子都是只有一岁左右，却也不能常回家看看，把青春都无私地奉献给了这个项目。我们的经历虽然谈不上背井离乡的凄凉，却承受着无人分担的压力和披星戴月的辛苦，但是再苦的环境，再大的困难，我们都没有停下奋斗的脚步，就像有句话说的那样，努力到无能为力，拼搏到感动自己。还好苦尽甘来，我们也品尝到了攻坚过后胜利的喜悦！辛勤的耕耘，总会换来喜悦的丰收。经过项目部全体人员的共同努力，该项目在建业集团每次交房联合验收中都被定为首选，并连续取得建业集团年度验收第一名。

参天大树用一圈圈年轮记录着自己的成长，而我们这个团队却用心血和汗水浇灌起来一座座无字的丰碑。4年多时间，从我们来时的一片荒土到现在1000多亩的生态小镇，可以说我们就像是征战的将士在外开疆拓土，造就出一座生态新城。正是因为我们取得的成绩得到了甲方的赞赏和信任，捷报传来。

5月20日，鄢陵建业生态新城二期项目开标，我们一举中标，包揽了整期工程：23栋单体，近7万平方米的别墅，造价约1.5亿元，对我们来说，这既是一次机会，也是一次挑战。我们执着！坚持！不甘落后！项目经理李国平开会时经常强调，这两年公司承揽工程不足，我们一定要守好鄢陵这块阵地，正是这样，我们赢得了甲方项目部的好评，在他们的推荐下，5月24日，建业集团副总裁袁总带领考察团莅临我们公司进行考察，并决定明年与我们公司进一步合作，将更多的工程交给我们公司承接。这一桩桩振奋人心的消息，不仅让我们团队的每个人都倍感欣喜，更让我们感到鼓舞和欣慰，因为我们都很清楚，今天的硕果，都是我们昨天的付出换来的，明天的辉煌，相信我们也必定会展臂迎接。

栉风沐雨，我们奋勇前进。相信我们的团队一定会在这个花木之乡打拼出一片新的天地。（三处）



## 和平街市场获得“焦作市文明诚信市场”称号

本报讯（通讯员 朱伶俐）和平街市场在2016年度文明诚信创建活动中被中共焦作市委员会宣传部、焦作市文明办、焦作市工商局联合授予“焦作市文明诚信市场”称号。

这一喜讯给正在兢兢业业服务在市场一线全体员工带来了一丝夏日的凉意和奋斗的热情，他们纷纷表示，要以更加饱满的热情投入到“四城联创”的活动中去。（和平街市场）



本报讯（通讯员 薛淑云）5月8日，和平街市场组织全体员工召开周一例会，主要传达创建2017年度文明城市会议精神及安排部署市场近期工作，市场全体人加参加，会议由经理张桂枝主持。

副经理张永超首先汇报了上周工作情况及下一步工作计划。支部书记张春喜为大家传达了《焦作市工商局解放分局2017年度文明经营活动方案》的主要内容，张书记指出，和平街市场作为一个集贸市场，要严格按照活动方案要求，积极参与创建“文明诚信企业”、“文明诚信市场”、“文明诚信商户”，宣

传发动商户，认真组织实施，落实责任，加强督导与监管，按要求及时上报资料。

张经理对市场下一步工作做了具体安排，一是按照文明经营活动方案要求，积极配合工商所人员开展工作；二是《和平街市场用电管理办法》已制定好，并发放到商户手中，市场人员特别是维修电工日常工作中要注意商户使用大功率电气和用电规范情况；三是禁止商户带宠物进入市场；四是墙南基地对外出租，可整体出租或分块合租，希望全体员工在亲戚、朋友圈中进行宣传。（和平街市场）

## 商贸

## 和平街市场召开工作例会



## 亿建建材召开经营工作会议

本报讯（通讯员 郭其玉）5月6日，亿建建材在西站一楼会议室召开了销售工作协调会，支部书记、生产经理、实验室总工、财务总监、法务部门等负责人参加，集团董事长秦连平应邀出席，会议由任红亮副经理主持。

销售人员将近期的销售情况进行了汇报，并对一切货款不好回收的尾款进行了梳理，准备通过诉讼或其他途径进行回收。销售人员还对客户提出的意见和建议在会上进行了汇报。任经理也将访问客户情况进行了通报，客户满意度总体比较满意，就是对某些小环节提出了建议和不同意见。

原利红书记对集团公司东莞行政工作会议精神进行了宣贯，对今后亿建建材的工作提出了要求，要抓好流程管理，加强对新老客户的服务，提高企业诚信度，提高企业核心竞争力，以销售为龙头，提高并保证质量，做到精细化服务管理，严格履行合同，保证资金顺利回收，保障企业高效运转。

董事长秦连平做了总结发言，要求班子成员及全体员工搞好团队建设，爱岗敬业，高标准严要求，做工作起点要高，搞好科技创新，各个环节把好关，增强企业凝聚力，提高团队核心竞争力，把企业做大做强。（亿建建材）

## 建材生产



## 河南中安正通路桥工程有限公司正式成立

本报讯（通讯员 刘莹）近日，市政工程处配合集团公司共同完成了河南中安正通路桥工程有限公司的工商注册等相关手续。至此，河南中安正通路桥工程有限公司（以下简称中安正通）正式成立，经集团公司决定，任命贺承全为中安正通董事长兼总经理。

市政工程处即将启用中安正通的相关资质，对外承揽市政、公路资质范围内的相关工程项目。目前现有人员与机械设备已基本满足市政工程的施工需求。随着中安正通业务的拓展，还需有公路、市政资质的建造师及熟悉相关业务知识的技术人员等有志之士的加入，共创中安正通美好的未来。中安正通将积极响应集团公司绩效考核兑现与奖励办法，切实形成以效益为中心，以业绩论英雄的良好发展氛围，全体员工将同心协力，迎接新的挑战，让中安正通成为集团公司一个新的经济增长点。（市政工程处）

## 中安正通

## 中安正升

### 建业施工参加全国建筑劳务管理研讨会

本报讯（通讯员 牛鹏军）5月11日至12日，集团公司副总经理王同峰、建业施工经理牛鹏军，到武汉参加由中建协组织召开的全国建筑劳务用工研讨会。

第一天议程为建筑工人实名制管理平台上发布会、全国建筑劳务用工研讨会。第二天议程为到中建三局湖北省科技馆新馆工程进行现场观摩。

通过两天的学习交流和现场观摩，学习到国内最先进的建筑劳务管理理念和建筑用工实名制管理模式，对促进企业转型升级，提高建筑劳务管理水平，维护农民工合法权益有重大的指导意义。（建业施工）

### 建业施工到郑州一建劳务公司学习交流

本报讯（通讯员 牛鹏军）5月25日，建业施工经理牛鹏军一行4人到郑州一建劳务有限公司学习交流。

双方首先介绍了各自单位的发展历程和基本情况，接下来就双方共同关心的建筑劳务管理、农民工实名制、劳务企业未来发展等议题进行了深入地交流和探讨，达成了广泛共识。

通过此次学习交流，学习了郑州一建劳务公司先进的管理理念和管理水平，促进建业施工转型升级，公司发展再上新台阶。（建业施工）

### 孟州市升龙华府小区一期工程通过竣工验收

本报讯（通讯员 王欢 郑小娇）5月23日，建业开发公司组织孟州升龙华府一期各参建单位项目负责人进行4#、5#、6#、7#楼竣工验收，孟州市质监站全程监督。

此次竣工验收工作，首先由建设、勘察、设计、施工各项目负责人分别介绍各自在建设过程中的合同履行情况和质量评估报告，并分为两个小组，分别对4#、5#、6#、7#楼的一层、屋面质量观感进行实地查验，对顶层和随机抽取的楼层进行实测实量，并提出了检查意见，对检查的内容汇总通报。

各参建方对这次的竣工验收给予合格评价，质监站根据验收组意见宣布这次验收符合《建筑工程施工质量验收统一标准GB50300》规范要求，同意竣工验收合格。（开发公司）

## 房地产



“风雨彩虹，铿锵玫瑰，红颜娇美承受雨打风吹……”每当大家听到这首歌时，就不禁想起市政工程处的周朋肖，她被同事们亲切地称为市政道路上的“红玫瑰”。

周朋肖，毕业于黄河科技学院土木工程系，2013年来到市政工程处，先后参加了孟州市黄河西路二标、四标项目、孟州市黄河西路遗留工程、焦作市南海路（山阳路—文汇路）项目的建设，目前担任南海路项目的技术负责人。

### 一枝独秀，不让须眉

比起办公室的舒适安逸，她更喜欢工地上喧嚣热闹的氛围，比起按部就班、朝九晚五的生活，她更适应项目上分秒必争、充满挑战的节奏，在以男性为主体的工地上，她以巾帼不让须眉的气魄，迎接着一个又一个挑战。

2013年4月，市政工程处注入了一批新鲜血液，

## 市政道路上的“红玫瑰”

### ——市政工程处南海路项目技术负责人周朋肖

她就是其中一员，刚来时安安静静、皮肤白皙的她，无论如何也让人无法与如今这个活泼的、倔强的“女汉子”联系在一起。初来乍到，由于没经验。她的工作举步维艰，由试验到资料，由资料到对施工现场的反馈，她比一般人花费了更多的时间。查找、翻阅、搜寻各种规范标准，标注有用信息，随着长时间的探索与实践，思路渐渐地变得清晰，使得她在解答现场监理提出的各种质疑上能够轻松应对，并总结出了较为适用的表格体系，使繁琐、复杂的资料格式化，清晰化，方便化。她很快实现了由一名资料员到技术员的蜕变。

### 勇于担当，注重细节

2016年4月，由于工地多，任务重，其他技术负责人被分散到各个工地，而此时恰逢焦作市南海路工程开工，基于各方面考虑，市政工程处领导釜底抽薪，力排众议把周朋肖推上了技术负责人一职，领导把这么重的任务交给她，是对她的信任，更是对她的考验。

每天早上天空还笼罩着晨雾的时候，她就会准时出现在工地上，从施工现场布置到项目推进，从施工进度计划到质量检查，从图纸深化到材料的进出，大大小小的事情她都记在心头，绝不允许忽视项目施工过程中的

任何一个细节，在这样劳动强度较大的一线施工现场，她经常被同事们戏称为“女汉子”，晚上材料员不在，她就半夜起床收料；担心工人第二天没活儿干，她总是在下班后考虑好第二天的作业面，备齐第二天所用材料、机械；机械租赁费用较高，她总是提前把数据资料准备好，在机械上班前支好仪器，确保机械工作时长。

2016年年底，孟州项目进入施工高峰期，由于人员不足，为确保项目年前顺利竣工，她被临时借调至孟州工地。工期紧、任务重，每天早上六点半起床，连续一星期奋战到晚上12点，工作强度之大远远超过了平时。屋漏偏逢连夜雨，加班时又正好碰上了降温雨雪天气，为保证进度，她和同事们一起冒雨工作，终于在规定的工期内完成了工作任务。

### 铿锵玫瑰，努力绽放

她像一朵动人的红玫瑰，盛开在阳光下，绽放在风雨中。在一个个工程的建设过程中，她和男同事们一起并肩战斗，拼搏奉献。远离舒适的工作环境，把芬芳留给了条件非常艰苦的第一线。她用女性特有的自信、温柔、乐观、勇敢，撑起了市政工程处的“半边天”。

（景倩倩）

## 劳模风采录

## 微言快语

请不要让眼前的苟且毁掉了对未来的信心，一切皆有可能。如果今天不努力，明天也不努力，那么你的人生只是在重复而已。向前走吧，你已无暇顾及过去，要知道，我们生来就是为了备受摧残，然后成长，成长为最坚强的生命。



## 集团公司东莞经营工作会议讲话精选（一）

集团公司董事长、总经理  
秦连平

## 解放思想、诚信服务 跨入全省第一方阵

今年的经营工作会议是一个创新，把各个产业单位集聚在一起共商大计、共谋发展，为集团公司的发展献计献策。希望通过这次会议实现产业联动效应，同时带来联动发展的效果，通过这次会议各单位间要建立一种密切的联系，或者是一种紧密的经营理念，把内部单位和外部客户之间建立起诚信体系评价，对于不诚信的单位与个人，公司把他们拉进黑名单；对于诚信的单位和个人，公司会优先供应、免费供应甚至垫资生产，把这些标杆设计好，标准设计好，公布给我们内部单位。

过去有一种说法，中国经济看广东，广东经济看深圳，我们还要去深圳实地参观考察，看一看改革开放30年来取得的硕果，把经营工作会议安排在中国改革开放前的沿阵地广东东莞召开，就是要解放思想，使大家有所启迪，开启集团公司改革开放的大门。开放讲政策，讲措施，不如讲思想，思想开放了，一切问题都好办了。下面我就如何搞好全年的工作，努力晋升全省第一方阵，提出几点意见和建议：

**一、加强服务。**我们要诚信服务用户，要以客户为中心，以服务拓市场，对外我们各个单位要加强服务，内部上下游之间也要加强服务，我们机关对基层也要加强服务，我们集团公司有关职能部门，要深入各个基层单位乃至各个行业、各个岗位、各个工序进

行调研，进行流程再造，要建造一个快捷高效的流程，要为每一个零件、每一个齿轮在集团公司高速运转的发动机中发挥作用，助推我们的发动机快速运转，带动集团公司高速前进。

**二、加强诚信体系建设。**我们各个产业公司要在对外对内的业务中严格管理、诚信经营，不诚信的人和单位，终归会被市场所淘汰。大家可以回头来看一看，过去一段时间不诚信的单位和个人是否还有市场，所以只有把一批讲诚信，讲道德，干事创业的人才集聚起来才能发展壮大。要逐步淘汰企业里面不诚信的人，要赶出我们的企业大门，不然一颗老鼠屎坏了一锅汤，会把我们企业拖垮，比如说公司基本户被封、信用网站通报不良行为等，这就是不诚信的表现，不仅影响公司品牌形象，还影响了整个公司的大平台。接下来我们要对不诚信的行为加大处罚措施，如有必要采取法律手段。

**三、发扬奋斗精神。**一个人、一个企业没有奋斗精神一定不会成功。马云在创业之前17次求职失败并不气馁，说明马云内心很强大，有着坚韧不拔的精神，所以马云一定能成功；华为的任正非，73岁依然奋战在企业的第一线，才创造出世界百强企业。我们要打造一支有着奋斗精神的狼性团队，培养出坚忍不拔的精神，我相信公司一定能成功。

**四、培养核心竞争力。**每一个成功的企业、个人一定有成功的基因：恒大集团——造城战略，万科集团——规范管理的流程，中国建筑——大型战略的管理，中国铁路——以科技进步引领高铁的发展。我们公司也有成功的基因，符中田——诚信经营，坚持不懈，李富德——诚信服务用户和可靠的劳务队伍；郑小毛——艰苦卓越的奋斗精神和钉钉子精神，所以大家要深层次地想一想自己单位的成功基因在哪里，要建立核心竞争力，才能立于不败之地。这是一个长期的问题，需要各单位一把手深层次的思考，用长远的角度一点一点把我们核心竞争力建立起来。

**五、加强团队建设。**集团公司要想晋升我省第一方阵，只有建立良好的团队建设，才能团结一致共创伟业。我们的团队建设好了，机制建设好了，人心齐了，集团公司没有不快速发展的理由。

**六、未来的创想。**未来，集团公司的构架搭建起来了，大的产业板块发展起来了，我们在资本市场也要做些创想，一些成功的企业，在资本市场和实业市场共谋发展，比如恒大、阿里以及联想，我们在这方面是一片空白，未来该怎么做，这是一个长远发展的问题，今天提出来与大家分享，大家有什么可行性的建议都可以提出来，尤其是财务部门，考虑下未来在这方面做一篇大文章。

集团公司副总经理  
王同峰

## 顺应市场 熟悉政策 做好集团经营工作

2017年是中国建筑业改革发展的大年，多项重大事件必将对建筑业改革与发展产生长远而重大的影响。国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，该文件是建筑业改革发展的顶层设计，开篇就说明了，建筑业改革就是“为新型城镇化提供支撑”。从2016年底到2017年初开始，国家发改委在一个多月内，连续发布中原城市群、西部大开发、北部湾城市群等辐射国土三分之二以上的规划文件，推进各地建设，特别是城市基建领域建设。另外，特色小镇、传统村落、绿色农庄等工程，也是新型城镇化的重要内容，同时，河南省又提出百城建设提质工程实施方案，首批45个县市先行启动。今后的工程项目去哪里找，应该很明确了。

国务院发布的《关于促进建筑业持续健康发展的意见》对建筑业注入了新思路，但短期内依然无法改变现有的建筑市场环境，所以我们要做两手准备，一方面对新政策的来临做好万全的准备，另一方面对目前的形势做好务实的打算，我提出以下建议：

**一是转变思想、诚信服务。**树立企业的诚信意识，确立正确的经营理念，做到“做一个项目、交一方朋友、树一座丰碑”，只有在经营活动中遵守诚信理念，才能拥有广泛的客户，从而保持原有市场和开辟新的市场，最终保证企业可持续发展。

**二是放宽视野，抢抓市场。**巩固根据地市场，拓展外地市场，延展公司经营布局，在配套项目上加强经营。继续延伸工程产业链条。推进PPP项目发展，加快追赶步伐，如何参与PPP模式市场中，我们要在资本融资和总承包方面下工夫，发挥特长，放低姿态，以学为主，借助主场优势在本地市场寻找突破口，参与到PPP项目中。经营管理部收集整理我省即将开始或已经开始的PPP项目，大家认真筛选，挑选合适的项目，接触跟进，即便从分包、劳务等方面参与，也能有机会学习他们的管理技巧、核心知识，为将来公司自主参与PPP项目储备力量。

**三是引进智能化管理模式，重视人才培养。**加强智能化管理，尤其是BIM建模、可视化管理、施工进度控制等方面，进一步提高工作效率。重视人才的均衡培养，当前建筑业急需复合型高端管理人才和一线操作技能产业工人队伍，各单位要建立长效的人才培养机制和与业绩挂钩的人才选拔机制，组件专业化劳务队伍，打造一支综合业务过硬的团队。

在此，要求各单位围绕各自经营目标，加大工程承揽力度，力争完成集团公司三年规划目标，早日晋升我省建筑企业第一方阵。

中安建设工程总经理  
刘建设

## 转变思想换脑子，诚实守信做经营

广东省是改革开放的前沿阵地，这里的人文思想、工作作风、工作态度以及经营理念，至少领先我们焦作十年，在我们建筑业领域来讲，也至少领先五年，我们来到东莞开会就是来感受一下这里的氛围，转变思想换脑子，诚实守信做经营。这几年的建筑业处在是一个转型期，对此我做出了8个方面的建议：一是统一的全国建筑市场即将形成，信息化的时代即将到来，建筑业也即将迎来大融合，取消地域门槛。二是部分资质取消，市场准人和监管模式发生改变，资质取消并不是降低门槛，而是社会信誉等级的一个提升，只有诚信体系良好的单位才有工程做。三是营改增倒逼建筑业管理升级，营改增的目的，为整个社会搭建一个标准的平台，不管是制造业，还是其他行业，统一一个平台的标准，做到公平公正，这种税收方式决定我们的管理方式从粗放型转化为精细化管理；四是PPP模式推动合作模式的变革，PPP模式实际上就是经营模式的转变，即“投资、建造、运营”，每个阶段都有相应的经营方法与管理模式，PPP项目把建筑业的身份提高到投资人的地位，要求企业成为一个综合型企业，未来公司做PPP项目一定是打合力的，如果没有中安集团做后盾，中安建设工程也做不了的。政府目前的投资项目只有PPP项目这一种形式，我们企业要做好准备，具体措施我们今后再继续探讨。五是招投标模式的变革，电子投标的普及，使得招投标更加公正公开公平，违规行为将无法生存。六是生产方式的变化，装配式建筑施工的推行。七是承包模式的变革，与PPP是相辅相成的。八是管理工具的变革，BIM管理、信息化管理等逐步推行。

面对严峻的建筑业形势，我们要有强烈的忧患意识，要警惕建筑企业以下“十种死法”：一是病死，企业内部管理机制僵化落后，缺乏凝聚力，内耗严重；二是挤死，市场经济讲的是优胜劣汰，企业不能在激烈的市场中，站稳脚跟，承揽不到工程；三是找死，企业对某些项目的决策发生重大失误，不熟悉合同条件，盲目投标，陷入陷阱；四是拖死，企业形成一定的施工规模，但遭到无良业主恶意拖欠，应收工程款大幅上升，大量出现呆账坏账；五是坑死，施工企业将工程大量外包转包，不幸选择了低能型，无能型，无赖型的外包队伍，自己给自己选择一个掘墓人；六是压死，企业盲目扩张，规模增长过快，而自身能力难以适应，内部管理混乱，项目管理团队贪腐严重，效益流失严重；七是猝死，施工企业最怕安全事故，一旦发生安全事故企业砸牌子丢面子；八是等死，企业当家人素质不高，眼光短浅，不能随着市场变化而及时调整发展战略，产业结构、人才结构、市场急剧萎缩，人才流失殆尽；九是捅死，企业管理不规范，违法分包，存在严重的质量隐患，要么被包工头恶意举报，要么发生严重的质量事故；十是毙死，国家产业政策发生重大变化，企业经营不善，资产流失严重，上级主管部门撤销资质合并，被强制销号。

如何避免以上十种死法，我提出四点建议：一是经营模式的转型，不管联营还是直营，抓好成本管理才是核心；二是管理模式的转型，区域化范围转型，招投标统一由经营办来负责，基层单位预算员主要负责内部成本核算，抓好内部成本；三是加强服务意识，提高服务水平，尤其是机关服务，使企业内部管理高效运营；四是加强信誉、信用体系的管理，对于信誉评价好的予以支持，不好的坚决给予处罚。



## 集团公司东莞经营工作会议讲话精选（二）

总经理助理、十一处经理

李富德

## 敢于创新 勇于突破 走出去才有大发展

为积极响应公司号召，为今后能够有计划地开展各项工作，现以《敢于创新 勇于突破 走出去才有大发展》为标题，对十一工程处的工作作如下汇报。

2016年，我们各项工作稳步发展，综合实力不断增强，管理理念在实践中得到新的跨越，为可持续发展提供了有力的基础，主要表现为“四个强化”。

**一是强化“创新”的工作思路。**创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，而这种思想在企业的发展上也尤为重要。因此，我们一直紧跟时代发展步伐，加大经费投入，大力培养人才，加强创新意识，不断创新工作思路，从而创新工作方法。

**二是强化“三个不放松”的工作理念。**在思想建设、理论学习等方面，坚持思想认识不放松、理论学习不放松、实践操作不放松。在每年年初根据公司的年度培训要求，结合我们自身特点制定年度培训计划，针对岗位培训不断加强理论学习；在学习的同时及时将学习成果转化为生产力，真正发挥作用。

**三是强化“第一次就把事情做好”的工作作风。**思想达成了共识，前进就有了动力和方向。坚持“第一次就把事情做好”理念和作风，坚持“做正确的事，正确地做事，获取正确的结果”，有效地提高了工作效率，提升了工作成果。在“第一次就把事情做好”的作风指导下，强化贯彻先谋划、再实施、后总结。以全局观念思考问题，具体实施，之后总结经验结果，且将总结中的得失分享出来，从而成为间接指导他人的工作方法，以此往复，不断完善工作思路和方法，提升工作能力。

**四是强化管理方式，提升工作能力。**在强化管理方面主要有以下四点：一是强化领导力量，工程处经理全局抓，项目经理重点抓，部门主管具体抓，各部门协力配合做好全方位的工作；二是加大奖励力度，充分调动员工的积极性；三是继续加强管理人员的学习培训，鼓励学习，同时有计划地组织管理人员参加各类培训，不断提高业务素质；四是强化“传、帮、带、学、问、干”，新老员工之间、管理人员之间相互沟通、加强学习，老员工带领新员工、新员工更新老员工思想，达到共同进步，团队

整体提升的效果。我们还坚持生产例会制度化、工作方式创新化、每日清单日常化、绩效考核具体化等有效措施，强化管理方式，提升工作能力。

对今后的发展，我们制定了2017-2019三年规划及目标：立足焦作，以郑州为依托，形成经济辐射圈，不断向外扩展；承揽工程总量不低于3个亿。为了实现目标的完成，我们提出了保障措施——“三个坚持”：

**一是坚持维系战略合作伙伴。**在以往所承揽的工程中，我们一直坚持以质量求发展，坚持打造精品，使得合作双方均取得良好的回馈。同时，广交朋友，吸纳外来经验，加大经济投入，与合作伙伴保持良好的关系，资源共享、互惠互利，谋求共同发展。质量、精品至关重要，但是战略合作伙伴的维系也是不可或缺的重要因素。

**二是坚持敢闯敢试、敢为人先。**面对复杂的形势和严峻挑战，我们不能气馁，更不能妥协，而要以“敢闯敢试，敢为人先”的勇气，敢于承揽大项目、敢于承担大风险。敢闯敢试、敢为人先，是我们不断向前发展的生命力所在，也只有敢闯敢试才能够获得源源不断的发展动力。今后，我们单位甚至于整个企业都要时刻保持着“敢闯敢试”的劲头，积极实施“走出去”战略。加大宣传力度，宣传企业“走出去”的政策，为“走出去”营造良好的舆论氛围；广交好友，加大经费投入，了解当地形势；结合当地实际情况，制定相应的策略；与当地知名企业及国企合作，为“走出去”不断创造条件。

**三是坚持诚信经营。**诚信经营是一个企业不断发展的必然法则，如果不诚信，就会失去客户、失去市场，最终无法生存。我们将始终坚持以高质量的产品、完善的服务、真诚的合作取信于合作者，以达到共赢的目的，不忘初心，始终如一的坚持诚信经营，规范发展，以实际行动践行集团公司“以经营为龙头 以诚信拓市场 以管理求效益 以创新谋发展”的经营理念。同时也希望以自身的不断努力，在公司内部甚至于整个行业树立良好的诚信标杆，为公司甚至于整个建筑行业的长远发展承担应有责任，做出应有贡献。

总经理助理、人防工程处经理

常斌

## 加强承揽 抓好现场 保证团队执行力

今年春节过后，人防工程处组织全体员工学习了秦总、刘总所做《2016年度行政工作报告》，工程处组织了多次讨论，结合目前现状，找出工程处存在的问题和不足，确定了2017年人防工程处的经营工作思路。

**一、承揽工程作为工作的重中之重**

一是如何能承揽到合适的工程项目，让职工有活干，企业维持正常运转，工程处能够逐步发展，是摆在我们面前的头等大事。我们班子成员经过讨论，提出了“领导带头、全员参与”的口号。鼓励大家通过各种渠道收集项目信息并及时发布，班子成员主动与工程信息业主对接，积极主动地让对方了解我们的企业，让对方愿意给我们参与项目招投标工作和实质性合同谈判的机会。对承揽工程有帮助的职工进行适当奖励。

二是做好诚信服务，广交新老朋友。通过施工的每一个工程项目，做好现场施工管理，干好工程项目。对甲方安排的事情尽心尽力去做，让对方认可我们，让业主认可我们的企业和员工，一旦有了项目，还愿意跟我们合作。只要新老朋友愿跟我们打交道，我们才可能有新的活源、有新的工程项目，我们才有发展的机会。

**二、抓好现场管理**

目前，承揽到一个工程项目非常困难，一旦揽到了工程，如何才能把它管理好，出精品，赢得甲方的信任？我们认为，只有通过精心的组织，用心的管理，做出精品工程，使项目有一个好的利润，才能占领这一方市场。这是需要项目部全体员工克服困难，努力去做的。

在现场管理中，从抓安全、质量、工期着手，落实公司现场标准化施工的要求，确立“以质量求生存、以信誉求发展”的经营理念，加强忧患意识的宣传。工程处每周检查在建工程，每月组织综合大检查，下发整改通知，好的奖励，差的处罚，实行激励制度，严把质量关、安全关，并督促各个项目部认真学习、落实公司《现场标准化施工要求》及工程处《制度汇编》。在抓安全的同时，着重抓好现场成本管理。

项目经理作为成本管理的第一责任人，应对施工合同和施工分项内容充分了解。每个分项工程施工前，让核算员把中标清单预算分解，也就是人工费、材料费、机械费、管理费等，除去上缴公司管理费、税金外，在施工中严格按分解内容把控，尤其是材料费、限额领料，杜绝材料浪费，超出预算。及时分析盈亏情况，迅速采取措施。同项目部所有人员共同精心组织，为项目部增收节支各尽所能。

**三、加强执行力建设**

人防工程处自2014年6月成立后，相继出台了一系列的规章制度，如何落实公司及工程处的规章制度，要求我们领导班子成员和项目经理在各项工作中，都要以身作则，用心做事，敢于担当，起到带头作用。我们通过每周不定期的检查劳动纪律，每周的安全、质量巡查，每月的综合大检查和成本分析会等办法，不断加强执行力的建设，并将执行力的建设好坏与绩效工资、创优评先、提拔任用相结合，让制度发挥应有的作用。

四处经理

张照庚

## 解放思想 做好投标 提升工程中标率

面临竞争越来越激烈、越来越开放的建筑业市场，各家公司都在加大工程承揽力度，我们公司虽是焦作市建筑行业的龙头企业，但是在当前的市场竞争中并没有绝对的优势。针对这种情况，谈一些我的看法：

**一、应解放思想，打破已有的经营观念**

一是全员重视经营工作。业务承揽、工程投标不应仅仅是一把手的事儿，内部应统一思想、拓宽信息渠道，建立奖励机制、真正调动全员承揽工程的积极性。打破承揽工程的局限性。公司以房建为主，但是绝对不应局限于房建工程。在增加公司资质的情况下，只要我们能做的，都要积极参与。打破经营方式的局限性。近几年，政府大力推进市场开放、资质放开等一系列政策，使公司的区域性优势受到了很大的冲击，仅凭之前的经营方式已不能适应市场竞争的需要，要实现自建、内包、联营、联合体、股份制等多种模式并举的经营方式。

二是打破经营区域的局限性。要坚定不移地走出去，敢于播种，精心培育，真正扎根。实现由“化整为零”向“化零为整”的转变，善于集中优势力量攻坚拔寨。面对低迷的市场、惨烈的竞争，应整合优势资源，重点出击，加强市场的竞争力。

**二、完善工程投标机构，提高工程承揽能力**

设立专门的投标部门，实现投标工作一体化管理，提升投标效率。组织专业化的投标队伍，培养或聘用优秀的招投标人才。有效解决内部竞争，减少内耗，提高投标成功率。

**三、加强投标全过程管理，提高有效投标率**

明确投标工作是一项系统工程的概念，重视投标各环节的管理，避免无谓的废标。加强数据的收集工作，掌握对手的投标习惯。善于标后分析，总结投标过程中的经验。组织有效的报价体系，选拔报价分析的综合性人才，解脱一把手确定报价的困惑。

**四、解决投标过程中的资金困扰**

确立投标保证金优先的原则、多途径解决履约保证金的思路、摒弃不中标是损失的观念。

**五、提升公司的施工硬实力，树立“生产即经营”的理念**

一是强化“每项工程都是精品”的观念。不论工程大小、不论工程难易都应让业主满意，为公司赢得社会信誉，为工程承揽加分。强化“管好工程每一项目标”的观念。质量、工期、安全生产、文明施工等每项目标无一不重要，每项都关乎项目成败、公司信誉，不能顾此失彼。

二是强化成本意识，提升项目利润，适应行业由人员密集型向资金密集型的转变，提高市场竞争力。树立“生产即经营”的理念。俯下身子，用心经营，生产过程是展现企业风采的最佳舞台，全面提升施工硬实力，实现“以干促揽”的新局面。

**六、做好风险管控，有选择的投标**

建立科学的风险评估机制。避免一把手拍脑子的行为，提高决策的科学性、准确性。建立有效的风险控制机制。实现精细化的管理，把风险控制在可控范围之内。





## 2017年五四演讲比赛获奖选手演讲稿精选(一)

在演讲开始之前呢,我先跟大家分享一下前几天写稿期间发生的一段小插曲。这几年过了这么多次的五四青年节,说实话到目前为止,对于青年的定义我还是很模糊,究竟青年的年龄限定范围是多少,我依然没有很清晰的概念。所以我就在百度上搜,这不搜倒罢,一搜更不知所以然了。网页上各种版本的解释,应有尽有,但我发现其中有个答案,还是挺有意思的。它的解释是这样的,凡是满14周岁但不满26周岁的人群称为青年,满30周岁以上的称为中年。那么想必大家就该有疑问了,那满26周岁却不满30周岁的,也就是介于青年和中年之间的这类人群,该称为什么呢,它给的答案是四个字——“大龄青年”。这样一对号入座的话,理所当然的,我自己也被贴上了大龄青年的标签,更确切地讲,应该是大龄未婚女青年,想想这是一个多么尴尬的称呼啊。所以这个回答带给我的内伤是无以言表的。相比而言的话,我还是更希望自己被称为青年,这样起码还可以证明自己依然年轻。

作为一名青年人,我们大都已经走上了工作岗位,并成为社会的中流砥柱,小到家庭,大到社会,都不同程度地赋予了我们各种各样的责任和希望。在面对这些压力时,我们该怎样去平衡,怎样去缓解呢?我认为心态很重要。就我个人来讲,处理日常主要的工作是劳资和办公室,了解这些工作的同事们应该很清楚,闲杂琐碎的事情比较多,有时候忙活了一整天到头也都不知道自己做了些什么。每到年底写工作总结的时候,是最令我头疼纠结的时刻,其他同事都是洋洋洒洒两三页的内容,而我就一页稿纸解决问题。别人都是完成这个项目的技术负责人工作,完成那个项目的项目经理

工作,满满都是业绩,处处都是成果。而我呢也就只能简要地概述一些今年办理多少员工的人职手续、退休手续、员工的职称申报工作等等这些,其他零零碎碎的工作,我是真心无法用文字将它们汇总在一起,说给大家听。没有对比就没有伤害,看到别人的业绩,我觉得自己的工作太微不足道了。我们作为施工企业,单位的效益、产值、利润才是企业的重

## 致我们终将逝去的青春

中之重,往往大家会更加重视施工一线的生产经营状况,而对于办公室的工作,关注度相对会弱些,有时偶尔还会听到这样的声音:“办公室上班多轻松啊,整天也没啥要紧事儿”,每当听到这些话,心里就会有些不太淡定,总想激动地跟人理论理论。正所谓:“知我者,谓我心忧,不知我者,谓我何求。”毕竟工作还是自己在做,做的多少,做的好坏,没有人能比自己更清楚。面对他人的质疑和不理解,也许我无法做到“不以物喜,不以己悲。”可我能做的就是努力控制好自己的情绪,调整好自己的心态,正视自己的工作岗位。我记得雷锋日记中的有这样一段话:“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地?如果你是一线阳光,你是否照亮了一分黑暗?如果你是一粒粮食,你是否哺育了有用的生命?如果你是最小的一颗螺丝钉,你是否永远坚守在你生活的岗位?”这段话告诉我们,无论从事什么样的工作,都要热爱自己的岗位,都要发挥最大的作用,都要做出最大的贡献。

在我的身边有这样一位同事,她叫周朋肖,今年27岁,

是个犷义小姑娘。2013年7月毕业于黄河科技学院工程造价专业,毕业后来到市政工程处,当时被派往孟州黄河西路项目实习。经过一段时间的学习和工作,她逐渐完成了从学生到职员的身份转换。平日里大家对她的评价就是:勤学好问、踏实能干、吃苦耐劳。目前为止,先后经过了三个工程的历史,四年的项目生活。从一名刚毕业的实习生到后来的技术员、技术负责人,而现在已是一名合格的项目经理,其中的艰辛和努力是不言而喻的。寒冬腊月天,夜晚十来点的施工现场漆黑一片,片片雪花伴随着西北风,呼啸狂舞,打到脸上生疼无比。就是这样的工作环境,我们依然可以看到,那个1米6多的小身板儿不停地在施工现场来回奔波,借助机械的灯光,指挥作业。有时我在想,究竟是怎样的信念和动力,支撑着她这样努力,这样前行。她的内心世界也许是我无法探究到的,但在她身上,我更加清晰地看到,“有志者事竟成,破釜沉舟,百二秦关终属楚。苦心人天不负,卧薪尝胆,三千越甲可吞吴。”

我们青年人有着大好机遇,关键是要迈稳步子、立足本职、夯实根基。青年时期多经历一些挫折和考验,有利于我们走好一生的路。“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细。”滴水可以穿石,只要坚韧不拔、百折不挠,成功一定在前方等你。

现在,我们的青春是用来奋斗的;将来,我们的青春是用来回忆的。希望我们珍惜韶华、奋发有为,勇做走在时代前面的奋进者、奉献者、开拓者。感谢大家的聆听,我的演讲到此结束了,谨以此文,献给我们终将逝去的青春!

(作者:市政工程处 景倩倩 一等奖)

## 成长与奉献

曾有人问哲学家这样一个问题:“一滴水怎样才能不干涸?”哲学家回答说:“把它融入大海里。”这段看似简单却富有哲理的对话给了我太多的启示:为什么汹涌的波涛蕴含着无穷的力量?正是因为有那一滴滴海水的力量汇集,而那一滴滴海水也只有纳入大海的怀抱里,才能以多样的形态来证明和展示自己。这句话可以很好地诠释我们和公司之间的关系。我们就好比是一滴水,公司就是包容我们的海洋,我们理应在这片海洋中茁壮成长,甘于奉献!

记得那是2009年11月,我踏进公司的大门,当时我们公司还在和平街市场。经过一上午紧张有序的报名填表后,我正式成为公司的一名职工。就这样,我知道我的学生生涯就此画上了圆满的句号。在这里,这个让我倍感亲切温馨的地方我翻开了人生新的篇章。

作为一名刚刚参加工作的职工,由于年龄小,许多同事都亲切的称呼我为“90后”,当时我就在想怎样快速的成长起来?怎样可以为企业贡献自己的一份力量呢?后来我发现最快的成长就是用一种谦虚的态度向周围的人努力学习。

说到这里,我想起来一个关于世界首富比尔·盖茨先生的故事:有一天盖茨先生和他的助理经过一家快要倒闭的食品公司,当时他问了身边的助理:“你们来过这家公司学习吗?”助理就惊讶起来回答道:“一家快要倒闭的公司,我们有什么可学的?”盖茨先生叹了口气回答道:“正因为他们快倒闭了我们才要学习,我们要知道问题到底出在哪里,这样我们才不会犯同样的错误啊。”这个故事告诉我们,不管在你身边的是一个什么样的人,即使他是个有缺点,甚至是一个让你特别厌烦的人,但是他总会有优点值得你去学习,低下头向别人学习又不会损失什么,这就好比农田里的麦穗,低着头的永远都是饱满的。

2013年5月,我有幸被公司安排到租赁站工作,并担任核算员职务,刚进租赁站那会儿,说出来不怕大家笑话,虽说是同属建筑,各种材料真是五花八门,看的我是眼花缭乱,许多材料都不知道干什么用的,甚至连名字我都叫不上来。怎么办?当时心里只有一个念头:别人能做到的我也能。就这样一抽空就不断地向领导和同事请教各种问题,终于在最短的时间内掌握了各种材料的用途。

年轻的我们是一把刚铸成的刀,容不得我们有片刻的等待和迟疑。我们决不能眼睁睁看着这把刀慢慢氧化,失去光泽,慢慢腐蚀成一块废铁。我们选择了建筑,我们虽然远离了城市的喧嚣,但是我们筑建了都市的繁华,从某种意义上,讲我们已经选择了奉献。我们失去了一些东西,但是我们没有失去最宝贵的青春,我们要燃起青春这把火。我们将用汗水见证着成长,用奉献丈量着价值。

(作者:中安正升 许凡 二等奖)

青春,因梦想而绚丽,因奋斗而精彩,人们赞美青春,

珍爱青春是源于青春是生命中风华正茂的多彩花季,是打牢人生根基的黄金时期,也是实现自己人生价值的最美时节。青春最大的魅力,不仅是在于他的锐气和勇气,梦想和希望,更是在于他的生命中萌动着创新,奋斗和奉献精神。

我们搅拌站于2005年成立,亿建混凝土这个金字招牌在秦董事长的精心领导下已经辉煌了十几年之久,如果说昨天是奋斗,那么今天的我们就不能再仅仅满足于现状,而是应该跟随时代改革的呼声,与时俱进,开拓创新。作为一名普通员工,我在搅拌站已经工作快十年了,在这十年里,有过成绩,犯过错误,有过欢笑,也流过汗水,亲身经历了企业的变革和发展,从原来的计划发展到现在的市场竞争,从当初的落后条件到现在的全方位现代化管理和客户服务,一切都在创新,所有员工都在为企业奋斗,奉献。我也从刚开始的一个毛头小子,变成了现在的老员工,就是人们口中所说的老司机。虽说是老司机,但是我们青春仍在,梦想依旧,勇于创新,刻苦奋斗的精神永不会消失。

我们所从事的工作平凡而又忙碌,激情迸发的时刻并不多见,但我们愿意在平淡琐碎之中体会创新和奉献的含义,我对每一位同事都很尊敬,他们或内向,或外向,或活泼,或文静,无论性格怎样,但工作中的他们都是一样活力四射,认真负责,都在为保证产品质量,做好自己的本职工作。混凝土是

## 创新促发展 青春勇担当

一种半成品商品,有很多外在因素都会影响到他的稳定性,

在接到工地的反馈,混凝土出现变化时,无论是什么时候,我们都会第一时间到达现场,和客户沟通,为客户解决问题,也力保今后避免再次出现此类事件,保证混凝土的合格性。

由此给客户带来的诸多不便,在这里,我谨代表我们全体一线员工,对大家说一声抱歉,任何客户反映的问题,我们都会严格对待,加强控制和管理,今后,我们会尽到最大努力,保证客户对我们产品的满意度,将最好的服务进行到底,让客户为我们点赞。让我们亿建混凝土这个金字招牌辉煌到底,这是我们为之奋斗和奉献的终极目标。

艰辛知人生,实践长才干。我们青年人都是青春勃发,活力激扬的。实现个人价值是我们每个人活着的动力和奋斗的目标。我们都是有进取心,有思想,想做事的青年代表,公司历来注重培养人才,尤其是青年人才的培养,有着最为完善的培训计划,为我们搭建了展现才华的平台,我们一定要努力的学习和完善自己,将自身的发展和公司的发展完美的结合起来,真正做到学有所用,在平凡的岗位上做出不凡的成绩。

朋友们,新世纪的曙光照耀着我们,让我们拿出热情,用青春和智慧书写最灿烂的时代篇章,为我们的国家富强,为我们的企业发展,为我们的精彩人生,抛洒出我们全部的热血青春。

(作者:亿建建材 王保生 二等奖)

## 创新、奋斗、奉献——拉动集团发展的三驾马车

从大学毕业到今天,我都有一种自豪感,能够有幸在集团工作。工作几年了,我的自豪感一直持续着,时间给了我答案,同时也证明我的选择是正确的,因为作为一个普通员工,我看到集团每年都有新变化,它在不断地向前发展,而且势不可挡。

创新是思。创新对于每一个企业来说都是必不可少的,同样它对于我们集团来说意味着新的方向,新的血液,更是新的力量,国内外很多公司都将创新视为在竞争中脱颖而出的法宝。可是,我们也明白创新从来不是唾手可得的,也不是凭空而来,它需要我们调动积极思维,在日常工作的基础上,面对一系列具体问题,去思考得到新的解决方法、途径,并且这个方法、途径是便捷高效的。我们也同样明白所有的一切最为关键的一点就是思。这就要求我们必须打破固有的思维模式,冲破僵化的思考模式,突破陈旧的思想观念,给创新提供一条自由之路,可以让创新在思想的天地里自由驰骋,同时带着我们奔向更遥远的未来。由创新开辟的道路,是一条“斑斓五彩,前路春物照”的光明之路。

奋斗是行。常言道:“千里之行始于足下”。由思考而结出的硕果创新,如果我们仅仅将它束之高阁,无法将它投入实际,那是毫无用处。唯有奋斗,可以将它付诸实践。奋斗对于我们来说,不是一个名词,而是一个动词,它要求我们要用

行动并且只能用行动来诠释的。作为集团的一名普通员工,奋斗对于我来说就是拥有目标的行动,而不是毫无方向的行动。首先确立一个大目标,然后将这个大目标分成小目标,将小目标分解到每一天上,踏踏实实做好每一天的工作。我想,当我把每一天的工作都做好了,我的大目标一定可以实现的。在工作中,我会在目标的指引下,努力奋斗,不会“喊破嗓子”,而是“甩开膀子”。

奉献是境。人生有很多境界,“昨夜西风凋碧树,独上高楼,望尽天涯路”这是迎着困难、独自探索的境界;“衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴”这是舍弃外物、勇于奉献的境界;“众里寻她千百度,蓦然回首,那人却在灯火阑珊处”这是幡然顿悟、修成正果的境界。奉献是一种人生境界,也是承前启后的精神境界,更是我们应该达到的境界。集团的发展离不开每一位员工,每一位员工也离不开集团,只有每一位员工都意识到这个境界,在达到这个境界的路上努力着,最终可以达到这个境界,集团发展才会有源源不断、取之不尽用之不竭的动力。

创新是思,奋斗是行,奉献是境。思之足,行之至,境之达。创新、奋斗、奉献三者的有机融合,成为拉动集团发展的三驾马车,让我们策马扬鞭,日行千里,我相信我们集团终将吟咏流千古,声名动四夷。(作者:十一处 辛璟玉 三等奖)

## 微言快语

如果你想成为一个成功的人,那么,请为“最好的自己”加油吧,让积极打败消极,让高尚打败鄙陋,让真诚打败虚伪,让宽容打败褊狭,让快乐打败忧郁,让勤奋打败懒惰,让坚强打败脆弱,让伟大打败猥琐……只要你愿意,你完全可以一辈子都做最好的自己。



## 2017年五四演讲比赛获奖选手演讲稿精选(二)

## 趁青春不负青春 路修远兮而求索

青春是画，镶嵌着瑰丽浪漫的色彩；青春是歌，演绎着欢乐美妙的旋律。人最宝贵的是生命，而一个人生命中最宝贵的就是青春，不同时代的人，有着不一样的精神信念，有着不一样的精神信念的人，就必定有着不一样的青春年华。青春是短暂的，随着时光荏苒渐渐消逝，青春是一种不可思议的伟大力量，拥有它，就能获得开拓创新的动力，奋发图强的勇气。

一个国家的兴衰成败，取决于肩负未来的青年。马克思说：“一个时代的精神，是青年代表的精神；一个时代的性格，是青春代表的性格。”青年树立了怎样的人生观、价值观和世界观，以怎样的作风前进，这些才是一个国家未来发展的路标。我们当代的青年，应该是不断建设和革新的象征，是顽强、纯洁、包含着无限可能的年轻生命的跃动。无论在什么时候，在什么地方，都要像灿烂的太阳一样明媚，像天空翱翔的鹰一样豁达，而在一旦需要的时候，会毅然奋起，如疾风怒涛般与邪恶战斗。

身为一名工程师，我倍感荣幸。一位恩师曾经告诉我，要想成为一名称职的工程师需要做好以下三点：第一，立志。首先，自己要有一个远景，而且要尽早立志，尽早确定方位，尽早确定方向，这才有可能实现成为一个好工程师的愿望。第二，修身。修身是不断地学习，不断地增加自己的知识层面，同时，也要不断地提升个人的品格和专业道德。我们常说，老师是灵魂的工程师。可以想象到，工程师是一个多么崇高的荣誉。我们又常说：十年树木，百年树人。老师是百年树人，我们工程师，是建国，是建设社会。如果一个老师，没有敬业的精神，没有不断地学习，没有高尚的品格，怎能期望他调教出好的学生？一个工程师，如果没有敬业和专业的精神，没有高尚的道德和品格，又怎么能协助国家社会的进展？第三，创意。有创意，才能协助国家、社会和人类的进展。才能促进工程这门科技不断地更新，不断地向前推进。

设计师职业不仅辛苦并且还承担着很大的责任，所以拥有社会责任感和专业的职业精神尤为重要！社会责任感是指在一个特定的社会里每个人在心理和感觉上对其他人的伦理关怀和义务。设计师的社会责任感体现在他对现有社会问题的关心并且尝试通过自己大胆的创新设计去解决现有的社会问题。比如随着社会经济的飞速发展，环境污染能源浪费成为人类所要面临的一大挑战。设计师面对现状需要通过自己绿色环保的设计尽可能地节约能源，促进建筑的绿色生态可持续发展，而不是一味地追求美观奢华而忽视已经存在的社会问题。又比如在做住宅设计的时候，面对邻里关系日渐淡漠的现状，设计师可以增加一些促进邻里之间交流的设计来引导人们进行日常的沟通交流，从而缩短人与人之间的距离，改善邻里关系。所谓的职业精神，是指对社会公众负责、对业主使用者负责、对建筑科学负责的职业态度。在某种程度上，职业精神与社会责任感有重叠之处。作为一名具有职业精神的优秀工程师，首先应该以社会利益为重，以设计经济环保的建筑为己任，也不能一味追求标新立异及外观造型而忽略了其造价，给社会带来不必要的资源浪费。

另外，当今是一个能源极为缺乏的时代，设计师在自己的设计中应尽可能地考虑到节能环保的问题，例如充分利用自然光来减少不必要的电能浪费、采用自然通风的形式代替不必要的空调等。除此之外，设计师在某种程度上也可以说是站在“风口浪尖”的人物，在方案竞标过程中，一切非法的手段都是违背设计师职业精神的。优秀的设计师应专注于自己设计品质的提升和自己方案的优化，而不是通过舞弊等手段来达到自己的目的，更应该相信：是金子到哪儿都是会发光的。

爱因斯坦说过：“一个人的价值，应该看他贡献什么，而不是看他取得什么”，青春因奋斗而闪光，人生因奉献而无悔。公司的未来需要我们倾心付出，祖国的明天需要我们奋发图强！青春之字典，应无“困难”二字，青年之口头，应无“障碍”之语，惟知跃进，惟知雄飞，应如烈火般燃尽人生路上的重重险阻，为心中的梦想献出自己每一分光和热。路漫漫其修远兮，青年们，让我们用生命在平凡的岗位上创造卓越，用实际行动铸就明天的辉煌！

(作者：设计院 石江华 三等奖)

青春，如朝阳向上，如山溪奔流，如幼蚕破茧，是力量，势如破竹而又势不可挡。拥有青春，就该有春的烂漫，夏的蓬勃，秋的憧憬，冬的深刻。青春短暂，生命易老，穿岁月峰头，伴历史云烟，青春在一代又一代人中老去，又在一代又一代人中成长，回望起来，不止华衣爱情，不止阳光雨露，还有诗和远方，奋斗与理想。

我记得毕业前夕的最后一次班会上的主题是：十年后的我，老师让我们把想象中10年后自己的状态写下来，当时的我铿锵有力地写下：坐在有落地窗的办公室，悠闲地喝着下午茶。那样的场景至今我还记得，可是，现在呢？那个稚嫩梦想已经渐渐远离了我，远离了现在大大咧咧汉子一般百毒不侵的我。

时间可真是个好孩子啊，它磨平了你所有的棱角，一步步推着你走向生活，走向那个和你向往的截然不同的世界，毕业的憧憬猛然过渡到现实的那刻，我才意识到是该成长了。

永远记得那个日子，因为孟州黄河西路二期工程的开工，我们一行七人从学校赶到了焦作，怀揣着希望，告别了校园来到了河南中安，来到了市政工程处，从此开启了职业生涯，也切断了我对安逸的下午茶所有的畅想。进入工地，沟壑纵横，机械轰鸣，满目的尘土飞扬，还有清一色的小麦肤色的战士们，触动了我的心灵，也从此涌进了我的生活。

走进了工地，就得脱下心爱的连衣裙，梳起漂亮的披肩发；走进了工地，就要远离都市的繁华，以项目为家；走进了工地，就要享受风起，日灼，雨落，雪融，而这些远远不够，还要上能指挥作业，下能应付刁民，经得起考验，受得了打磨，勇于创新，甘于奉献。

印象最深的一次是去年完工的孟州项目，接紧急通知，要求该项目于年前竣工通车，而此时离过年仅剩一个月左右，初排工期，要想完成任务，除去道路基层水稳养护期和两面层沥青铺装时间，砂砾石和水稳铺装时间必须控制在七天以内。

## 无奋斗不青春

接到任务后，所有人的表情都是：不可能！七天，相当于平时一个月的工作量，七天，在场的所有的技术人员绷紧了心。如果不是亲身经历了这一切，我永远想象不到，这群可爱的人是经过怎样的艰苦与劳累才真正诠释了“只有想不到，没有做不到”这句话的真正意义，也正是这七天如凤凰般昼夜奋战的涅槃，赋予了市政人于万千职业中更高大的形象和风采。

无法忘记这些天，早伴晨星，晚送月明；无法忘记这些天，万众一心，众志成城；无法忘记这些天，孜孜不倦，锲而不舍，就在大家即将迎来七天苦战胜利的时刻，事与愿违：最后一天的上午突然下起了雾霾，紧接着便来了场恰不逢时的冬雨。任务还未结束，每个人都咬紧牙关坚持着，风吹雨淋，冻得瑟瑟发抖，晚上水准仪已经看不清楚了，打起手电继续，塔尺因雨模糊，那就用纸一看一擦，再恶劣的环境终也敌不过大家的团结协作，勇往直前。夜里一点多，随着机械轰鸣声的戛然而止，孟州市黄河西路一期项目遗留工程抢进度赶工期之七天苦战暂告结束，每个人都筋疲力竭，但每个人又如释重负。

你说奋斗的初衷是什么？我想大概就是我从未想过有一天我会参与到一个工程项目，也不曾想过有一天我会走在自己参与修建的道路上，你说奋斗的历程是什么？我想大概就是进入工地前的年少轻狂到项目进行中的苦闷彷徨，再到竣工验收后的豁然开朗，你说奋斗的意义是什么？我想大概就是看到从满目疮痍的一片废墟到一马平川的笔直大道时，忆往昔峥嵘岁月的欢喜、感动与自豪。

士不可以不弘毅，任重而道远，纵使风雨雷电，纵使惊涛骇浪，停不下来的是奋斗的脚步，歌不尽的是青春的华章，路途的漫长，人生的风霜，终会被毅力和自信化为生命的芬芳，拼搏的刚强，开拓的激昂，终会为奋斗者奏出精彩的乐章，让我们无所畏惧而又有所为，生命不息，奋斗不止！

(作者：市政工程处 周朋肖 三等奖)

## 践行五四精神 唱响青春之歌

青春，是我们一生中最美丽的季节，她孕育着早春的生机，展现着盛夏的热烈，暗藏着金秋的硕果，昭示着寒冬的希望，生命的意义在于什么？答案只有两个字，奉献！奉献的人永远青春！成功是一种努力的积累，任何人要想获取成功都要经过长时间的努力和奋斗。

五四运动是1919年5月4日发生在北京的一场以青年学生为主，广大群众、市民、工商人士等中下阶层共同参与的，通过示威游行、请愿、罢工等多种形式的爱国运动，是中国人民彻底的反对帝国主义、封建主义的爱国运动。事件起因是在第一次世界大战后举行的巴黎和会中，列强肆意践踏中国主权，北洋政府软弱，把德国在山东的权益转让给日本，导致发生广大青年学生上街游行运动。

今天，我们的祖国已经进入了一个新的历史时期，振兴中华的责任已经落在我们肩上，“五四”火炬已经光荣地传到我们手中。习主席提出实现中华民族伟大复兴，实现中国梦不仅是每一个中华儿女的共同期盼，而且需要一代又一代中国人共同为之努力。国家富强、民族振兴、人民幸福、社会和谐，是我们每个中国人的“中国梦”，每个人干好自己的本职工作，一步一个脚印，干一行爱一行，尽职尽责，乐于奉献，就是实现“中国梦”的一部分。

说实话，我刚到单位工作时，对所从事的工作不是很理解，觉得干些琐碎小事，这家屋顶漏了，那家保险丝烧了，抄抄电表、收收费、看看装修、查查消防，经常调解商户与商户、商户与顾客之间的各种纠纷。离曾经的梦想有一些距离，一度陷入困惑之中；当看到单位其他职工都是兢兢业业地做着自己的工作，慢慢的我理解了，市场在经营上并没有什么新招、高招、怪

招，我们采取的仍然是惯用的传统手法，向商户、顾客提供人性化的优质服务。需要进一步挖掘，全力以赴，追求完美，抓住许多人未在意的不起眼的细节，坚持不懈地把最完美的服务延伸到方方面面，落实到点点滴滴，不遗余力的推向极致。只有以这种竭尽全力、追求完美的工作态度，才能创造出最大的价值。一个人无论从事何种职业，都应该全心全意、尽职尽责。平凡的岗位需要我们付出，火热的生活需要我们付出，构建整个和谐企业同样需要我们付出；当我们的青春与时代接轨、与企业同行，青春就不会老去，反而在岁月的历练中折射出更加耀眼的光芒，我们也许是平凡的，渺小的，但平凡中孕育着伟大，渺小中成就着光荣，因为她像一座丰碑永远耸立在人民心中。

作为企业的一名普通员工，我所从事的工作也许是微小的、平凡的，但只要把工作做好了，就会使领导放心，使商户满意。只要有机会站在岗位的第一线，就要把工作中的小事做细。做好每一件小事，逐渐积累，就会发生质变，小事也会变成大事。任何一件小事，只要我们把它做规范了、做到位了、做透了，我们就会从中发现机会，也间接地为企业的发展贡献了力量，因为只有我们自己清楚，汗水成就事业，努力铸就辉煌，青春是有限的，有限的青春因为我们的奉献而变得充实。

昨天，属于沥血的名流；今天，属于拼搏的勇士；明天，属于一颗颗进取的心灵！青年朋友们，让我们传承“五四”传统，凭着岁月赐予我们的年轻臂膀和满腔热情，全身心地投入到实现中华民族伟大复兴的事业中，青春之火在这里熊熊燃烧，为实现中国梦，为河南中安集团再创辉煌而努力奋斗。

(作者：和平街市场 苏学海 三等奖)





## 2017年五四演讲比赛优秀演讲稿精选（三）

## 创新、奋斗、奉献

我们中安集团有着60多年的历史和文化底蕴，我们有着700余名志同道合的兄弟姐妹。我为能加入这个大集体而感到自豪。

今天我们相聚在这个特殊的时刻，这不得不让人想起1919年的今天。那时3000余名青年学生，在北京通过示威游行的方式，掀起了一场爱国风暴。今天我们重温历史，再次回顾勇于探索、敢于创新、坚持奋斗、无私奉献的五四精神。五四精神通过近百年的演变在今天新的世纪也有了新的意义。作为一名企业员工我想谈谈我对创新、奋斗和奉献的理解。

我要谈的第一个题目是创新。我们企业青年要做企业创新的主力军。新时期的青年置身于实现中华民族伟大复兴的伟大中国梦的时代洪流之中，应当以时代使命为己任，把握时代脉搏，将迎接时代挑战，把创新精神贯穿于实践中，体现在行动上。这是习总书记在安徽合肥青年座谈会上发表重要讲话时对我们青年的要求和期待。国家需要我们，时代需要我们，企业同样需要我们。我们建筑行业正处于转型的困难时期，我们企业也在积极探索新的发展方向。这些都需要创新者来实现，我们青年人应该把握机遇，用我们的激情与活力为自己、为我们的企业交出一份满意的答卷。

关于第二个题目奋斗，我想说的是只有通过奋斗才能成就自我。我们公司经历60多年的风雨，一步一步走到今天，这就是一部奋斗史。企业的发

展靠奋斗，我们员工的成长也要靠奋斗，只有通过奋斗才能实现我们个人的人生价值。

这种感受主要来自于我个人的经历。我2007年毕业后就来到了咱们公司下属的搅拌站，2007年至2009年在搅拌站做试验员，2009年2011年做试配员，2011年至2014年我升职为主任科员和副主任，2014年至2017年升职为实验室主任，目前担任搅拌站的总工。能取得这样的成绩我很自豪，我知道这得力于公司的培养，我更清楚这中间我自己付出的努力。这些年，我们实验人员大部分工作时间都在施工现场度过，夏天顶着烈日挥汗如雨、冬天迎着风雪依然坚守高耸入云的楼顶。在这十年的工作中我感受到各种艰辛，我也无数次想过放弃。但是每当我看见身边优秀的同事们都通过奋斗成就了自我，这让我明白了奋斗的意义。

我知道在大部分时间，你我也有同样的感受，工作真的很辛苦。我也知道我们之所以艰苦奋斗，是因为我们在走上坡路，我们每经历一段艰辛必将到达一个人生的新高度。只有通过奋斗才能实现自我的价值。我认为我的经历就是一个很好的证明，而我是一个个例吗？除我之外，我能看到的，我身边的领导和同事全都是通奋斗实现了自己的理想和成就。我们搅拌站的财务总监丁会计、我们的生产经理马涛、邓铁龙，我们的设备经理尹宝玉等。他们都是通过自己的奋斗完成了企业的发展，实现了自我的成长。让我们转身看一看身边每一个优秀的同事，他们都在用他们的行动

证明着，只有通过奋斗才能完成企业发展，才能实现自我的价值。

对于第三个问题奉献，我认为我们员工与企业是命运共同体。我们努力奋斗实现自我的价值就是对企业的奉献。我们员工和我们的企业不是一种零和博弈，不是我们挣工资得多了企业就付出的多了。而是一种正和博弈，我们通过自己的努力为企业创造更多的价值，我们就会得到更多的金钱激励和更好的职业发展。这是一件一加一大于二的事情，公司是一个平台，我们员工需要这个平台来实现我们的价值。而公司也需要我们员工的努力和奋斗来实现企业的发展，我们员工通过自己的努力实现自我的价值就是对企业的奉献。

这个时代对我们年轻人是有利的，这是一个快速变化的时代，这是一个充满机遇和挑战的时代。我们有能力把公司变成我们所希望的那样，但前提是我们必须勇于创新、努力奋斗，把个人的成就和企业的发紧密联系起来。通过不断的创造价值来实现我们的人生理想和企业的发展。企业需要我们这些敢闯、敢干、乐于奉献的年轻人，我们也同样需要公司这样开放、协作、共享的平台。让我们一起把公司变成我们所希望的那样吧，变成一个和你我一样有激情、有活力的新企业。

愿我们都能在公司这个大舞台上，舞出自己的精彩人生。

（作者：亿建建材 汪宗奎）

## 努力奋斗，奉献无悔青春

生活赋予我们青年人一种无限高贵的礼物，这就是青春。青春是短暂的，随着时光在冉冉渐渐消逝。青春是一种不可思议的伟大力量，拥有它，就能获得开拓创新的动力，奋发图强的勇气。

习近平主席曾说过这样一句话：“只有进行了激情奋斗的青春，只有进行了顽强拼搏的青春，只有为人民作出了奉献的青春，才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。”青年人只有把奋斗的坐标定位在无私奉献中，才能创造最灿烂、最有价值的人生！

人生在世，总要有个目标，有个方向，说的朴实点，是人就得要有个谋生的依托，既然我们选择投身于中安的“建设”，就应该把自己的理想、信念、青春、才智毫无保留的奉献给这个选择。

能够成为中安的一员，我倍感荣幸。走上基层的工作岗位，我深刻体会到作为一名青年员工的责任感，也发现了自身的不足。基层的工作最能磨砺青年人的意志。它不复杂但琐碎，不紧急但重要，不鼓励标新立异却要求在实践中创新。青年人往往内心浮躁，容易被虚荣心蒙蔽住双眼，这就要求我们在工作中踏实负责，戒骄戒躁，强化人格，增长见识和才干。人的一生不会总是一帆风顺，遇到困难不要怕，青年人就是要敢于在泥泞、汗水中摔打，养成不屈的精神，不弯的脊梁。青年人想创新，想奉献，就要不断用知识充实自己。书本上的知识在实际工作中显得单薄无力，要在实践中汲取营养，锤炼品格。青春是有限的，智慧是无穷的。要干一行，爱一行，干一行，精一行，利用业余时间继续学习，提高业务水平，把知识化作我们前进的力量。

青春因奋斗而闪光，人生因奉献而无悔。中安的未来需要我们倾心付出，祖国的明天需要我们奋发图强！青春之字典，应无“困难”二字，青年之口头，应无“障碍”之语，惟知跃进，惟知雄飞，应如烈火般燃尽人生路上的重重险阻，为心中的梦想献出自己每一分热和光。

虽然我只是一名普普通通的员工，但是我一定会奉献自己的全部智慧和热情，为中安的不断壮大努力奋斗，奉献无悔青春。

（作者：五处 姜锋）

青春是三月的春风，吹绿了大江南北，吹来了春回大地。青春是六月的骄阳，炙烤着曼妙的人生路，沉淀着少年时的梦。青春是九月的硕果，蓬勃的希望任热血喷张。青春是腊月的梅香，如雪之白，虽寒冷孤傲，却凌寒开放。

在这个充斥着烦躁和喧嚣的尘世中，我们的内心也沾染了许多浮躁。就在这五四青年节来临的当下，我们又一次感受到自己尚存的青春气息。我们青年人，为了我们的梦想，要敢于奉献青春，要敢做时代的弄潮儿，才能摒弃掉我们本不该有的垂暮之气。

我们带着梦想走出校园，满腔热血，踏入工作岗位，为

## 奉献青春，做时代的弄潮儿

实现了自我价值，坚毅地奉献自己。奉献，对于任何人都不苛刻，不能长成参天大树做栋梁之材，不妨做一棵小草为青春献上一丝新绿；不能像海洋用宽阔的胸怀拥抱百川，又怎么不可以是一条小溪为孕育我们的土地捧上甘露；不能成为天之骄子，何不传承我们的建筑精神为我们企业的改革发展作出贡献呢。

回首我们的工作，同事们或多或少地贡献着自己的青春和力量：有的把幼小的孩子丢给家人，远赴他乡上岗；有的患上重感冒，依然扯着嘶哑的喉咙在岗位上奔忙；有的腰椎间盘突出，疼的腰都直不起来还在为协调工作不断奔波；还有的放弃了婚假，依然战斗在岗位上……这正是他们的闪光点，正是他们热爱中安、为中安作贡献的真实体现，他们的青春因奉献而怒放异彩。他们有一个共同的名字：青春中安人。

我们作为青年人，还要敢做时代的弄潮儿。不是要求所有人都去搞创新，都去蠢蠢欲动的去谋“发展”。我们最需要做的就是着眼自己

的岗位，把工作做好，把工作做细，把工作做精。我们要做到，人无我有，人有我专，人专我精，人精我博。只有我们在自己的岗位上做成了专家，我们才能把握住企业的脉搏，我们才能与企业同呼吸共命运。

结合我们的岗位，我认为需要从“纪律、目标、责任、落实、细节”五个方面得到提高。纪律要求人人平等。没有严肃的纪律，没有严格的制度，就不会有“招之能战、战之能胜”的战斗力。目标是我们做事的根本，是撸起袖子加油干的动力。责任是我们成事的根本。面对工作，我们的眼里不能容一粒沙子，无论这沙子是谁放

进来的，无论是该谁清理出去的，我们首先要做的就是

身先士卒的先把沙子清理出去。落实是重中之重。把夸夸其谈落到实处，把纸上谈兵用到实处，才能取得真正的效果。细节是决定战争胜利的最后

一把稻草。严肃纪律、明确目标、敢于担当、勇于落实、注重细节，不仅是做好现在的要求，还是我们创新未来的基础。在我看来，创新不是造原子弹，创新联系着我们每一个人。每天都有一个全新的自我，这就是创新；每天都有新的思维去面对问题，这就是创新；每天都用新的知识拓展工作深度、广度，这就是创新。由此，创新必将从一个目标变为一种习惯。也许又一个十年过去，从年龄上我们不再是青年，但我们的内心会永葆一颗青年人的心，敢做这个时代的弄潮儿。

我们的企业，风雨六十载，历经艰辛磨难。对于一个旨在创造基业常青的百年老店来讲，也仅仅弹指一挥间。路遥志更远，我们的企业青年勃发，我们青年人与企业同在。

（作者：开发公司 郑小娇）