



2017年第6期  
总第117期

星期五

2017年6月30日

# 中安集團報



集团官方微信

QQ交流群:160196468

网址: www.jzjgt.com

www.hnzjgs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

## 通知

为提高通讯员投稿效率,根据《集团公司新闻通讯工作暂行管理办法》(中安集团党字【2016】6号)文件规定,对通讯员投稿做出如下规定:稿件统一发送到 dangqunbu2008@163.com 邮箱,如发送到其他地方,时效性大大减弱,稿费将减半;发送格式为**单位名称+作者姓名+稿件标题**,为保证时效性,最好事发稿件当天发过来。 党群办

## 雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



## 集团公司召开第二届党代

**关建国** 当选集团公司新一届党委书记  
**周栓成** 当选集团公司新一届党委副书记  
**周栓成** 当选集团公司新一届纪委书记

本报讯(通讯员 崔荣杰 秦兵)6月13日上午,集团公司第二届党代会在11楼多功能厅召开,集团公司领导出席,60名党员代表参加。会议主要审议第一届党委和纪委工作报告,选举产生新一届党委委员、书记、副书记和纪委书记、书记,周栓成主持大会。

王同峰宣读机关工委批准开会的批复。关建国代表第一届党委作了《围绕中心,服务大局,为实现中安集团跨越式发展而努力奋斗》报告(以下简称《党委报告》),回顾了第一届

党代会以来近10年的工作,总结了经验和存在的问题,研究制定今后5年党委工作的基本思路和工作目标。

孙世东代表第一届纪委作了《注重教育,完善制度,强化监督为企业健康稳定发展加强纪委工作》报告(以下简称《纪委报告》),总结了近10年的纪委工作,明确了今后5年纪委的工作思路。秦连平宣读市委组织部《批准关于中共河南中安建设集团有限公司委员会、中共河南中安建设集团有限公司纪律检查委员会候选人的请示》的批复,宣读党委委员、纪委委员组成人数和候选人名单及基本情况;郑好忠宣读大会选举办法(草案);樊双成宣读大会监票人、计票人建议名单。

随后,党代表分3个组,对《党委报告》、《纪委报告》、党委和纪委候选人名单、选举办法以及监票人、计票人建议名单等内容分别进行了讨论,经过举手表决通过。

经过党代表投票,最终选举出党委委员5名:关建国、秦连平、周栓成、王同峰、樊双成,选举出纪委委员3名:周栓成、吕学敏、崔荣杰。经过召开新一届党委会和纪委会会议,分别选举出党委书记关建国、副书记周栓成,纪委书记周栓成。

这次党代会是继往开来的大会,总结了上一届党委和纪委工作的经验,为今后5年党委和纪委工作作了展望和部署,新一届党委和纪委班子将围绕集团公司三年发展规划和年度目标,解放思想,服务大局,带领全体党员干部和职工,为集团公司实现跨越式发展,早日进入全省建筑企业第一方阵而努力奋斗。

四版为《党委报告》、《纪委报告》详解

(党群办)

### 集团公司两人获得市级荣誉

本报讯(通讯员 秦兵)七一前夕,市直机关工委表彰了2016年度全市党建先进集体和个人,集团公司王振保荣获“优秀共产党员”荣誉称号,崔荣杰荣获“优秀党务工作者”荣誉称号。

(党群办)



### 警惕“温水煮青蛙”现象

在职场中,大多数人总是兢兢业业,积极上进,始终保持对工作的激情,但是有一部分人存在着“小富即安”的思想,认为自己工作经验丰富,资格老,便放松对更高目标的追求,放松对工作标准的要求,放任自流,得过且过,过着“温水煮青蛙”的日子,这种现象虽然是少数,但是危害极大,值得我们警惕。

“温水煮青蛙”是计划经济遗留的陈旧思想的表现。本世纪初,大批地方国有企业改制为民营企业,趁着市场经济的东风,走上了快速发展的道路,但是一些员工的思想还停留在计划经济时期,总以老国有企业自居,总以瘦死的骆驼比马大自居,习惯了“等、靠、要”,习惯了“小富即安”,习惯了“温水煮青蛙”,在当前经济不景气,建筑业转型的新形势下,企业务必要拿出不换思想就换人的魄力和决心,推出强有力的措施,将这种思想斩草除根,否则,它一旦像瘟疫一样蔓延开来,将严重阻碍企业的生存和发展。

“温水煮青蛙”是不思进取,缺乏危机感的表现。没有危机感是最大的危机,这绝不是危言耸听,看看柯达胶卷、诺基亚手机,曾经独霸一方,如今无人问津,残酷的现实警示我们,没有危机意识,终将会被别人取代,被淘汰出局。职场的竞争同样残酷,俗话说,长江后浪推前浪,前浪死在沙滩上。那些缺乏危机感,工作缺乏积极主动,没有明确奋斗目标和长远职业规划,混日子的员工终将会被后浪拍死在沙滩上。

“温水煮青蛙”是墨守成规,缺乏创新意识的表现。有些员工干工作喜欢墨守成规,喜欢靠经验吃饭,不善于接受新理念、新知识,缺乏创新意识,这与当前国家大力倡导“万众创新”的氛围格格不入。社会在飞速发展,知识在快速更新,不要说不学习、不创新会落伍,就是学习创新慢了半拍,都会跟不上时代步伐,都可能失去机会,可能被淘汰,惟有树立终身学习创新的理念,才能走得更好,走得更远。(党群办)

### 集团公司召开行政及党群综合例会

本报讯(通讯员 崔荣杰)6月30日下午,集团公司302会议室合并召开行政及党群综合例会,听取各基层单位、机关部室6月份的生产经营和主要工作开展情况,以及7月份的工作计划。各单位一把手、支部书记、机关部门负责人参加,在集团公司的领导出席会议并作讲话,会议由党委书记关建国主持。

会议强调三点:一是各单位要高度重视经营工作,落实东莞经营工作会议精神,通过多种方式承揽工程,积极适应新形势、新变化,向PPP项目、EPC等大项目进军,助力集团公司跻身全省建筑业第一方阵;二是高度重视法务工作,强化队伍建设。各单位要明确一名分管领导和法务员。有官司案件的单位要与法务部积极沟通协调。各单位要树立正确的金钱观,对于损害集团公司利益的不法经营者,将通过法律手段严惩,绝不姑息,决心在集团公司营造风清气正的生产经营环境。三是各支部书记要严格落实党建的主体责任,结合单位实际贯彻落实

党委下发的关于主题党日、规范党费收缴、两学一做常态化制度化等文件精神,并强化痕迹管理,落实支部工作记录本和相关资料,并将其作为评先的重要参考。

秦总在会上强调了五点:一是各单位、部门要做好半年总结工作,对照年度指标是否实现了时间过半任务过半,分析其根源,制定应对措施;二是各个项目要高度重视施工现场扬尘治理,不触碰当前全国的高压线;三是推进集团公司流程再造工作。利用半年时间制定,半年时间在实践中修订完善,以其推动集团公司管理提升,打造上下贯通、优质高效的内部“高速公路”,助力集团公司跻身全省建筑业第一方阵;四是强化团队建设,弘扬奋斗精神。各单位要高度重视团队建设,打造人力资源梯队,弘扬奋斗精神,将集团公司的主旋律放在发展上,将全体员工的共识凝聚到改革创新和艰苦奋斗上;五是加强诚信体系建设。各单位和广大员工要顺应国家和行业大势,从自身做起,从点点滴滴讲诚信、践行诚信做起,营造诚信经营工作的良好氛围。(党群办)

### 集团公司召开党群工作例会

本报讯(通讯员 秦兵)6月9日下午,集团公司党群工作例会在302室召开,集团领导关建国、周栓成、孙世东出席,各支部书记(副)参加,会议对党委换届工作、召开七一党员大会、党费收缴、党员信息填写等工作做了安排部署,孙主席主持会议。

集团综合部部长崔荣杰就党费收缴、党员信息填写、企业文化手册的宣贯等做了简要说明。

关书记强调了四点,一是各支部要高度重视这次党委换届工作,按照公司的要求做好准备工作,严肃对待,认真组织,保证换届工作顺利进行;二是要把

这次会议的内容和精神传达到每一个员工;三是继续做好党费的收缴和党员信息排查摸底工作,随时接受上级检查;四是七一党员大会是今年党委的一项重要工作,各支部要重视起来,提前准备,召开一次全体党员交流团结的大会。(党群办)

### 集团公司财审部召开财务工作例会

本报讯(通讯员 任钧兴)6月9日,财审部在财务大厅召开财务工作例会。会议着重对前段对基层单位财务基础规范检查工作结果作了通报。

陈占胜部长指出,各单位都按照要求认真做了准备,但是也存在没有贴印花税票、账簿前没有索引目录等一些列问题,这些问题亟待解决和规范。同时,

集团公司领导很重视和支持财审部组织的财务基础规范检查工作,对这次获得前三名的和平街市场、建业施工、建研检测分别给予300元、200元、100元的奖励。

周彦茹部长介绍了近期在各项目上进行检查成本日动态管理等工作详细情况。她指出,新开工程材料员是第一关,合同审核、预算监控等对工程项目在增

值核算下极其重要。财务人员要深入项目一线,随时掌握工程成本动态,做好成本管理。

总会计师韩立新提出几点要求:一是要注意小规模税收优惠政策;二是要加强工作安排的执行力;三是财务人员要多学习集团公司文件政策;四是会计和出纳人员今后要逐步实行交叉任职制度。(财审部)

### 集团公司财审部对基层财务工作进行检查

本报讯(通讯员 任钧兴)6月1日下午,财审部对集团公司所属基层单位的财务基础工作进行了检查。

检查小组由7位财务人员组成,检查内容为3大项16小项,按照百分制制定了评分标准。在检查过程中,检查人员按照各自分工认真仔细

的对各基层单位的凭证、账簿、报表按照检查内容进行了抽检,并按照打分标准进行了打分,检查结果将在近期公布。(财审部)

## 以工地为家,无私奉献

——人防工程处施工员杨鹏翔

## 劳模风采录

杨鹏翔,2012年3月来到人防工程处担任施工员,在前辈们的带领下,不断刻苦学习,努力工作,在人防工程处年轻人中脱颖而出,成为领导信得过的施工员,项目经理的好帮手,同事们学习的榜样。

人防工程处书记朱秀军是这样评价杨鹏翔的,他踏实认真,严于律己,以一颗积极的心态去做好每件事情,作为施工员,他的责任心得到了工程处领导和同事们的称赞,在广大员工中做出了很好的表率。

“2014年10月,焦作市委党校扩建工程建项目,在年轻人中,我第一个就想到了杨鹏翔,让他担当学员宿舍楼的施工工长,得到通知后他不分上下班,甚至通宵看图纸,学习专业知识,向前辈们请教一些管理方面的问题,遇到困难立即想办法解决,为宿舍楼的顺利施工做好了准备。在主体施工时,他日夜坚守在工地,加班加点、随叫随到,白天组织施工,晚上带领大家看图纸,遇到问题大家一起讨论、研究。”项目经理王滨滨说。

他一心把工作放在工地,却没有时间陪自己的女朋友。女朋友多次来到工地找他,他总是说自己忙,没有时间陪她,时间久了女朋友也离开了他,他心里虽然难受,但没有把工作丢下,而是又全身心地投入到工作中。

记得垫层施工完成后,基础钢筋都已绑扎基本完成,模板都完成80%以上,就在这个时候,快递发过来设计院一张图纸,竟然每个区增加两条大梁,若干条小梁,事前没有通知任何人,甲方也不知道。当他接过图纸的一瞬间整个人都懵了,但是没有办法,上面清晰地写着“此图一发出,原图作废的字样”。



没办法,他只能克制自己的情绪,重新安排施工。但是工人们立刻闹起了罢工,有骂人的,有要说法的,有要补钱的,他只能想方设法说服工人。随后他又联系挖机挖土,组织工人拆除、清理,连夜把所有增加的梁基础清理出来。第二天,辛苦了一夜的他没有休息,而是继续组织混凝土工人把增加的垫层浇筑完毕。他通过合理安排,硬是把这三天的工期给抢了回来。

秉持着“质量第一、安全第一”的管理理念,杨鹏翔每天上班都认真检查质量、安全工作,把自己听到的、学到的,以及自己掌握的安全知识传达到每个工人身上,杜绝了一切违章指挥和操作,党校宿舍楼施工至今,未发生过任何质量安全生产事故,在他的努力下,党校工地三个楼,他施工的宿舍楼第一个封顶。

有一次,他母亲来焦作姐姐家,他知道母亲晕车特别严重,飞奔到姐姐家,看着老母亲脸色苍白难受的样子,他心里很难受。然而正赶上公司要在党校工地举行现场观摩会。他没有选择在姐姐家里多呆会儿,而是回到了工地。那几天,他起早贪黑组织工人打扫卫生,布置现场。2017年6月2日上午,现场观摩会如期在党校工地召开,当来自兄弟单位的项目经理、施工员来到宿舍楼参观时,纷纷询问这么大的柱子是怎样做到菱角分明、无烂根现象、楼梯踏步整洁平整、楼面的平整度是怎样控制的等一系列问题,他一面回答着大家的问题,一面流露出开心和满足的笑容,他辛勤的付出得到了同行们的认可。

(朱秀军)



## 中安建设召开扬尘治理紧急会议

本报讯（通讯员 路博） 6月21日上午，中安建设在三楼会议室召开扬尘治理工作紧急会议，会议传达了焦作市政府和市住建局关于扬尘治理工作的相关要求。公司总经理刘建设，副总经理、总工程师梁保国出席，各工程处经理、主管安全生产副经理及各在建项目经理参加。

梁总指出，公司在扬尘治理方面与市里做的好的工地

差距还很大，主要存在以下四个方面的问题，一是人员意识差，认识不到位；二是现场扬尘治理无专人负责，无落实；三是六个百分百不达标，降尘措施不到位；四是日常管理松懈。他要求各项目部要以此次会议为契机，加强扬尘管理，高标准完善扬尘措施，必须做到一次达标。公司将进行专项检查，对存在问题的项目做到零容忍。

刘总强调，要认清形势，提高思想认识，各单位要将扬尘治理工作列入常态化，做好环境治理工作也是我们的责任。下一步公司将严格按照扬尘治理相关规定组织实施并检查，树立模范典型，严惩失职渎职，为焦作市扬尘治理工作贡献力量。

（工程安全部）

## 新乡副市长视察新乡市全民健身训练中心项目

本报讯（通讯员 王杨杨）日前，新乡市副市长李瑞霞到六处承建的新乡市全民健身训练中心项目视察指导工作，了解项目在施工过程中存在的问题和解决进度。

李市长带领新乡市体育局等部门负责人来到项目施工现场，听取了新乡市体育中心书记建设单位负责人作的项目进展情况汇报，项目经理针对项目在施工过程中面临的土方开挖手续办理、渣土外运等困难、问题与各位领导进行了汇报。

李市长指出，施工单位提出的问题要尽快给予解决协调，建设单位、监理单位、施工单位三方要加强沟通协调，全力以赴，勇于担当，形成工作合力，争取早日为新乡市人民建设好这项民生工程。（六处）

## 中安建设举行优秀施组（方案）评选活动

本报讯（通讯员 张慧媛） 6月30日下午，中安建设在11楼多功能厅举行优秀施组（方案）评选活动，通过激烈的竞争，四处崔希望发布的河南理工大实验楼干挂石材方案荣获一等奖，奖励1000元，五处姜峰发布的清溪华庭项目、十一处刘保军发布的锦华苑四季花城项目大体积混凝土施工方案荣获二等奖，分别奖励800元，十一处毕晔发布的长葛市汇锦·伊顿公馆住宅项目二期施工组织设计，一处赵庆汶发布的焦作市图书发行中心施工组织设计、杨普选发布孟州市升龙华府小区3#楼大体积混凝土专项施工方案获得三等奖，分别奖励500元，一处、人防工程处获得优秀组织奖。（技术中心）

## 太行名府5#8#楼顺利封顶

本报讯（通讯员 申宏宏 于楠楠）日前，由十处承建的太行名府5#8#楼正式完成主体结构的封顶。

该工程是由焦作市住房建设投资有限公司投资兴建的政府公租房项目。去年市政府开展扬尘治理，导致施工进度一拖再拖，但项目部全体人员并没有气馁，严格按照政府的要求对现场进行治理，达到绿色文明施工标准。新年过后，为保证工期，使二次结构早日进行，项目部全体人员加班加点，克服重重困难，终于完成了封顶。

今后，项目部全体人员将再接再厉，发扬不怕吃苦，迎难而上的精神，早日使工程竣工验收。（十处）

## 人防工程处组织月度培训

本报讯（通讯员 宋林棠） 6月24日下午，人防工程处在太行名府二标段项目会议室举办月度培训会。本次培训，通过观看上海中心大厦等工程的BIM技术应用，让工程处技术人员对BIM技术应用有深刻了解，开阔了视野，提高了学习BIM技术的积极性。

培训中主要学习了BIM技术在上海中心大厦、珠海澳大桥等项目中的实际应用，BIM技术带来的最直观的感受就是它的可视化。当我们碰到大型、复杂的项目，刚拿到图纸时，很难根据二维图纸想象到整个项目的样貌，传统的2D不能直观、准确的表达建筑物，有了BIM技术的应用，将建筑的2D表达模式转换成3D的表达模式，我们一看就能知道该建筑长什么样了，并且可以全方位地看到整个建筑的各个部位，尤其是一些细节的地方。（人防工程处）

## 十一处召开生产例会暨成本管理宣贯会

本报讯（通讯员 辛璟玉） 6月10日，十一处在四季花城项目召开生产例会暨成本管理宣贯会，十一处经理及各项目（部门）负责人参加会议。各项目及部门负责人汇报工作进展情况，与会人员对工作中出现的问题进行分析讨论，许金枝经理再次宣贯十一处成本管理办法。

李经理强调，成本管理已执行多年，但在有些方面却不够深入。此时正值集团公司力推成本管理，我们要高度重视成本管理，不断完善已有的成本管理办法，逐步拓宽成本管理广度，加深成本管理深度。

工程处在完善成本管理办法前，对已有的成本管理办法进行了意见征集，完善了成本管理中一系列的台账及表格样式，为新的成本管理办法的形成奠定了理论基础；在完善成本管理办法后安排专人到现场进行宣贯及答疑，为成本管理真正落到实处奠定了实践基础；在宣贯及答疑后再次召开成本管理宣贯会，明确责任，落实到人。

此次会议有利于加大十一处成本管理办法的执行力度，加强成本管理的控制和效果，使成本管理形成一个多层次、多方位体系。（十一处）

## 倾听职工意见 落实整改问题

### ——人防工程处开展职工问卷调查讨论会



本报讯（通讯员 朱秀军） 近日，人防工程处为摸清职工思想、理清发展思路，在职工中开展了一次问卷调查，针对问卷调查中职工提出的热点、难点问题，工程处组织项目经理以上人员召

开了讨论会。

与会人员指出了工程处目前存在的主要问题：施工技术水平偏低，员工责任心不强，做事标准低，执行力差；资金压力大，项目成本高；施工合同、成本意识不强；拖欠工资；合作单位单一，大家都认为不解决这些问题，会极大地影响工程处未来的发展，并提出了意见和建议。

副经理兼胜利街项目经理许小新提出，我们有很好的制度，但没有很好地去落实；合同统一管理，要改变劳务、材料分包单一的模式，建立劳务、材料信息库，从中择优选定，制定通用条款合同，用于劳务、材料管理；工程开工，工程处与项目部、项目部与管理人员、项目部与劳务队必须签订统一的安全协议书；成本就是效益，每个人都要认真抓成本管理，才能保证开支；坚持按劳分配原则，可以调动职工积极性；有些项目工期长，兑现奖励应在施工过程中分阶段进行；职工最大的愿望就是能按时开支，拖欠工资，要给职工做好解释工作；要以增强凝聚力，少说负能量的话。先说公，后说私，少说勾心斗角之事，多交流沟通。

副经理兼党校工程项目经理王滨滨指出，对新工程劳务队的管理可以尝试不通过包工头，直接管理劳务队，这样能节省劳务支出；选择信誉好、有实力的材料供应商，建立信息库；工程处的专业书籍应专人负责管理；项目管理岗位实行竞争上岗，项目经理双向选择；职工对拖欠工资提的意见较多，面临结婚、买房、养家等生活压力。

建业森林半岛15#楼项目经理马文亮指出，对新工程应该实行承包制，以前老三处的工程实行个人承包（风险金或者股金）制，因为自己的钱在里面放着，逼着每个人干好，现在不用交钱了，项目经理有种打工心态，面对问题有依赖性，靠领导解决，没有把项目上的事当做自己家的事来处理的心态；由工程处集中采购大宗材料，现场钢筋、方木、模板等废料由工程处集中回收上账；开工前必须做前期分析，目标分解，列出工程的重点、难点问题，列出详细计划，并上报工程处；杜绝一味抓工程进度而忽视工程质量的恶习，建业15#楼就犯了这个问题，4月份已竣工验收，但验收提出的整改问题已投入200多工人，至今未达到甲方要求；项目管理岗位应双向选择，竞争上岗，没人要就回家歇；对新进学生进行目标管理，分阶段考核；抓成本管理，改变只会干不会算的现状；项目经理应顾全大局、自觉维稳，少说负能量的话、少办负能量的事，要开展批评与自我批评，要能听的进批评意见。

太行名府项目经理王建雷指出，工程处对项目管理岗位定出工作标准，按标准对人考核；绩效考核，公司对项目部是一个分数，但项目部不能吃大锅饭，而应进行二次考核，对项目部每个成员根据工程处制定的考核办法分别打分，不能搞平均主义；不考核部分的工资可以先欠着，考核部分的工资能否按月先发。干不好，当月就少开工资，干得好，就多开工资。这样，绩效考核的作用就很明显了；成本分析会，最好项目每个管理人员都参加，因为关系到每个人；要让职工有紧迫感，干不好可能下岗。

支部书记朱秀军从经营机制和人才机制等方面提出自己的建议，一是转变经营机制。人防工程处成立后，承揽的工程一律实行目标责任制（集体管理），项目部所有人员不用交风险金、股金等，受到职工的欢迎。但

在具体实践中，因为没有利益牵制，缺少制约机制，激励机制不到位，工程刚开工时，工作积极性高、主动性强，时间长了，出现消极怠工现象；甚至有些项目经理、工长认为自己辛辛苦苦付出那么多，得到的却那么少，反正是给单位打工，何必那么费心费力。工作中遇到问题，要么推诿扯皮，要么靠领导解决，对成本、工期、安全、质量等影响工程成败、影响工程处生存的问题，或者束手无策，或者麻木不仁，不能积极主动、创造性地去解决问题。

解决上述问题，必须让项目部每个人或者项目部核心成员的利益与项目本身紧紧挂钩，必须让上述人员缴纳风险金或者股金，项目盈利了，项目部成员就能多得，项目亏损了，项目部成员就要蒙受损失。项目的最终盈亏与项目部成员的利益紧密相关，每个人的主动性、创造性才能充分发挥出来，为此，提出以下措施，工程承揽后，最好实行内部招标，由中标的项目经理经过双向选择，自行组织项目部；与工程处签订承包协议，按比例缴纳风险金或者股金；在开工前，项目部将目标进行分解（成本、工期、安全、质量），编制切实可行的施工组织设计，必须将本工程的重点、难点问题分析透彻，项目经理重点把控防范风险的发生；在工程处或者公司建立的劳务、材料信息库中选择相应队伍，签订合同，在日常管理中，必须按合同进行管理；工程开工后，必须每月或者分阶段搞好成本分析，及时掌握工程盈亏情况，并向股东、上级领导、项目成员公布；根据成本的好坏，分阶段进行奖励。

二是采取积极的人才培养、选拔、激励机制。将培训职工、提高职工素质作为一项首要、长期的重点工作来抓。专业知识是优先重点培训，同时增加忧患意识、忠诚意识、狼性团队、人际交往等；建立考核机制，对高素质人才破格提拔、任用，对工作不积极主动、给单位造成经济损失的人员除给予经济处罚外，还要给予警告、严重警告、留厂察看、解除合同；项目部由项目经理经过双向选择牵头成立，项目人员的进出由项目经理主要负责，工程处负责监督其公平、公正；每月由项目部成员打分、项目经理推荐一名“希望之星”优秀员工，进行奖励，年底先进职工从“希望之星”优秀员工中产生；绩效考核不仅适用工资，也计入个人信用评价；所有人员要能上能下、能进能出。

三是落实工程处规章制度对项目经理的奖罚要求。

四是要求项目经理加强对施工现场的检查，参与验筋、打灰等关键节点。

经理常斌强调，近期，公司领导、甲方对工程处给予肯定的同时，也提出了很好的个人建议，认为工程处的管理现状不容乐观，如果不尽快改变经营模式，加强内部管理，提高盈利能力，未来的路只会越走越窄，甚至无路可走。我本人对这三年的工作进行了深刻的反思，认识到自己在管理过程中过于心慈手软，出现了问题，没有严格执行咱们的规章制度，总想着宽容一下，对方会有所改变，但往往事与愿违。就像朱书记说的，利益才是最根本的，没有利益牵扯，很难让一个人自觉自愿、积极主动、创造性地工作。很多人可能受我是影响，对工作和问题处理都不够“狠”，都给自己留有余地。大家都要有忧患意识，要居安思危，工程处的生存、发展与各位息息相关。

这次问卷调查非常必要，今后每年都要做，这是我们与职工沟通的非常好的一种方式。对问卷中职工提出的问题，我们今天讨论的很充分，也必须解决，给职工一个交待。朱书记把大家的讨论意见集中汇总一下，然后征求大家的意见，下次开会，表决通过。

（人防工程处）

## 中安建设安全生产月知识竞赛圆满落幕



三等获奖者



一等奖获奖者



二等奖获奖者

本报讯(通讯员 李敬岩)今年6月是全国第17个安全生产月。为增强全员的安全意识,实施安全生产,6月20日、21日、23日,中安建设在11楼多功能厅举办2017年度安全生产月知识竞赛,本次比赛共有26支队伍参赛,集团公司领导秦连平、刘建设、王同峰、梁保国、郑好忠出席。

经过20日、21日一天半共三场预赛的激烈角逐,共有8支参赛队进入最后的决赛。23日上午,8支决赛队伍经过抢答、必答题等环节的激烈交锋,最终一处升龙华府4#5#楼项目获得冠军,奖金为5000元,人防

工程处党校项目和胜利街项目分获亚军,奖金分别为3000元,九处金山花园项目、五处清溪华庭2#楼项目、一处升龙华府2#3#楼项目分获季军,奖金分别为1000元,此外,十一处长葛·汇锦伊顿公馆项目、三处开封伟宏天境项目获得优秀奖,一处和人防工程处获得了优秀组织奖。

这次比赛极大地激发了员工学习安全知识的积极性,同时,为青年员工提供了施展才华的舞台,为基层各单位员工提供了一次相互学习交流的机会,为促进集团公司的安全生产有重要意义。(工程安全部)

## 安全月图片新闻



6月23日下午,四处河南理工大学国家重点试验楼项目部召开以“贯彻落实扬尘治理及安全教育等”安全教育培训会,工程处在焦项目部全体员工及农民工参加。(四处 冯淑霞)

6月24日,党校项目部对全体作业人员进行全面的安全教育,项目经理王滨滨针对高空作业应特别注意的事项进行了讲解,会后,管理人员全面排查了施工现场存在的安全隐患。(人防工程处 杨鹏翔)



6月16日,长葛市安监站在市文化怡园广场举办安全知识展板活动。十一处施工的汇锦·伊顿项目积极参加,为市民讲解安全知识。(十一处 毕晔)

## 建筑产业化

## 中安征信领导赴江苏龙信建设集团考察

本报讯(通讯员 赵元楷)6月10日,河南中安征信建筑科技有限公司董事长崔国庆,总经理董明利、办公室主任孙坤及花金堂、赵元楷一行5人赴江苏龙信建设集团(以下简称龙信集团)考察。

考察团参观了龙信集团PC生产基地,详细了解龙信建筑产业化的进程、技术体系、核心优势等,观摩了PC构件车间的制作流程,对预制构件生产及工艺、安装及应用有了进一步了解。还参观了龙信广场一期成品现房,详细了解龙信集团的发展实力和前景。

此次考察,开辟了双方战略合作的崭新篇章,为进一步提升中安集团产业化能级、加速走向全国步伐打下坚实基础。

(技术中心)

## 集团公司参加省建筑业装配式建筑技术交流暨现场观摩会

本报讯(通讯员 赵元楷)6月22日、23日,省建筑业装配式建筑技术交流暨现场观摩会在上海召开,集团公司总会计师韩立新、技术中心赵元楷参加会议。

省建筑业协会常务副会长兼秘书长李娟对推进装配式建筑提出了几点建议:一是加大宣传力度,提高公众认可程度;二加强与政府部门沟通,依据政府统筹规划,避免一哄而上,盲目跟进,形成新的产能过剩;三是增强企业意识,提高企业施工管理水平;四是解决关键技术,确保工程质量;五是建筑业企业要由广义方面定义装配式建造技术。

据悉,中建八局和上海建工集团在建筑装配式产业中处于领先水平,我们参观了中建八局、上海建工的装配式建筑生产基地和彩虹湾三期、四期动迁保障房项目,中建八局前滩商业项目。企业代表现场详细讲解装配式设计要点、装配构件施工情况和项目技术创新方面取得的多项成果,参观了PC样板区、PC堆放区以及上海建工材料工程有限公司第一构件厂,该厂去年刚刚引进一条德国生产线,它与国内生产线最大的不同点是振动系统移动式,方便灵活,噪音小,混凝土养护系统不需要养护窑,大大节约造价。

通过这次参观学习,了解了装配式建筑的发展现状,为推动集团公司转型升级打下了基础。(技术中心)

## 市政

## 市政工程处召开夏收防汛工作协调会议

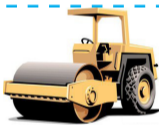
本报讯(通讯员 柳芸)日前,市政工程处在南海路项目部召开夏收防汛工作协调会。

贺承全经理强调,目前南海路项目处于大干40天、抢工期的关键时期,为避免夏收农忙及雨水天气影响,充分考虑工程目前情况,做到早准备、早安排,早部署,使各项工作措施有效落实,确保南海路项目顺利进入收尾阶段。

王朝鑫副经理对南海路项目目前工作进展

及安排做了进一步说明,确保工作安排合理到岗,责任划分严格到人。施工现场存在的安全隐患,现场排水,施工用电等区域和岗位提前采取防护措施,尤其遇到雷雨、大风等极端天气相关作业的安排要及时有效。全体员工要提高警惕,做好相关预防与防护工作,顺利推进南海路项目工程进度。

(市政工程处)



## 建材生产

## 亿建建材实现透水混凝土的可预拌生产

本报讯(通讯员 汪宗奎)日前,亿建建材历经半年的调研和试验,实现了透水混凝土的可预拌生产,成功克服了透水混凝土的预拌生产和运输的技术难点。

为克服技术难题,亿建建材技术人员协同配合,多次组织生产、运输及施工的现场实验,各个环节逐步攻坚克难,最终通过优化配合比、精准投料生产、确定透水混凝土的最佳运输及施工时间,成功克服了一系列难点,实现了透水混

凝土的可预拌生产。为我市中心城区三年改造提升及海绵城市建设提供了有力的技术支持,解决了现场搅拌造成的噪声及扬尘污染等问题。6月12日,亿建建材完成了普济路人行道改造工程400平方米的透水混凝土生产任务,并受到焦作市政公司的一致好评。

近期,亿建建材将进一步完善彩色透水混凝土施工技术,并精心打造样板向全市推广。

(亿建建材)

## 商贸

## 和平街市场全力奋战迎“四创”

本报讯(通讯员 朱伶俐)从开展“四城联创”活动以来,和平街市场积极响应市里号召,对创建工作进行了安排和布置:利用收费期间向每位商户发放《和平街市场用电管理办法》、《文明诚信经营承诺书》、消防安全知识及体现社会主义核心价值观的宣传彩页;并先后悬挂宣传条幅60余条、制作喷绘宣传彩色标牌40余幅、写真标牌10多幅。

6月8日,为迎接市里检查组的突击检查,市场全体员工在张桂枝经理的带领下,放弃中午休息时间,清理市场卫生死角,张贴宣传标牌,安装LED显示屏,并提前以广播的形式通知商户。广大商户也积极配合,清理各自门前堆放的商品、货架、门头广告牌等,通过大家的共同努力,使市场的经营环境更加规范,市场面貌焕然一新。

(和平街市场)

## 建业施工员工到南街村参观学习

本报讯(通讯员 丁艳敏)6月24日,在建党96周年来临之际,建业施工经理牛鹏军一行5人来到“全国十大名村”南街村参观学习。

南街村位于河南省漯河市临颍县,道路整洁宽阔,草坪错落有致,整齐明亮的住宅区和规模宏大的工业区分布有序,一派现代乡村的繁荣景象。位于村中心东方红广场上巍然屹立的毛泽东汉白玉塑像、朝阳门上高高悬挂着的孙中山巨幅画像和

“天下为公”“世界大同”的标语,观光园区按1:1比例仿制的毛泽东旧居使我们亲身感受到了享誉全国的“红色亿元村”所取得的巨大成就,体会到了南街村集体主义精神的深刻内涵。

通过此次参观学习,给每位员工进行了一次特别的党史教育,进一步激发凝心聚力、干事创业的热情,大家纷纷表示,要学习践行南街村精神,走共同富裕之路。

(建业施工)



## 在平凡的岗位上无私奉献

本报讯(通讯员 许凡)不管你什么时候来租赁站,都会见到一个黝黑皮肤,面带笑容的中年男子,他就好比是站里钢管的“守护神”一样,无时无刻不在清点数目,保证工作的正常运行,他就是我们租赁站的张聚才。

一年365天,他回家的次数可以用手指查清,白天上班,晚上值班,周末加班,以站为家早已成为他的习惯。他的工作职务繁多,但是却能做到忙中有序,兢兢业业就这样经历了几十年。他总是对我们年轻人说:“虽然还有两年就退休了,但是工作容不得有半点马虎,不能有半点懈怠,还是要保持最佳状态,迎接每一天的到来!”他那乐观、积极向上的精神深深地感染了我,作为小一辈的年轻人不努力的话情何以堪?

他是一名材料员,不管酷暑还是严冬,他总是在外面忙碌着。看似简单的材料员工作,其中有很大的学问,每次有不懂的地方,他都会像教学生一样耐心的教导我。每当忙



碌的一天工作结束时,站里就剩下他和门岗,这时候他就开着叉车把整捆的钢管放到相对应的型号上,以至于当工地有需求的时候不会出错。有时候站里需要去外面够买工作用品或者和客户对账,他还要当司机,开车从来都是慢又稳,就像他在站里收发材料一样,永远都是不急不躁,平常心对待。

没有惊天动地的大事迹,一名普通的员工就这样在他的岗位上几十年如一日的工作着,这种强烈的事业心和责任感使我由衷的敬佩。看到他忙碌的身影,作为年轻人,我们应该更加努力的工作。

(租赁站)

## 微言快语

真心想做一件事情时,再大的困难也可以克服;不想做一件事情时,再小的阻碍也会成为理由。很多东西,先决条件很重要,但更重要的是后天自己创造的条件。要记得,成为想成为的人,不要只是说说而已。从现在做起,人生的每一刻,都是在为自己的明天铺路。



## 《党委工作报告》详解

### 回顾 10 年来的工作

**一是助推生产经营工作，各项经济指标不断刷新纪录。**取得了集团公司历史上的多个第一，实现了承揽工程和产值双过十亿元的大关，截至 2016 年底，累计承揽工程 68 亿元，累计完成总产值 65 亿元，今年承揽任务有望突破 20 亿元大关。

**二是围绕生产经营抓党建。**通过工作例会、开办春节后培训班、到外地参观学习等形式，强化教育、更新观念。董事会、党政领导班子坚持中心组学习制度，召开民主生活会，加强班子自身建设，同时，加强党组织建设，规范组织“三会一课”活动，积极发展党员，增强党组织的活力。

**三是开展教育实践活动。**扎实开展“三严三实”、“两学一做”等教育实践活动，开展党员组织关系集中排查工作，党员的党性修养进一步提高，逐步形成“人人争当合格党员”的良好氛围。

**四是推进文化强企战略。**打造企业文化“升级版”，编纂了集核心理念、形象识别、员工手册为一体的《企业文化手册（暂行）》，加强微信公众号、微博、微信群、《中安集团报》、集团网站等自媒体建设，宣传企业文化核心价值观和企业理念。先后编制了《规章制度汇编（续编）》、《工作程序汇编》、《集团化管理手册》，加强制度行为文化建设。

**五是培育高素质的员工队伍。**与高校联办大专、本科学历班，开办各类关键岗位培训班，开办青苗班、中层副职班等，培养人才队伍，提升员工素质。

**六是努力化解生产经营中出现的各种矛盾，为生产经营保驾护航。**七是发挥群团组织优势，举办各种形式的文体活动，多次组织为基层患重大疾病员工募捐活动，送去了组织的温暖和关怀。

### 主要存在的问题

一是作为一级党委，组织还不够健全，纪委当前的作用日益强大，但组织机构还不够健全。

二是领导班子民主生活会组织得很好，问题找得也比较准，但整改落实不力，有“雷声大雨点稀”之感。

三是中心组学习未能完全制度化，频度不均匀，没能做到学以致用。

四是党课主要是党委组织全体党员统一听课，基层党支部上党课次数寥寥。

五是“三严三实”和“两学一做”实践教育活动开展的深度和延伸度不够，未能实现常态化。

六是党委能够紧紧围绕经济工作这个中心开展活动，但是重心把握得不够好，穷于应付事务，有时就像“110”、“119”，而非发挥应有的核心领导作用。

### 未来 5 年的目标

今后 5 年，新一届党委将围绕中心，突出重点，服务大局，积极探索党建思想政治工作、企业文化建设新途径，建立一套科学、民主、规范、严谨的管理运行机制；建设一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子；建设一支对党忠诚、率先垂范、乐于奉献的党员队伍；建设一支遵纪守法、爱岗敬业、技能精湛的员工队伍，把党组织建设成为推动企业发展的组织者、推动者和实践者。党委将与董事会和行政班子同频共振，争取完成以下宏观目标：**全面完成第五个三年规划；培育一到两个新的经济增长点，累计实现利润 2 亿元，累计实现结算收入 36 亿元；5 年内力争跻身全省建筑业第一方阵；力争实现“鲁班奖”零的突破；5 年内形成符合集团公司实际、员工广泛认同的企业文化体系，使其成为凝聚人心、打造团队的重要平台。**

### 为完成 5 年目标采取的措施

**一是加强党的建设，增强组织保障作用。**党委要站位全局，不断发现和解决新问题，发扬民主，健全议事和沟通制度，完善党组织参与重大问题决策的程序和工作机制。加强各党支部建设，把政治优势转化为市场竞争优势，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现战略目标提供强有力的思想政治保证和组织保证。

**二是加强班子建设，当好火车头。**各层次领导班子和管理者要加强政治理论学习，增强责任意识、大局意识、效率意识、忧患意识、创新意识和服务意识，着力提高战略决策、经营管理、市场竞争、企业创新、应对复杂局面的能力；引领班子成员敢于担当、开拓市场，做敢打敢冲、积极进取的榜样，做决策果断、执行果敢的榜样，做沟通良好、互相补台的榜样，做改革创新、争创业绩的榜样，充分发挥领导班子的示范带动作用。全面推行中高层管理任期制，坚持德才兼备的用人原则，建立用人考察考核量化体系，创新

选拔任用机制，建立能上能下、充满活力的用人机制。**三是抓好党员经常性教育，保持党的先进性。**建立党员教育管理长效机制，把“三严三实”、“两学一做”活动常态化、规范化，坚持正面教育、自我教育为主，坚持教育与管理、监督相结合，增强教育的实效性；坚持党员活动形式的多样性、灵活性，使党员教育寓教于乐，春风化雨；充分发挥党员先锋模范作用。

**四是创新党建工作机制，增强党组织战斗力。**要把抓好党的建设与抓好生产经营结合起来，深入开展党内创先争优、党员示范岗、党员“一帮一”等竞赛活动，把党组织建成富有凝聚力、号召力、战斗力的坚强堡垒。发展党员要向生产一线、普通职工倾斜，严格党员标准，严格发展程序，保持党的纯洁性。

**五是实施人才战略，增强发展内动力。**应采取与高校、商业培训机构合作的形式，打造拥有战略眼光和决策能力的高层管理人才，培养善经营、懂管理的骨干

人才，以及富有实操能力的专业技术性人才，形成多元化的人才组织架构和人才层次梯队，为企业跨越式发展储备人才。一方面要不断加强员工业务、技能培训，完善考核选拔任用制度和激励机制，鼓励岗位成才，让那些有一技之长、有绝活的员工有地位、有荣誉、高收入；另一方面要吸纳学有专长、热爱工作的大中专毕业生和有工作实践经验，有本事有能力的社会人员，创设“待遇留人、环境留人、情感留人、事业留人”的良好氛围，为人才健康成长和施展才华搭建平台。

**六是完善企业文化建设，提升企业软实力。**要在完善企业表层文化建设的同时，抓好以制度建设为主的内层文化建设，包括理想、信念、价值观等核心文化的建设，要使企业文化入耳、入脑、入心，并以之规范职工的行为。要按照企业文化建设的总体规划和创建目标要求，认真抓好落实，自觉把企业文化融入到生产经营、内部管理中，提升企业软实力。

## 《纪委工作报告》详解

### 回顾 10 年来的工作

**一是加强制度建设。**党委出台《关于加强集团公司党风廉政建设的通知》，明确提出弘扬艰苦奋斗精神，反对奢侈浪费风气，反对讲排场、铺张浪费等奢靡现象，提倡简朴生活；杜绝吃拿卡要现象，严禁利用职务之便为自己或亲友牟利等六项规定，同时还根据省市纪委文件精神出台文件规定，严禁党员干部出入隐蔽场所违规吃喝、违规收受红包，为集团公司的反腐倡廉工作提供制度依据，为广大党员干部提供了安全网和高压线；

**二是加强党员干部的日常反腐倡廉教育工作。**上班期间尤其节假日前夕都要通过党政班子会、基层一把手会议、党群工作会等会议，提醒广大党员干部严格遵守党纪国法，以党员的标准严格要求自己。同时，通过集团公司网站、《集团报》、飞信平台、以及近几年迅速发展的微信、微博等新兴媒体平台进行宣贯。

组织党员干部参观红旗渠教育基地、焦裕禄纪念馆、井冈山、西柏坡以及焦作市反腐倡廉教育基地等，从正反两方面进行现场教育，提升党员干部的政治思想觉悟和理论修养，提高拒腐防变的能力；

**三是加强纪委自身建设。**通过到省六建、省三建、省安装、河南天工等同行企业参观，参加住建部组织的全国纪委书记培训班等，提高自身业务能力和综合素质。

**四是敢于直面问题。**对于员工的举报信和上级党组织批转的举报信件，积极认真调查并予以答复。对于事实清楚、违规违纪清晰的，提出处理意见，报集团公司党委和上级党委研究，10 年来累计调查和协助调查 8 起。同时，积极处理集团公司内部纠纷，并对员工反映强烈损害其合法权益的行为进行调查落实，并督促相关部门解决。

### 未来 5 年工作部署

**一是加强组织建设。**进一步完善纪委及其工作机构的设置，为纪委各项工作的具体深入开展提供组织人员保障；

**二是加强制度建设。**完善各项规章制度，依法办事，依规监督，通过制度约束党员干部的行为，为其提供安全网和高压线；

**三是维护党章和党内法规及集团公司的各项规章制度，把反腐倡廉工作融入企业各项工作之中。**在党委统一领导下，纪委组织协调，党政齐抓共管，部门各负其责，把“一岗双责”落实到位，不断形成抓党风廉政建设的整体合力；

**四是有针对性开展巡查督促工作，**对于给集团公司造成经营亏损的单位及其负责人加大问责、追责力度；

**五是围绕集团公司中心工作，建立思想道德教育的长效机制，构建反腐倡廉“大宣教”工作格局。**

## 国家税务总局明确增值税发票开具有关问题 7月1日起施行

国家税务总局关于  
增值税发票开具有关问题的公告

为进一步加强增值税发票管理，保障全面推开营业税改征增值税试点工作顺利实施，保护纳税人合法权益，营造健康公平的税收环境，现将增值税发票开具有关问题公告如下：

一、自2017年7月1日起，购买方为企业的，索取增值税普通发票时，应向销售方提供纳税人识别号或统一社会信用代码；销售方为其开具增值税普通发票时，应在“购买方纳税人识别号”栏填写购买方的纳税人识别号或统一社会信用代码。不符合规定的发票，不得作为税收凭证。

本公告所称企业，包括公司、非公司制企业法人、企业分支机构、个人独资企业、合伙企业和其他企业。

二、销售方开具增值税发票时，发票内容应按照实际销售情况如实开具，不得根据购买方要求填写与实际交易不符的内容。销售方开具发票时，通过销售平台系统与增值税发票税控系统后台对接，导入相关信息开票的，系统导入的开票数据内容应与实际交易相符，如不相符应及时修改完善销售平台系统。

特此公告。

国家税务总局  
2017年5月19日

## 你靠什么在单位立足？

### 忠诚

1. 站在领导的立场上思考问题；
2. 与上级分享你的想法；
3. 琢磨为单位创造价值；
4. 在外界诱惑面前经得起考验。

### 负责

1. 把每一件小事都做好；
2. 言必信，行必果；
3. 错就是错，绝对不要找借口；
4. 让问题的皮球止于你。

### 效率

1. 心无旁骛，跟穷忙瞎忙说“再见”；
2. 量化、细化每天的工作；
3. 拖延是最狠毒的职业杀手；
4. 防止完美主义成为效率的大敌。

### 结果

1. 一开始就要想怎样把事情做成；
2. 办法永远要比问题多；
3. 聪明地工作，而不仅仅是努力工作；
4. 没有条件，就创造条件。

### 沟通

1. 沟通和八卦是两回事；
2. 不说和说得过多都是一种错；
3. 带着方案去提问题，当面沟通，当场解决；
4. 培养接受批评的情商；
5. 内部可以有矛盾，对外一定要一致。

### 团队

1. 滴水融入大海，个人融入团队；

2. 服从总体安排；
3. 遵守纪律才能保证战斗力；
4. 不做团队的“短板”，要给自己“增高”。

### 进取

1. 以空杯心态去学习、去汲取；
2. 不要总生气，而要争气；
3. 不要一年经验重复用十年；
4. 挤时间给自己“增高”、“充电”；
5. 发展自己的“比较优势”。

### 低调

1. 不要邀功请赏；
2. 克服“大材小用”的心理；
3. 不要摆架子耍资格；
4. 凡是人，皆须敬；
5. 努力做到名实相符，要配得上自己的位置。

### 成本

1. 报销账目，一定要诚信；
2. 不要小聪明，不贪小便宜；
3. 珍惜工作的每一分钟时间；
4. 每付出成本，都要力争最大收益。

### 感恩

1. 单位给了你饭碗；
2. 工作给了你报酬，还有学习、成长的机会；
3. 同事给了你工作中的配合；
4. 服务对象帮你创造了成绩；
5. 对手让你看到距离和发展空间；
6. 批评者让你不断完善自我。

摘自《职场天地》

## 再聪明也挽救不了道德的缺陷



十二年前，有一个小女孩刚毕业就去了法国，开始了半工半读的留学生活。渐渐地，她发现当地的公共交通系统的售票处是自助的，也就是你想到哪个地方，根据目的地自行买票，车站几乎都是开放式的，不设检票口，也没有检票员，甚至连随机性的抽查都非常少。

她发现了这个管理上的漏洞，或者说以她的思维方式看来是漏洞。凭着自己的聪明劲，她精确地估算了这样一个概率：逃票而被查到的比例大约仅为万分之三。

她为自己的这个发现沾沾自喜。从此之后，她便经常逃票上车。为此，她还找了一个理由来宽慰自己：自己还是穷学生嘛，能省一点是一点。

四年过去了，名牌大学的金字招牌和优秀的学业成绩让她充满信心，她开始频频地进入巴黎一些跨国公司的大门，踌躇满志地推销自己。但这些都是先热情有加，然而数日之后，却又都是婉言相拒。

一次次的失败，使她愤怒。她想，一定是这些公司有种族歧视的倾向，排斥外国人。最后一次，她冲进了某公司人力资源部经理的办公室，要求经理对不予录用她给出一个合理的理由。然而，结局却是她始料不及的。下面的一段对话引人深思。

“女士，我们并不是歧视你，相

反，我们很重视你。你刚来求职的时候，我们对你的教育背景和学术水平都很感兴趣，老实说，从工作能力上，你就是我们所要找的人。”“那为什么不收天下英才为贵公司所用？”“因为我们查了你的信用记录，发现你有三次乘公交车逃票被处罚的记录。”“我不否认这个。但为了这点小事，你们就放弃了一个多次在学报上发表过论文的人才？”“小事？我们并不认为这是小事。我们注意到，第一次逃票是在你来我们国家后的第一个星期，检查人员相信了你的解释，因为你说自己还不熟悉自助售票系统，只是给你补了票。但在这之后，你又两次逃票。”“那时刚好我口袋中没有零钱。”“不！不！女士！我不同意你这种解释，你在怀疑我的智商。我相信在被查获前，你可能有数百次逃票的经历。”“那也罪不至死吧？干吗那么认真？以后改还不行吗？”“不！不！女士！此事证明了两点：一、你不尊重规则。你擅于发现规则中的漏洞并恶意使用。二、你不值得信任。公司里许多工作的开展，是必须依靠信任进行的。

如果你负责了某个地区的市场开发，公司将赋予你许多职权。为了节约成本，我们没有办法设置复杂的监督机构，正如我们的公共交通系统一样。

所以，我们没有办法雇用你。很有可能在这个国家甚至整个欧盟，你可能找不到雇用你的公司。”直到此时，她才如梦方醒、懊悔难当。然而，真正让她产生一语惊心之感的，却是对方最后一句话：道德常常能弥补智慧的缺陷，然而，聪明却永远填补不了道德的空白。

摘自《共产党员》微信

## 十八大以来，习近平总书记大力“劝学”“促学”

习近平总书记一直十分重视抓党员、干部的学习。他反复强调，“事业发展没有止境，学习就没有止境”。十八大以来，习近平不断“劝学”“促学”，在全党大兴学习之风。新华社《学习进行时》原创品牌栏目“讲习所”推出文章，为您梳理解读。

“学者非必为仕，而仕者必为学。”习近平强调，党员、干部学习不仅仅是自己的事情，更关乎党和国家事业发展。他说，“事业发展没有止境，学习就没有止境”，强调要“坚持学习、学习、再学习”。

### ● 为什么学？习近平这样指出

重视学习是中国共产党推动事业发展的一条成功经验。从革命战争年代到和平建设时期，再到改革开放新时期，每当遇到新领域新课题，党都要号召全党同志加强学习。

“好学才能上进”，习近平指出，中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。我们的干部要上进，我们的党要上进，我们的国家要上进，我们的民族要上进，就必须大兴学习之风。

### ● 加强学习，克服“本领恐慌”

世情、国情、党情总是在不断地发展变化，新情况新问题每时每刻都在出现，各种困难、风险、挑战层出不穷。2013年3月1日，习近平在中央党校建校80周年庆祝大会上，再次提出了“本领恐慌”的问题。

习近平指出，与今天我们党和国家事业发展的要求相比，我们的本领有适应的一面，也有不适应的一面。特别是随着形势和任务不断发展，我们适应的一面正在下降，不适应的一面正在上升。他告诫党员、干部，如果不抓紧增强本领，久而久之，我们就难以胜任领导改革开放和社会主义现代化建设的繁重任务。

在习近平看来，增强本领的途径就是学习和实践。要有本领不够的危机感，有加强学习的紧迫感。习近平语重心长地说，“知识经济时代，一个人必须学习一辈子，才能跟上时代前进的脚步”。如果不能主动加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野，就无法赢得主动、赢得优势、赢得未来。

### ● 加强学习，避免“迷、盲、乱”

党员、干部加强学习，不断提高自己、丰富自己，目的是提高工作水平和质量。我们正在进行的许多工作，是前人没有做过

的。如果不加强学习，充分认识规律、摸清门道，即使做了大量工作，也会因为少知而迷、不知而盲、无知而乱，而导致事与愿违。习近平说，这如同“盲人骑瞎马，夜半临深池”。

中国经济发展进入新常态，一些党员、干部就是因为学习不足，对此产生了认识误区。有的把新常态当成一个事件，以“好”或“坏”来界定它；有的滥用这一概念，搞出一大堆“新常态”；更有一些干部把不好做或难做好的工作都归结于新常态。

其实对于经济发展新常态，习近平多次进行过深入的阐述。新常态不是一个事件，也不是一个“筐”，更不是不干事。如果不能通过加强学习扫清认识迷雾，弄清新常态的本质和内在规律，就不能“适应”和“把握”新常态，更不必说“引领”新常态了。

### ● 加强学习，坚定文化自信

文化是一个国家、一个民族的灵魂。习近平强调，文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信，是更基本、更深沉、更持久的力量。多次重要讲话，他都从事关国运兴衰的高度来阐述文化自信。

坚定文化自信，首先离不开对文化的学习和运用。习近平常说，“历史是最好的教科书”，五千多年文明发展孕育的中华优秀传统文化，党和人民伟大斗争孕育的革命文化和社会主义先进文化，都应作为党员、干部学习的宝库，成为永远的精神追求。

### ● 怎么学？习近平这样要求

“腹有诗书气自华。”“学如弓弩，才如箭簇。”“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之。”在不同时期、不同场合，习近平多次引用古语名言，劝诫党员、干部加强学习。具体到学什么、怎么学，习近平也不厌其烦，反复强调。

### ● 坚持正确方向

党员、干部学习，要正确把握学习的方向，否则就容易陷入盲目状态甚至误入歧途。坚持正确方向，关键是认真学习马克思主义理论。习近平指出，这是我们做好一切工作的看家本领，也是领导干部必须普遍掌握的工作制胜的看家本领。

党章是党的根本大法，是党的总规矩。学习理论，党章是必须贯穿的一条主线。习近平十分重视对党章的学习，“两学一做”，首先就是学党章。

习近平强调，学习党章是全体党员的基本功，这个功课要经常做。学习党章不仅要原原本本学、反反复复学，做到知其然，而且要联系实际学、深入思考学，做到知其所以然。2016年4月，在安徽考察的重要讲话中，习近平从6个方面对此作出强调。

### ● 向书本学也向实践学

习近平指出，要坚持干什么学什么、缺什么补什么，努力使自己真正成为行家里手、内行领导。他说：“学史可以看成成败、鉴得失、知兴替；学诗可以情飞扬、志高昂、人灵秀；学伦理可以知廉耻、懂荣辱、辨是非。”要求党员干部爱读书、读好书、善读书。

与此同时，习近平更提倡实干，反对学习和工作中的“空对空”。他曾用战国赵括“纸上谈兵”、两晋学士“虚谈废务”的历史教训告诫党员干部，读书是学习，使用也是学习，并且是更重要的学习。

他强调，领导干部要发扬理论联系实际的马克思主义学风，带着问题学，拜人民为师，做到干中学、学中干，学以致用、用以促学、学用相长，千万不能夸夸其谈、陷于“客里空”。

### ● 持之以恒，积跬步以至千里

“要我学”不如“我要学”，“学一阵”不如“学一生”。习近平希望党员、干部把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，做到好学乐学。

“工作太忙”绝不是放松学习的理由，一些无谓的应酬、形式主义的东西更要坚决反对。习近平曾严肃批评一些干部说：“现在，有的干部学风不浓、玩风太盛。这样‘以其昏昏，使人昭昭’是不行的！是要贻误工作、贻误大事的！”习近平指出，不注意学习，忙于事务，思想就容易僵化、庸俗化。

学习就要沉下心来，贵在持之以恒，重在学懂弄通，不能心浮气躁、浅尝辄止、不求甚解。“领导干部一定要把学习放在很重要的位置上，如饥似渴地学习，哪怕一天挤出半小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、积沙成塔、积跬步以至千里。”习近平这样强调。

在习近平的心中，全面从严治党没有止境，党员、干部加强学习也永远在路上。

摘自《共产党员》微信