



2017年第7期
总第118期

星期一

2017年7月31日

中安集團報



集团官方微信

QQ交流群:160196468
网址: www.jzjgjt.com
www.hnzajs.com
投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕琢时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

集团公司举行“七一”表彰大会暨上党课会

本报讯(通讯员 崔荣杰 秦兵)7月1日上午,集团在11楼多功能厅举行“七一”表彰大会暨上党课,会议表彰了集团2016年度优秀党支部、优秀共产党员、优秀宣传先进单位、优秀通讯员,党委书记关建国上了一堂题为《立足本职做贡献,争先创优当模范》的党课,集团公司领导、全体党员、入党积极分子、培养对象及中层正职以上参加。

大会在《国歌》声中开始,全体党员重温入党誓词。副总经理王同峰宣读了市委组织部关于集团公司党委换届选举结果的批复,党委委员樊双成宣读了《关于进一步规范集团公司党费收缴工作的通知》,董事长、总经理秦连平宣读了集团公司2016年度优秀党支部、优秀共产党员、优秀宣传先进单位、优秀通讯员名单,集团公司领导为获奖单位和个人颁发了奖状。

书记围绕“党员要立足本职做贡献,争先创优当模范”为主题,结合“两学一做”学习教育活动和自身工作实践,从充分认识发挥党员先锋模范作用的重要性、恪守党员标准,做“四讲四有”合格党员、践行“两学一做”,保持党员先进性三个方面详细地为全体党员干部上了一堂生动而有意义的党课。

书记最后强调,全体党员干部在今后的学习、工作和生活当中,永葆共产党员的先进性,发挥好先锋模范作用,做一名合格的共产党员,为集团公司的和谐稳健发展做出更大的贡献。

四版为《立足本职做贡献,争先创优当模范》的党课详解 (党群办)



市总工会领导慰问四季花城项目农民工



本报讯(通讯员 崔荣杰)在焦作第12个农民工节到来之际,市总工会领导一行莅临四季花城项目慰问一线农民工,送去矿泉水、毛巾等防暑降温用品。(党群办)

集团公司召开流程再造动员会 助力集团公司转型升级

本报讯(通讯员 崔荣杰)7月10日下午三点,集团公司在三楼313会议室召开专题会议,对集团公司流程再造工作进行动员部署,集团公司总经理、董事长秦连平主持会议。

会上,企业发展部部长吕学敏对集团公司流程再造的工作计划和相关要求作了详细的解释说明,各与会成员对流程再造工作进行了充分的讨论,并形成共识。

会议认为,市场形势日新月异,新事物层出不穷,集团公司实施流程再造即是形式所迫,更是集团公司实现自我提升,自我革命的重要举措。通过流程再造实现刮骨疗毒,自我更新,与时俱进,苦练内功,培育核心竞争力,以达到低成本、低风险、高效率、高效益的企业运营目的,为早日跻身全省建筑业第一方阵、打造百年基业的目标而提供管理支撑和制度支持。

会议强调,各板块、单位、部门负责人要从思想上重视,将其作为打基础利长远的重要工程;要充分动员,领导带头,全员参与;同时要充分引进和运用新的科技手段和方法。要引领引导广大员工

结合单位和本职岗位,积极认真反思过去经营管理中存在的问题,通过自检、互检、交接检,敢于直面问题暴“家丑”,对接行业标杆和用户需求立新规,并责任到人,完善流程,堵塞漏洞,优化路径,提升效率。

会议强调,各单位和部门要严格按照时间节点做好流程再造相关工作。其中试点单位要在7月20日前完成自检,其他板块、部门要在7月31日前完成自检工作并将资料报送至企业发展部。

为推进该项工作的有力开展,集团公司专门成立了由公司领导、部门和产业板块负责人等18人组成等流程再造工作领导小组。为稳妥推进,采取试点先行、全面开展的方式,按自检、“会诊”、设计、推行与调校四个阶段实施,其中重点要求自检阶段必须认真找足问题、找准问题。要求对以前的问题亡羊补牢,对现在的问题充分暴露,对未来的问题未雨绸缪,对自身的问题大胆挖,对相关的问题帮助挖,设计阶段要求流程再造要有时代性、实用性、规范化、表单化、精简化、可追责。(党群办)

集团公司党委召开中心组(扩大)学习会

本报讯(通讯员 崔荣杰)7月21日下午,集团公司党委在1103会议室召开中心组(扩大)学习会,观看了十集大型政论专题片《将改革进行到底》第一集《时代之问》、第二集《引领经济发展新常态》,宣读了近期人事任免,集团公司领导出席,中层正职以上参加,名誉董事长、党委副书记周栓成主持。

在学习完两集视频之后,董事长、总经理秦连平指出,各产业板块、各单位负责人要有强烈的忧患意识,借鉴国家治理的方式,对照行业先进,深刻反思我们在生产和经营管理中的问题,坚持问题导向,用改革的办法解决前进中的问题,并以流程再造为契机,重新审视我们的管理,重

塑我们的管理流程,提高核心竞争力。

秦总强调,要从以下三个方面着手,一是进一步完善我们的生产流程,坚持创新,堵塞漏洞,从制度层面进一步规避风险,使我们的生产流程更加科学高效,让管理上升一个新台阶,由粗放型上升到科学集约型,向管理要效益。二是进一步完善我们的管理流程,使其更加高效精干,更好地服务基层、服务用户。三是坚持以市场为导向,以客户为核心的指导思想,完善我们的市场流程。

秦总指出,各板块和各单位要从思想上高度重视流程再造工作,敢于爆家丑查问题,通过上下游反映收集,通过对照行业先进找差距,对照问题完善流程,把权利关进制度的笼子,使公司

的各项工作在规范、制度、流程等体系内良性运行,进一步由人治到法治过渡。

周总对近期公司的人事任免做了宣布,同时强调了三点,一是要处理好工学矛盾,按时参加中心组扩大学习,进一步了解国家、行业大势,进一步了解公司的安排部署,开拓视野,更新观念,增强本领,为进一步捋清思路、破解单位难题奠定基础。二是全公司是一盘棋,大家应该以平常心对待人事任免,服务于公司大局。三是各单位要将秦总的讲话精神宣贯到全体员工,高度重视流程再造工作,要认真反思单位存在的问题,通过流程再造,一步一个脚印,化解存在的问题和困境,助推公司转型升级。(党群办)



流程再造助推企业转型升级

当前国家经济进入新常态,各行业进入转型升级的新阶段,企业的发展模式也在更新换代,老的管理模式已经不适应经济新常态。近几年,流程再造成为国内众多企业广泛应用的管理方式,它起始于上个世纪90年代的西方国家,被誉为管理学的第三次革命,其核心思想是要打破企业按职能设置部门的管理方式,代之以业务流程为中心,重新设计企业管理过程,从整体上确认企业的工作流程,最终达到制度规范化、工作流程化、责任明确化、管理精细化的目标。

流程再造需要营造良好的氛围。新的管理方式的推行,首先思想上要高度统一,无论企业高层还是员工,应该站在企业发展的高度重视这项工作,个人、单位利益要服从企业利益,要树立大局意识,全局观念,心往一处想,劲往一处使,要拿出“不破楼兰终不还”的气魄,谋划好、落实好。

流程再造需要科学规划,精益求精。流程再造涉及企业的方方面面,直接关系到企业的管理和经济效益,乃至企业的生存和发展问题,所以,来不得半点马虎,要一手拿望远镜,一手拿放大镜,既要有高瞻远瞩的顶层设计,科学规划,又要有精益求精的细节设计,不仅要解决当前存在的问题,更要提前谋划,解决今后可能遇到的问题,总之,流程再造规划得越全面,设计得越细致,执行起来会越容易,效果会越好。

流程再造重在落实,不断完善。再好的制度,不落实等于零,一方面需要领导、党员率先垂范,起到良好的带头示范作用,一方面要加大执行力度,对不遵守或阻挠新制度执行的行为,要有措施,有办法,保证执行到位。同时,在落实过程中会遇到新的问题,要不断完善和更新,保证制度的延续性。(党群办宣)

集团公司召开流程再造工作小组第二次会议

本报讯(通讯员 崔荣杰)7月31日下午,集团公司召开流程再造工作小组第二次会议,分析亿建建材管理流程的梳理情况,同时布置各板块、各部门全面进入流程自查梳理阶段。

会议指出,要通过内部审视、对接行业先进以及管理的上下游查找在流程管理中存在的问题,并积极向兄弟单位和管理的上下游提出合理化建议。全公司上下都要高度重视流程再造工作,牢牢把握住“推动公司效率提升和效益提升”的这个流程再造的核心,坚决抵制走过场,通过流程再造,促进公司的管理再上一个新台阶。(党群办)

集团公司召开重大问题问责工作领导小组首次会议

本报讯(通讯员 崔荣杰)7月18日下午,集团公司重大问题问责工作领导小组在313室召开首次会议,董事长秦连平出席,监事会主席王振保主持,会议就今后如何开展工作,如何制定问责办法、规则流程等问题展开了讨论。

公司成立该小组就是要加大问责、追责力度,对恶意给公司造成重大损失的要严肃追责,起到惩前毖后,治病救人的目的,在公司营造风清气正的干事创业良好氛围。(党群办)

省建设工会在集团召开全市产业化建设调研会

本报讯(通讯员 实习生 刘源)7月12日下午,省建设工会在集团公司召开全市产业化建设调研会,省建设工会领导出席,市住建局工会领导陪同,住建系统各单位代表参加。

会前,播放了集团公司企业宣传片,省建设工会领导对集团公司的发展和改革及工会工作给予了充分肯定。与会代表积极发言,提出各单位自身存在的问题,并针对存在的问题进行了说明。省建设工会领导对大家的发言给予肯定,希望今后多组织这样的活动,为全省城市产业化建设出谋划策。(党群办)

集团公司领导慰问施工现场一线职工

本报讯(通讯员 崔荣杰 刘源)进入暑伏以来,高温持续不下,7月14日、26日、27日,集团公司领导关建国、孙世东、刘建设、梁保国及相关部门一行人顶着烈日分别来到市区及孟州升龙华府、许昌鄢陵、长葛汇锦·伊顿公馆等工地,带上西瓜、绿豆、菊花、风油精等防暑降温的慰问品,为奋战在一线的职工送上一份夏日的“清凉”。

领导每到一处都叮嘱大家要增强防暑意识,做好防暑降温工作,



在保证身体的情况下,以更大的热情投入到工作中去。

这次慰问活动体现了领导对一线职工的关怀,也调动了一线职工的工作积极性。(党群办)

集团公司职工书屋“初具规模”

本报讯(通讯员 实习生 刘源)为丰富职工文化生活,为职工提供一个学习的场所,按照市总工会要求,集团公司职工书屋于7月11日初具规模。

在书屋建设过程中,集团公司领导高度重视,对书屋的建设场地、书籍种类等提出了很多建议,集团公司综合部对书屋进行了精心的设计和安排,集团机关及中安建设机

关各部室踊跃贡献书籍,义务参加劳动,整理书屋,为书屋的建设提供了大力支持和帮助。

职工书屋对图书登记分类造册,目前共有图书3000余册,分为工程技术、法律、办公、政治、经济、文学等各大种类,并为此配备了专门的管理人员。目前书屋正在进行进一步整理,开放时间将择期通知。(党群办)



中安建设新疆分公司中标2亿元工程

本报讯（通讯员 花金堂）7月26日，中安建设新疆分公司中标新疆维吾尔自治区和田地区墨玉县同心路保障性住房建设项目，采取设计、施工总承包EPC模式，总建筑面积80141平方米，其中12栋多层，4栋高层，总造价预计超过2亿元（费

率招标，实际以预算为准）。

这是集团公司走出去战略布局西部“一带一路”重大决策的一个里程碑项目，也是新疆分公司取得的重大突破。新疆分公司负责人花金堂与卢苗在前期作了大量的工程联系工作，

工程承揽过程中副总经理刘建设抽调经营管理部与技术中心精英强将克服各种困难进行投标工作，副总经理王同峰经理亲自带队，花金堂、黄海、王亚明、尚秀峰组成投标团队入疆进行投标，最终取得了丰硕的成果。（新疆分公司）

集团公司领导慰问许昌鄢陵项目一线人员

本报讯（通讯员 付华杰）7月26日早上，集团公司领导孙世东、刘建设等一行人驱车数百公里来到许昌鄢陵建业生态新城项目部，带着洗衣液、毛巾、风油精、水杯等防暑降温的慰问品，为奋战在一线的职工送来关怀和清凉。

工会主席孙世东希望大家做好防暑降温措施，在保证身体的情况下，能够保质保量完成任务。

刘经理强调了两点，一是本工程对第三工程处乃至对整个公司来说都意义非凡，河南建业集团要通过这个工程转型腾飞，我们公司也要借助建业这个平台，再上一个新台阶；二是本工程为群体工程，结构比较复杂，从施工组织的编制、BIM技术的应用，到项目部人员配备，都体现出公司对这个工程高度重视和大力支持，希望全体人员能够迎接挑战，不畏困难，敢打敢拼，赢得这场攻坚战。

这次慰问活动，不仅体现了集团公司领导对一线职工的关怀，也是对项目管理人员的一次鼓舞，更调动了大家的工作积极性。（三处）

长葛市住建局领导慰问长葛汇锦·伊顿公馆一线施工人员

本报讯（通讯员 王文斌）7月12日上午，长葛市住建局局长和安检站站长一行到汇锦·伊顿公馆项目走访慰问，并送来慰问品，向为长葛市建设发展付出辛勤劳动的一线施工人员表示衷心的感谢。

冀站长强调，在进入夏季后，炎热的天气给全市重点工程建设施工带来了一定困难，越是天气炎热，越要重视施工现场的安全生产管理工作。施工单位更要以人为本的高度出发，根据天气情况，合理安排工期和作息时间，做好施工过程中一线工人的安全保障措施。嘱咐施工人员要多注意身体，注意安全，做好防暑解暑工作。

十一处副经理康继金表示，感谢市住建局领导冒着酷暑来到施工现场慰问。“以人为本”是河南中安建设工程有限公司遵循多年的科学发展观，重视劳动者权益，关爱每位劳动者，也是一个企业发展的必要条件。（十一处）

汇锦·伊顿公馆项目部为农民工送去夏日清凉

本报讯（通讯员 辛璟玉）近期，气温持续攀升，工地现场更是异常炎热，长葛汇锦·伊顿公馆项目部决定为农民工兄弟送去“清凉”。

7月4日，汇锦·伊顿项目部人员带着满满的一车西瓜来到施工现场，为现场的农民工送去了“丝丝凉意”。同时，自夏季开始，项目部便调整作息时间，科学安排生产，且在施工现场放置保温桶、绿豆汤等，保证了他们在高温条件下能够有水喝，保证正常作业。

据悉，长葛汇锦·伊顿公馆项目始终坚持十一处以人为本的理念，近期将采取更多的措施来迎接持续的高温天气，保证安全生产。（十一处）

人防工程处农民工节慰问农民工

本报讯（通讯员 杨鹏翔）7月19日上午，为表达对农民工兄弟的敬意和问候，人防工程处经理常斌带领班子成员慰问了在建的三个工地，给每个项目带来了绿豆、毛巾、菊花等防暑解暑药物。赤热炎炎，把清凉送给在高温中坚持工作的民工兄弟们。

常经理指出，首先感谢大家对工程的支持，感谢你们的付出，今天为了感谢大家我带人防工程处给大家带来一点心意。希望大家能做好防暑措施，合理调整作业时间。大家表示，感谢领导给我们送来这么多东西，一定会保质保量的完成领导交代我们的任务。

党校项目部也考虑到现在的天气确实炎热，晚上休息不好，特别腾出一间大会议室，装上空调，供农民工休息。（人防工程处）

工地才是我们的角逐场

本报讯（通讯员 冯淑阁）7月8日、9日，四处领导班子以“不做假事儿、不说假话、不搞形象，把真正的关怀送到每一位员工心中”为主题，深入施工生产一线，为广大职工发放防暑降温物品，切实做好施工现场防暑降温工作。

近期正处于闷热高温天气，当我们正在空调办公室惬意工作的时候，张照更经理推门进来，安排周末时间，所有领导班子成员不准请假，必须深入施工现场对农民工进行“送清凉”慰问。8日早上，张照强书记买来350条毛巾及手套，800多斤西瓜，下午，首先对市区理工大重点实验楼项目、技师学院项目及东王储幼儿园项目进行慰问活动，9日，对沁阳水岸花园项目、泊景湾项目、清溪华庭项目及轮胎厂项目进行慰问。

每走到一个工地，张经理都要强调，把安全生产放到第一位，天气持续高温，希望项目负责人适当调整高温作息时间，实行“抓两头、歇中间”的避高温措施，搞好饮水和食品卫生安全，确保高温季节现场农民工的身体健康，并且要求项目负责人每天对施工机械、电气设备、消防器材、自有车辆进行普查，普查结果上报工程处，由专人登记，消除一切安全隐患，这样才能确保工程的顺利完工。

张经理指出，工地才是我们的角逐场，而不是酒桌、牌场、办公室。我们应向一线职工和农民工学习，多关心大家的工作和生活！此类活动不应是一次，要常态化、常态化，要落实到我们日常管理的细节中。（四处）



奉献敬业的好“妈妈”

本报讯（通讯员 孙瑞平）窗外骄阳似火，会议室内墙上的空调吹着凉气，几盆绿萝生机盎然，整洁的办公桌前坐着一位母亲，一边哺乳着自己刚满三个月的女儿，一边翻着资料指导刚上班的资料员。

这感人的一幕发生在十一处施工的长葛汇锦·伊顿公馆二期的会议室里，这位母亲就是十一处的资料员明聪。

明聪2012年底来到十一处做资料员，一干就是四年多。她工作认真，不怕脏、不怕累，多次受到工程处领导的表扬。2017年4月，明聪休了产假。而此时，十一处在2017年上半年连续中标了长葛汇锦·伊顿公馆二期、四季花城商业广场和城际花园7#楼项目，总造价两亿多，各种岗位急需增加人员，工程处虽陆续招收了一批新员工，但在运行中因为新员工业务不熟练，出

现工作质量和工程规模、进度不协调的现象，尤其以资料员、预算员岗位最为突出。

十一处领导看在眼里，急在心头，副经理许金枝抱着试试看的想法拨通了明聪的手机。明聪在得知工程处的难处后，二话没说，第三天就抱着三个月大的女儿，和许经理冒着40度的高温，驱车160多公里，从焦作来到长葛工地。明聪一到工地，就指导、帮助资料员完善施工资料，并整理出两天的资料员培训课件，这就是文章开头感人的一幕。

李富德经理说，明聪在个人利益和集体利益冲突时，能够舍小家为大家的奉献精神，值得十一处的所有员工学习。在今后的人才培养中，我们将继续发扬“以德为本、因材施教”的人才理念，为集团公司的人才培养贡献十一处的力量。（十一处）

十一处使用PPT开生产例会

本报讯（通讯员 辛璟玉）7月15日，十一处召开生产例会，各项目首次利用PPT进行工作汇报。

使用PPT开生产例会规划已久，自想法初步形成，便在十一处微信群、QQ群里发送学习视频，

组织集中学习制作PPT等，提高个人制作PPT水平。

与会人员纷纷表示，这种形式非常新颖，创新了工作思路、工作方法。今后将加强创新意识，以创新谋发展。（十一处）

长葛汇锦·伊顿项目组织高温施工安全技术交底及防火教育

本报讯（通讯员 辛璟玉）7月16日，长葛汇锦·伊顿项目组织高温施工安全技术交底及防火教育会议，全体管理人员及建筑工人参加。

项目经理赵国利强调，要做好安全隐患自查自纠工作，提高安全技能。在防高温方面，采取调整作息时间、发放防暑降温物品等措施；在

防火方面，加大检查力度，杜绝火情隐患。随后，项目部向施工人员发放了防暑降温物品，演示了如何正确使用灭火器。

此次安全教育活动有利于项目管理人员及施工人员增强安全生产意识，提高夏季消防安全意识，有利于项目更好的开展工作。（十一处）

集团机关党支部开展主题党日活动

本报讯（通讯员 崔荣杰）7月7日是下半年首个主题党日，集团机关支部组织党员集中学习。

大家学习了党委近期下发的关于两学一做常态化制度化、党费收缴以及主题党日的有关文件，学习了习近平关于科技创新论述部分内容，并对

下一步如何开展主题党日活动展开讨论，并要求党员在各项工作中要干在实处，走在前列，充分发挥模范带头作用，以实际行动体现党员的先进性。

（党群办）

中安建设机关党支部开展主题党日活动

本报讯（通讯员 康伟）7月10日，中安建设机关党支部开展主题党日活动。

李敬岩书记宣读了党委下发的文件精神 and 具体要求，学习了习近平有关讲话精神。

会议听取了党员对于支部组织主题党日活动及如何上好“三会一课”的意见建议，大家纷纷表示，主题党日活动和“三会一课”目的都是为

了时刻提醒每位党员自己的身份，做合格党员，应充分利用微信群等媒体传送各类学习资料、集体观看党史等方面的影像资料、外出至周边红色教育基地参观学习等，强化学习效果。

会议还要求支部全体党员在每次主题党日活动当天集体佩戴党徽，提高党员的荣誉感、自豪感和使命感。（中安建设综合办）

人防工程处党支部开展首次主题党日活动

本报讯（通讯员 王雍）7月7日，人防工程处党支部开展了首次“主题党日”活动。

支部书记朱秀军组织大家学习了习总书记讲话精神，学习贯彻党委换届工作报告以及党委下发的有关主题党日等文件，并制定了相关落实措施。

常斌经理与大家一起学习了建国七十一年党课讲话，学习了孙世东书记在党代会上纪委工作

报告，并指出，要将党建放在第一位，不要一味追求经济利益，将从从严治党、两学一做等系列活动学习到位，全体党员发挥模范带头作用，不计个人得失，坚定信心，改革创新，精诚团结，务实重干，为实现企业跻身全省建筑业第一方阵而努力奋斗。

最后，在党支部书记朱秀军的带领下，全体党员重温入党誓词。（人防工程处）

五处开展首次主题党日活动

本报讯（通讯员 杨耀）7月7日，五处开展首次“主题党日”活动，全体党员参加。

党支部副书记杜广芬组织大家学习了习总书记讲话精神，学习贯彻党委换届工作报告以及党委下发的有关主题党日等文件，并再次学习总书记七一党课的内容，并围绕党课主题“党员要立足本职做贡献，争先创

优当模范”进行讨论学习。各位党员根据本单位的实际情况各抒己见，并制定切实可行的落实措施。

李光旺经理强调，“火车跑的快，全靠头来带”，一个集体想要有所发展，必须的有一个团结的集体，必须的有好的带头人。作为一名党员必须加强各项知识的学习，做好本职工作，充分发挥先锋模范带头作用，为公司的发展做出更大的贡献。（五处）

中安正通

市政工程处召开新任领导班子会议

本报讯(通讯员 柳芸)7月25日,市政工程处在南海路项目部召开新任领导班子会议,会议有三个议题,关于公司对正通路桥分公司的人事任命,贺承全经理就正通路桥公司组织结构及各部门主要职责进行宣读,田洪彦副经理就今后工作做简要阐述,会议由关建国书记主持,

关书记宣读任命文件,宣布田洪彦、董玉红为正通路桥公司副经理,王朝鑫为市政路桥一处经理,孟永军为市政路桥二处经理,并对公司组织机构及人事任命调整的战略意图进行了阐述。他指出,组织机构调整是根据公司管控的需要,为满足公司战略发展的新需求,在充分酝酿和研究的基础上进行的调整。组织机构调整后,机关各部门设部门经理负责本部门的工作,业务工作、审批程序等方面要接受公

司机关各部门的管理。任命文件上的人员任期三年,请大家各自对照自己工作,认真查找个人和班子成员在工作和生活中存在的突出问题、影响公司和谐稳定的突出问题。

贺经理就正通路桥组织结构及各部门主要职责进行宣读,并就集团公司流程再造相关工作进一步做出安排指示。他指出,新公司要加强现有团队凝聚力与执行力,重视各部门之间的协调与配合,加强综合能力提升,及时解决工作中出现的任何阻碍工作开展的问题,以适应公司的发展需要;公司领导班子要大公无私,起到表率作用,在自己事业上要有奉献精神,敢于开拓与创新并且要有管理水平和执行能力,能给合作单位、身边同事等留下好的印象,通过大家的努力,在新的一届领导班子带领下让市政工程处平稳过渡。(中安正通)

加班加点赶工期 争分夺秒抢进度

本报讯(通讯员 柳芸)连日来高温酷暑笼罩整个城市,当市民们吹空调吃西瓜的时候,市政工程处承建的“一赛一节”道路维修工程二标段建设路(瓮涧河—山阳路)现场却是一片如火如荼地施工场面。

为使该工程顺利竣工,市政处领导高度重视,精密组织,集中精兵强将加紧施工,不分昼夜,全力奋战在施工一

线。施工现场物资机具配备充裕,机械忙运转,工人忙施工,人停机不停,机停人不停,白天黑夜连续作业;后勤方面,更是备足了物资、机具、材料,午餐晚餐夜宵及时送达现场员工的手中,现场所需,随叫随到,并安排专人负责协调,想方设法解决困难,排除干扰。

工程预计8月中旬完工。(中安正通)



建材生产

施工

集团公司领导莅临四季花城项目指导工作

本报讯(通讯员 黄婷婷)7月6日上午,集团公司领导孙世东、梁保国冒雨来到十一处施工的四季花城项目部进行工作指导。

在视察工地现场时,孙主席指出,整洁的施工现场和按六个百分百扬尘治理工作要求、全方位覆盖的土方作业面能够看出项目部的高标准和严要求,同时决定7月20日的农民工节将在四季花城项目部召开。随后,梁总指出了工地上存在的缺点和不足,并给予了相应的意见和建议。项目经理刘保军表示,一定严格按照要求整改不足之处,争取将工作做到更好,同时,四季花城项目将积极配合集团公司的农民工节活动。(十一处)

四季花城项目进行《深基坑施工方案》专家论证

本报讯(通讯员 刘保军 王瑞杰)7月6日,四季花城参建各方召开了《深基坑施工方案》专家论证。

该工程基坑开挖面积近1万平方米,深度6—6.5米,地下水水位约4米。基坑采取大开挖,基坑较深,场地狭窄,放坡空间小,还需进行降水,施工难度较大。

项目部组织专业的分包单位,认真编制了专项施工方案,经过郑好忠等5名专家的评审,一致认为该方案内容详实,技术可行,安全措施完备。同时也指出了不足之处,提出了中肯的修改意见,原则上方案通过评审。(十一处)



亿建商砼荣获四项省级荣誉

本报讯(通讯员 赵文亮)7月13日上午,河南省建筑业协会混凝土分会2017年年会在郑州召开。

亿建建材荣获2016年度“河南省混凝土行业先进企业”荣誉称号,这是亿建建材自2005年企业注册成立以来,连续第11次获得此项殊荣,王

振保荣获“河南省混凝土优秀企业经理”称号。此外,实验室参评的两篇论文——《关于如何通过优化掺合料量降低原材料成本的探讨》、《关于聚羧酸减水剂使用的敏感性原因分析与探讨》,分别荣获此次优秀科技论文一等奖、二等奖。(亿建商砼)

中安正升

中安正升召开“流程再造”会议

本报讯(通讯员 扈红霞)7月12日下午,中安正升部署“流程再造”工作会议在公司四楼417办公室召开。会议由支部书记王振保主持,总经理关建国作重要指示。

关总强调,“流程再造”是集团公司在当前市场环境中,培育企业核心竞争力,强化企业练内功,补漏洞、降成本、提效益,早日跻身省内

建筑企业第一方针的重要举措。

王书记对“流程再造”的具体步骤做了详细说明,各单位要高度重视,利用“流程再造”工作,找准找足自身问题,针对问题再造时,要实用、规范、简洁、可操作。

基层各单位一把手也纷纷表示,按照“流程再造”工作计划,有步骤地开展好工作。(中安正升)

亿建商砼召开“流程再造”工作促进协调及生产例会

本报讯(通讯员 赵文亮)7月11日上午,亿建商砼主要领导及各主要岗位人员在西站一楼会议室召开“流程再造”工作及生产例会。会议由支部书记原利红主持,各主管领导分别对上个月的工作完成情况及本月的工作计划做了详细汇报,各主要岗位人员针对各自岗位遇到的问题提出了相应意见,各主要部门领导做了相应的解答,现场能够提出解决方案的立即提出解决方案,需要跨部门协调的承诺在相应时间内解决。

原书记在听完各主管领导和相关人员的发言后首先对上个月大家的工作予以肯定,并且着重强调了执行力的问题,要求参会人员要加强执行力度,要把会议开得更务实,要求对会上相关问题形成共识的要坚决落实到位,并在下次会议汇报落实完成情况,对于没有按时完成的要严肃处理。

原书记传达了集团公司对商砼站的八项行政工作安排,并要求各主管领导必须保质保量完成任务,对集团公司开展“流程再造”工作的相关要求和计划安排做了详细的说明,并强调“流程再造”要结合生产实际问题。原书记强调,大多数生产问题都是流程不完善的问题,每个岗位和部门都要找出工作中容易出问题的



地方,用问题来设计流程,用流程来解决问题,最后做到用流程来提高生产管理效率。“流程再造”的目的就是要捋顺工作、规范管理。此次“流程再造”要做到与时俱进、适应形势、深刻剖析、认真思考,不要仅限于本职岗位,还要结合各相关业务部门及外部单位,

做到流程的细致全面、清楚了。

秦连平董事长对“流程再造”工作的意义和重要性做出了深刻阐述,并以德国宝马工厂通过互联网加产业柔性化生产和流程优化的改造,能使得定制宝马汽车的生产周期从三个月缩短到七天的例子来做说明。他强调,“流程再造”要从三个方面着手,一是要通过岗位“流程再造”使个人工作效率得到提高;二是要通过部门“流程再造”提高各部门之间的沟通效率;三是要通过生产管理“流程再造”提高和上下游产业的服务效率。不是让“流程再造”把现有工作变得更繁琐,而是要使落后的工作方法、不明确的工作流程、低效的沟通体系变得与时俱进、简单明确、高效便捷。

原书记做总结时再次强调,亿建商砼作为这次“流程再造”的试点单位,一定要拿出刮骨疗伤的勇气和决心,从基层调查开始、从实际问题出发,要认真细致地做好相关工作,当好排头兵、打好先锋仗。(亿建商砼)

建业施工召开上半年工作总结会

本报讯(通讯员 丁艳敏)7月17日上午,建业施工在906室召开上半年工作总结会,经理牛鹏军作《鼓足干劲,加快发展,为全面完成年度经济指标而努力奋斗》的工作报告,全体管理人员参加。

牛经理从上半年经济指标完成情况、完成的其它主要工作、工作中存的问题及差距、下半年工作计划安排、上半年工作总体评价5个方面对建业施工上半年工作进行了全面总结和分析。每

位员工也结合各自的工作汇报了上半年完成情况,大家各抒己见、气氛热烈,对公司发展提出了很多切实有效的建议和意见。会议还对增值税管理、流程再造、主题党日、农民工慰问等事宜做了安排部署。

此次会议的召开,全体员工目标更明确了,信心更足了,进一步激发了凝心聚力、干事创业的热情。他们纷纷表示,将团结一致,齐心协力,为全面完成年度经济指标而努力工作。(建业施工)

炎炎夏日送清凉 丝丝关爱入心田

——建业施工开展农民工节“送清凉”活动

本报讯(通讯员 丁艳敏)在市第12个农民工节来临之际,7月18日上午,建业施工经理牛鹏军带队到胜利街棚户区改造项目,为高温下奋战在施工一线的农民工兄弟送去西瓜、矿泉水等防暑降温物品,同时送去了夏日的清凉和节日的祝福。

在活动现场,牛经理带领单位员工顶着炎炎烈日,将一个又一个香甜的西瓜、一瓶瓶清澈的矿泉水递到了农民工的手中,同时亲切地嘱咐他们在紧张忙碌工

作的同时,一定要注意身体健康,保证安全生产。农民工朋友纷纷表示,非常感谢施工对他们的关心和关爱,他们将牢记公司的嘱咐,克服高温酷暑,坚守工作岗位,保质保量完成施工任务。

建业施工连续多年开展农民工节“送清凉”活动,表达了对农民工朋友的关心关爱,体现了该公司以人为本的经营理念,增强了农民工朋友对公司的认同感,必将促进公司经营发展再上新台阶。(建业施工)

开发公司

开发公司升龙华府二期3#楼主体验收合格

本报讯(通讯员 郑小娇)7月7日上午,开发公司升龙华府二期工程3#楼进行了主体验收合格。

此次验收由监理公司组织设计、勘察、

施工、建设五方单位进行,孟州市质量监督站全程监督,经过严格的验收过程,各方验收合格,并出具验收报告。为今后各项工作的顺利开展打下了良好的基础。(开发公司)



微言快语

人与人之间的差异,其实很简单:你在赖床,他在锻炼;你在应付工作,他在用心工作;你在完成今天的计划,他在策划明年的计划。假期总比期待的短,但现在的努力都是为了将来毫不费力。



关书记七一党课《党员要立足本职做贡献，争先创优当模范》

解读



充分认识发挥党员先锋模范作用的重要性

发挥党员先锋模范作用体现在四个方面：

● 发挥先锋模范作用是党的光荣传统

中国共产党人始终站在时代前列、发挥着先锋模范作用，他们号召并带领人民，创造社会主义革命和建设的丰功伟绩，成为社会主义现代化建设事业的领导核心，使我们党始终保持先进的本色，立于不败之地。可以说，没有共产党员的先锋模范作用的发挥，就没有新中国的今天。但是随着市场经济的推进，自由化思潮和腐朽作风正在无孔不入地向党内和社会各层次渗透，需要加大反腐败力度。

● 发挥先锋模范作用是党的先进性具体体现

党员的一举一动，直接影响到群众的行动。在一个单位，一个部门，党员先锋模范作用发挥得好，群众的积极性就高，党群关系就好，工作就出成效，这就充分体现了党员的先进性，

为此，集团公司将考虑在项目部推行党员示范岗位、党员挂牌制度，

● 发挥先锋模范作用是党员与时俱进、肩负时代使命的迫切需要

在新的历史条件下，广大党员只有与时俱进、不断学习新知识、获得新技能、开拓新思路、投入新实践、尽快提高党员的理论素质、政治素质、道德素质和驾驭能力，才能提高竞争力，才能充分发挥先锋模范作用，才能团结带领人民群众走在时代的前列。以集团公司为例，要顺利完成集团公司三年规划所确定的任务，就必须与时俱进、齐心协力、不断学习新知识、获得新技能、开拓新思路、投入新实践、尽快提高全体员工的理论素质、政治素质、道德素质和驾驭能力，才能提高市场竞争力，才能充分发挥党员先锋模范作用，才能团结带领全体

员工跻身全省建筑行业第一方阵。

● 发挥先锋模范作用是解决当前党员队伍存在问题的有效途径

随着社会主义市场经济的发展，党员队伍出现了理想信念模糊动摇，党的意识淡化，看齐意识不强，宗旨观念淡薄，利己主义严重等新情况、新问题，这些问题削弱了党的创造力、凝聚力、战斗力，必须切实加以解决。只有通过发挥共产党员先锋模范作用，展示党员的先进性风采，解决广大党员的理想信念、根本宗旨、组织纪律性和党员意识以及党员作用等方面的问题，才能为建设一支高素质的党员队伍、实现社会主义现代化建设宏伟目标，提供坚实的思想基础和组织保证。



如何发挥党员的先锋模范作用？

这是我们当前需要首先解决的问题。根据习近平总书记系列重要论述，对合格党员提出了“四讲四有”的要求，即讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为。

● 讲政治、有信念，做到政治上合格

要坚定正确的政治方向，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，把牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识作为最最紧要的政治。要挺起理想信念这个“主心骨”，努力把坚定的理想信念转化为修身做人、为公用权、干事创业的具体行动。

● 讲规矩、有纪律，做到纪律上合格

纪律规矩是党员干部的“紧箍咒”和“护身符”，要认真学习、严格执行党章党规党纪，模范遵守国家法律法规，使党的纪律规矩真正成为刚性约束，坚决反对一切不正之风和腐败行为。

● 讲道德、有品行，做到品德上合格

要把加强道德修养、锤炼道德品质作为人生的必修课，模范践行社会主义核心价值观，坚守共产党人的精神高地，要经常照镜子、正衣冠，洗洗澡、治治病，严格遵守中央八项规定，自觉践行“三严三实”要求，以自己的行动影响和感染身边的群众，培养家庭美德，严家教、正家风；要不断规范自己、完善自己，切实做到“大节”不偏离、“小节”不丧失。

● 奉献、有作为，做到行动上合格

要把全部心思和精力扑到干事创业、奋发图强，主动作为、善于作为、敢于作为；要主动适应经济发展新常态，深入学习理解五大发展理念的深刻内涵，并结合行业和各单位工作实际，不断拓展学习的深度和广度，提高自身综合素质；要做创新型党员干部，激发创新活力和发展潜力，对各单位存在的困难问题、面临的机遇、发展的目标定位等要进行深入分析，提出创新的措施；要做服务型党员干部，密切联系群众，定期了解员工的思想动态，及时向党委反映员工的意见和要求，维护广大员工的正当利益。



践行“两学一做”，保持党员先进性

党员干部要不断适应新形势、新任务的要求，自觉按照党章要求牢记党员身份，强化党性观念，始终保持共产党员的先进性，要从以下五个方面加强党性修养，为先锋模范作用的良好发挥奠定基础。

● 加强政治修养，坚定理想信念

理想信念是思想和行动的“总开关”、“总闸门”，理想滑坡是最致命的滑坡，信念动摇是最危险的动摇。必须牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，任何时候任何情况下都要确保理想信念不含糊、不动摇，确保在思想上和行动上与党中央、上级党委保持高度一致，始终从点点滴滴做起，不为各种诱惑所困、不被各种艰险所阻，不断锤炼党性，提升政治觉悟，始终不渝朝着理想目标奋斗。

● 加强理论修养，提高实践能力

党员干部要想干好事业，就必须要有过硬的能力和本领，要重视学习、加强学习、善于学习，加强创新能力，不断提高与时代发展和事业要求相适应的素质和能力，努力做好、做精、做优本职工作，成为行家里手。集团公司年初在广东召开经营工作会议，就是要员工解放思想，勇于创新，开创经营工作新局面。各单位的党员干部要结合工作实际，在强化业务知识学习的同时，加强法律、经济、管理、技术等相关知识的学习，开阔视野，提升工作能力和服务水平，特别是要加强创新能力，以创新促发展。要贯彻党员干部能上能下制度，对一些不善为，不能为，不作为的党员干部不能重用。

● 加强道德修养，提升精神境界

要始终注意自己的言行举止，坚持正确的生活态度，追求高尚的生活情趣，用感恩

的心态干事业，用归零的心态看政绩，用淡泊的心态看名利，更要时常“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对照党章标准、对照先进党员标准，经常想一想我们跟人家先进差什么、差在哪里，为什么、我们要补什么，向先进学习什么，见贤思齐，保持党员干部应有的精神高度。保持高尚的精神追求，正确选择个人爱好，培养健康生活情趣，多把时间用在勤奋学习、补充知识上，自觉保持思想作风的纯洁和精神生活的高尚。

● 加强作风修养，坚持群众路线

要认真践行中央“八项规定”要求，始终坚持求真务实的工作作风，重实际、讲实话、务实事、求实效，扎实干事；要以普通党员和娘家人的身份，定期主动深入基层，与员工面对面座谈，力争掌握一线员工最新的思想、工作、生活动态，并根据不同阶段、不同时期员工的心态、状态变化，对工作思路进行调整，努力将员工的工作状态提升到最佳点，凝聚集团公司发展力量。

● 加强纪律修养，恪守为政底线

必须始终敬畏党纪国法，敬畏权力，敬畏声誉，敬畏家庭，敬畏自己的良知、岗位和职责，自觉地执行党章要求，遵守党的纪律和国家法律法规，视党的政策为“生命线”以自持，视党纪国法为“高压线”以自省，视廉洁自律为“警戒线”以自警，清清白白做人，干干净净为公，并善于算好政治账、经济账、感情账和家庭账，做到分外之物不收，不义之财不取，保持清廉本色，坚决守住安全、稳定、廉政三条底线，确保想干事能干事，干成事不出事，要划出行为底线，严守党纪永葆本色，争做言行一致的模范党员。

流程再造的概念、主要内容及作用

■ 概念

流程再造由美国的迈克尔·哈默和詹姆斯·钱皮提出，在20世纪90年代达到了全盛的一种管理思想。

企业再造是一种企业活动，内容为从根本重新而彻底地分析与设计企业程序，并管理相关的企业变革，以追求绩效，并使企业达到戏剧性的成长。企业再造的重点在于选定对企业经营极为重要的几项企业程序加以重新规划，以求其提高营运之效果。目的在为了对于成本、品质、对外服务和时效上达到重大改进。

■ 主要内容

流程再造的核心是面向顾客满意度的业务流程，而核心思想是要打破企业按职能设置部门的管理方式，代之以业务流程为中心，重新设计企业管理过程，从整体上确认企业的作业流程，追求全局最优，而不是个别最优。

随着互联网对重构完整的价值链的要求越来越高，品牌之间的竞争和对抗将日益淡化，取而代之的是关于公司价值链的强度和效率之间的竞争。公司必须大量投资、谨慎管理、保护和持续对资产进行改良。拥有能够保持第一位的客户关系、快速反应并参与客户需求的动态价值链的公司将成为赢家。

流程合作就是将业务流程作为一套离散的任务在多个资源（人、商业组织、公司）之间共享，这些任务的分配既可以在事先达成一致，也可以根据规则和资源能力实时协商完成。流程合作涉及反复进行的协商式业务流程的两方或更多方，该流程在本质上更

具关系性，而非交易性。

企业的管理应该是流程驱动的管理，一贯实施流程管理，而且管理得比较得当的企业，确实可以在日常的管理过程中，适时对流程进行修正、调适，所以，这种企业的流程往往适应性比较强，流程的设置和运行也要科学得多，但这并不意味着，它们就不需要对流程进行再造。如果客户的需求和市场发生了巨大的变化，企业的生意模式要实现根本性的变革，流程就必须再造。例如，戴尔公司推行的直销模式，如果在IBM公司的传统流程上套用，恐怕就难以产生预期效果，但是IBM公司的传统流程对于自身奉行的生意模式却是有效的。另外，流程再造的目的也是要通过对企业和产业流程的梳理、精简，来实施流程化管理。

■ 作用

现代商业社会的发展日新月异，市场信息瞬息万变，顾客需求日益增高，市场竞争异常激烈。在这样的市场背景下，业务流程再造的思想应运而生，并迅速成为席卷全球的一种重要的管理学理论和实践方法。它主要是强调对企业现有的核心业务流程进行颠覆性的再思考和设计，从而使得企业的资源得以实现以流程为中心进行再次整合，最终达到提高企业的运营效率和经营业绩的目的。

附：迈克尔·哈默的八原则

迈克尔·哈默在他的开篇之作“再造不是自动化，而是重新开始”一文中为流程再造总结了八条原则：

一是要围绕结果进行组织，而不是围绕任务进行组织。企业

应当围绕某个目标或结果，而不是单个的任务来设计流程中的工作。

二是要让利用流程结果的人执行流程。基于计算机的数据和专门技能越来越普及，部门、事业部和个人可以自行完成更多的工作。那些用来协调流程执行者和流程使用者的机制可以取消。

三是要将信息处理工作归入产生该信息的实际工作流程。

四是要将分散各处的资源视为集中的资源。企业可以利用数据库、电信网络和标准化处理系统，在获得规模和合作的益处的同时，保持灵活性和优良的服务。

五是要将平行的活动连接起来，而不是合并它们的结果。将平行职能连接起来，并在活动进行中，而不是在完成之后，对其进行协调。

六是要将开展工作的地方设定为决策点，并在流程中形成控制。让开展工作的人员决策，把控制系统嵌入流程之中。

七是要从源头上一次获取信息。当信息传递难以实现时，人们只得重复收集信息。如今，当我们收集到一份信息时，可以把它储存在在线数据库里，供所有需要它的人查阅。

八是领导层要支持。流程再造要获得成功必须具备一个条件：领导层真正富有远见。除非领导层支持该工作，并能经受住企业内的冷嘲热讽，否则人们不会认真对待流程再造。为了赢得安于现状的人的支持，领导层必须表现出投入和坚持——可能再带一点狂热。



10月1日起

新版政府采购和服务招标投标办法施行!

近日，财政部印发财政部令87号《政府采购货物和服务招标投标管理办法》，该《办法》提出：评标委员会认为投标人的报价明显低于其他通过符合性审查投标人的报价，有可能影响产品质量或者不能诚信履约的，应当要求其在评标现场合理的时间内提供书面说明，必要时提交相关证明材料；投标人不能证明其报价合理性的，评标委员会应当将其作为无效投标处理。

该《办法》向“最低价中标”说“NO”，该内容有如下几点，需要大家注意。

第一、该投标价格与其他投标人相比的价格，参照对象是“其他投标人的价格”，此处没有大家常说的“成本价”，因为“成本价”有时很难直接判定，争议也很大，直接与“其他投标人的价格”，易操作，例如：若九个投标人，八个投标人报价为1亿左右，另一位若是8000万，可能就要进行澄清了。

第二、价格明显低于其他投标人的报价情况下，有可能影响产品质量或者不能诚信履约。这里用词是“有可能”，可以认为若价格过低，都存在“有可能”，所以免不了要澄清。

第三、应当要求其在评标现场合理的时间内提供书面说明，必要时提交相关证明材料。这里要注意的是“评标现场合理的时间”，这个意义重大，避免了场外人情，也是说“投标”是否无效，当场决定。

第四、投标人不能证明其报价合理性的，评标委员会应当将其作为无效投标处理。这里用词是“应当”，而不是“可以”，就是该《办法》直接规定这种情况就是“无效投标”。

目前，一些地方在招投标中存在的“低价中标”现象，导致在最低价中标的竞争中，呈现良者退出和劣者胡来的困局。这已经成为企业提升产品质量的突出障碍，亟待治理和规范。而在基建和地产行业。最低价中标往往使承建商无利可图甚至赔本吆喝，承建商的应对手段往往是工程停建、恶意拖欠薪酬等。最低价中标往往从单纯的经济纠纷，发酵成社会问题。

87号令要求有可能影响产品质量或者不能诚信履约的报价提供说明或证明其合理性，势必对最低价中标的现象带来一定遏制，“饿死同行、累死自己、坑死业主”现象有望得到改善!

摘自《财政部官网》

7月11日，财政部、国家税务总局联合下发《关于建筑服务等营改增试点政策的通知》（财税〔2017〕58号），明确建筑服务业三项营改增政策、承包地流转农业生产免税和贴现再贴现增值税免征政策。

财政部、国家税务总局关于建筑服务等营改增试点政策的通知各省、自治区、直辖市、计划单列市财政厅（局）、国家税务局、地方税务局，新疆生产建设兵团财务局：

现将营改增试点期间建筑服务等政策补充通知如下：

一、建筑工程总承包单位为房屋建筑的地基与基础、主体结构提供工程服务，建设单位自行采购全部或部分钢材、混凝土、砌体材料、预制构件的，适用简易计税方法计税。

地基与基础、主体结构的范围，按照《建筑工程施工质量验收统一标准》（GB50300-2013）附录B《建筑工程的分部工程、分项工程划分》中的“地基与基础”“主体结构”分部工程的范围执行。

此条的五个关键点：

（一）适用对象：建筑工程总承包单位。至于为何只适用于总承包单位，与建筑法律法规对总包与分包的相关规定有关。

（二）特定业务：房屋建筑的地基与基础以及主体结构。可以理解为建造房屋时的“地基与基础（包括土方工程、基坑支护、地基处理、桩基础、地下防水、混凝土基础、型钢、钢管混凝土基础以及钢结构基础）”和“主体结构（含混凝土结构、砌体结构、钢结构、型钢、钢管混凝土结构、轻钢结构、索膜结构、铝合金结构以及木结构）工程。既然明确限于“房屋建筑”，那就不能拓展至桥梁、道路等其他建筑物、构筑物。

（三）适用范围：提供工程服务，新建、改建各种建筑物、构筑物的工程作业。此处可理解为：为建造房屋提供地基与基础和主体结构的工程作业。不要联想到什么工程设计啊、修缮、装饰乃至房屋拆除等其他项目。

（四）必要条件：正列举四类建筑材料（主材）。建设单位（工程发包方）自行采购全部或部分钢材、混凝土、砌体材料、预制构件共四类建筑材料。此处无“等”字修饰，因此不应再扩展到其他材料。另外，至于甲方在列举的四类主材之外还自行采购了其他材料的，不影响适用本项规定。更不应联想到是“甲供材简易计税”适用范围的缩小。

（五）计税方法：适用简易计税方法计税。从文字表述来看，此处未用“可以选择”适用简易计税方法计税，少了“可以选择”这四个字，那就将其理解为“必须适用”吧。

二、《营业税改征增值税试点实施办法》（财税〔2016〕36号印发）第四十五条第（二）项修改为“纳税人提供租赁服务采取预收款方式的，其纳税义务发生时间为收到预收款的当天”。

将“建筑服务”从原条款中删除。从此，建筑服务（各类建筑物、构筑物及其附属设施的建造、修缮、装饰，线路、管道、设备、设施等的安装以及其他工程作业的业务活动。包括工程服务、安装服务、修缮服务、装饰服务和其他建筑服务）退出了收到预收款即产生纳税义务的序列。

本次修改后，提供建筑服务的纳税义务发生时间为：纳税人发生应税建筑服务行为并收取销售款项（提供建筑服务过程中或者完成后收到款项）的当天，或者取得索取销售款项凭据的当天（书面合同确定的付款日期；未签订书面合同或者书面合同未确定付款日期的，

为建筑服务完成之日）；先开发票的，为开具发票的当天。

三、纳税人提供建筑服务取得预收款，应在收到预收款时，以取得的预收款扣除支付的分包款后的余额，按照本条第三款规定的预征率预缴增值税。

按照现行规定应在建筑服务发生地预缴增值税的项目，纳税人收到预收款时在建筑服务发生地预缴增值税。按照现行规定无需在建筑服务发生地预缴增值税的项目，纳税人收到预收款时在机构所在地预缴增值税。

适用一般计税方法计税的项目预征率为2%，适用简易计税方法计税的项目预征率为3%。

此条分别就建筑服务预缴增值税的时点、计税销售额、预缴地点、预征率等问题作出规定。

（一）建筑服务预缴增值税的时点、计税销售额及预征率：

纳税人（一般纳税人、小规模纳税人）提供建筑服务，应当在收到预收款时，以取得的预收款扣除支付的分包款后的余额为计税销售额，适用一般计税方法计税的项目，按照2%的预征率计算应缴税款；适用简易计税方法计税的项目，按照3%的预征率计算应缴税款。

（二）建筑服务增值税预缴地点：

1. 纳税人跨地级行政区范围提供建筑服务取

得预收款的，应在收到预收款时，向建筑服务发生地主管国税机关预缴税款。

2. 纳税人在同一地级行政区范围（含在同一地级行政区范围内跨县、市、区）内提供建筑服务取得预收款的，应在收到预收款时，向机构所在地主管国税机关预缴税款。

至于纳税申报，笔者理解，纳税人提供建筑服务，应按照财税〔2016〕36号文件规定的纳税义务发生时间和计税方法，在纳税义务发生时，抵减已预缴税款后，向机构所在地主管国税机关申报纳税。

四、纳税人采取转包、出租、互换、转让、入股等方式将承包地流转给农业生产者用于农业生产，免征增值税。

五、自2018年1月1日起，金融机构开展贴现、转贴现业务，以其实际持有票据期间取得的利息收入作为贷款服务销售额计算缴纳增值税。此前贴现机构已就贴现利息收入全额缴纳增值税的票据，转贴现机构转贴现利息收入继续免征增值税。

六、本通知除第五条外，自2017年7月1日起执行。《营业税改征增值税试点实施办法》（财税〔2016〕36号印发）第七条自2017年7月1日起废止。《营业税改征增值税试点过渡政策的规定》（财税〔2016〕36号印发）第一条第（二十三）项第4点自2018年1月1日起废止。

被废止的条文

1、《营业税改征增值税试点实施办法》（财税〔2016〕36号印发）第七条 两个或者两个以上的纳税人，经财政部和国家税务总局批准可以视为一个纳税人合并纳税。具体办法由财政部和国家税务总局另行制定。

2、《营业税改征增值税试点过渡政策的规定》（财税〔2016〕36号印发）一、下列项目免征增值税：……（二十三）金融同业往来利息收入；4. 金融机构之间开展的转贴现业务。

财政部 国家税务总局

2017年7月11日

微言快语

冯仑说，伟大都是熬出来的。为什么用熬？因为普通人承受不了的委屈你得承受，普通人需要别人理解安慰鼓励，但你没有；普通人用对抗消极指责来发泄情绪，但你必须看到爱和光，在任何事情上学会转化消化；普通人需要一个肩膀在脆弱的时候靠一靠，而你就是别人依靠的肩膀。

管理就这么简单：反复抓、抓反复

导读：我们发现，面对一些重要任务，管理者如果能对员工进行反复的强调，不仅讲清工作的目的和意义，还要交代做好工作的方式和方法，才能保证员工在执行中不走样。同时，在实施过程中出现问题也在所难免，这个时候就需要管理者能够“抓反复”，防止相似的问题反复出现。笔者认为，做好管理很简单，也许这6个字就可以概括：反复抓、抓反复。

作为企业的一名管理者，我们都清楚，当今有那么多的管理新概念、新理论、新方法、新工具，无时不在地游荡在我们的职场周围，它会通过各种信息渠道进入我们视野，给我们带来的不是兴奋，而是诚惶诚恐。是的，诚惶诚恐！为什么？因为我们在担心，我们自己是不是要被这个时代所淘汰！

其实，这个担心是多余的，因为从大量的企业案例可以清楚地知道，管理并没有那么神秘，很多成功企业的管理经验，用六个字就可以概括：反复抓、抓反复。是的，管理就是这么简单。

◆ 为什么要“反复抓”？

在一个具备一定规模、业务相对稳定、制度比较健全的企业里，我们都有这样的体会，对于一些重要的工作，必须进行反复的强调，不仅要讲清工作的目的和意义，还要交代做好工作的方式和方法，才能在执行中不走样。反复抓，还有一个逐步细化、不断递进的意思，通过反复抓，使有些工作逐步从低级向高级迈进，从小范围向大范围扩展，从低水平向高水平提升。

实践也证明：

只有反复抓，企业的各项制度才能得到执行，各项工作事项才能落实；

只有反复抓，才能改变员工的不良习惯，提高大家的职业素养，进而提升员工队伍的职业化能力；

只有反复抓，才能让规定的流程得以固化，并逐步得到优化；

只有反复抓，才能让好的风气逐渐形成，才能打造公司良好的企业文化。

“反复抓”是实现管理从量变到质变的必经之路，这是我们管理者应该有的认识。

◆ 为什么要“抓反复”？

反复抓和抓反复是辩证统一的关系。反复抓是对工作进行不断地、持续地强调和强化，抓反复是为了解决反复抓过程中出现的问题。对工作中的一些问题，通过我们反复的强调，问题得到了解决，工作得到了推进，但是，时间不久，同样的问题又会发生，就需要我们抓反复。抓反复，是实现管理螺旋式上升的必要手段，这也是我们管理者应该明白的一个道理。

抓反复的过程，也是我们管理者反思的过程。需要进行思考的是：

这个问题为什么再次出现？

是人的问题，还是制度的问题？

是管理上有漏洞，还是监管不到位？

是培训教育有差距，还是经济处罚力度不够？

应该采取什么措施，避免以后继续发生？

这些问题，需要我们管理者认真的思考，在抓反复的过程中，改善我们的管理，同时也提高我们管理者的自身能力。

◆ 如何进行“反复抓、抓反复”？

应该清醒地认识到，现在的职场，尤其是传统制造企业的重体力岗位，员工队伍的整体素质普遍不高，职业能力普遍较差，职业化素养亟需提升，这是我们管理者需要面对的现实。带好队伍、管好人，是我们管理者的重要责任。如何运用“反复抓、抓反复”这个工作方法呢？

首先，执行制度要严格。企业的制度大多都是经过多年

修订和完善，具有很强的针对性。凡是制度有明确规定的，各级管理者就必须严格按制度执行；凡是制度没有明确规定的，且超出个人权限的，必须履行审批手续。无论是部门，还是分公司，还是车间、科室的管理者，都不能随意变通制度。

其次，要从企业大局出发。大局是方向，方向不能错误。有些问题，放在一个车间、一个科室，或者一个单位，处理的方法也许是合适的，但站在企业全局的角度去看，就是错误的。有些问题是原则性的，原则性问题是不能灵活的，譬如说盗窃的问题，不管盗窃物的价值高低，这样的行为在企业都是绝对不能容忍的。因此，在处理类似问题的时，各级管理者绝不能心慈手软。

其三，要提高管理者的管理能力。反复抓和抓反复，是一种工作方法。反复抓，强调的是我们管理者的工作主动性和责任意识；抓反复，强调的是我们管理者的工作魄力和担当精神。反复抓要有冲劲，抓反复要有韧性。所以，我们要在管理实践中，不断提高我们的管理能力，不仅主动而为，积极进取；还要大胆管理，解决问题。

摘选自《搜狐网站》



抱怨是一种毒药

烦恼的根源都在自己。生气，是因为你不够大度；郁闷，是因为你不够豁达；焦虑，是因为你不够从容；悲伤，是因为你不够坚强；惆怅，是因为你不够阳光；嫉妒，是因为你不够优秀。

凡此种种烦恼的根源都在自己这里，所以，每一次烦恼的出现，都是一个给我们寻找自己缺点的机会。

越计较越痛苦。人生，有多少计较，就有多少痛苦；有多少宽容，就有多少欢乐。痛苦与欢乐都是心灵的折射，就像镜子里面有什么，决定于镜子面前的事物。

心里放不下，自然成了负担，负担越多，人生越不快乐。计较的心如同口袋，宽容的心犹如漏斗。复杂的心爱计较，简单的心易快乐。

抱怨是一种毒药。抱怨是一种毒药。它摧毁你的意志，削减你的热情。抱怨命运不如改变命运，抱怨生活不如改善生活，毕竟抱怨≠解决。

凡事多找方法，少找借口，强者不是没有眼泪，而是含着眼泪在奔跑！

无怨无悔。人生无悔便是道，人生无怨便是德。得到的要珍惜，失去的就放弃。过多的在乎会将人生的乐趣减半，看淡了，一切也就释然了。

执着其实是一种负担，甚至是一种苦楚，计较得太多就成了一种羁绊，迷失太久便成了一种痛苦。放弃，不是放弃追求，而是让我们以豁达的心去面对生活。

心好，一切都好。心态好，人缘就好，因为懂得宽容；心态好，做事顺利，因为不拘小节；心态好，生活愉快，因为懂得放下。

别让脾气和本事一样大，越有本事的人越没脾气。心态好的人，处处圆融，处处圆满。好的心态，能激发人生最大的潜能，是你最大的财富。

摘自《今日头条》

董事长、总经理秦连平 推荐



你总是贪图轻松，人生才会越来越艰难

有个今年刚参加工作的小姑娘给我留言说，以前在学生时代经常会看到网上有人说，没有一种工作不委屈，任何人都曾在一段时间非常厌烦自己的工作。而当她今年步入职场，才切身理解了这种感受。

她说，有的客户特别吹毛求疵，改过几遍的方案还是这不满意那不满意，而且经常要东西都没有时间观念，想起来了一个电话立马就要拿到。“你说，从我确认需求到翻阅资料，这中间要耗费多少精力啊，我也会遇到很多困难啊，这难道他们都不考虑的吗？我稍微给晚一点，就在电话里各种抱怨。你说，每天压力这么大，整个人都很压抑，是不是现在的人都这么累啊？”

作为一个刚毕业就独立在大城市打拼的人，我太能理解姑娘的感受。二十岁出头的年纪，刚刚离开象牙塔走进社会，那时候的我对于这一切也是胆怯的。就像明知自己的身后没有援兵，却还要孤注一掷毅然决然地闯入敌城，这一个人的战役多少都会显得有些悲壮。

姑娘问我，是不是现在的人都这么累啊？想了许久，明明已经打了一段开解的话，又被我一删除，最后留了一句：其实人生的累是逃不脱的，你现在不累，以后会更累。

还记得当时自己刚接手一个项目的时候，是颤颤巍巍的。之所以如此缺乏自信，就是因为知道这个项目对于我来说盲点实在太多，没有实操经验，只能纸上谈兵，明知自己的实力不够，却也得硬着头皮接下来。那会儿，没人告诉你应该从哪里入手，没人教你如何去和客户沟通才能效率最大化。一个项目就这么突兀地摆在了你的面前，打得你措手不及。

那段时间，我发挥了自己二十年来所有的主观能动性，查资料，一个一个地下载下来翻阅，给客户的电话一个又一个，生怕会错了别人的意思。办公室同事全都走光了，我还一个人键盘敲得啪啪响。每每拖着疲惫的身体经过三环的人行天桥，路上车水马龙，整个城市被灯光点缀得七彩斑斓，我驻足在桥上，心里只有一个声音一直在回响——“我这辈子再也不要来这个地方。”

那是不可抑制的负面情绪，平时每个孤独的打扑者都把它隐藏得很好，可一旦这根稻草被压断，这种汹涌的黑暗便会吞噬平日里那个阳光灿烂的自己。

我想，每个人大概都有这种经历。

不能说后来这个项目我做得有多完美，很多电视剧里的标配剧情也并未在我身上上演，我依然还是那个默默无闻的小角色，做着和之前并无二致的工作。但领导看你的态度变了，变得更有信任感了。后来，越来越多的重要项目我都有机会参与，在单位越来越顺遂，工作业绩也蒸蒸日上。

而当你的价值越来越凸显的时候，随之而来的便是你的付出会比常人更容易获得别人的重视，也更容易做出成绩。

我一直相信生活里有一种东西叫做“触底反弹”，最坏的事情都一股脑地挤过来了，反而就无所畏惧了。如果那时候你没有贪图安逸、放任自流，一旦你反弹了，好运就真的离你不远了。

曾经公司有个实习生跟我抱怨说，他觉得现在很多公司里的风气都越来越不好了，“关系户”、“空降兵”占走了所有的资源，让普通打拼的人再难有出头之日。他说，这种大环境下再怎么努力都是徒劳，也不受重视，还不如拿着死工资就这么安逸日子的好。

我虽也认可他说的情况在现实中的确存在，但同时也想到他的主管、同事曾在私下跟我们抱怨过这个实习生连最基本的Excel都用不好，各方面水平都毫不出色，却不虚心求教，反而每天得过且过，交付的任务也都是马马虎虎完成，他们对这种水平的新人着实无法产生好感。

你看，你自己贪图轻松，因为对大环境的不满而产生困顿，其实自己也从未想过要把事情做到极致。你觉得自己聪明了，孰不知，你周围的人都看到了你的本质。你的不受重视不是因为“关系户”、“空降兵”，恰恰就是自己本身的退缩和胆怯。

工作如此，生活也是如此。你若始终不肯直面生活的困难之处，那么你所花费的每一分每一秒、做的每一件打擦边球的小事，不仅不会给自己增值，反而都会白白消耗时间和精力。

摘选自《搜狐网站》