

热烈庆祝中华人民共和国 成立68周年!



2017年第9期
总第120期

星期六
2017年9月30日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468
网址:www.jzjgl.com
www.hnzajs.com
投稿邮箱:dangqunbu2008@163.com

集团公司召开迎“十一”党员大会暨党课

本报讯(通讯员 秦兵)9月30日上午,集团在11楼多功能厅召开迎“十一”党员大会暨党课,名誉董事长、党委副书记周栓成上了一堂题为《深刻理解和体会习近平新的执政理念,凝神聚力抓发展,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开》的党课,集团领导、全体党员、入党申请人、积极分子及中层正职以上参加。

大会在《国歌》声中开始,首先举行了王朝鑫、王滨滨、丁艳敏三名预备党员宣誓仪式,随后,党委书记关建国对全体党员提出了三点希望和要求,一是要时刻坚定信念,提高党性修养。要时刻牢记自己是一名共产党员,不能混同于一般群众,要认真学习党的路线方针政策,用先进的思想和系统科学的理论武装自己;二是要不断提升自己的素质和能力,始终保持党员的先锋模范作用带头作用。要时刻以一名共产党员的高标准来严格要求自己的行为,努力学习专业技术知识,提高业务水平,努力成为行业的排头兵,发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用;三是克难攻坚,改革创新,务实重干,推动企业转型发展。面对当前复杂的经济形势以及建筑行业新常态,广大党员干部要坚定信念,坚定集团公司发展的信心,发扬“团结 合作 创新 超越”的企业精神,发挥技术骨干和管理层干事创业的热情和积极性,积极开拓市场,加快推进流程再造工作,向管理要效益,为实现年初制定的各项目标而奋斗。

周总从强力深化改革,彰显担当勇气;五年辉煌业绩,增强民族自信;未来任重道远,尚须努力前行三个方面详细地为全体党员干部上了一堂生动而有意义的党课。

周总指出,经过改革开放30多年的发展,我国已成长跃升为世界第二大经济体,但积累的问题也非常突出,为此,习近平总书记以历史的担当精神,巨大的政治勇气和智慧,进行全面深

化改革,五年来,取得了以下成就,一是经济方面,适应新常态,掌握新常态,引领新常态,取得了不菲的成绩;二是人民民主不断扩大;三是中华优秀传统文化得以传承和弘扬;四是环境治理成效显著,山更清水更绿,天更蓝了;五是人民生活水平持续提高,获得感大增;六是从严治党,加大反腐力度,促进党的自我革新。这五年的发展,为今后中国经济稳步、健康发展打下了坚实的基础。

周总指出,过去的五年里,国家对我省的经济非常看重,先后将数个国家级战略规划的实施放在这里,如中原经济区战略规划、中原城市群发展规划、郑州航空港经济实验区等,近期郑州市还涉列为国家级中心城市建设规划,焦作市也被批准建成区域性中心城市、资源环境双修试点城市,加上正在推进的棚户区改造、城中村改造、新型城镇化建设以及面对县域经济的百城提质行动方案等,近期,国家明确了今后五年建筑业发展的八大方向:深化建筑业体制机制改革、推动建筑产业现代化、推进建筑节能和绿色建筑发展、发展建筑产业工人队伍、深化建筑业“放管服”改革、提高工程质量安全水平、促进建筑业企业转型升级、积极开拓国际市场,展望未来,建筑业面临着千载难逢的发展机遇。

周总强调,在当前经济新常态下,集团公司要做好以下几个方面的工作,一是历史担当面对现实,冷静总结经验教训,传承精华、弃其糟粕。破除“新官不理旧政”的理念,该要的帐要去要,该查的问题要继续查到底,该追的责也要认真去追;二是团结在以秦连平为董事长的董事会周围,努力完成年初确立的工作目标,一切为了发展服务,一切为了发展让路。少争论、多聚焦;少指责,多帮衬;少猜忌,多沟通;少空论,多实干(包括遗留问题处理和错误的责任追究)。各基层党组织要深入群众,



了解民之苦,解决民之困,释怀民之惑,做好思想政治工作,做到党政和谐、干群和谐,形成战斗堡垒,确保干劲、确保任务目标的完成;三是党员干部,特别是中高层干部,要做群众的楷模,做干事创业的带头人,牢固树立“四个意识”思想,讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献、比贡献,在各自工作岗位上,带领职工抓好生产经营,确保目标完成;抓好流程再造,夯实管理基础;抓好遗留问题处理,革除前进的羁绊;抓好质量提升,唱响河南中安品牌,抓好人才队伍梯队建设,稳固好发展后劲;抓好科技创新,促进转型升级;抓好企业文化建设,使基业长青的口号成为真实。

周总最后强调,让我们树立终身学习的理念,永存干事创业激情,在董事会和党委的领导下认准方向,撸起袖子加油干,以优异的成绩回报股东和职工对我们的信任,迎接党的十九大胜利召开。

(党群办)



打造凝心聚力的团队精神

习近平总书记曾经说过,“懂团结是真聪明,会团结是真本领。团结出凝聚力,出战斗力,出新的生产力。”在当前经济新常态下,企业要想克难攻坚,转型升级,在市场竞争中立足长远的发展,除了资金、技术、创新等因素外,更重要的是要打造凝心聚力的团队精神。

团队精神重在有大局意识。人在一起是团伙,心在一起才是团队。团队强调的是思想的高度统一,强调的是整体利益,而非个人,因此,作为团队中的每个人都要有大局意识,以团队利益为重,个人利益服从团队利益,局部利益服从整体利益,当前利益服务长远利益,以团队的发展目标作为个人的努力方向,只有这样精诚团结,才能不断破解企业发展中遇到的各种难题,开创转型发展的新局面。

团队精神重在敢于担当。企业无论高层还是员工,都要有一种敢于担当的责任,该出头时就出头,遇到困难和问题时不躲避,也不怨天尤人,要敢于面对,敢于往前冲,敢于想办法去解决,特别是党员和领导干部,更要吃苦在前,享受在后,做好表率作用。敢于担当更需要通过不断学习和实践,提升管理水平和能力,当问题和困难摆在你面前时,不仅有敢于担当的意识和决心,更有处理和解决难题的能力,要做到“不鸣则已,一鸣惊人”。

团队精神重在务实高效。如果一个企业或部门,每个人都各顾各的,没有协调统一性,工作散漫,效率低下,就不能称为团队,真正的团队应该是人才的最优组合,资源的最佳利用,效率的最高水平,这才是团队存在的核心价值。要把团队中每个人的优势发挥到极致,取长补短,优势互补,不同岗位和部门之间要资源共享,协调配合,让每个岗位或部门都高效率地运转起来,企业才能更快的发展。

(党群办)

集团公司召开中心组扩大第三次学习暨党群工作会议

本报讯(通讯员 崔荣杰)9月22日下午,集团在11楼1103会议室召开中心组扩大第三次学习暨党群工作会议,学习了毛泽东的经典著作《矛盾论》,对集团公司近期工作作了部署和安排,公司领导、中层正职以上干部、支部书记、工会主席参加,会议由集团名誉董事长、党委副书记周栓成主持。

会上,工会主席王振保,对运动会和员工体检工作做了强调,运动会是展示单位风采、员工的精神风貌平台,同时也为广大员工交流,丰富业余文化生活提供了良好的平台。为员工体检体现了公司以人为本的理念和对员工的关心关怀,各单位要高度重视这两项工作,将其做实做好。

公司董事长、总经理秦连平在讲话中指出,在《矛盾论》发表80周年之际,集团公司组织学习毛泽东的经典著作《矛盾论》

主要是学习其中的方法论和辩证法。《矛盾论》是毛泽东主席的经典哲学著作,具有伟大而深远的意义,指导了中国革命和现代化建设。时至今日,贯穿其中的方法论与辩证法对于我们单位和个人的发展具有重要的借鉴和指导意义。各单位负责人要深刻领会其内涵,对照单位实际,运用矛盾论的相关理论,破解单位难题。要敢于直面矛盾,积极乐观主动地分析处理问题和矛盾;要认真分析单位的主要矛盾和矛盾的主要方面,一把手要抓主流、抓关键,当前对外要狠抓工程承揽,对内要狠抓项目管理和流程再造;同时要强化团队建设和契约精神,营造诚信的氛围和规则意识,大力弘扬工匠精神,追求精益求精,将工作做到极致。

会议还对节前安全和党风廉政建设作了安排部署。

(党群办)

集团公司召开成本分析总结会

本报讯(通讯员 李磊)9月6日,集团公司成本分析总结会在1102会议室召开,集团领导秦连平、刘建设、梁保国、韩立新出席,各分公司一把手、项目经理、会计和预算人员100余人参加。

会议首先对成本分析运行三个月来的情况进行总结,并对做的比较好的单位五处、十处、人防和十一处进行了表扬,对做的不足单位四处和安装二处进行批评。

会议指出了目前成本分析中出现的五个问题,一是预算的执行力不强,项目上没有严格把预算贯穿始终。二是预算与财务核算口径不一致,导致项目利润的虚盈和虚亏,没有真实反映实际成本情况。三是成本管理要深入人心,项目上不要有抵触情绪,不要流于形式,成本分析目的就是帮助项目发现问题,解决问题,避免出现连续亏损。四是成本管理重视不到位,项目部对零星材料管理不够重视。五是成本分析资料中没有说明,一些数据不能反映项目真实情况。

会议强调,成本管理要在四个方面建立长期有效机制,一是项目部人员要各尽其责,把项目风险控制到最低。二是禁止成本分析工作走过程,项目人员要认真负责的把项目成本管理好。三是针对

出现的问题通过有效补救措施,降低项目风险。四是成本分析管理工作常态化,不走过程,建立长期管理机制,把管理水平提升上去。

会议还针对目前集团存在的问题提出三点要求,一是建立诚信机制,各分公司经理和项目经理要重视自身信誉,提升沟通技巧,积极主动与甲方、供应商、施工队沟通协调,避免法律纠纷。二是严格按照上级“扬尘治理”要求,科学统筹,办好现场签证。三是重视流程再造,通过规范项目流程,明确目标,提高管理水平。

会议最后,秦总对今后的工作提出了三点要求,一是强化成本管理意识,发挥成本管理功能,对“营改增”后的项目核算提出了要求,要有效融合项目团队与项目管理联系。二是建立流程与管理机制,提高项目成本管理技巧与技能,建立组织框架,打造管理平台。三是要打造一支优秀管理团队、经营管理团队、持续盈利的项目团队。

通过本次会议,参会人员首先发现成本分析工作中的问题,并寻找差距,争取下在个周期内,把工作提升一个新高度;其次,针对目前发现的问题,大家通过签证等手段规避风险,对成本分析在项目管理的重要性有了重新认识。

(财审部)

河南理工大学土木工程学院教学实践基地落户集团公司



双方领导签约仪式

本报讯（通讯员 赵芳） 9月19日上午，河南理工大学土木工程学院教学实践基地的签约仪式在十一楼多功能厅举行。集团董事长秦连平与河南理工大学土木工程学院院长刘希亮分别致辞，双方签署了教学实践基地的合作协议，并举行了揭牌仪式，这标志着河南理工大学教学实践基地在河南中安建设集团正式设立。

教学实践基地的成立，为河南理工大学毕业生提供了实习锻炼的平台，为社会培养了既懂专业理论知识又具有工作经验的高素质新型复合型人才，同时也为集团公司选择和培养人才提供了更好更广阔的空间。

(技术中心)



教学实践基地挂牌仪式

集团公司召开 2017 年新进员工培训会议

本报讯（通讯员 刘源） 为帮助新员工全面了解集团公司的基本情况，更快地适应工作环境，增强新员工的归属感、责任感和集体荣誉感，9月1日，集团公司于11楼小会议室内举办了新进员工培训。培训邀请了集团公司领导秦连平、周栓成寄语新入职员工，综合部、法制办、企业发展部、工程安全部负责人依次授课，优秀老员工做了经验介绍，集团公司40余名新进员工参加培训。

周总首先代表公司对新员工的加入表示热烈的欢迎，并现身说法，强调了学习对新职工的重要性，对新员工提出了殷切的希望和要求：要脚踏实地，有一个积极向上的心态、勤奋乐观的精神，经得起挫折的磨砺，有坚定的信念，树立起人生的目标，敢于创新并珍惜当前的时机。

综合事务管理部负责人崔荣杰部长播放了集团宣传片，学习了公司《宣传画册》、《企业文化手册》等，使新员工进一步了解集团公司发展历程与根基文化、整体发展概况以及发展战略等；法制办孙朝阳讲述了民法和诉讼法的相关知识，普及了与工作和生活息息相关的法律知识；公司董事会秘书、副总经济师吕学敏从静心、用心、吃苦、吃亏、创新五方面摆正新进职员参加工作后的心态，诠释企业管理制度的重要性；工程安全部部长姬保成让大家初步了解公司安全生产管理规定，加深了新员工对安全生产的重视，切实将安全生产放在第一位，不断提高自身的安全意识，确保工程安全生产持续稳定；人力资源中心孙久高主任阐述了劳动管纪律理规定及人力资源管理规定，并告诉大家关于新进人员集团公司转正定级的程序和具体要求，最后勉励大家，要成为团队中积极有为的一分子。会上，优秀员工代表亿建建材总工汪宗奎、集团公司办公室主任孙坤坤作了经验介绍，推心置腹地提出了工作后应注意的问题和成长的经验教训。

最后，秦总在总结时指出，此刻的公司正在积聚能量，未来公司的发展前景更加辉煌。强调广大新员工要尽快完成角色转变，做一名合格的企业员工。要汲取力量，鼓足干劲，发扬“钉子”精神，扎根基层，心向公司，与公司同舟共济！

为期一天的培训，使新入职员工了解了公司的企业文化、发展情况，学习了法律知识、企业管理制度、安全生产教育、人力资源有关政策等，同时也使新进员工进一步端正了工作态度，理清了发展思路，为他们尽快融入公司实现与公司的共同发展打下坚实的基础。

(党群部)



集团公司召开流程绘制软件 Visio-2010 版的操作培训会议



本报讯（通讯员 彭超） 为规范集团公司流程再造设计工作，9月8日上午，企业发展部在公司313会议室组织召开了关于流程绘制软件 Visio-2010 版的操作培训会议。

集团公司各板块共37人参加了本次培训，培训就软件的使用方法、流程图的绘制要求、部门工作职责表单、流程清单及设计阶段的工作安排做出了重点介绍。

(企发部)

整治厂房卫生 为集团运动会助力

本报讯（通讯员 刘源） 集团第三届职工运动会即将于10月11日举办，为提前准备羽毛球、乒乓球场地，9月28日，集团机关、中安工程机关和物业公司共计30余人对集团办公楼后院厂房进行了清理。

综合部领导带头参加劳动，并组织协调，

合理分工，参加人员发扬不怕脏、不怕累的奉献精神，干劲十足，清理现场呈现一派热火朝天的劳动场景。经过一天的清理，厂房面貌得到明显改观，为下一步布置运动会场地清除了障碍。

(党群办)



党员活动

集团机关党支部开展主题党日活动

本报讯（通讯员 常彬） 9月1日下午，集团机关党支部在313会议室开展主题党日活动。以“从严治党，制度治党，以案说法，廉政教育”作为此次主题党日的主要内容。

大家在观看《将改革进行到底—第九章党的

自我革新》视频后，支部书记崔荣杰讲解了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的核心内容，严肃党的纪律，规范党内政治生活，加强党内监督，保持清正廉洁，避免表面化、形式化。

(综合部办公室)

中安建设机关党支部 召开主题党日活动

本报讯（通讯员 康伟） 8月5日下午，人防工程处党支部在胜利街项目部开展了第二次“党支部主题党日”活动。

工程处副经理王滨滨就近期参加市委组织部学习内容——不忘初心，砥砺前行，与大家分享。从近百年的光辉历程认识了党的性质和宗旨，认识到了没有中国共产党的领导，就没有新中国，只有社会主义才能救中国和发展中国。

支部书记朱秀军详细阐明了员工如何在工程处充分发挥党员的模范带头作用和党组织的战斗堡垒作用，坚持弘扬艰苦奋斗精神，以点带线，线动成面，弘扬正能量，为工程处、集团公司的发展添砖加瓦。

全体党支部成员针对“流程再造”进行了热烈的讨论，大家各抒己见，畅所欲言，为工程处下一步推行流程再造奠定了基础。（中安建设综合办）

人防工程处党支部召开 “党支部主题党日”活动

本报讯（通讯员 王雍） 9月3日上午，人防工程处党支部在太行名府项目召开了以“学习准则、学习条例，以案说法、廉政教育”为主题的党日活动。

支部书记朱秀军为大家详细解读了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，号召每一个党员时刻保持廉洁自律，遵章守法，坚持崇廉拒腐，清白做人，干净做事，坚持吃苦在前，享乐在后，甘于奉献。随后，朱书记与大家一起学习了“两学一做”学习读本之《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的说明，使大家认识到了“两学一做”是完善四个“全面”战略布局的需要，是深化全面从严治党需要，是解决党内突出矛盾和问题的需要。

最后，朱书记以案说法，以“反贪局长”的案例，为大家说明了廉政的重要性，提醒每个党员时刻保持警惕，做到廉洁自律。（人防工程处）

施工

中安建设召开 2017 年第二次经营工作会议

本报讯（通讯员 李伟正）9月14日上午，中安建设在302室召开2017年度第二次经营工作会议，会议回顾了前三季度的经营情况，理清了第四季度经营工作思路，集团公司领导及公司机关部门负责人、各基层单位一把手参加会议，会议由副总经理王同峰主持。

集团副总经理王同峰对前三季度经营工作进行了分析，对各单位承揽情况、已完工未结算工程情况进行通报，就新形势下如何做好经营工作提出了新思路与要求，并对今后经营工作的重点进行说明，要求各单位加大工程承揽和已完工工程结算定案力度，做好诚信经营、诚信服务，加快走出去步伐，做好经营承揽工作，落实公司经营目标，努力完成任务。

各单位一把手就本单位开展的工作、目前跟踪的项目情况及未来经营中的管理措施等方面一一做了发言，其中十一工程处经理李富德、人防工程处经理常斌还分享了自己的经营

理念及工作经验，参会的各基层单位一把手均能够对对照年初的目标找差距，积极跟踪项目，表示要大干第四季度，争取超额完成任务。财务部长周彦茹对经营过程中如何做好成本分析、成本控制及开具发票需要注意的事项等进行了讲解。

集团副总经理刘建设强调，这次会议的目的很明确，就是如何真正解放思想，走出去，认清各单位的不足之处，居安思危，并对今后工作提出了三个方面的要求，一是各单位要加大干劲，认真对照指标，认真落实完成，对于完成不了的单位，公司将采取措施；二是正确处理经营理念 and 观念的问题，废除陈旧思想，大胆创新，撸起袖子加油干；三是目前建筑业的局面很难打破，大家还要坚定信心，只有走出去，才能感受海阔天空，公司才能做大做强，才能有更好的发展。

集团董事长、总经理秦连平就当前经济形势、建筑业相关政策进行了深入浅出的阐述，从国家对建筑业未来的发展

方向、结合公司的实际情况，给公司今后的经营工作指明了方向，进一步理清了思路，并提出了几点要求：一是各单位要抓住现有市场机遇，利用好当前的缝隙期加速发展，可以走多种经营模式，做好发展定位，坚决不能丢弃原有市场。二是各单位要规范经营，带好员工队伍，勇敢承担起该承担的责任，做好本职工作。三是要积极努力维护好中安建设现有的平台和资源，正确处理好员工和利益的关系，正确对待责任问题，正确对待市场经济和人生规划。四是集团公司争取用2-3年的时间消化遗留问题，规范企业管理，各单位要做好流程再造工作。五是未来建筑业的发展将是产业化模式，集团公司几大产业要抓住机遇，尽快做大做强。最后，秦总再次强调，大家要把流程再造和经营承揽工作做好，积极维护好集团公司的平台，早日实现集团公司“跻身全省建筑行业第一方阵”的目标。（经营部）

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越

——2017年第四工程处第一次全体职工大会胜利召开

本报讯（通讯员 冯淑阁）9月28日下午，四处第一次全体职工大会在集团公司11楼多功能厅召开。会议由张照强书记主持，集团副总经理刘建设、张兆新、梁保国及四处经理张照庚出席，88名员工参加了会议。

张书记宣读工程处领导班子成员及分工，副经理靳永、王现国从工程处的团结、融合方面做了表态，努力把四处发展壮大起来。

工会主席陈向丽宣读了《关于第四工程处所欠职工工资的解决方案的决定》，宣布将在9月28日兑现8个月职工工资，剩余拖欠的工资将在年前全部发放完毕。陈主席也对职工提出几点要求，希望大家安心工作，谨慎言行，不利于团结的话不要讲，不利于团结的事不做；有损公司声誉的话不说，有损公司利益的事儿不做！要加强个人修养，提升个人综合素质，为四处和集团公司的发展积极建言献策。

张照庚经理在会上作了《雄关漫道真如铁，而今迈步从头越》的主题讲话，分析了目前工程处存在的不足和优势，并规划了工程处下步经营模式和管理思路：一是工程处实行“自建为主、承包为辅、联营为补”的经营模式。二是确立“工程处管理中心、利润中心；项目部执行中心、成本中心”的经营思想。三是对项目实行“集中管控、重点管控、过程管控”的经营方式。四是各项工作实行“制度化、流程化、系统化”的管理模式。五是实现“全员参与、全员

激励、全员分享”的经营结果。为工程处今后的发展明确了方向。

在讲话中，张经理还汇报了工程处在流程再造方面做出的各项工作，详细阐述了主要控制指标的管理流程和主要业务的工作流程的划分，介绍了在项目各项控制指标方面的管理流程，从指标制定的前置条件、指标的制定原则、指标的管理措施、生产中的过程控制、数据的收集方法、核算方法等全方位的讲解了以业务为核心的管理手段。在主要业务的工作流程方面，制定了一系列详细的执行规则和方法，并融入绩效考核的内容，实现了制度、流程、考评三位一体的有机结合。这些措施的颁布，为四处下一步稳步发展提供了制度保障。

张经理介绍了工程处目前已承揽工程的情况，以及目前跟踪的项目工程情况，再一次让大家看到了四处的希望！

张经理指出，四处已经起航，愿我们广大职工积极行动起来，撸起袖子加油干，为实现公司的早日腾飞贡献我们的力量，有道是：雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！

刘建设副总经理谈了自己的亲身体会，又从集团公司的发展目标与远景讲到团队的凝聚力，希望四处能加强团结。张兆新副总经理从四处过去的辉煌到现在的落后进行了深刻的分析，鼓励四处全体职工在张照庚经理的带头下要团结一致、积极奋斗，重铸四处的辉煌。（四处）

雨中抢修

本报讯（通讯员 朱秀军）由人防工程处和三处联合施工的河南建业·焦作春天里项目，目前正在进行土方开挖。

为配合甲方土方作业，项目部在最短时间安装好洗车机，买来钢板和石子，铺好道路，保证了9月24日开挖如期进行。9月26日一大早，雨淅淅沥沥下了起来，下午地面湿透，土方车轮带来大量泥土，洗车机旁的循环水池很快成了泥水池，堵塞了洗车机的冲洗孔，喷出来的水也成了黄泥汤，车辆冲洗后效果很

差，这时，三处支部书记张国庆利用车辆离场的空隙，和电工刘正国、材料员王应才把沉淀池和蓄水池的水抽完，又和刘工下到池底，一桶一桶将黄泥水舀出来，俩人身上的衣服溅满了泥水，脸上也是星星点点的泥块。材料员王应才用铁丝将洗车机的冲洗孔一个一个捅透。一个小时后，井里的水抽满沉淀池和蓄水池，洗车机启动后，白色的水雾很快笼罩了洗车机，一辆辆装满土方的车辆轮子被冲洗得干干净净，驶离现场。（人防工程处）

安装一处组织员工学习流程再造知识

本报讯（通讯员 慕海花）自5月份集团公司开展流程再造工作以来，工程处领导安排专门人员学习流程再造知识和编制单位流程再造流程图。9月26日上午，又组织所有员工学习流程再造知识。

会上，主要学习了什么是流程再造？流程再造的核心是什么？流程再造的目的是什么？针对几个核心疑问，大家畅所欲言，各抒己见，分别谈了自己心目中的流程再造流程图。

袁军经理强调，流程再造是我们企业内部管理的一项改革，从以前的职能管理到现在的再造管理模式，大家要适应社会的供需变革发展，今后要按照现在新编制的流程再造流程图来开展工作，更好地服务客户，尽快提高企业的运营效率和经营业绩。（安装一处）

中安正升

建业施工多措并举
确保“双节”民工队伍稳定

本报讯（通讯员 丁艳敏）“双节”来临之际，9月20日，建业施工召开农民工维稳专题会议，传达中安建设综合办《关于秋收前农民工工资发放有关问题的通知》，安排布署农民工工资排查发放工作。9月22日至26日，建业施工经理牛鹏军一行3人，到各在建项目施工现场进行巡查，与项目负责人、施工队班组长负责人座谈交流，详细了解农民工工资支付情况，同时积极做好农民工工资发放相关工作，并和集团财务部密切配合，力促资金尽早到账，并及时足额转到每位农民工银行卡上，保证农民工能在双节前拿到工资。（建业施工）

商贸

集团对和平街市场流程再造进行“会诊”

本报讯（通讯员 薛淑云）9月28日，公司监事会主席、流程再造组长王振保和企发部部长杨小明在和平街市场进行流程再造自检情况“会诊”，并提出指导意见及建议。

杨部长提出了六个方面的指导性建议，一是在合同评审、签订流程中，合同签订前拟定合同的文本先经集团有关部门审核批准，再正式签订。合同可分为标准合同文本、非标准合同文本，标准合同文本中应含有合同编号、流转记录、具体份数等，每一项都应有痕迹；二是房屋租赁费收交流程中，虽然现在可以用微信、支付宝的形式收取费用，但是也可采取像自来水公司、供电局网络收费方式，无纸化办公，既减少风险又节省能源；三是消防安全管理方面，建议明确消防演练次数，在不通知消防队员的前提下开展一次应急消防演练，以加强对火灾应急预案的实施；四是电和消防设施分开管理，在用电管理方面建立台账，降低电损耗率，以达到降耗节能的效果；五是在材料采购流程中，建议在材料采购出库后增加退料程序；六是增加新进保安队员培训流程。

王主席强调，通过“会诊”找出不完善的地方，下一步根据具体情况拟定设计方案，最终使商贸板块持续发展。（和平街市场）

建筑产业化

中安征信参加省建筑博览会

本报讯（通讯员 赵元楷）2017建筑设计与住宅产业化（河南）发展论坛暨建筑工业化博览会27-29日在郑州举办，中安征信参加了本次展会，并获得了优秀企业、优秀展位等多项荣誉。

本次展会突出前瞻性、科技性、实效性，首次将设计、地产、部品生产企业、建筑施工等单位集中展示交流，通过学术论坛和技术研讨，引领建筑工业化技术和产品的深入应用，促进建筑产业化现代化快速发展。

通过参加展会，开阔了视野，增进了和同行业企业之间的了解和交流，为今后的发展奠定了基础。（中安征信）



建材生产

建材生产板块开展法律专项培训

本报讯（通讯员 郑小娇）9月19日，亿建建材在西安一楼会议室邀请集团法制办及法律顾问围绕建材板块日常业务进行法律知识培训。

法制办主任李彬彬针对建材板块的企业性质，主要从合同签订、对账单问题、管辖权问题等方面进行法律讲解，重点讲了“如何规避法律风险，如何取证，诉讼程序是什么，为什么要大力推进调解”几个方面的内容，强调在签订合同时要明确管辖权问题，要做好合同防伪，对账单签字应由合同委托人签字，对账单要由签合同的公司盖章。法律顾问江海洋主要从争取管辖权、合同管理、催款证据收集、如何保证诉讼时效向大家进行了说明，并重点要求较大的合同要进行会审，确保合同严谨、规范。

法制办针对建材板块的一些问题进行讲解后，又与参会人员进行了座谈沟通，对大家提出的问题进行了逐一解答。

通过此次培训，提高了大家的法律意识，公司今后在日常业务中也将强化法律观念，把细节做好，不留法律漏洞，确保公司在履行合约中的主动权，保障公司的权益。（亿建商砼）

亿建商砼积极清收货款，保障企业良性运转

本报讯（通讯员 郭其玉）近两个月以来，亿建商砼在集团公司法律事务部的大力协助下，通过发函及法律诉讼等各种手段共回收混凝土货款240余万元，较大程度地缓解了亿建商砼的资金紧张局面。今后还将多渠道加大回收欠款力度，对一些常年拖欠的项目进行梳理，保障企业的良性运转。（法务部）

微言快语

真正的乐观不是盲目相信一切都会一帆风顺，而是一种能够允许失败的心态。了解自身的局限，正视失败的可能，但仍然选择坚持和践行自己的梦想。带着积极向上的状态，不停尝试，不言放弃，生活终会给我们想要的答案！

建筑业改革步入加速推进阶段

2017年年中刚过，业内同仁都开始意识到建筑业发展生态正在悄然发生改变。这种改变，一方面来自于政策，另一方面则来自于企业的自觉行动。可以说，自2014年住房和城乡建设部发布《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》以来，建筑业实质上已经进入系统性改革的新阶段。但经济新常态与建筑业发展速度下滑的叠加效应，使行业企业对改革的态度出现分化，这也导致行业企业在之后几年的战略选择和发展路径上出现了差异。

从一定程度上说，2017年是对误入歧途的建筑业企业进行“纠偏”的一年。把握住2017年行业发展的总体态势，企业未来发展的前景依然广阔。

看清形势：改革进入实质性落地阶段

2017年对建筑业的重要影响，可以从政策和经济两个方面来看。

政策方面。2017年2月，国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（以下简称《意见》），以国家“顶层设计”为建筑业“正名”。《意见》的重要性，相信业内人士都已了解。但需要注意的是，有专家指出，若将《意见》与2014年住房和城乡建设部发布的《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》对比，可以发现，意见可以说是这份文件的进一步延伸。从2014年到2017年，建筑业深化改革的方向和路径逐步明确，国家此时出台《意见》，其强力推进建筑业改革的意图是显而易见的。这也给最近几年在改革转型面前犹疑的企业发出了强烈的信号：不改变必将走向死亡。

2017年4月，住房和城乡建设部印发《建筑业发展“十三五”规划》（以下简称《规划》），对“十三五”期间建筑业改革重点进行了梳理，涉及企业转型的相关表述需要企业深入研究。例如，在对《规划》进行解读时，住房和城乡建设部建筑市场监管司原司长吴慧娟认为，未来，工程建设组织框架体系，主要责任主体将分为三大方面：一是业主即建设单位，负首要责任；二是工程总承包单位，负总责，承包不再分割化，总承包企业将得到快速发展；三是全过程工程咨询服务企业，不再碎片化，该类

企业将崛起。随着“放管服”力度的进一步加大，《规划》将深入推进，必将对行业企业产生深远影响。

经济方面。7月底，国家统计局发布2017年上半年国民经济和社会发展统计数据，数据显示，上半年，国内生产总值381490亿元，同比增长6.9%；全国固定资产投资（不含农户）280605亿元，同比增长8.6%。上半年，全国建筑业总产值85871亿元，同比增长10.9%；全国建筑业房屋建筑施工面积97亿平方米，同比增长3.5%。房屋施工面积692326万平方米，同比增长3.4%；房屋新开工面积85720万平方米，同比增长10.6%。

这说明，自2016年取得总产值19.35万亿元、增加值4.95万亿元的好成绩之后，全国建筑业发展再次出现井喷态势，建筑业已经快速从2015年的发展低谷中走出来。这一不争的事实，证明之前几年逐步收缩战线的企业在决策上可能出现了偏差。

建筑业是对政策和市场变化极其敏感的行业，这就要求企业必须时刻关注各界的动态，认清发展方向。

认准方向：构建以PPP模式为核心的资源配置体系

在行业形势明朗的前提下，建筑业企业应该怎样布局？专家认为，从战略层面来说，PPP模式仍将是行业企业必须致力的重点。

今年5月底，财政部、国家发展改革委、中国司法部、中国人民银行、中国银监会和中国证监会六部门联合发布《关于坚决制止地方以政府购买服务名义违法违规融资的通知》（以下简称《通知》），明确政府购买服务的改革方向、实施范围、预算管理和信息公开等事项，严禁以政府购买服务名义违法违规举债。《通知》发布后，不少人认为，建筑业PPP模式将逐步式微。但实际上，业内专家认为，《通知》的目的和作用，是规范PPP项目发展，让政府做“真PPP”、让社会资本“真做PPP”。7月5日，国务院常务会议部署进一步深化投融资体制改革，提出进一步聚焦对投资主体的不合理束缚，并将“拿出更多优质资产，通过政府与社会资本合作模式引入各类投资”。7月21日，国务院法制办发布《基础设施和公共服务领

域政府和社会资本合作条例（征求意见稿）》，通过法律形式对政府和社会资本合作进行顶层设计和规范管理。所以，未来PPP项目将进一步规范化、加速发展。

从建筑业企业角度而言，之所以必须走上PPP发展模式，是形势使然。

市场需求已经发生根本改变。据统计，我国建筑业企业共8万余家，其中绝大多数都是以施工为主业的中小型企业。这些企业存在的基础是城镇化快速推进下房屋施工业务总量的不断增长，但在新时期，房屋施工业务总量萎缩明显，这些企业过去几年可谓举步维艰。而同时，基础设施建设市场的井喷已经是不争的事实。从国家“十三五”规划来看，未来几年，基础设施建设领域的投资只会增加、不会减少。这一趋势，决定了建筑业业务方向发生了根本转变，未来企业自上而下的资源配置，都要围绕这一变化来合理安排。

国家在鼓励建筑业企业做大做强。《意见》指出了我国建筑业目前仍然面临着“大而不强”的现实，因此要打造“中国建造”品牌，必须有一批在规模、品牌等方面都具有一定影响力的龙头企业。目前，国家在大力推行工程总承包模式发展，鼓励企业走设计施工一体化发展道路。而这一模式，从根本上说就是PPP模式的缩小版。这也从一个侧面验证了吴慧娟的判断。

实际上，从建筑业近年来的资质改革中也可以看出，在“淡化企业资质”的总体形势下，企业申请特级资质增项的热情不减反增，“双特级”、“三特级”企业的数量在快速增长。这说明，有实力的企业，正在用实际行动，呼应国家和市场的需求。

进入2017年下半年，国家和行业主管部门正在陆续出台各种改革政策。这些政策，以《意见》为纲，总体方向是“市场化、规范化、法治化”。如果说从2014年到2017年，是建筑业改革脉络梳理阶段，那么，未来几年，行业改革将真正进入落地阶段。

摘自《中国建筑业协会》官网



不要等领导来安排你的工作

公司里总有一些人经常闲着无事可干，领导走过去询问原因，他就说：“您安排的事情做完了，没事啦。”他们认为，做完老板安排的事情就很不错了。在企业里，虽然听命行事相当重要，但是个人主动进取的精神更重要。在新经济时代，昔日那种“听命行事”的员工已经失去竞争优势了，今天企业欣赏的是那种不必老板交代，就自动自发去工作的人。

闻名世界的美国钢铁大王卡耐基说：“有两种人注定一事无成，一种是除非别人要他去做，否则绝不会主动做事的人；另外一种人则是即使别人要他做，他也做不好事情的人。那些不需要别人催促，就会主动去做应该做的事，而且不会半途而废的人必定成功，这种人懂得要求自己多努力一点多付出一点，而且比别人预期的还要多。”

著名职业经理人卫哲刚进入职场时曾有一段佳话。1992年，当卫哲还在上海外国语大学就读的时候，他曾到万国证券勤工俭学。他翻译的一份年报得到了万国总裁管金生的肯定，管金生表示一定要见这个年轻人。就是这次见面，让卫哲成为了“中国证券之父”管金生的秘书。卫哲工作时非常主动积极，想老板之所想，急老板之所急。刚开始管金生只是让卫哲翻译年报，剪剪报纸，这些事情对于一般人来说是小事，但是卫哲却把它当成大事，做足了工夫。卫哲十分留心在那么多的剪报中哪些是老板看过的，然后进行引导。这些事情，老板没有要求他这么做。到后来，管金生不看剪报中午就吃不下饭。

卫哲要做给老板端茶倒水这样的小事，他也琢磨出很多技巧，比如开会时，什么时候去倒茶水，才不会打断老板讲话的激情；什么时候光倒水不加茶叶，什么时候该带着茶叶进去；老板有抽烟的习惯，什么时候打火机里的油没了该换个打火机，卫哲都把握得很有分寸。

经过一段时间的观察，管金生认识到，如果再让卫哲做复印、倒水、剪报等事情，就是屈才。于是，24岁的卫哲出任上海万国证券公司资产管理总部的副总经理，成为当时国内证券界最年轻的副总。

摘自《人生指南励志》网

忠诚是立身之本，是一切美德之首。
《中庸》认为，“诚”这一精神实体，起着化生万物的作用：诚者，物之终始，不诚无物。忠诚贯穿在万事万物的始终，没有忠诚就没有万事万物。所以，君子应该把忠诚看作高贵的品德。换言之，忠诚是立身之本，只有拥有忠诚的美好品德，才会成就所追求的美好事物。

在电视剧《人民的名义》中，省委副书记高育良与其教授夫人的对话，耐人寻味！

育良书记感慨道：这世界上，最不缺的，就是聪明人，那位公安厅长多聪明啊，四处钻营。

女教授回：最缺的，就

是忠诚的人。其实，忠诚是内心的折射，是人品的体现，选择忠诚的人，是诚实、守信、重承诺的人。这样的人，无论走在何处，都会成为企业争先聘请的人，而他也将成为企业中最长久的战士，而且是最有发展前景的员工。

摩天之星股份企业核心价值观中指出：在任何情况下，必须忠于公司，做一个有灵魂的人！忠于自己，忠于团队，忠于公司的人，是一个内心强大，充满信仰，有良好的道德情操，并为之坚守的人！这样的人，无论他在什么岗位，都如金子般闪闪发光。

忠诚是坚定的信念，是一切行动的源泉。

忠诚二字，说来很是伟大，而它实际只是内心的一个出发点，一个行动上的目标点，一个坚定不移的信念。关羽是三国时期的一员猛将，其忠义之名流传于世，为人们所尊敬。当关羽陷于曹营，曹操热情款待、再三挽留时，关羽丝毫没有动摇，时刻想回到兄长刘备的身边；他没有背叛与刘备、张飞桃园结义的情谊，信守承诺，坚守诚信。

忠诚既是一个人对内心的追寻和坚守，也是对社会和他人应有的承诺，选择坚守还是放弃，只在一念之间。

伟大的是，绝大多数人选择的不是背弃理想，而是努力践行誓言，始终坚守信念。

摩天之星认为，忠诚是发生于心，行动于言，坚持到底。这样的品质，国家需要，企业需要，个人更是需要。企业并不缺乏有能力的人才，但只有有能力又忠诚的人才能

得到赏识，因为他们能够坚定不移的守住底线，与企业共同进步。

忠诚是立业之基，是获取回报的前提。

众所周知，马云和他的“十八罗汉”以及阿里巴巴团队中的骨干，他们在条件最艰苦的时候，不是选择放弃，而是忠于内心的选择，用行动坚守创业时的初心，用忠诚相互陪伴，以致创造现在这庞大的互联网帝国。

2014年阿里巴巴在美国上市时，这18个人都已成为亿万富翁，从创业时只有50万人民币的价值，到上市后2000亿美元的市值，回报利润可想而知。当然，世界上只有一个

阿里巴巴，也只有一个腾讯，但是那

并不代表你不能在自己的岗位上获得回报，因为回报和付出是成正比的，忠诚也是一种付出。

对于这个问题，大多数人会本末倒置，他们总想先看到甜头，再决定如何努力争取。其实，当你全心全意付出时，公司能感受到，当领导看到你忠诚的付出后，升职加薪、委以重任自然会向你招手。

美国3M公司前董事长麦克奈特曾说：“忠诚不是一种纯粹的付出，忠诚也会有所回报。企业不仅是老板的，它同时也属于员工。”

摩天之星一直秉承“有德有才重用，有德无才培养，有才无德不用，无德无才坚决不用的”企业核心价值观，以“德”为先是用人之本，立业之基。只有所有的员工对企业忠诚，才能发挥出团队的力量，才能使团队成员心往一处想、劲往一处使，推动企业走向成功，让员工在付出中获取回报。

在职场中，忠诚已成为人才的第一竞争力，是立身之本，立业之基。众多知名的企业，他们检验员工素质的标准之一是：忠诚。

公司提供良好办公和晋升条件，个人要站在公司的立场上思考问题，忠心维护公司利益，在诱惑面前经得起考验，守得住底线。

同时，忠诚也是一种信仰，为了同一个目标而奋斗，团队团结协作，相互扶持，在最为难的时候伸出援助之手，为公司发展共同努力。

笔者相信，忠诚的人，是有灵魂的人，是价值的人，无论身在何处，必享成功！

摘自《中国城市金融》