



2018年第7期  
总第130期

星期二

2018年7月31日

# 中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址:www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱:dangqunbu2008@163.com

## 集团公司召开七一党员大会暨上党课

本报讯(通讯员 秦兵)7月1日上午,集团在11楼多功能厅举行了七一党员大会,党委书记关建国上了“责任和担当”为主题的党课。集团公司领导、在职党员、入党申请人、积极分子、中层副职以上、集团公司机关和中安建设机关管理人员共300多人参加大会,党委副书记周栓成主持会议。

8点30分,大会在雄壮的国歌声中开始,集团公司党委委员樊双成宣读了中组部给全国党员的一封信《慰问信》,党委委员、副总经理王同峰宣读了《示范区〈区属企业党组织抓基层党建清单〉和〈党支部组织生活18条规范〉的通知》,党委委员、董事长、总经理秦连平宣读了《集团公司党委七一表彰决定》,集团公司党委委员为5个先进党支部(亿建建材党支部 第十一工程处党支部 人防工程处党支部 中安正升党支部 和平街市场党支部)、13名优秀共产党员(吕学敏 庞俊杰 付华杰 王建军 李云峰 贺承全 李静 王向征 原利红 孙瑞平 朱秀军 扈红霞 张春喜)、3个新闻宣传先进单位(第十一工程处 人防工程处 亿建建材)和3名优秀通讯员(辛璟玉 朱秀军 丁艳敏)颁发了奖状和

证书。

关书记从勇于负责、敢于担当是共产党员的基本素质,勇于负责、敢于担当是全面从严治党的必然要求,如何在实践中勇于负责、敢于担当,勇于负责、敢于担当是企业发展的加速器四个方面,为大家上了一堂生动而有教育意义的党课。

关书记强调,十八大之后,在全面从严治党的新形势下,党中央对党员干部的要求越来越高,越来越严,概括起来就是忠诚、干净、担当,要求党员和领导干部要对党忠诚,严于律己,工作中敢于担当,有所作为。当前集团公司面临着建筑业转型发展的大环境,在发展过程中还存在着一些亟需解决的问题和矛盾,这就要求每一个党员干部要拿出强烈的责任意识和敢于担当的精神,为集团公司的转型发展贡献力量。

关书记指出,勇于负责、敢于担当是共产党员的基本素质,主要体现在四个方面,一是责任和担当是由共产党的先锋队性质决定的。共产党是工人阶级的先锋队,代表中国先进生产力、先进文化和最广大人民的根本利益,这就要求

党员要兢兢业业、艰苦奋斗。二是责任和担当是由中国特色社会主义的复杂艰巨性决定的。我们这样一个历史悠久、人口众多的大国,在发展过程中存在着复杂性和艰巨性,这就要求党员干部要以国家大局为重,勇于承担起历史的使命与责任,早日完成“两个一百年”的奋斗目标。三是责任和担当精神是中华文明,尤其是儒家传统的优良品质。我们耳熟能详的“天下兴亡,匹夫有责”,“天行健,君子以自强不息”等,都是对担当和责任最好的诠释,这种精神已经渗透到了每一个中国人的血液中。鲁迅先生曾经讲到“中国的脊梁”,就是那些埋头苦干、拼命硬干、为民请命、舍身奋斗的人们;曾国藩曾讲过:“以苟活为羞,以避事为耻。”这是一种非常典型的担当精神。习近平总书记也曾说过:“为官避事平生耻”,讲的正是一种刚健有为的担当精神。四是担当精神是共产党的政治本色。从建党初期面临着内忧外患的危难局面到今天中国特色社会主义新时代,从毛泽东到习近平,每一代共产党人都在他们所处的历史阶段,勇于承担历史使命,为中华民族的独立解放和伟大复兴贡献着智慧和力量,这就是共产党人的担当。(下转3版)



当前,集团公司正在开展“三学三比三树”教育实践活动,营造比学赶超的干事创业良好氛围,为了更好地配合这次活动的开展,党群办推出《共享榜样的力量》专栏,希望大家积极踊跃投稿,稿件以“单位名称+身边榜样”为标题发送到dangqunbu2008@163.com邮箱。本期推出第一工程处经理师树勋先进事迹。

## 转行立业 忠孝两全

——记第一工程处经理师树勋先进事迹

古人云:“自古忠孝难两全”他,年届不惑之际,毅然放弃了在世界500强企业经营多年、功成名就的事业,投入到家乡的建筑行业,为的是一个孝字;他不惧转行,从头再来,带领团队正在克服一个个困难,迎接一个个挑战,誓要再立新功,再树丰碑,为的是一个忠字。他就是第一工程处经理师树勋。

### ◆ 为亲情,毅然回归

师树勋毕业于河南农业大学,曾就职于世界500强企业——建滔化工集团,经过多年打拼,从工程师一步步做到工程部高级经理,事业上非常成功。由于长期在南方工作,父母年迈多病,无人照料,他毅然放弃了南方优越的工作和生活条件,回到焦作,全身心投入到一个新的领域——建筑行业。

2013年冬,患病多年的父亲不幸去世,在失去亲人的沉痛打击下,他仍然把工作做得井井有条。后来,为了照顾年迈的老母亲,同时不影响工作,他果断决定把老母亲接到身边,在市里租房住。“树欲静而风不止,子欲养而亲不待”,他经常说这样的悲剧在他的人生字典里坚决不能出现,也不会出现,做子女他无愧于父母。

### ◆ 为工作,甘愿付出

安阳建业桂园项目三期四标段总造价8400多万元,是一处承建的大项目。师树勋非常重视,吃住在工地,为了不耽误工作,他决定把年迈的老母亲接到工地附近租房子,便于照顾。技术总工李俊说:“师经理真不容易,一边要照顾老母亲,一边还要忙工作,早上6点以前,在工地上总能看到师经理巡查现场的身影,晚上10点以后,总能看到他在办公室伏案工作的身影。”

项目生产经理王延山说:“该项目是要接受第三方检测的,第三方检测是超出建筑行业标准的一种检测模式。为了让大家都了解这方面的知识,7月5日晚上7点开始,师经理担任讲师,给项目部全体管理人员和各组组长讲解第三方检测,一直讲到晚上11点左右。第二天早上7点,师经理不顾疲劳,又带领部分管理人员和班组长到施工现场按照第三方检测模式对5栋多层进行验收,晚上8点又开会总结分析,对后续工作提出要求和解决方案。”

### ◆ 为项目,积极沟通

每次遇到问题,师树勋都是从分析问题,解决问题的目的出发,坚持“多一份细心,多一份理解,少一份错误,少一份抱怨”的态度,为项目的有序运转起到了有力的支撑和后勤保障。



师树勋在工作中

“每次师经理来这个项目,都会主动找我们询问项目部与甲方及监理单位的配合情况,并明确表态,让我们严抓很管,他的这种工作作风让我们相当佩服和满意。有了师经理的支持,我们和项目部的沟通协调更加顺畅。”负责该项目的监理王工说。

最近,工地需要尽快修通一条通往售楼部的施工道路,但是这条施工路两边有两栋高层,在修路的同时还要考虑两栋高层的木工、钢筋加工区及周转材料的堆放位置,为解决这个难题,师树勋和施工员张祥杰顶着38度的高温在现场研究方案,为项目施工赢得了时间。

近两年,安阳市的环保政策非常严格,规定工地八个百分百做不到不能开工,一平方米裸露黄土就要问责,勾机作业要做到自带喷淋先开,移动雾炮紧随等,虽然政策非常严格,但是在师树勋团队的科学管理下,工地至今没有因为环保问题出现停工和罚款的情况。

### ◆ 对员工,关心爱护

师树勋在工作上是一位上司,一位同事,更是一位好兄长,对年轻人在工作和生活上关怀备至。项目部资料员杨普选说:“今年4月,我头上长了藓,我很困扰,工作也不踏实。师经理知道后,在施工非常紧张的情况下,特批我回家看病,还在郑州帮我联系医生,让我静心养病,在精神和经济上给予我很大的帮助。半月后我病好回到工地,精神面貌焕然一新。他就像大哥一样关心我,真的很感动!”

由于该项目离家远,师树勋为了让员工有家的归属感,不惜重金从焦作请来专业厨师,负责项目上的一日三餐。施工员李兆群说:“项目上伙食好了,大家能更好地安心工作。师经理还定期组织大家一起聚餐,餐桌上谈工作,谈生活,谈家庭,谈事业,就像家庭聚餐一样温馨,他就像家里的大哥一样,理解、关心、帮助我们年轻人进步。”师树勋在工作中经常说,我们是一个团队,只要我们做到“细心、齐心、决心”,就没有攻不破的堡垒,只要大家众志成城,集思广益,必能披荆斩棘,走向成功。

师树勋说:“很感谢公司为我提供了一个干事创业的平台,让我既能照顾到母亲,尽一份孝心,又能安心工作。虽然到一处工作时间不长,但是今后我会努力带领这支团队走向新的辉煌,为集团公司的发展尽一份绵薄之力。”

(焦胡军)



## 敢于担当 勇挑重担

习近平指出,党员干部要敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。集团公司董事长、总经理秦连平在今年6月8日中心组扩大学习会上指出,领导干部要有敢于担当的责任意识,有多少担当,就会有多大成就。前不久,集团公司参加全市建筑业转型发展大会,提出了力争2022年实现年产值50亿元、2025年产值100亿元以上的奋斗目标,并召开了建筑业转型发展动员大会,可以说转型发展势在必行。面对新任务、新目标、新挑战,集团公司全体员工,特别是党员干部要以时不我待的紧迫感、危机感,增强大局意识,工作中敢于担当,勇挑重担,为早日实现集团公司转型成功,步入全省建筑业第一方阵尽职尽责,正如集团公司党委书记关建国在今年七一党课上讲的:“勇于负责、敢于担当是企业发展的加速器。”那么,如何在工作中践行敢于担当,勇挑重担呢?

一是要有大局意识和全局观念。俗话说,“有国才有家,国强家才安”、“大河有水小河满,大河无水小河干。”个人利益从来都是与国家、企业的命运息息相关。每个员工要始终与集团公司保持高度一致,不说、不做不利于公司的话和事,多提有利于公司发展的意见和建议;不能只考虑个人和小集体的利益而损害公司利益,要始终站在集团公司的高度,以集团公司大局为重,想集团公司所想,急集团公司所急,出谋划策,添砖加瓦,集团公司才能发展得更快。

二是要增强业务能力和管理水平。“打铁还需自身硬”,敢于担当,勇挑重担需练就一身过硬的本领,否则就是“纸上谈兵”,或是“花拳绣腿”,不堪大用。每个员工都要发扬精益求精的工匠精神,在本职岗位上刻苦钻研业务,不断学习新理念、新知识,勇于创新,使自己成为行家里手;领导干部不仅业务能力要过硬,更要学习管理方面的理论知识,到先进企业参观学习,在实践中总结经验教训,不断提升管理水平,打造一支狼一样的团队,这样的担当才有底气,才能硬气。

三是要有强烈的事业心和责任心。担当其实就是一种责任,一种对公司负责,对事业负责,对自己负责的态度。每个员工要树立正确的事业观,把工作当做自己的家事来做,当做终身奋斗的事业,高标准,严要求,只讲结果,不找理由。担当还需要积极主动的态度,在做好本职工作的同时,要主动接受挑战,勇挑别人不敢挑的重担,敢于直面矛盾和困难,敢于去解决问题,不怕失败和挫折,愈挫愈勇,坚持到底。

四是要强化执行,落实到位。俗话说,话说千遍,不如迈进一步。有想法、有能力、有激情,都需要踏踏实实地去执行,去落实,这是担当最根本的表现。每个员工都要立足自身岗位,自觉强化工作执行力度,执行和落实的标准要高,不能马马虎虎,支差应付;执行和落实的效率要高,不能三天打鱼两天晒网,拖拖拉拉;在执行和落实中,要勤思考,多琢磨,学会举一反三,善于总结经验,敢于创新。

集团公司转型发展的路上势必会遇到各种困难和矛盾,但是我们应该树立“办法总比困难多”的信心,在各自岗位上,敢于担当,勇挑重担,弘扬焦裕禄“三股劲”精神,为早日实现公司制定的发展目标而奋斗。(党群办宣)

## 市建设工程质量标准化现场会在春天里一期项目召开

(通讯员 朱秀军) 7月27日上午,由市质监站组织的焦作市建设工程质量标准化现场会在人防工程处施工的春天里一期项目部召开,市质监站书记董守琴及集团公司领导刘建设、梁保国出席,各县质监站及市区建设、监理、施工等单位等200余人参加现场会,这是我市质量标准化现场会首次在中安建设举行。

董书记对下一步建设工程质量标准化创建工作进行了安排,传达了省、市政府对建设工程施工现场质量标准化工作的重视,分析了市质量标准化创建工作中存在的不足,强调全市建筑业要以此现场会为契机,加强质量标准化建设力度,全面



▲ 现场会领导讲话

提高我市质量标准化创建水平。

春天里一期项目经理王滨滨介绍了施工现场质量标准化管理体系和经验做法,随后,参观人员在项目部引导员的带领下,对春天里一期项目的实物样板区、8#楼混凝土施工及外观实测量、1#楼交房样板房标准等进行了参观。

春天里一期项目在施工现场质量标准化管理方面取得了一些成绩,但距市质监站和集团公司的要求还有一些差距。项目部在今后的工作中,将加倍努力,强化质量标准化意识,为业主和社会奉献精品工程。

(人防工程处)

## 中安建设再获一项省级荣誉

本报讯(通讯员 张慧媛)日前,从河南省建筑业协会传来喜讯,中安建设施工的金德利·帝壹城项目获得河南省建筑业绿色施工示范工程荣誉,中安建设成为我市获得该项荣誉的第一家建筑企业,为集团公司赢得了荣誉。(技术中心)



## 市总工会副主席张红卫到四季花城项目慰问农民工

(通讯员 孙瑞平) 7月19日上午,在焦作市第13个农民工日来临之际,焦作市总工会副主席张红卫一行到四季花城项目慰问农民工,并发放防暑降温用品,集团公司领导王振保、王同峰、梁保国参加慰问活动。

一大早,张主席一行便带着毛巾、洗衣粉、水杯、清凉油等防暑降温用品来到了四季花城项目部,在分发防暑降温用品的同时,不仅细心地询问农民

工的工作生活情况,而且更加细致入微的嘱咐一定要注意高温防暑,保护好自己的人身安全。在场的农民工纷纷表示,一定会在安全的前提下做好城市的建设者,为焦作市的城市发展贡献自己的力量。

据悉,四季花城项目在夏季来临之际,已经多方讨论且制定出适合本项目的高温天气施工措施,确保农民工在夏季高温天气得到应有的防暑降温保障。(十一处)



▲ 慰问现场张主席讲话



▲ 张主席为农民工发放慰问品

## 中安建设又添新资质

本报讯(通讯员 许瑞青)7月20日,中安建设新增一项新资质——地基基础工程专业承包三级资质,为企业发展提供了更广阔的平台。(中安建设综合办)

## 碧桂园豫西分公司领导莅临胜利街工地考察

本报讯(通讯员 朱秀军)7月2日,碧桂园豫西分公司陈总一行莅临胜利街棚改工地进行考察,经营部部长杨阳陪同视察。

陈总一行深入工地详细查看询问,并听取该项目经理许小新对项目情况的汇报。(人防工程处)

## 人防工程处“农民工节”慰问农民工

本报讯(通讯员 朱秀军)7月20日是我市第13个农民工节。早上,人防工程处经理常斌就带领班子成员,到春天里一期等四个在建项目对农民工进行慰问。他们给每个项目送去了西瓜、绿豆、菊花、藿香正气水等防暑降温物品、药物,把清凉送给在高温中坚持工作的农民工兄弟们。

常经理说:“首先感谢大家对工程的支持,感谢你们在酷暑的三伏天里辛勤的付出,我代表人防工程处给大家带来一点心意,希望大家在做好防暑降温的前提下,为施工现场出一份力。”

捧着满满的慰问品,农民工兄弟们脸上洋溢着笑容。大家表示,感谢领导牵挂着我们的安全,我们一定会保质保量地完成施工任务。(人防工程处)



▲ 常经理为农民工发放慰问品

## 中安建设举办首届职工技能大赛



本报讯(通讯员 栗伟伟)“工匠精神,筑时代精品”,为了提高项目管理人员的职业技能,7月18日上午,中安建设首届职工技能大赛在集团公司篮球场举行。

中安建设副总经理梁保国作赛前动员,他指出,要以此场比赛为契机,通过比赛提升公司一线管理人员岗位技能和业务能力,激发各员工积极进取、勇争一流的工匠精神,为公司培养和造就一支素质优良、技能精湛的队伍。

本次大赛共有12个小组的36人参加,比赛分为5个环节,从携带器材的完整性、经纬仪的操作、定位放线、实地测量到定位放线复核记录,裁判组进行全程监督与评比。

虽然是三伏天,热浪滚滚,但是参赛选手们依然冒着酷暑,顶着烈日,聚精会神地在操作仪器,相互配合,经过近4个小时的激烈角逐,第九工程处勇夺冠军,第十工程处云台锦绣天地项目、第十一工程处分获亚军;人防工程处胜利街项目、第六工程处新乡全民健身训练中心项目、第十工程处腾飞雅苑项目分获季军。

此次技能大赛取得圆满成功,希望大家在之后工作中要继续发挥比赛中拼搏、竞争、协作、进取的精神,总结工作中的经验,向更高目标、更快效率、更强技能的方向努力,为单位和集团公司的发展贡献力量。

图为比赛现场选手们在测量 (工程安全部)



(上接1版) **关书记强调, 勇于负责、敢于担当是全面从严治党的必然要求。**习近平总书记曾讲到形式主义、官僚主义、享乐主义与奢靡之风这“四风”, 是当前群众最深恶痛绝的、严重影响干群关系的问题, 为此, 十八大以来, 中央强力反腐、正风肃纪, 这让一部分官员产生了畏难情绪、观望情绪、撒娇情绪、顶牛心态等不健康的政治生态, 全国人大代表、安徽省安庆市市书记虞爱华将为官不为的五种表现描述得惟妙惟肖: 一是“打盹型”, 精神萎靡不振, 遇事装聋作哑, 装糊涂; 二是“木偶型”, 工作不推不动, 推而不动, 像木偶一样; 三是“太极型”, 有问题左躲右闪, 跟打太极一样, 看起来是个“老好人”, 其实是贻误战机; 四是“比划型”, 用会议贯彻会议, 以文件落实文件, 不学无术, 不调查研究, 更不抓具体落实, 听之任之任其发展; 五是“说唱型”, 动口不动手, 从不深入实际, 说起什么他都懂, 谈起什么他都会, 夸夸其谈从不务实, 要是真让他完成某项工作, 他会把问题与困难摆一大堆, 最终结论是无法完成。可以说, 这五种类型反映了当前部分党员干部的一些心态。我们可以对照一下自己是哪类人, 我们身边有没有这样的人。集团公司党委按照上级要求, 开展“三严三实”、“两学一做”和“三学三比三树”活动, 就是要在解决党员干部不作为, 乱作为, 风气不正等现象, 这是从严治党的必然要求。

**关书记指出, 如何在实践中勇于负责、敢于担当, 落实责任担当,**应从5个方面来做, 一是面对大是大非敢于亮剑。当今社会处在一个舆情复杂、多元化的时代, 党员干部在一些大是大非问题上, 一定要立场鲜明, 不该说的话不说, 不该做的事不做, 敢于旗帜鲜明地亮出自己的观点。二是面对矛盾敢于迎难而上。在新形势下, 有很多问题需要我们攻坚克难, 党员干部要积极主动地去寻找克服困难的具体办法, 不要被眼前的复杂局势和问题吓倒, 真正把自己身上的责任担起来, 真正把工作当作一番事业来做。三是面对危机敢于挺身而出。党员干部遇到紧急情况时要有胆有识, 遇到大灾大难时要临危不惧。2008年汶川地震时, 集团公司很多党员干部面对危

险, 敢于挺身而出, 加入抗震救灾的洪流中, 在余震、洪水、疫情等重重危险面前, 没有退缩, 没有害怕, 这才是党员的本色。四是面对失误敢于承担责任。党员干部要“坚持原则, 勇于负责”, 不能有了成绩都归自己, 有了问题和错误都推托给别人, 要敢于承担责任, 敢于面对失误。五是面对歪风邪气敢于坚决斗争。党员干部面对社会上的一些歪风邪气、不良之风, 要立场坚定, 敢于站出来, 维护正义。

**关书记强调, 勇于负责、敢于担当是企业发展的加速器。**近年来, 集团公司确实取得了长足的发展, 在看到成绩的同时, 更应该看到差距, 看到不足, 为了集团公司更长远的发展, 应该以只争朝夕的精神奋起直追, 但是在党员干部中, 有的人思想松懈、裹足不前; 有的人得过且过, 混日子。有的人有事能绕就绕、能拖就拖, 对自己有利的事抢着干, 对自己没利的事说什么都不干等, 虽然不多但分布很广, 这种病态就像瘟疫, 传染度非常高, 影响很坏, 严重制约了集团公司的发展。

关书记指出, 要剔除这些不利于集团公司发展的弊病, 可以从6个方面来做, 一是担当就是超越了一般的负责范围, 面对那些与你有关又不全与你有关的麻烦, 你可以选择躲避但没有, 而是扛起来了。对企业而言, 决定生死存亡与发展的不是常规人才, 而是勇于担当且有才干的超常人才。谁是超常人才, 在一般的工作中是难以发现的, 只有在非常规工作、不寻常情境中, 才是勇于担当的人大显身手的时候。二是建立关键行为考核机制, 激励大家勇于担当。比认识更重要的是决心, 比方法更重要的是担当。敢于担当的人“总拣难事做”, 大事面前不回避, 难事面前不退缩。集团公司可以借鉴有些公司好的做法, 除了常规的绩效考核方式之外, 还可以取“关键行为考核法”, 注重在非常规的、例外的、不平常的重要事件中, 发现表现突出的人才, 作为集团公司未来的人才进行培养, 特别是培养80后、90后的年轻人, 为集团公司的发展储备人才。三是强化执行力和责任心。有担当精神的人, 执行力是非常强的, 工作不会找借口, 而是发挥聪明才智, 千方百计化解矛

盾, 解决问题, 想办法把工作做到最优; 集团公司在新疆墨玉筹建商砼站, 总工程师汪宗奎不因距离遥远, 条件艰苦而讲条件, 找理由, 坚决服从领导的派遣, 这就是执行力, 这就是敢于担当。责任心是对自己所负使命的忠诚和守信, 工作效能如何, 主要看是否有责任心, 有无担当精神, 敢不敢负责任, 也是对集团公司抱着什么态度, 可以说有责任心是推动集团公司发展的加速器。四是干工作要有一种拼命精神。《水浒传》中有一位叫拼命三郎石秀, 在打祝家庄时, 宋江派石秀前去探路, 石秀扮作卖柴人, 巧言赢得庄人信任、探得虚实, 为打下祝家庄立下头功。在集团公司转型发展的道路上, 我们也要发扬石秀勇往直前、巧谋善干的“拼命精神”, 在探索创新中把工作干好, 在公司基业长青的事业上再创新辉煌。五是坚守初心、践行使命。我们既然选择了集团公司, 就必须有使命担当, 融入公司, 融进事业, 以担当坚守初心的精神, 去践行使命行动。集团公司每个党员干部, 都要反躬自省, 用党章、党规这面镜子, 照一照自身是否思想懈怠、精神不振, 是否敷衍了事、得过且过, 是否不思进取、碌碌无为; 在反省之后更要付诸行动, 以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态, 担起该担的责任, 干好该干的事业, 真正做到不辱使命、不负重托, 主动挑起集团公司利益的重担, 切实担起为集团公司发展的重任, 努力做出无愧于时代和历史的业绩。

党委副书记周栓成强调了三点, 一是各支部要按照“三学三比三树”活动的总体要求, 结合本单位实际, 抓落实, 见成效; 二是各支部回去之后, 要认真组织党员、职工学习关书记党课内容, 结合单位实际做好宣贯工作, 认真反思单位存在的问题, 查找不足, 制定整改措施, 并与本周五(7月6日)下午下班前, 将宣贯情况报送至集团公司综合部; 三是各单位要结合年度工作目标, 总结上半年工作, 安排部署下半年工作, 找准方向, 制定措施, 确保完成或超额完成年度目标。同时, 根据集团公司在全市建筑业转型发展大会上制定的目标, 各单位做好长远规划和落实工作。(党群办)

## 人防党支部组织召开“主题党日”活动

本报讯(通讯员 朱秀军) 7月6日下午, 人防工程处党支部组织全体党员, 在春天里一期项目部召开“主题党日活动”。

首先, 由支部书记朱秀军给支部党员上党课, 题目是“我为什么要加入中国共产党”。中国共产党从小到大, 从弱到强, 一路面临各种围剿追击, 面临各种逃离、掉队、背叛, 靠什么坚持到最后的胜利? 答案只能是两个字: 信仰! 随后, 大家又再次学习了集团公司党委书记关建国所讲“七一”党课《坚守共产党人的初心 做勇于担当的优秀党员》。

常斌经理指出, 通过此次学习, 希望我们全体党员时刻铭记自己的信仰——中国共产党。在日常工作中, 牢记党员身份, 勇于负责、敢于担当。目前, 工程处几个项目都受困于资金压力, 出现困惑, 更需要我们党员发挥带头作用、奉献精神, 引领大家共度难关, 走出困境, 就是一片蓝天。

(人防工程处)

## 西江月·夏夜

夜幕明月繁星, 微风徐徐褪暑。  
别去劳作一身土, 偷闲夏夜漫步。  
安全质量抢工, 压力山大如故。  
功夫有心天不负, 擂鼓决胜花都!

(三处 付华杰)



## 详解四季花城安全文明标准化工地现场观摩会相关措施

本报讯(通讯员 刘保军) 近日, 焦作市建筑施工行业安全文明施工标准化工地现场观摩会在锦华苑·四季花城项目落下帷幕, 四季花城项目积极开展总结会, 并针对相关举措总结如下:

**一、落实劳务用工实名制信息化:**采用刷卡和考勤机双重控制, 建立电子台账进行动态管理, 全员签订劳动合同、办理工资卡, 减少劳资纠纷, 保证农民工工资按时发放到位, 根本上维护农民工兄弟的合法权益。

**二、外脚手架立面采用钢板网, 底部双层防护:**钢板网防护严密、立面美观大方、重量轻、安装简便、具有不可燃烧的性能、可反复使用, 是现阶段外架防护材料的发展趋势。脚手架底部双层模板防护, 杜绝了高空落物的安全隐患。

**三、推行定型化安全防护设施:**50cm 以上的所有洞口均采用直径不小于  $\phi 10$ 、间距不大于 150mm 的预留钢筋网片防护, 主楼部分洞口再增加一层模板防护, 保证洞口防护的严密性。加快防护设施施工进度, 增加周转次数, 不但安全可靠, 而且降低了工程成本。

**四、标准化的员工安全通道和塔吊司机安全通道:**采用工厂生产的型钢构件, 现场拼装, 结构简单合理、外形美观, 安、拆方便、可重复使用, 降低施工成本, 提高工作效率。

**五、建立安全体验区:**打破传统的口号式、开会式、填鸭式安全教育模式, 采用视、听、体

验相结合的三维立体式模式, 让体验者熟练掌握安全操作规程以及紧急情况的安全对策, 达到提升职业技能、提高安全意识的目的。

**六、信息化的安全技术交底:**现场设置安全讲评台, 每天班前进行安全教育, 同时采用二维码技术, 使安全技术交底不停留在纸面上档案盒里, 真正落实到每一个作业人员。

**七、加强消防器材的管理:**一是定点摆放, 不得随意挪动; 二是定期对灭火器进行巡查, 保证处于完好状态; 三是定人管理, 经常检查消防器材, 发现丢失、损坏应立即上报及时补充, 做到消防器材管理责任到人。

**八、施工现场实行人车分流的交通组织:**人车互不干扰、各行其道, 主要道路设置道闸, 禁止人员通行。全部作业人员均通过安全通道和楼内通道到达作业面, 人员现场通行安全防护全覆盖。

**九、沿人民路、政二街和四季花城小区搭设了近 1200 平方米的安全通道,**保证场区外周围人员的通行安全, 同时做好中安建设公司文化宣传, 社会主义核心价值观宣传等, 使安全通道成为了宣传走廊和文化长廊。

**十、严格落实扬尘治理六个百分百要求,**建立车辆冲洗制度, 落实到人, 现场土方采用草皮毯覆盖, 定时喷淋抑制扬尘的发生。

(十一处)

## 租赁站学习“七一”党课

本报讯(通讯员 许凡) 7月20日,租赁站全体员工在扈红霞书记的带领下,在会议室共同学习了2018年“七一”党课《坚守共产党人的初心 做勇于担当的优秀党员》。

扈书记宣读了党课内容并结合自身,重点给大家讲了“职责”和“担当”。在困难面前要敢于担当,不推诿扯皮。在错误面前,要敢于承担责任,实事求是。错了就加以改正,不能用谎言去证实谎言。正确面对困境,对于歪风邪气要站出来,敢于担当。如果不作为、不担当,只会造成不良后果。只要有担当精神,在工作中才会有责任心,有责任心的人在工作中就不会找任何借口,而是发挥聪明才智,化解矛盾,解决问题。

最后,徐九祥站长指出,我们每一个员工都要按照党员的标准来要求自己,工作中要精益求精,要有担当、有责任心。(租赁站)

## 中安正升

## 建业施工开展“农民工节”送清凉活动

本报讯(通讯员 丁艳敏) 在焦作市第13个农民工节到来之际,7月19日上午,建业施工经理牛鹏军带领全体员工,来到修武云台锦绣天地项目部,为在炎炎夏日下辛勤工作的农民工兄弟送去香皂、毛巾、西瓜、矿泉水等物品,表达了对奋战在施工一线的农民工兄弟节日的关心和祝福,希望他们在忙碌工作、抢抓工期的同时注意防暑降温,确保人身安全。(建业施工)



▲ 牛经理为农民工发放慰问品

## 建业施工召开2018上半年工作总结会

本报讯(通讯员 丁艳敏) 7月16日上午,建业施工在806室召开2018上半年工作总结会,经理牛鹏军作《齐心协力 真抓实干 为全面完成年度经济指标而努力奋斗》工作报告,该公司全体管理人员参加。

牛经理首先从产值、收入等经济指标及完成的其他工作方面对上半年工作进行全面的总结,接下来对存在的问题与差距,下半年工作计划进行了具

体明确的指示和安排。随后,与会人员结合工作报告,围绕岗位职责、存在问题不足、对公司建议意见三个方面进行热烈的讨论。他们认为报告实事求是,数据翔实,既肯定成绩,又找出差距,为下半年的发展指明方向;同时积极建言献策,为公司发展提出一些切实可行的建议。

牛经理在总结发言中表示,上半年成绩的取得,得益于各位员工的努力与辛勤付出。在下半年,要

齐心协力凝聚到公司发展上,不仅要把本专业干好干精,还要学习专业外的知识,更好的完成本职工作;同时还要加强风险管控,增强风险意识,提高应对能力。

本次会议的召开,使员工对企业经营状况有了全面了解,下半年的工作目标和思路更加清晰明确,为完成年度各项经济指打下了良好基础。(建业施工)

## 国地税合并后,会计必须注意这四项内容

< 1 >

## 记账不规范和原始凭证管理不善

(1) 为了贪图省事,将多笔金额合并成一笔,明明是办公室用品却记成福利费,明明是业务部门发生的费用随便一记写生产部门的。

(2) 原始凭证丢了,就找一些其他的单据代替,凭证记录的跟内容不一样。这是不对的

(3) 单位备用金的记账,收支不单独设置备用金账户,导致核算不清楚,存在大量没有核销完的内部个人往来。

(4) 主营业务收入不分明细科目核算不同的业务,导致享受不了小微免税优惠

(5) 认缴的注册资本做成了实收资本,这说过很多次了,这样做账是要提前交“巨额”印花税的!而且属于虚增账面资本。认缴不做账,实收才做账!

< 2 >

## 收到增值税发票不审核,通通给勾选认证

(1) 收到餐饮的专票都抵扣了,这是不对的,所有的餐饮专票都不能抵扣!

(2) 凡是农产品发票也抵扣了,并不是所有的农产品都可以抵扣的!

税法上把不可抵扣的都列出来了,总共就那几项,记住就行,除了这些都是可以抵扣的!

< 3 >

## 零申报也要搞清楚状况

(1) 没有收入不代表全填0,你的成本费用填进去可以累计亏损的!

(2) 没有销项不代表全填0,有认证过进项记得填,不然悔死你!

(3) 未开票收入不进行申报,税务机关总会有方法查到的

(比如说查水表电表、比如看进项情况),万无一失的方案基本没有,并且最怕内部举报!

< 4 >

以为虚开发票、买进项专票一两次金额不大,没事,税务机关发现不了的。

看看下面这个案例:今年5月北京处罚的一单案子,北京某计算机技术有限公司只是非法取得增值税进项发票1份!涉及的进项税仅1.51万元!也被查到了!

最后除了要把1.5万税款补上不说,还处以7.31万的罚款!你说孰重孰轻?

上面的案例还算是轻犯了。

## 虚开增值税专用发票数额和情节标准如下:

1、人罪标准:虚开涉税5万以上入罪,处3年以下有期徒刑或拘役,并处2-20万罚金。

2、数额较大:虚开涉税50万-250万,处3-10年有期徒刑,并处5-50万罚金。

3、数额巨大:虚开涉税250万以上,处10年有期徒刑或者无期徒刑,并处5-50万罚金。

4、其他严重情节:国家税款损失30万到一审判决前没有追回,处3-10年有期徒刑,并处5-50万罚金。

5、其他特别严重情节:国家税款损失150万到一审判决前没有追回,处10年有期徒刑或者无期徒刑,并处5-50万罚金。

接受1张虚开发票也被查出,金税三期的威力可想而知,建议你还是不要抱着侥幸心理挑战大数据了!节税有道,切莫买票!

摘自《搜狐网站》

## ● 客户导向

“产品发展的路标是客户需求导向。”

“这是我们一切工作的出发点与归宿,这是华为的魂。”现在几乎所有的企业,所有的组织都制定了以顾客为中心的使命阐述或是公司宗旨之类的文件。但企业内照样有人把技术当作出发点与归宿,照样有走不出部门围墙的灵魂,照样有人动手脚做假账。

可见把路标写在纸上容易,树立在人人心中难。路标,说到底,是一种直觉,是一种高尚的本能,是与潜意识兼容的一种信仰。

首先,它是企业法人的信仰,其次它必须成为是企业所有成员的信仰。信仰不是可有可无的,是与生命悠关的头等大事。你所看见的、做出来的,都是你所信仰的。

客户这件事上出问题,往往是有人并不真正地认同路标,或是认为它只是企业法人的信仰,与自己的关系不大。

这种狭隘的看法也不是没有

一点来由的。在一个多年来缺失信仰的历史链条中重新嵌入信仰这一环,在一个周边环境不讲信仰的地方建立信仰,是很需要一点自我牺牲精神的,更可能需要几代人,或甚至十几代人的信仰传递。

在企业管理的实践中,如何把法人的信仰转化为每一个人的信仰,显然是非常艰巨、非常细致、非常艺术化的长期工作。认真做好第一件事,难!可是不管多么难,也得做。

## ● 流程化管理

“企业管理的目标是流程化组织建设。”

好,路标已确立,信仰有可依。当客户成为我们一切工作的出发点以后,公司的一切必须随之而调整。虽然我们把客户当上帝,绞尽脑汁地研究他们。但客户对我们如何进行调整,如何建立组织结构,其实都是不感兴趣的。他们对我们的内部运作永远都不会感兴趣,他们感兴趣的只有结果,以及为此而必须付出的代价。

以结果论成败、以价格评高低,正是客户的这种天生属性催生了以流程化组织建设为中心的企业。因为只有流程——这种从顾客需求端来,又回到顾客需求端去的组织,才能适应顾客的这种天生属性。

流程编织成组织的大网,环环相扣,眼眼相通,路标接着路标,任务连着任务,牵一发而动全身。请注意,这里所指的相互关系,不是传统的、以职能部门为中心的相互关系,而是指的流程化组织中的相互关系。

## 任正非:管理就是要抓这三件事!

实现了流程化组织的企业的最重要的标志就是,人人敢于承担责任,没有任何人会打官腔,推诿客户的需求,没有人会打着对流程负责的借口,而推卸对客户责任。流程其实是很需要一点当机立断、承担责任的主动精神的,是很需要一点高尚的本能——良知的。我们千万不要流程还没有建设好,就把负责的精神全丢光。千头万绪,归根结底,责任止于流程。

## ● 绩效为上

现在我们的管理线已经开始清晰了,所以我们要追求管理线的效率。

绩效就是利润率。企业是社会和经济的器官,增加价值和创造财富是它唯一的功能,不出绩效,留它干什么?

利润率是考核企业的关键指标,它是企业的新鲜血液,企业的宏观商业发展模式以及相应的微观商业模式全靠血液的循环才能运转。但从经济学的角度来说,企业内部的一切都是成本,每一个

主要目标都存在着风险,甚至潜在着大出血的危机。如果没有绩效来支持这些主要目标,企业很容易滑落到一种无可奈何的边缘状态,生存处于岌岌可危之中。

同样地,在人力资源方面,在变革目标方面,在资金资源目标方面,在设备资源目标方面,在战略协作目标方面,无一不是存在着巨大的风险的。

企业必胜的信心,不能建立在它会有远见卓识,能回避风险的假设之上,只能建立在绩效的基础之上。资本、资本、只有资本才能救企业,只有以最小的成本获取的资本才是企业抵御风险的强有力保证。没有绩效,企业的灵魂无论多么崇高,只是死灵魂,企业的商业模式无论多么宏伟,只是空壳子。只有出绩效,企业才能活着,才能活出意义来。

经济高涨的泡沫时代,企业靠放开周边、向外扩张赢得绩效。经济平缓、或是微利经济的时代,企业靠收紧核心、紧缩管理降低成本。

我们已经开始勒紧裤带向管理要绩效了。不抓人均效益增长,管理就不会进步。因此,一个企业最重要、最核心地就是追求长远地、持续地实现人均效益增长。

企业不是要大,也不是要强、短时间的强,而是要有持续活下去的能力与适应力。

董事长、总经理 秦连平 推荐  
摘自《今日头条》