

2019 新起点·新跨越

2018年第12期
总第135期
星期一
2018年12月31日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

新年贺词

2018的脚步已经渐渐远去，新年的钟声已经敲响。值此新年到来之际，我代表河南中安建设集团有限公司董事会及领导班子，对全体员工在过去一年里所付出的辛勤努力表示慰问，向社会各界人士一年来对于我们公司的支持与帮助表示感谢，对大家的真诚信赖、热情支持、理解配合致以深深的谢意！

回顾2018年，成绩显著，催人奋进。展望2019年，豪情满怀，任重道远。今年的累累硕果，凝聚着全体员工的辛勤劳动和汗水，承载着社会各界人士对中安人的理解与支持。明年的希望更需全体员工同心协力，勇往直前。在此，我向大家表示最崇高的敬意和最衷心的感谢！

企业文化日新月异，流程化管理深入推进，各项建设全面拓展和延伸，我们的努力得到了各界的认可，发展也保持了良好的势头。新的一年将是公司发展史上的一个新的里程碑，我们必将不忘初心、砥砺前行！

在这里，一句贺词，浓缩了我对大家的祝愿：春风渐暖，万象更新。在新的一年里，祝愿大家吉星高照，身体健康！节日愉快！阖家欢乐！万事顺利！事业更上一层楼！同时祝愿我们公司基业常青，兴旺发达！

集团董事长/总经理：秦连平



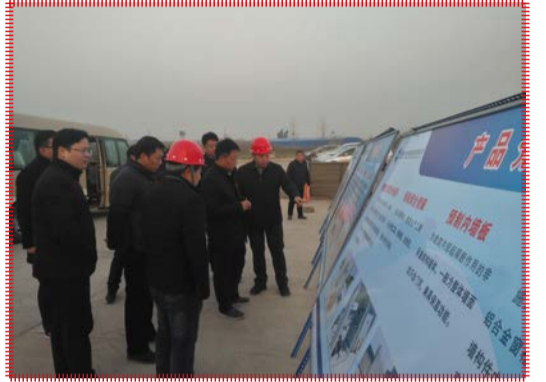
中安征信

中站区委副书记赵红兵 莅临中安征信工地视察

本报讯（通讯员 花金堂）12月26日下午，中站区委副书记赵红兵莅临中安征信工地视察，集团董事长、总经理秦连平陪同视察。

秦总介绍了该项目的建设情况及未来发展前景。赵书记指出，建筑产业化是建筑业未来发展方向，具有良好的发展前景，该项目建成投产后，将为中站区的经济发展贡献力量。

（中安征信）



不忘初心 牢记使命

集团公司党委组织在职高管赴上海参观学习

本报讯（通讯员 崔荣杰）

为传承红色基因，不忘初心，牢记使命，不懈奋斗，根据年初计划，集团公司党委组织集团公司董事会、在职党政班子成员于11月29日至12月2日赴上海参观学习，先后召开了集团公司领导班子民主生活会，参观了中共一大会址和嘉兴南湖红船。

11月30日，集团公司党委在上海入住酒店会议室召开了2018年度集团公司领导班子民主生活会，生活会从上午8:00一直持续到下午6:00，班子成员紧密联系企业实际、分管工作和个人思想实际，认真查找企业和个人存在的问题和不足，以助力集团发展，完善自我、关心帮助同志为出发点和落脚点，本着对企业、对个人负责的态度，采取一人讲大家帮助提的形式，按照洗洗澡、治治病、红红脸、出出汗、排排毒的要求，本着对单位、对同事高度负责的态度认真开展批评和自我批评，认真查找和揭露自身存在的问题和不足。

这次民主生活会，进一步统一了班子成员的思想认识，增进了班子团结，理清了企业发展思路，明确了努力方向。会议要求党办对会上提出的问题和意见建议进行认真梳理汇总，按照责任分工，制定改进措施和落实的时间节点，分头抓好落实。

12月1日，为继承和发扬党的优良传统和作风，党委组织集团公司高管瞻仰了上海中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船。上午排队参观了位于上海市兴业路76号的中共一大会址。这座饱经沧桑的石库门建筑，1952年9月

修复并对外开放，在繁华的现代化都市中庄严肃穆。在一大会议纪念馆宣誓厅，集团公司高管面对中国共产党

党旗一起举起右手，庄严宣誓，重温入党誓词，追忆峥嵘岁月。高管们先后参观了中共一大代表群像浮雕，“前赴后继、救亡图存”、“风云际会、相约建党”、“群英汇聚、开天辟地”等专题展区和中共一大会议室原址，详细观看了陈列的大量实物、图片以及雕塑和沙盘，直观地感受了建党的历和中国共产党的初心。

上午11时，前往嘉兴，继续追寻一大建党的足迹，感受红船精神。在南湖近距离瞻仰了红船，参观了南湖革命纪念馆。这里展出的实物和图片，同中共一大会址的展览互为印证，详实记录了中国共产党诞生的历史全貌，也详尽记录了中国共产党不同历史时期艰苦奋斗的足迹和上下求索的艰辛历史，全面展示和反映中国共产党的光辉历程和获得的巨大成就。

集团党委强调，此次参观学习的目的是回顾党的光辉历程，特别是建党时的历史，接受革命传统教育，学习革命先辈的崇高精神，明确肩负的重大责任，集团公司高管要认真查摆问题，明确差距，不忘初心、牢记使命，把学习贯彻落实党的十九大精神与全面推进集团公司各项事业发展结合起来，增强为实现集团公司早日跻身建筑业第一方阵、助力集团公司转型升级而奋斗的责任感和使命感。

参观学习结束后，大家纷纷表示，通过此次参观活动收获很大，思想得到了启迪，心灵受到了洗礼，思想受到了教育，境界得到了提升。（党群办）

本报讯（通讯员 常彬）12月29日上午，集团公司在302室召开

集团公司召开综合例会

综合例会，集团公司领导出席会议并作讲话，各单位一把手、支部书记、机关部门负责人参加，会议由党委书记关建国主持。

党委副书记周栓成宣读了《关于2018年度总结考核评比工作的通知》，要求各单位总结2018年取得的成绩，查摆存在的问题，制定整改措施，着重理清2019年的工作思路和发展方向，并听取各单位、部门2018年的生产经营、工作开展情况，以及2019年的工作计划。

董事长、总经理秦连平强调，2019年我们要考虑如何实现2022年50亿和2025年100亿的战略目标，如何跻身向河南省建筑企业“第一方阵”。2018年利润指标总体完成不错，各产业板块都有所起步、有所发展、有所创新，中安建设承揽已达到15个亿（含中安正通），建材生产墨玉搅拌站自建成后已投产3万方，开发遗留问题按计划逐步解决，商贸积极推进新项目，中安正升建研检测已申报人防等三项资质，下一步各产业板块工作主要是细化、深化流程再造各项管理细节，将自营项目施工管理架构理顺。秦总对2019年机关及各板块工作提出了要求，长期以来公司各级管理人员都陷入了承包思维的“怪胎”，规则意识、岗

意识差，机关各部门要加强各项管理制度及流程，做好现金、投资规划，

着重执行案、培育各级管理人员的成本意识和责任；中安建设理顺管理架构，让各项目在一个平台上实现共靠、同频共振，目前随着自营项目的逐渐增多（如中站和祥、洛川、东王封、修武妇幼保健院等项目），加大直营项目管理力度，在产业转型上与现有承包企业实现合作共赢；资产管理中心在投融资上、盘活资产上加大投入力度、有创新，确保施工、商砼、商贸等产业板块的投资需求；中安正通逐渐向公共设施建设转型，紧抓大沙河项目这个好的机遇，谋划更大的发展空间；中安正升建研检测已申报成功人防等三项资质，经济指标要力争翻番；中安征信实现投产并建立起自己的经营团队；建材生产完善管理制度，将经济效益落到实处，提高市场占有率；商贸加大对外拓展力度，积极推进新项目；房地产重点解决张建屯项目遗留问题，加大投入力度，盘活集团公司办公楼后院地块项目，争取2019年中安集团电商园建设开工。

会议最后，关书记强调，在确保春节前资金安全、农民工稳定工作的同时，按时间节点安排好各项工作。

（综合部办公室）

本报讯（通讯员 李好鹏）12月21日，集团公司

集团公司召开财务系统工作会议

在1103会议室召开了2018年财务工作会议。集团公司领导秦连平、刘建设、韩立新出席，各基层单位、各部门负责人参加了会议。

财务部部长杨中石针对2018年实际工作中出现的问题做出了通报，重点强调了2018年报的出具时间、针对报表之间的勾稽关系做一次自检。要求各基层单位会计结合实际，将应该归集在2018年的收入、成本、费用及时入账，杜绝发生挂账、死账现象，要核对内部往来，确保余额一致。他对财务人员提出了几点要求，一是提升自己业务能力，与时俱进；二是坚持及时性，重要性原则；三是加强责任心，对自己工作负责，对公司负责；四是坚持原则，按流程办事，拒绝不合规的业务处理；五是加强与各基层单位间的沟通，做到账实一致；六是敢于创新，新进大学生要用自己所学的专业知识发现问题，改正以往不合规现象。

周彦茹部长就2018年成本分析强调，各基层单位务必将成本分析工作落实到位，会计加强对资金审批的责任心，树立责任感。针对集团内部债务往来要求对公支付，杜绝往私人账户上打款，项目风险金上交一定要按照内包合同来进行。

韩总对2019年所得税征收方式变更为查账征收做出了通报，安排了2019年财务工作，要求各单位一定要保证业务真实性，会计要保证业务的规范化，杜绝收到不能抵扣的票据。

秦总强调，集团公司正处于转型发展的关键期，各职能部门要转变经营理念，转变工作理念，善于创新和学习，多向优秀的企业学习先进的管理理念、方法，为我所用，从而加快集团公司转型发展的步伐。

（财务部）

铁的制度 钢的执行



古人云：无规矩不成方圆。大到一个国家，小到一个企业，都需要有制度的支撑，但如果空有制度，有令不行，有禁不止，则会乱作一团。所以，制度和执行就像鱼和水，谁也离不开谁。集团公司如何在建筑业转型发展的历史关口，成功转型，加快发展，笔者认为，打铁还需自身硬，关键是要狠抓内部管理，靠铁的制度和钢的执行。

联想的成功绝不是偶然的，与他们推行的刚性制度有很大关系。联想规定：开会时迟到的人进来，主持人要立刻将会议停下来，让迟到的人在会场站一分钟，然后回到座位，主持人再继续开会，无论你的地位高低，一律如此。如果主持人没有这么做怎么办？柳传志就要求主持人会后到他的办公室站立一分钟，然后再回去。柳传志自己也被罚过3次。这就是铁的制度，对任何人都有约束力，连公司老总也不例外。

制度是企业生存和发展的体制基础，是保障企业正常运行的体制框架。集团公司的各项工作必须在高度统一的规章制度下进行，任何人都不能违反、践踏制度，领导干部和党员更要以身作则，不搞特殊，带头维护制度的权威性和统一性，形成人人遵章守纪、按规操作的良好氛围。时代在进步，企业在发展，制度也不能墨守成规，一成不变，也要与时俱进，不断创新。集团公司正在推行的流程再造工作就是对企业制度的不断完善和细化，让制度落地生根，使制度更具有操作性，理顺各系统、部门之间的工作关系，提高工作效率。

在海尔公司的办公楼里，有这样一条标语：“日事日毕，日清日高。”意思是今天的工作必须今天完成，今天完成的事情必须比昨天有质的提高，明天的目标必须比今天更高才行。这条标语提醒着海尔的所有员工，执行力要从每日的工作做起。集团公司的发展同样要靠强钢的执行力，从领导到员工都要严格遵守各项规章制度，自觉强化执行力，对定下的任务、目标要不折不扣地执行。同时，要建立互查、互检监督机制和奖惩机制，对执行制度好的要奖励，对执行不利，给集团公司造成经济和名誉损失的，要给予处罚，让钢的执行成为常态，成为习惯，深入人心，落地生根。

（党群办）

中安建设举办第二届职工技能大赛

本报讯（通讯员 栗伟伟）12月26日，中安建设第二届职工技能大赛——电工岗位技能竞赛在11楼举行。共13名选手参赛，比赛分为电工理论知识考试、电箱速装、看图找错三大项。

理论知识考试环节，考验的是选手们对理论知识掌握的程度，笔试现场紧张严肃，大家全神贯注，展现了电工平日工作中的一丝不苟；在电箱速装环节，大家在时间有限的情况下紧张而忙碌着，虽然是寒冬腊月，但额头上的汗水不减，经过近2个半小时的电箱组装，该环节才告一段落；电工不仅要手巧还要心细，在第三个环节看图找错中，取自施工现场的不规范实例图片也未能逃过电工们的火眼

金睛。

经过近一天紧张激烈的角逐，最终来自人防工程处市委党校项目部的郭保鼎凭借精湛的技艺获得了本次大赛的第一名，一处安阳建业桂圆项目部的乔成国和十处华清森林城项目部的宋以向并列第二名，武陟中医院项目部的安作山、六处大地时光里项目部的张世和、人防工程处胜利街棚改项目部的宋庆龙并列第三名。

举办大赛的目的就是要为广大职工搭建一个开拓视野、展示才能的平台，选拔出一批爱岗敬业、技艺精湛、具有专门技能，善于解决技术难题的高技能人才，推动企业管理水平的整体提高。（工程安全部）



集团机关、中安建设机关党支部联合组织党课学习

本报讯（通讯员 康伟）12月4日下午，中安集团机关党支部、中安建设机关党支部联合组织党员、入党积极分子进行《重温入党誓词 弘扬传播正能量》的党课学习，由焦作市建设工程招标投标管理办公室主任王六零授课，集团公司领导秦连平、刘建设、韩立新、吕学敏、岳素琴等出席，集团公司党委副书记周栓成主持。

讲课前，全体与会人员面对党旗，重温了入党誓词。随后，王主任紧扣主题，以陈道望蘸墨吃粽子、陈书香冒死保护群众等事例，生动地诠释了共产主义信仰的力量，教育年轻人要放下自我，忆苦思甜，回望过去，珍惜当下，做新社会合格的共产主义接班人。针对如何保持党员的先进性和

国家长治久安的问题，王主任强调，一是要从自身做起，加强学习，传播正能量，遇事勇于从自身找原因，不找借口，人人为我，我为人人，要维护集体的利益和荣誉；二是遇事不抱怨，要加强解决问题的能力，以积极的心态面对生活和工作中的各种问题；三是机会是留给做好准备的人，恰逢焦作市建筑业转型发展的大潮，中安集团作为本地建筑业的龙头企业，要紧抓机遇，快马加鞭，加快发展脚步，争取早日荣升特级企业，实现大跨越发展。

课后，王主任就在企业里如何做好党务工作和与会人员进行了深入讨论，他指出，党务工作要做好，一定要与行政工作挂钩，生产工作越是紧张忙碌，党务工作越是要做好

做扎实，多做深入基层、服务一线的活动，帮助解决现场问题，提高党员和群众的积极性，才能真正发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。

最后，秦总强调，集团公司历经几十年发展，要升为特级企业，全体人员都要思考我们的管理、服务、质量是否达标，是否做好了大跨步发展的准备。我们在产品质量、标准化等方面做了很多工作，但是距离特级企业的目标还有差距，同时，我们也要做好服务，要以端正的态度认真对待自己的每一项工作，谦虚谨慎、严肃认真，经常做批评与自我批评，时时审视自己，做到知行合一，为企业做大做强做好充分准备。（建设综合办）

中安建设参加2018中国（雄安）电线电缆产业发展高峰论坛

本报讯（通讯员 李敬岩）12月27日下午，中安建设参加在河北保定举办的2018中国（雄安）电线电缆产业发展高峰论坛，中安建设总经理刘建设出席。

中安建设经过网络投票和专家评审，获得了“建筑行业最佳口碑企业”荣誉称号。这次论坛上，全国众多企业在一起交流经验，为中安建设今后开拓更广阔的市场提供了平台。（建设综合办）

中安建设员工获得一项省级荣誉

本报讯（通讯员 庞俊杰）12月11日下午，由河南省注册造价工程师协会主办的河南省第一届工程造价技能大赛总决赛在郑州逸泉国际酒店举行。全省各地市共13支代表队参赛，中安建设安装二处造价员陈英玲代表焦作地区参赛。经过激烈比赛，最终我市代表队获得第三名的好成绩，同时，焦作代表队也获得了优秀组织奖。

这次成绩的取得为集团公司赢得了荣誉，提升了集团公司在全省的影响力。

（经营管理部）

十一处组织管理人员到省五建在建项目观摩学习

本报讯（通讯员 张圣立）为全面提升建筑质量、安全、文明施工水平，12月15日，十一处部分管理人员在李富德经理的带领下到省五建和昌·都汇广场项目及三十里铺安置区项目进行观摩学习。

兄弟单位负责人就新型施工工艺、绿色办公、质量标准化、信息安全管理、劳务实名制管理、安全文明施工等方面给大家做了详细说明。随后大家深入到施工工地实地参观，并进行交流。参观结束后，李富德经理指出，我们要向先进项目学习，把好的管理方式、好的做法带回去，并结合自身实际进行融合，提升工程施工管理水平。

此次观摩学习，对管理人员既是一种激励，又是一种鞭策，进一步提升了管理人员对建设工程的感性认识，取长补短，通过不断学习来强化专业能力、提升管理水平，为下一步的工作做好充足准备。（十一处）

中安正通承建的文丰路（滨河路—碧莲路）项目通过竣工验收

本报讯（通讯员 周朋肖）12月20日，由中安正通承建的文丰路（滨河路—碧莲路）道路施工项目顺利通过竣工验收。

该工程长460米，红线宽度35米，包括道路、排水、交通、照明工程，自2018年6月21日开始施工以来，项目部突破了村民拦工、材料上涨、环保停

工等种种困难，于2018年12月20日进入终验程序。施工过程中，项目部人员始终以高标准、严要求落实建设单位、监理单位提出的各项要求，团结一致，精心组织施工。该项工程得到了参验各方的一致好评，顺利通过竣工验收。

（中安正通）

借船出海扬新帆 合作共赢促发展

本报讯（通讯员 景倩倩）2018年6月，中安正通与中铁十局集团有限公司成功达成合作协议，将大沙河生态治理工程PPP项目（焦武路至东苑路段）施工一标段转交中安正通施工。该项目合同造价约2.38亿元，工期两年，工程主要包含微地形整理、绿化种植、园路广场、生态户外、电器照明、给排水、建筑小品等内容。

该项目是中安正通今年3月正式挂牌运营后承接的首个大型工程。开工至今，集团公司领导对大沙河项目给予了高度的重视和期望，中安正通员工也丝毫不敢懈怠，加班加点，抓质量，抢工期。建设初期，面临资金、人员、设备等问题，我们积极想办法，利用各方资源，

确保不影响工程质量和进度。与此同时，集团公司也给予了很大帮助。截至目前，该项目已累计完成总工程量的25%。其中，绿化种植已完成3500万元左右，土方、园路、景观、安装、配套用房等已完成3000万元左右。

该项目是贯彻中安正通“借船出海、合作共赢”经营理念的成功范例。面对新的机遇，新的挑战，我们毫不畏惧，毫不退缩，将以更加昂扬的斗志、更加优质高效的标准，圆满完成此项任务，不负集团公司领导和员工的期望。同时，双方将充分发挥各自优势，实现互惠共赢，从而为进一步拓展合作的深度与广度奠定了良好的基础。（中安正通）

中安正通召开冬季安全培训

本报讯（通讯员 韦金锋）安全是一个永恒的主题，安全生产既是人们生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础。12月28日，为提升员工安全素养，强化意识，中安正通大沙河生态治理项目部对员工进行了冬季施工安全知识培训。

通过视频、动画的形式讲解了安全方面的知识，员工们专心听讲，认真记录。通过学习，大家对施工现场安全等注意事项及火灾等安全技能有了一定程度的了解，对安全的重要性有了更深刻的理解。

（中安正通）

技术中心召开技术资料培训会及QC成果发布会

本报讯（通讯员 马文杰）12月27日上午，技术中心在11楼召开技术资料培训会，总工程师梁保国出席，各个项目技术负责人和资料员参会。

主讲师李芳芳主要针对资料的编制及竣工资料这方面进行填表式解读。参会人员也对工作中存在的问题进行提问，李芳芳一一进行详细解答。技术中心主任王亚明指出，技术资料应以完整性、真实性为前提，再以规范为标准并以总结为结尾，方案应确保其正确性等。

下午进行了QC发布会，共有6个小组进行成果发布，发布人绘声绘色地讲解，再现了小组活动的每一个过程。

专家评委以严谨、认真的态度评审了每一个成果，最终，六处新乡全民健身项目获得一等奖，十一处长葛·汇锦伊顿公馆、人防工程处太行名府小区项目分获二等奖。

梁总对QC活动提出了要求，一是发布成果应达到工程质量要求，安全也得提上去；二是主动接受和学习新知识，注重理论与实践相结合，技术知识学扎实，创新方面也得提高。

本次发布会将促进公司质量管理小组活动更深入、健康、持久的开展，进一步推动公司质量管理工作的全面开展。（技术中心）

和平街市场党支部召开民主生活会

本报讯(通讯员 薛淑云) 12月14日,和平街市场党支部召开了2018年度民主生活会,全体班子成员和党员参加,会议由党支部书记、经理张春喜主持。



张书记强调,这次民主生活会的召开,全体党员要以批评与自我批评的形式,本着照镜子,正衣冠,洗洗澡,治治病的原则,坚持惩前毖后治病救人的方针,查找自己的不足和存在的差距,以便今后进一步提高和完善自己的工作。

会上,大家敞开心扉,积极发言,深入排查自己存在的问题、差距及主要原因,并制定了切实可行的措施和方法,同时对他人的不足之处提出了宝贵的建议。

通过这次活动的开展,全体党员对自己存在的问题做到心中有数,今后按照制定的措施和方法进行整改,有利于提高自己的综合素质和各项工作能力。
(和平街市场)

和平街市场举办冬季职工文体活动

本报讯(通讯员 薛淑云) 为丰富职工文化生活,日前,和平街市场举办了一场丰富多彩的冬季职工文体活动。

此次文体活动的项目有飞镖、跳绳、踢毽子、摇呼啦圈、跳棋、象棋、扑克牌等,职工们积极踊跃参加各项活动。在跳绳比赛中,保洁员刘发宝虽将近退休年龄,但丝毫不输年轻人,在1分钟的时间内坚持跳了100多个;摇呼啦圈虽是女同志的强项,但魏新启却刷新了我们的三观,竟然坚持了将近3分钟,让女同事们佩服地五体投地。

通过这次活动,展现了职工良好的精神面貌,增强了职工的凝聚力。
(和平街市场)

建业施工组织员工参观红旗渠



本报讯(通讯员 丁艳敏) 12月15日,建业施工员工一行6人在经理牛鹏军的带领下,乘车前往安阳林县参观红旗渠,感受和传承自力更生、艰苦奋斗,团结协作、无私奉献的红旗渠精神。

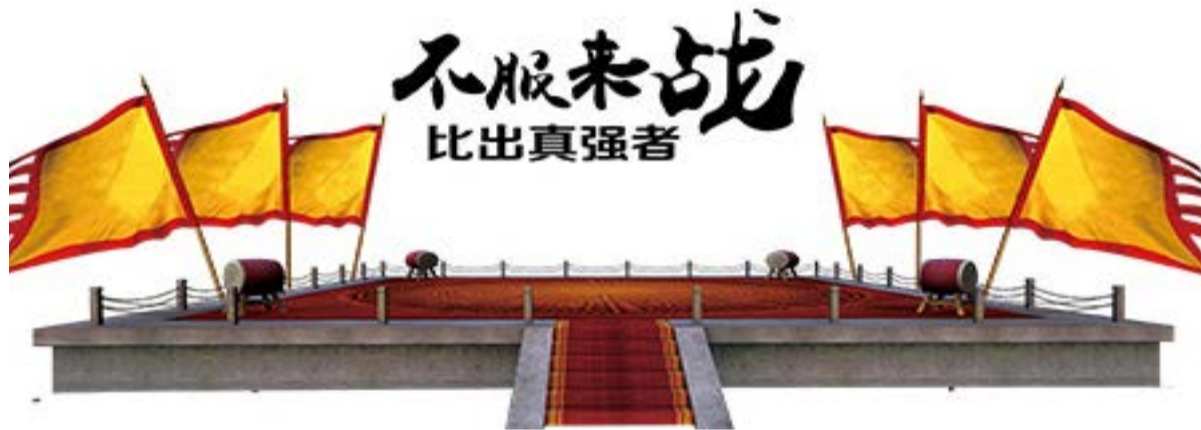
到达林县后,我们首先参观了气势恢大的红旗渠纪念馆。在馆中,一张张真实的照片,一串串翔实的数字,一件件斑驳的实物,让每位参观者仿佛回到那个遥远而真实的岁月。

在参观青年洞的过程中,当我们行走在平整坚固的红旗

渠石墙上,看着清澈的渠水穿山越岭,蜿蜒在高耸陡峭的太行半山腰上时,一种历史的沧桑和庄严感顿时涌上心头,每人都被凭着一锤一钎一双手,历时十年,绝壁穿石,挖渠千里的林县人民艰苦奋斗的精神所深深震撼。

通过这次红旗渠之行,每位参观者的思想上都受到了一次深刻的党性教育,他们必将把艰苦奋斗、团结协作的红旗渠精神内化于心,外化于行,在工作中比理想、比业绩、比贡献,推动公司加快转型发展。
(建业施工)

2018



谁是霸主

单位	篇数	单位	篇数	单位	篇数
人防工程处	28.5	中安建设经营部	5	安装一处	1
十一处	21.5	开发公司	4	洛川项目部	1
工程安全部	14	一处	4	五处	0
技术中心	11	四处	4	六处	0
租赁站	10	试验室	4	九处	0
和平街市场	10	亿建商砼	4	十处	0
中安正通	9	集团公司财务部	3	企发部	0
建设综合办	8	焦作一建	2	法务部	0
建业施工	7	综合部办公室	2	安装二处	0
中安征信	6	人力资源中心	2		
三处	5	培训中心	2		

报纸、网站同时发表的只统计一篇,统计时间 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日

微言快语

人生有两种痛苦,一种因努力而来,虽步步艰辛但仍然迎难而上;一种由悔恨而来,不尝试不坚持,追悔莫及。别轻易放弃梦想,在还有机会和能力选择时,请选自己真正喜欢、真正想要的那个。有计划地朝着目标前行,梦想终会照进现实。

微言快语

董明珠：人性化管理没错，但人性化不是惯着你的臭毛病！

很多人说，董姐走过的地方寸草不生。其实，对于这样的一个女强人，最直接的表达通常就是其最真实的感情流露。

作为一名女性管理者，董明珠的真性情正是其个人管理风格的体现。不必在意外界的非议，正如不必为了迎合员工而隐忍不发一样，直面问题，解决它，这才是董明珠！

1、宽松不等于放纵

宽松之外要有铁的制度。

真正的民主并不是没有约束，没有制度的最大受害者是好人。

一旦把红绿灯拿掉，好人就要倒霉，开不了的话，坏人全往前窜，所以必须要有一个制度。

什么叫人性化？就是让员工有尊严，不歧视，不虐待，付出和回报是对等的。

2、企业改变个人

目前更重要的是自己能够把团队带出来。带好团队重要的不是在某一个人的培养上，还有在文化的沉淀上。我们出国一看语言和行为习惯，就能判断这个人是一个国家的。

所以，我的目标是把企业文化建成，任何人不能改变这个企业，可能是企业改变了他。对于我来说，重心点还是企业文化的建设。

3、企业文化就像玩魔术

格力有一个擦车工片子，说的是他就专心练擦车，练到擦车就像玩魔术一样。这种文化让每一个人在这里务实去做好自己的每一件事，都有对企业责任的担当心。文化的核心是一个沉淀积累的过程。

企业文化不是一个个的人，也不是一个团队。

团队的习惯思维和行为，要能够真正变成一个常态就是企业文化。什么样的企业文化决定了什么样的行为，什么样的行为就会决定什么样的企业文化。

在这个过程中，你一定要是无私的，“无欲则刚”。任何一件事情，你不是为自己而做决策。

4、弱者与强者之间的关系

我觉得，强势等于不讲道理，按规矩办事那是人人平等。我认为，世界上现在没有弱者和强者，只有对和错。

弱者也有犯错的时候，强者也有犯错的时候。假若因为他是弱者，犯了错也要受保护，强者就要受欺负，这是没道理的。

人都可能有好恶，性格投缘不投缘。但是你不能以这个来决定对他的好坏。

所以我在工作和生活上截然分开，不会混在一起。当然他们最怕的就是在我身边工作。下了班我跟大家一样。

5、千万不要制造复杂

现在反腐这么厉害，你认为成功还是失败？八项规定出来，你认为错了，还是对呢？我认为是对的。因为减少了好多无谓的浪费。

我在德国的时候，一个国家部级干部坐火车来，迟到几分钟跑得颠颠地说，对不起，我迟到了，因为火车晚了。问题讲完了，就干正事，这么简单。

我们为什么把自己搞那么复杂呢？

复杂的问题应该简单化，简单的问题更应该简单化。

不要去制造复杂，比如我们俩是朋友，去吃饭，这是情谊。但是目前好多人往往把吃饭当成了手段，变味了。

6、领导者真正的柔情是批评员工

我批评他就是最柔的办法。拍拍他的肩膀说“你不错啊”，这不是我擅长的。对吧？我看到了问题，告诉你了，认为你应该感谢我，这是真正的柔情。看到你出了问题，还装作没看到，特别是作为一个领导来讲，这是不负责任的。

某一个人做错了事，你心里想这次给他算了，他根本没有认识到这个问题，下一次错误更大，你就是害他，就这么简单。

董事长、总经理秦连平 推荐

摘自《今日头条》

税务加大发票稽查的力度，这5个常识要记牢

1、代开的发票出现错误，怎么办？

纳税人使用电子税务局自助开票机（或办税服务厅前台）代开增值税普通发票或增值税专用发票错误的处理：开具时发现错误的，可即时作废重新开具；如果跨月了不能作废，纳税人应将增值税发票全部联次退回办税服务厅申请开具红字增值税发票，再开具正确蓝字增值税发票。

纳税人申请代开的正确蓝字增值税发票的税费种、征收品目与此前不同，系统无法提取已经缴纳的税款，纳税人只能重新申请开具增值税发票并缴纳税款。对此前因代开增值税发票已经缴纳的税款，纳税人可以向税务机关申请退税。

2、货物运输业小规模纳税人在非税务登记地如何申请代开增值税专用发票？

自2018年1月1日起，纳税人在境内提供公路或内河货物运输服务，需要开具增值税专用发票的，可在税务登记地、货物起运地、货物到达地或运输业务承揽地（含互联网物流平台所在地）中任何一地，就近向税务机关申请代开增值税专用发票；

申请在非税务登记地税务机关代开增值税专用发票的纳税人，应同时具备以下条件：一、在中华人民共和国境内提供公路或内河货物运输服务，并办理了工商登记和税务登记；二、提供公路货物运输服务的，取得《道路运输经营许可证》和《中华人民共和国道路运输证》；提供内河货物运输服务的，取得《水路运输经营许可证》和《水路运输证》；三、在税务登记地主管税务机关按增值税小规模纳税人管理。

3、纳税人提供零税率的服务，可以开具增值税专用发票吗？

向消费者个人销售货物或者应税劳务的；销售货物或者应税劳务适用免税规定的；小规模纳税人销售货物或者应税劳务的；商业企业一般纳税人零售的烟、酒、食品、服装、鞋帽（不包括劳保专用部分）、化妆品等消费品不得开具专用发票；向消费者个人提供应税服务；适用免征增值税规定的应税服务；增值税一般纳税人提供适用增值税零税率的应税服务，如果属于增值税一般计税方法的，实行增值税退（免）税办法，对应的零税率应税服务不得开具增值税专用发票。

4、商家为消费者开具增值税普通发票有什么要求？

销售方开具增值税普通发票的，如购买方为企业、非企业性单位（有纳税人识别号）和个体工商户，购买方栏的“名称”、“纳税人识别号”为必填项，其他项目根据实际业务情况需要填写；购买方为非企业性单位（无纳税人识别号）和消费者个人的，“名称”为必填项，其他项目可根据实际业务情况填写。如果消费者能将上述信息准确提供给商家，就可以开具增值税普通发票，不需要向销售方提供纳税人识别号、地址电话、开户行及账号信息，也不需要提供相关证件或其他证明材料。

5、纳税人差额征收怎么开具增值税发票？

对于“差额部分不得开具专用发票”，纳税人可以选择开具普通发票，税率可与专用发票保持一致。保证一张专用发票与一张普通发票的总销售额（含税）=实际全部取得的收入。此时，专用发票不需要在税控设备中选“差额征税”方式；也可以在在税控设备中选“差额征税”，将全部取得的收入，和扣除额（差额）填入后，开具一张专用发票，此时税率栏为*，税额为差额扣除后的实缴税金。以上两种开票方式，选择其中一种即可。具体咨询税务机关。

摘自《财营网》

如果你是小草，单位就是你的地。如果你是小鸟，单位就是你的天。如果你是一条鱼，单位就是你的海。如果你是一只狼，单位就是你跃马驰骋的战场。家庭离不了你，但你离不了单位。

没有单位，你，什么也不是！

单位是你和社会之间和他人之间进行交换的桥梁。单位是你显示自己存在的舞台。单位是你美好家庭的后台。单位是你的竞技场、练兵站、美容室、大学！单位是你提升身价的增值器，单位是你安身立命的客栈，单位是你和你的另一半对峙的有力武器，单位是你在家和社会上的发言权。

在单位要学会珍惜。

一是珍惜工作。

工作就是职责，职责就是担当，担当就是价值。感谢那些让你独当一面的人，感谢那些给你压力的人，感谢给你平台的人。因为那是机会，是信任，是平台，是发言权。

二是珍惜关系。

单位的各种关系一定要珍惜，宁可自己受委屈也尽量不争高低。一个人只有能够处理好和自己有工作关系的关系才叫能力。没有工作关系的关系，只是吃吃喝喝、玩玩耍耍，那不属于单位关系。

三是珍惜已有的。

在单位你已经拥有的，一定要珍惜。也许时间久了，你会感到厌烦。要学会及时调整自己，使自己在枯燥无味的工作面前，有一种常新的感觉。你已经拥有的，往往失去了，才会感受到价值；而一旦失去，就不会回来，这往往让人抱憾终生。

善待你所在的单位！

在单位最忌讳三点：

一是把工作推给别人。

工作是你的职责，是你立足单位的基础。把属于自己的工作推给别人，不是聪明，而是愚蠢，除非是你不能胜任它。推诿工作是一种逃避，是不负责任，更是无能，这会让别人从内心深处瞧不起你。

二是愚弄他人。

愚弄别人是一种真正的愚蠢，是对自己的不负责任。尤其是对那些信任你的人，万万不可耍小聪明。长期在一起共事，让人感动的是诚恳，让人厌恶的是愚弄和虚伪。

三是沉不下心来。

沉不下心来是在单位工作的大忌。单位不是走马观花，而很有可能是一生的根据地，是一个人一辈子存在的证明。要沉下心慢慢干。有机会了也不要得意忘形。没有机会或者错过了一个机会也不要患得患失。最后的赢家往往是那些慢慢走过来的人。

单位无论大小，一把手只有一个。那些能够在一把手面前推荐你，说你好话的人是你生命中的贵人。在单位要克勤克敬，兢兢业业，而不是耍赖撒泼，妄自尊大。单位的本质从来不按年龄的大小排序，而是按职务排序，谁以自己的年龄大小来说事，谁就是真正的傻瓜。没有一个人会因为你年龄大而从内心深处敬重你。那些对年龄的尊重只是一种表面的应酬。

在单位老年人有老年人的优势，年轻人有年轻人的优势。万万不可互相轻视，那是自相残杀。在单位能多干一点就多干一点，总有人会记得你的好。在单位千万不可以带一个不好的头，不要破坏单位的规则。那样就是拆一把手的台，也就是拆自己的台。一定要把属于私人的事限制在私人的空间。否则，关键时刻没有人认可你。在单位要尽量远离那些鼓动你不工作的人，鼓动你闹矛盾的人，那是在让你吸毒品。

在单位永远不要说大话，没有人害怕你的大话，大家只会瞧不起你。维护自己的单位，维护自己的工作，维护自己的职业。如果你仅仅是为了玩耍，请你不要在单位里。你若是单位的草，那单位就是你的地。单位离开谁都能运转，但你离不开单位，你要努力证明，你在单位很重要。

摘自《搜狐网》