



2019年第2期  
总第137期

星期四

2019年2月28日

# 中安集團報



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

## 优化企业架构 提升管理能力 内抓管理外拓市场 加快企业转型发展 集团公司召开首届职代会第七次会议

本报讯(通讯员 孙坤坤 秦兵)一年之计在于春,2月22日上午,集团在11楼多功能厅召开首届职代会第七次会议,会议在雄壮的国歌中开幕,会议审议并通过了董事长、总经理秦连平所作的《优化企业架构,提升管理能力,内抓管理外拓市场,加快企业转型发展》的行政工作报告(以下简称《工作报告》),宣读了《集团公司表彰2018年度先进集体和个人的决定》,对2018年度先进集体和个人进行了表彰。集团公司领导出席,职工代表、列席代表、集团公司机关、中安建设机关等200多人参加。



《工作报告》回顾了集团公司2018年工作完成情况,指出了存在的不足和问题,提出了整改措施,

分析了国家及行业形势,制定了2019年的工作目标。秦总强调,2018年是集团公司第五个三年规划发展中关键的第二年,也是向特级企业规模看齐的开端之年。面对逐步升级的市场竞争、持续增强的环保压力、坚定不移的自我革新,集团公司根据年初提出的“促进产业联动,强化内部管理,加快推进企业转型升级”的工作思路,各产业板块全面拓展和延伸,深入推进流程化管理、落实推广企业文化、加快遗留问题处理、转变全员成本管理意识,较好完成了年度目标。

(下转2-4版)



### 向着50亿、100亿的目标奋勇冲刺!

新年伊始,万象更新。在集团公司2019年职代会上,董事长、总经理秦连平作的《优化企业架构,提升管理能力,内抓管理,外拓市场,加快企业转型发展》的行政工作报告,振奋人心,鼓舞士气!我们已经迈出了向特级企业进军的坚定步伐,要实现2022年50亿、2025年100亿的奋斗目标,需要全体员工团结协作,奋发图强,更需要我们做好以下几方面工作。

**一是统一思想,凝心聚力。**目标就是方向,目标就是命令。各单位、部门思想要高度统一,步调要协调一致,今后3至6年的工作重心就是要围绕如何实现目标开展工作。全体员工要立足本职工作,服从大局,服务大局,心往一处想,劲往一处使,协同配合,向着共同的目标奋勇前进。

**二是在管理和成本上狠下功夫。**管理决定效率,效率关系着企业发展的速度。各单位、部门要强化集团公司和本单位、部门各项规章制度的执行和落实,近期重点要完善、落实流程再造工作,加强过程督导,奖优罚劣。同时要向央企、省级建筑企业学习先进的管理经验,学习和尝试项目模拟股份制、责任制管理模式等,将管理水平提升到一个新的高度。成本决定效益,一个健康发展的企业必然由高成本低效益向低成本高效益方向转变。各单位、部门要高度重视成本管理工作,特别是项目管理,要建立成本管理的核心思想,在保证工程质量和安全的前提下,想尽一切办法,控制和降低各项成本,提高盈利水平,增加效益。

**三是加强团队建设和执行力。**世界上没有完美的个人,只有完美的团队。团队强不强,领导是关键。各单位、部门一把手要加强学习,不断提高自身业务能力和团队管理的水平,强化制度建设,发挥团队每一个人的优势,打造一支凝心聚力、富有战斗力的团队。团队强不强,重在执行力。一个团队空有目标和制度,缺乏执行力肯定不行,只有每个员工立足本职岗位,树立大局意识、团队意识,每一项工作,每一个细节都不折不扣地去执行,整个团队才有凝聚力和战斗力,集团公司50亿、100亿的目标才能实现。

(党群办宣)

## 劳模风采

### 2018年度集团公司劳模事迹展示

#### 不负青春 敢于担当

——亿建建材总工程师汪宗奎先进事迹

他是一名85后,是同事眼中的业务专家,公司发展的后备力量之一。他敢于突破、勇于承担,作为亿建建材总工程师,他不畏艰难,主动请缨带领同事们到4000多公里外的新疆墨玉开创事业,成功在新疆建立公司首家混凝土站,他就是亿建建材总工程师汪宗奎。

作为具有12年工龄的混凝土试验技术人员,他爱岗敬业、踏实肯干,对自己总是高标准、严要求。无论在生活还是工作上,他始终发挥党员的先锋模范作用,刻苦钻研、克服难题,在工作上实现突破,为公司创造可观的经济效益。

#### ◆ 深入一线 严抓管理

汪宗奎带领的技术团队要对企业的产品质量负主要责任,他深感责任重大,不仅对员工严格要求,更是发扬一名党员的先锋模范作用,身先士卒,总是待在生产的一线和同事们一起监控生产的全过程,把控生产质量,提高生产效率,提高产品的稳定性。无论寒冬酷暑,他总会出现于工地施工现场,实地观察产品的性能和听取客户的反馈意见,在他的带领下,整个团队的技术水平和产品质量都在逐年提升。

他注重试验团队建设,提倡打造学习型团队。他常与年轻的试验员沟通,了解其工作动态,严抓技术人员的专业技能培养。他言传身教,将所掌握的业务技能毫无保留的传授给下属,向年轻的试验员推荐好的书籍和学习资料,提高自身学习能力。他还利用生产空闲时间,组织团队进行业务培训和质量分析,不断提高团队对混凝土质量的把控能力,为生产质量稳定的产品保驾护航。

#### ◆ 业务精通 不断创新

汪宗奎不仅对日常工作认真负责、严格要求,他还坚持学习混凝土知识,将实践与书本结合,研究混凝土技术,主动进行创新研究,在相关专业杂志发表技术论文三篇,并在站内组织透水混凝土和预拌湿拌砂浆两项新技术的试



汪宗奎(右)在工作中

验和应用。

他通过总结实践经验和对比试验找到了通过优化混凝土中掺和料比例,来优化产品性能和降低成本的方法,并投入到实际生产中,提升了公司的产品性能,还给公司带来了可观的经济效益。2017年他整理了相关实验数据发表了《关于如何通过优化掺合料掺量降低原材料成本的探讨》论文,并获得河南省建筑业协会混凝土分会优秀论文评比一等奖的好成绩。

2017年以来,他紧跟国家政策变化,通过市场调研,大力推广透水混凝土的研发和预拌湿拌砂浆的试验、生产。目前已经完成所有试验工作,预拌湿拌砂浆已经在多个项目施工,取得了客户的一致认可,并给公司带来了收益。

2018年8月,他带领的团队实现了河南亿水源净水材料科技有限公司第一座原料库混凝土“滑模”浇筑成功,在混凝土浇筑技术方面取得了一次重大技术改进,这是亿建建材在我市混凝土行业首次尝试“滑模”技术施工成功,为集团公司赢得了荣誉。

#### ◆ 不畏艰难 积极开拓

2018年,公司委派汪宗奎前往离焦作4000多公里、自然环境恶劣的新疆墨玉进行新搅拌站项目的建设。在接到任务时他勇于承担,积极组织队伍,全身心的投入到新项目的建设中去。用9个月的时间完成了项目前期设备筹备运输,基础设施建设,生产队伍组建,他带来团队攻坚克难,在9月份成功进行了试生产,出色地完成了公司交办的任务。

汪宗奎热爱企业和他所从事的工作,长期工作在技术岗位和生产一线,他高度的责任感和敬业精神,积极向上的求学精神,良好的职业道德和团队协作精神受到单位及同事的一致好评。他多次获得公司先进员工、优秀党员等荣誉,并于2011年被评为焦作市住建系统优秀团员。

(郑小娇)

## ● 核心提示 ●

董事长、总经理秦连平所作《工作报告》回顾了集团公司2018年工作完成情况，指出了存在的不足和问题，提出了整改措施，分析了2019年建筑业转型发展趋势，制定了2019年工作目标。《工作报告》是指导集团公司2019年工作的纲领性文件，需要各单位、部门认真学习宣贯，以实际行动抓好落实，为50亿、100亿的奋斗目标打下坚实基础。

## 回顾硕果累累的2018年

## 集团公司取得的成绩



## 1

## 企业发展方面稳中有进

1、施工板块自营项目比例逐步加大，承揽工程量再创新高；中安正通路桥逐步扩大经营规模，进军基础设施范围和领域；中安正取得人防检测、节能检测、钢结构检测新资质，拓宽了业务面的同时增加了收益；商贸板块稳中有升、开发板块逐步消除遗留问题；亿

建建材进一步内控管理潜力拓宽视野，并由股东投资在新疆建立新站；资产管理中心拓宽融资渠道，保障了公司全年的各项投资；中安征信在装配式建筑市场中取得先机。

2、围绕50亿、100亿目标，完成了项目模拟股

份制调研，起草《河南中安建设集团有限公司工程项目模拟股份制管理办法（试行）》，参与住建局《焦作市人民政府关于促进建筑业转型发展的实施意见》的编制及意见征求，这些都将是集团公司在未来的转型发展打下坚实的基础。（下转3版）

## 集团公司举办春节后培训



本报讯(通讯员 秦兵)2月16日至17日，集团公司举办2019年春节后培训，这是集团公司连续第23年举办春节后培训，这次培训进行了改革和创新，由各板块根据各自实际情况自行组织，集团公司领导进行督导。

这次培训形式多样，有《董明珠讲管理》《赢在执行》等视频学习，也有关于工程、技术、财务等专业知识讲座。广大员工都能按时参加，认真听讲，做好笔记，并积极展开讨论，大家一致认为，新的培训形式更接地气，更有实际效果，通过培训，开阔了视野，更新了观念，理清了思路，对2019年各项工作的开展具有指导意义。

董事长、总经理秦连平对集团公司机关工作强调了三个方面，一是2018年集团公司机关在管理上出现了一些问题，要吸取教训，总结经验，严格按制度、规则办事，由人治管理转向法治管理；二是各部室部长加强团队建设，要严抓实管，杜绝“好人主义”思想，对员工要树立严是爱，宽是害的思想，高标准严要求，不断提高机关的整体管理水平；三是机关人员要经常审视自己的工作完成情况，自我加压，严于律己，高标准严要求，强化执行力，不断提升自己的综合素质。（党群办）

## 集团公司召开述职大会

本报讯(通讯员 秦兵) 2月17日下午，集团公司述职大会在11楼多功能厅举行，集团公司领导、中层正职以上参加述职，中层副职以上，集团机关、中安建设机关、各基层单位管理人员100多人参加大会。

集团公司领导首先述职，随后集团机关和中安建设机关各部室部长、各基层单位一把手分别述职。大家结合各自分管工作，主要回顾了2018年的工作完成情况，指出存在的问题和不足，提出了2019年的工作思路和打算。

述职结束后，董事长、总经理秦连平强调了三点，一是

2018年集团公司各项工作取得了较好的成绩，这是全体员工努力的结果，我们要再接再厉，做好2019年的各项工作。二是要树立危机意识，虽然取得一定成绩，但是在发展规模、企业管理、团队建设、风险意识等方面与先进企业有一定差距，我们要有危机意识，重视差距，奋力追赶。三是加强制度和团队建设。要以流程再造为契机，强化制度的完善和落实，提升管理水平。各单位要发扬艰苦奋斗的精神，加强执行力建设，打造一支强有力的团队，确保50亿和100亿的目标顺利实现。（党群办）

## 集团公司召开党群工作例会

本报讯(通讯员 秦兵) 2月27日下午，集团在302室召开党群工作例会，会议就宣贯学习职代会《行政工作报告》、《2019年集团公司党委工作要点（征求意见稿）》（以下简称《工作要点》）、《学习强国》软件使用说明、集团公司70周年庆祝活动等工作作了安排，集团公司领导关建国、周栓成等出席，各支部书记参加。

会议对近期党建及其他工作提出了四个方面的要求，一是各支部要认真组织学习职代会《行政工作报告》，提出意见和建议，帮助基层解决实际问题，助推单位发展。二是各支部认真组织学习《工作要点》，围绕“新、特、实”广泛征求党员意见，并于3月6日下午下班前将书面意见上报党群办，也可

以找党委书记、副书记面谈。三是各支部要把《学习强国》的学习当作一项政治任务来抓，支部书记是第一责任人，要高度重视，认真组织，保证每一个在职党员都要注册、学习，一个都不能少。同时，集团公司党委要对学习过程进行督导，每月对各支部学习积分情况进行排名，对积分落后的支部要进行通报批评，对学习积分排名后20名党员也要进行通报批评，并作为年终评优评先的一项重要依据。四是各支部要积极参加集团公司70周年文艺汇演活动（时间另行通知），拿出高质量的节目，为集团公司70周年庆祝活动献礼，通过活动的开展，增强员工的归属感和自豪感，为集团公司的转型发展提供精神动力。（党群办）

## 集团公司召开2019年首次劳资例会

本报讯(通讯员 刘源) 2月24日下午，集团在302室召开2019年首次劳资例会，党委副书记周栓成出席，各板块和基层单位劳资员参加，会议由综合部部长崔荣杰主持。

会议对近期劳资工作做了安排，一是要求各单位劳资员3月6日前上报本单位年度培训计划表、人员招聘计划表、职工花名册和劳资员年度工作计划；二是各单位要严格按照中安集团人字〔2018〕19号《关于印发集团公司学习补贴发放办法的通知》的文件精神落实学习费用补贴，统一执行，统一购买，3月8日前上报员工学习补贴费用；三是要求劳资员认真排查员工社保存在的问

题，特别是排查单位承担员工社保费用部分和员工工资扣缴社保费用部分是否缴纳，并将排查情况以书面形式上报人力资源中心；四是宣读了中安集团人字〔2019〕3号《关于鼓励报考2019年度二级建造师、二级水利建造师的通知》和《关于做好2019年度河南省二级建造师执业资格考试报名工作有关事宜的通知和要求》文件精神，组织好员工咨询、报名工作。

周总指出，人事工作在新年要有新起色，劳资员要对工作高标准、严要求，把人事工作做牢做实，做成亮点，经得起时间的考证，以崭新的面貌为集团公司贡献力量。（人力资源中心）

## 十一处召开春节后动员大会

本报讯(通讯员 辛璟玉) 2月15日，十一处召开2019年春节后动员大会，各项目（部门）负责人及部分管理人员参加。

李富德经理以《不忘使命 再谱新篇》为题，从思想文化建设、工作安排、2019年工作目标三方面进行了阐述。在思想文化建设方面，要心往一处想、劲往一处使，树立高度的责任心，把工作当事业来做，促进个人成长；在工作安排方面，从日常工作和工作项目两部分，给员工指明了工作方向；在2019年工作目标方面，特别强调了2019年的工作重点，一是强化安全管理、实名制管理、扬尘管理；二是严格执行自我评价制度；三是严格落实执行力，促进我单位员工不断向先进看齐。

李经理强调，一个团队的发展需要每个人的共同努力，希望所有的管理人员都能够携手共进、奋发图强，努力开创工作的新局面。（十一处）

## 学《报告》 鼓干劲 争上游

本报讯(通讯员 王昆) 近日，人防工程处多次召开会议，组织宣贯秦总《工作报告》。

2月25日上午，召开班子成员、项目经理会，学习秦总《工作报告》。常斌经理指出，2018年，集团在逐步升级的市场竞争、持续增强的环保压力下，坚定不移的自我革新，较好地完成了年度目标。公司的发展目标就是人防工程处的发展目标。今年，工程处的首要任务仍然是积极承揽工程，其次是必须下大力气、下狠心继续抓好项目成本管理和现场

管理，对朱秀军书记检查中发现的问题，各个项目部要整改，不要有抵触情绪，市委党校工程、太行名府工程2019年必须完工，这是“死任务”。

2月26、27日，春天里项目、太行名府项目、胜利街棚改项目、党校项目也相继召开会议，宣贯秦总《工作报告》。项目部管理人员纷纷表示，要从自身做起，认真工作，努力践行，坚定决心，用更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为工程处和集团公司发展增砖添瓦。（人防工程处）

## 人防工程处举办第五届“元宵节猜谜”活动

本报讯(通讯员 朱秀军)2月19日，农历正月十五下午，人防工程处在太行名府工地会议室举办了第五届“元宵节有奖猜谜”活动。

共有30余名员工参加活动，近百条融知识性、趣味性为一体的灯谜，吸引了职工积极竞猜。他们有的对着一个灯

谜苦思冥想，有的几个人聚在一起，你一言我一语帮着解谜；有的为自己猜出灯谜高兴得手舞足蹈，高兴地去领奖品。奖品虽小，却预示着新年好兆头，

职工们纷纷表示，猜谜活动寓教于乐，希望工程处每年都举办这个传统活动。（人防工程处）

## 2

### 深入推进流程化管理

集团公司各部门及各产业板块在过去的一年里对流程再造进行“会诊”、“试行”，目前已进入“调校”阶段，持续推进流程化管理的理念已逐步深入人心。资金支付流程、费用报销审批流程、印章管理使用流程已纳入网络 OA 办公平台系统，《网上资金审批流程参与人员职责分工》、《关于加快网上审批付款的办法》等流程管理办法相继出台，未来我们还将继续推进集团公司合同管理相关流程纳入 OA 办公系统。

## 3

### 以成本管理为核心的财审体系逐步形成

集团公司机关各部门工作职责完善修订；出台《集团公司内部审计管理办法（试行）》，全年完成亿建建材、和佳商贸与和家物业、建研检测、租赁站等单位的年度审计工作，审核开发公司净资产状况；制定《集团公司综合检查办法》并组织 3 次综合大检查；持续跟进集团公司大沙

河治理项目成本，优化各在建工程预算分解表等成本管理资料，对项目成本实施动态管理的同时，进行月度成本分析，对集团公司直营项目的成本管理深入一线，帮助项目理清管理思路。这些都已将成本管理的相关理念贯入基层。

## 4

### 继续加强党建和思想政治工作

根据《2018 年党委工作要点》和《2018 年全年宣传计划》开展党建、宣传工作，分层次组织党员外出参观学习、组织 2 次党课、召开 5 次党群工作例会，集中宣贯了《三学三比三树教育实践活动》、《集团公司企业文化手册》等文件，纪检、工会工作进一步加强，完成了《企

业文化手册》的修订、完善和宣贯，集团公司新网站上线，开展文体活动，举办了集团公司第四届职工运动会、五四青年座谈会、组织职工参加市住建系统举办的演讲比赛、改革开放 40 周年大合唱、迎五一拔河比赛等活动。

## 5

### 做好法律诉讼工作，遗留问题逐步突破解决

全年共办理诉讼案件 57 起，结案 41 起，涉案总标的 17054.27 万元；下一步，将加强合同管理，防范缔约风险。

建月花园三期按解放区要求完成勘测定界图纸四邻盖章、完成住宅变更商业罚款缴纳工作；张建屯项目已向示范区管委会递交赔偿申请并进入协商阶段；朱村美苑 60 套现房已处置完毕，门面房顺利对外出租，主楼竣工已具备交房条件；

## 各板块取得的成绩

### 建材生产

亿建建材全年完成商品混凝土销售方量 44 万方，资金回收率达到 99%。在环保建站方面，东西两站完成了环保建设和砂场环保手续；资金回收方面主要强化在建工程节点把控，提高货款回收率；科技创新方面，首次进行预拌商品混凝土滑模技术成功；内部管理方面，流程再造完成定稿，财务进行 16% 增值税改革；支持新疆建站的前期投入及人才需求并成功建站投产。

## 施工

**中安建设积极实施“走出去”战略，逐步加大自营项目比重，效果明显。**

1. 全年承揽工程共计 11.99 亿元，完成施工产值 8.09 亿元。
2. 承揽了碧桂园翡翠湾项目、焦作中梁阳光城壹号院项目总承包工程、安阳建业桂园四期等大中型开发项目，及焦作市中站区东王封家园小区、武陟县中医院迁建项目施工及监理、墨玉县棚户区改造安置房建设项目等安置项目。参与了新乡市大朱庄城中村改造项目、济源愚公路小学建设 PPP 项目的投标，为以后的 EPC、PPP 项目的投标积累了一定的经验。
3. 全年获得荣获省级荣誉 8 项，多项市级荣誉，获得三项国家专利、5 项市级文明工地称号，获得“中州杯”1 项，“结

构中州杯”2 项，市优质结构 100%，备案工程“山阳杯”100%，省级 QC 小组活动一等奖 1 项、二等奖 3 项。

**中安正通全年承揽工程 2.529 亿元，施工产值 9358 万元。**

实现由市政工程处承包制转型中安正通股份制的改革，完善对内激励机制，使员工持股上岗，有效调动员工工作积极性；紧抓机遇、借船出海，与中铁十局合作承建大沙河 2.38 亿项目；成功申报市政公用工程施工总承包叁级资质，为今后顺利承揽市政项目奠定了坚实有力的基础。

**焦作一建全年承揽工程 7097.3 万元。**不断增强经营力度的同时，实行奖励政策，充分调动广大员工积极性，挖掘经营资源，扩展市场份额，力争早日将房建总承包资质三级升二级。

### 房地产开发

开发公司全年新增开发建筑面积 1.1 万平方米，销售面积约 2.4 万平方米（不含挂靠项目）。朱村美苑、张建屯、建月三期等遗留问题逐步突破解决。

### 商贸

和平街市场全年收入稳定；加大用电、消防工作管理力度，投资改造市场线路，实行夜间断电，保证了市场经营秩序；目前，和平街市场改造方面保持高度关注，墙南地块已基本盘活，部分已经出租，芦堡市场项目也正在调研、规划、积极推进。

### 资本运营

资产管理中心积极开展筹融资业务，清欠逾期借款，为集团公司各项重大决策的实施提供了强有力的资金支持。

### 中安正升

中安正升下属的租赁站、试验室、培训中心、建业施工等单位在产值、收入和上缴资金方面，均较好地完成了年度目标任务。

### 勘察设计

设计院积极承揽活源，2018 年完成合同产值 2081.86 万元，较好地完成了任务。

### 装配式建筑

举行了奠基开工仪式，施工期间，围绕图纸设计、优化钢结构方案等一系列措施降低成本，为集团公司节约了资金。目前，人员队伍建设正在按计划进行中，为投产做准备。

## 2019 年建筑业转型发展的趋势

### ◆ 资质管理

资质变革持续推进，2018 年，住建部修改《建筑业企业资质管理规定》，明确对建设工程企业资质统一实行电子化申报和审批，进一步简化建设工程企业资质申报材料；取消建筑业企业最低等级资质标准中关于持有岗位证书现场管理人员的指标考核。推进企业资质证书电子化又取得了阶段性进展。2019 年，建筑业将进一步完善资质标准体系、优化资质审批流程、提升资质管理效能、健全建筑市场监管体系和助推建筑业发展提供支撑。

### ◆ 内部管理

1、**严控建筑工程质量。**近年来建筑业质量问题频现。为避免工程质量问题再次发生，进一步提升工程质量安全水平，确保人民群众生命财产安全，促进建筑业持续健康发展，必须全面落实项目负责人质量终身责任，严厉打击建筑施工转包违法分包行为，健全工程质量监督、监理机制，大力推动建筑产业现代化，加快建筑市场诚信体系建设，切实提高从业人员素质。2019 年，建筑业

安全质量监管将会更加严格，建筑企业要明确工程质量要求，加强安全质量制度建设，进行施工全过程质量管控，确保工程安全。

2、**建筑行业信息化加快建设。**自 2018 年 1 月 1 日起 BIM 标准的出台，对于建筑行业信息化建设有着重要意义，解决了 BIM 模型出图、算量与数据管理的有机统一，真正实现 BIM 模型在设计、施工和运维的建筑全生命周期应用。项目参建方对于 BIM 技术的研发投入和人才培养积极性将与日俱增。

3、**建筑工人职业化。**2019 年，建筑企业将会更加重视建筑从业人员的培训，加强培养和吸收一定数量自有技术工人，现有劳务企业向专业化发展，成立木工、电工、砌筑、钢筋制作等以作业为主的专业企业；推行建筑劳务用工实名制管理，基本建立全国建筑工人管理服务信息平台。

### ◆ 政策发展

1、**装配式建筑发展提速。**根据《“十三五”装配式建筑行动方案》提出的目标，到 2020 年全国装配式建筑

占新建建筑的比例达到 15% 以上。住建部将积极推进装配式建筑发展，预示着建筑业转型升级在即，各地将会结合本地实际，积极开展装配式建筑相关工作，全面推进装配式建筑发展。预计今后几年将通过政府引导、企业自主创新，加快培育装配式建筑产业体系。

2、**民营建筑企业切入 PPP。**国资委 192 号文《关于加强中央企业 PPP 业务风险管控的通知》中明确规范了 PPP 项目运营、促进 PPP 项目可持续发展的相关政策；对于央企来说，投资 PPP 项目的态势将会收紧；对于民营建企来说，短期内将迎来发展机遇，经验丰富、运营能力强的龙头民企公司有望在 PPP 市场脱颖而出，市场占有率进一步提升。

3、**工程总承包加速。**近年来，国家一直在推动工程总承包模式的发展，工程总承包模式制度体系逐步完善，工程总承包模式发展将提速。具备相当实力的建筑企业必须顺应发展大势，整合企业资源，提升项目综合管理能力、设计能力，建立新的采购体系，向工程总承包业务模式转型。



## 展望 2019 年，我们满怀信心！

### 集团公司

1

围绕企业转型发展的经济目标，我们要在管理和成本上下足功夫，加强各级管理人员的成本管理意识、工程管理意识、工程管理能力，理顺管理体系、架构、层级、制度，切实提升自身能力；向央企学习项目管理经验，学习项目模拟股份制、责任制管理模式，提升自身项目管理能力、成本管理意识，将成本管理、合同管理结合项目风险金纳入绩效考核，形成经济共同体。

2

在团队建设上要从思想上入手，加强企业文化的宣贯生根，将企业发展的大计植入全体员工心中，要培养各级管理人员解决问题的能力，凝聚团队和班子成员的力量，统一思想形成合力，共谋发展。

3

在制度建设上要继续深入推进流程再造工作，要建立、健全、细化各项管理制度；做好财务资金规划，做好与工程项目规模相匹配的资金筹划，筹划好集团公司全年的各项投资；继续全面深化审计工作，要让审计工作成为实现成本管控全过程的有效手段。

4

在企业管理上我们要逐步将自营项目施工管理架构理顺，承包挂靠的项目要逐步规范进入法人化管理；要将综合大检查工作制度化、程序化，增加检查频次，做到奖优罚劣；着重培养各级管理人员的成本管理意识、责任意识，力争在内部管理上系统搞好、再上台阶。

5

集团公司各产业板块要诚信经营，做优质工程、提供优质服务；各产业板块发展上要拓宽经营思路，加深产业厚度，勇于创新、敢于走出去；要将成本管控始终作为管理的主线，增强自身盈利能力。

6

企业发展上要向集团公司三年规划目标看齐，更要向特级企业规模看齐，以经济目标为中心，查找差距、制定发展措施、强化落实、做优做强。

7

在人力资源建设上，要制定出可以满足企业转型升级、持续发展的人才规划；以特级企业规模标准为核心，有针对性的建立年龄结构合理、知识层次高、忠诚企业的人才梯队。

8

薪酬体系建设方面要深入贯彻新的薪酬制度文件，弘扬正能量、正激励，激发企业员工干事创业的热情；以绩效考核为中心，鼓励对企业发展有创新、有突破、增收的集体和个人。

9

对遗留问题处理和为企业带来负面影响的单位、个人，要加大处理力度，逐步将遗留问题对集团公司发展的影响降低、消除。

10

加强企业文化建设及思想政治工作。深入宣贯落实《企业文化手册》，推动企业文化建设深入人心，真正落地生根。加强和创新宣传工作，对内增进凝聚力和战斗力，对外树立企业品牌形象。

### 各板块

#### 中安建设

中安建设在经营管理上要积极承揽大工程、大项目，继续实施“走出去”战略，将总承包EPC模式、PPP模式、以及实现产业联动的大型项目作为经营工作的重点来抓，加强与政府相关部门的结合，争取早日跨入特级企业的产值规模；加大自营项目比重，在自营项目管理上要在过程管理上下大功夫，理顺管理架构；在工程管理方面要对项目成本进行倒查，做好横向对比工作，将成本管理与绩效考核挂钩，项目模拟股份制的研究试行也要与绩效考核挂钩；坚定不移的搞好成本管理工作，各在建项目要按照集团公司的要求，继续规范、深化、完善成本管理的相关制度与资料，真正实现以成本管理为核心的全过程管控。

#### 中安正道

中安正道要在 2019 年上台阶、增资质，大规模进军公共基础设施建设领域，积极推进公路桥梁资质申报，在承揽工程上下功夫。

#### 焦作一建

焦作一建要挖掘经营资源，扩展经营市场，尽快规范企业管理制度、流程，力争将房建总承包资质三级升二级。

#### 亿建建材

亿建建材在稳定占领本地市场的同时，未来与大型国企合作谋划更大的发展空间。

#### 商贸

商贸板块的和平街市场要根据市里文明城市建设要求，推进好和平街市场改造工作；2019 年要大力向外扩展，抓住市场机遇积极推进墙南地块、芦堡地块项目。

#### 房地产开发

房地产开发要积极推进遗留问题处理，2019 年要在开发新项目及盘活新地块上加大投入力度。

#### 资产管理中心

资产管理中心要盘活公司资产，为公司发展谋集资金，探讨新的融资方式。

#### 中安征信

中安征信要做好投产工作的同时，想办法拓展市场，搞好与政府项目的对接；未来再申报一个总承包资质与装配式建筑施工配套。

#### 勘察设计

建筑勘察设计要积极探索经营工作新途径，进一步增加收益，稳定员工收入。

#### 中安正升

中安正升要利用好建研检测新增资质，做好经营工作，力争有一个好的收益；租赁站要逐步理顺市场、回收资金稳定收入，将外架业务纳入规范管理制度里来；培训中心要创新经营模式，探索新的培训领域；建业施工要规范农民工管理，稳定经营扩展规模。

