



2019年第4期
总第139期

星期二

2019年4月30日

中安集团报



集团订阅号微信

集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

徐衣显市长莅临中安征信产业化PC构件生产项目视察

本报讯(通讯员宋倩)4月19日下午,焦作市委副书记、市长徐衣显一行莅临中安征信建筑产业化PC构件生产项目观摩视察,中站区区长赵红兵等领导以及集团公司领导秦连平、崔国庆等陪同考察。

徐市长先后实地察看了厂区防尘冲洗

设备、厂房钢结构建设及办公区等现场。在观摩中,秦总对集团公司进行了简单介绍,详细讲解了项目的施工进度、产品种类、产业优势、发展前景等情况。

徐市长在听取了有关情况汇报后,对进



一步做好项目建设提出了明确要求,他指出,中安征信在面对时间紧、任务重、标准高的严峻挑战下,项目工程更要保证质量、加快建设。下一步,要坚持一流标准,高起点规划、高质量生产、高水平管理;坚持系统化思维,积极探索建筑产业现代化的新道路。



徐市长强调,中安征信作为我市装配式建筑的领军企业和装配式建筑重点培养企业,是推动全市建筑业高质量发展的新动能、新载体,要把项目建设提升到我市经济主要支柱产业的高度去认识、定位和推进,以更高标准、更实举措完成项目建设与发展。各有

关部门单位,要强化政府引导,扶持优秀企业做大做强,增强地方企业竞争力,加大财税金融扶持力度,规范建筑市场秩序,优化建筑行业发展环境。

秦总表示,感谢政府领导对集团公司项目建设的关心与认可,下一阶段,将继续在党和政府的正确领导、大力支持下,主动担当作为,严格施工管理、严把质量关口、紧扣时间节点,提高工作效率,按期完成项目建设,将中安征信打造成我市建筑产业现代化事业的引领者和开创者,为我市建筑业转型升级发挥积极作用。

(中安征信)



奋斗的青春最闪亮

——中安正通技术员张峥先进事迹

他是一名95后的年轻人,是一名参加工作仅仅两年多的新人,但是他身上却有着每个中安正通人的影子,那就是“特别能吃苦,特别能战斗,特别守纪律,特别讲奉献”。他就是中安正通技术员张峥。

“不要急于出成绩,埋下头来干工作”是张峥的工作格言,脚踏实地,实干加巧干,在实践中检验自己,提升自己。张峥的主要工作是协助技术负责人编制施工方案、技术交底等工作,在完成路基施工填筑的同时,负责工程技术资料的指导与编制,和同事一起进行现场质量检查,协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。在项目工程施工过程中,张峥始终以积极的心态认真地对待工作,在从事的各项工作中,都能尽职尽责,圆满的完成工作任务。

◆ 以厂为家 兢兢业业

无论夏日骄阳似火,还是冬季寒风凛冽,他始终以项目为家,以工作为重。项目部人员都知道,张峥是每天第一个到施工现场,最后一个离开的人,当遇到施工难题,他能坚持在现场跟踪,确定施工方案,解决实际问题,时时掌握施工情况、了解工程进度,为工程的整体控制掌舵护航,他的心里始终装着工作,这种忘我工作作风深深感动了现场施工所有人员。

从2016年到公司实习至今只有短短两年多时间,他在孟州市黄河大道遗留工程施工中,跟着经验丰富的桥梁工程师虚心学习施工现场技能,熟悉图纸,将工作做细做透。2017年,在南海路(山阳路—文汇路)施工中,他作为一名新人,以集团公司劳模周朋肖为榜样,学习她始终如一、扎实工作的作风,学习她不畏艰难、勇于进取的精神。面对严峻的环保形势,他时刻不敢放松,在环保政策稍稍放松的情况下,每天坚持只休息5个小时,连续奋战,控制施工质量,为项目的顺利施工披荆斩棘。2018年,在文丰路(碧莲路—滨河路)施工中,他在



项目经理的带领下,突击施工进度,缩短时间成本,压缩成本投入,赢得了更高的利润率。由于大沙河项目施工技术人员紧张,在文丰路施工中,公司将他调配到大沙河项目,他坚决服从领导安排,并很快融入新的角色,熟悉图纸,熟练操作水准仪、GPS定位仪,为项目的进展推波助澜。

◆ 精益求精 严格把关

在工程质量控制上,张峥毫不含糊,始终坚持原则,严格把关,对工程施工质量规范熟记于心,同时要求现场施工人员一起学习规范,严格按规范进行操作。在施工中大到钢材,小到一块砂石,他都严格按照标准化地建设的要求去规范、定期检验,发现问题立即整改,从材质入手抓好工程质量,确保一次成优。

◆ 虚心学习

老同志们常说:“你们是企业的未来,吃得苦中苦方为人上人。要经常去工地走走,现场才是学真东西的地方,要虚心向别人学习”。闻道有先后,术业有专攻。他认为在学习道路上自己永远是新人,在工作方法上还需要更加扎实、细致,把原则性和灵活性很好地结合起来,提高工作质量;学无止境,一个人的能力和水平是有限的,只有不断学习才能完善提高。从学校出来的懵懵懂懂,到从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高,这些进步是新老同志们对他极大的支持和帮助的结果,从老同志身上他学到了吃苦耐劳的敬业精神,从充满活力的新同志身上,他学到了积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

时代在进步,企业在发展,但奋斗的精神从来都不会改变。张峥作为一名95后的年轻人,在建筑业转型发展的漫长道路上,他需要学习的东西还很多,只要他心中充满信心,和同事们携手相伴,一起同行,克难攻坚,励精图治,前途一定是光明的。

(景倩倩)

扶贫攻坚我们在行动



本报讯(通讯员 王国亮 秦兵)4月30日上午,温暖你——“百企帮百村”精准扶贫政协助力脱贫攻坚在行动活动在市会议中心举行,市领导王小平等出席,集团公司董事长、总经理秦连平作为扶贫捐款企业代表参加。

2019年,集团在转型发展的同时,不忘回馈社会,响应我市扶贫攻坚的号召,主动承担社会责任,积极奉献温暖和爱心,捐赠善款5万元,为我市脱贫攻坚做力所能及的贡献。

(综合部)

集团公司召开党群工作例会

本报讯(通讯员 秦兵)4月11日下午,集团公司召开党群工作例会,安排近期各项工作,集团公司领导关建国、周栓成出席,各支部书记、工会主席参加。

会议对《2019年集团公司党委工作要点》(以下简称《要点》)的各项工作安排,及成本管理、综合大检查工作做了说明。会议通报了近期集团公司社保问题的排查统计情况,要求各支部书记、工会主席要高度重视这项工作,加强本单位社保工作的管理和监督,认真排查,确保社保工作正常运转,维护职工的合法权益,保证单位和集团公司的稳定发展。

会议强调了四个方面,一是《要点》是党委工作全年纲领性文件,各支部要认真宣贯并落实到位,配合好行政工作,促进单位的发展。二是领导干部、党员要起到模范带头作用,传播好声音,激发正能量,关心职工生活、工作,做好稳定工作,同时,领导和职工要互相支持工作,团结协作,拧成一股绳,打造强有力的团队。三是支部书记、工会主席不仅要精通党务、工会工作,做好员工思想和单位稳定工作,更要懂经济,善经营,会管理,学习成本管理知识,加强单位的成本管理工作,做一个全能型的领导。四是各支部要认真组织编排具有建筑行业特点、能展示公司发展、喜闻乐见的原创文艺节目,为集团公司70周年庆祝活动献礼。

(党群办)

集团公司召开 2019 年度经营工作会议

本报讯（通讯员 杨阳阳）4月18日，集团在河北保定市雄安新区召开经营工作会议，集团公司领导秦连平、关建国、周栓成、刘建设、王同峰、王振保、张兆新等出席会议，会议由集团公司党委书记关建国主持。

关书记要求各单位要理清发展思路，想办法解决目前面临的问题，激发出新的思路、新的视野、新的规划，全力以赴抓好经营等各项工作，助力集团公司发展。

集团公司副总经理王同峰回顾了2018年的各项工作，对存在的问题进行了剖析，提出了2019年经营工作的主要思路。他指出，各单位要以“流程再造”为主线，坚定不移地全面实现“走出去”，走向全国，力争有新的突破。在项目经营模式、人才梯队建设、合同管理、资质管理等方面的工作都要稳步推进。他强调，我们的任务还很重，如何能够早日完成集团公司50亿、100亿、向特级企业进军的目标需要大家齐心协力。今年是公司决胜扩规模、开启新时代的关键时期，大家要艰苦奋斗，以坚韧不拔的劲头助力集团公司再上新台阶。

十一工程处、人防工程处、湖北分公司、新疆分公司等各单位就如何完成本单位的任务、发展规划、建议等一一进行了发言，并针对项目劳务实名制管理、资质、材料价格等问题进行交流分享。

下午，大家针对如何做好经营工作展开讨论。集团公司副总经理张兆新指出，国家近年来的形势一直在发生变化，公司也在改变，主要表现在经营模式的转型，这样公司才能发展，才能长治久安。每年一次的经营会议，不单是承揽工程方面，大家还要经营好自己的团队，服务好客户，树立大经营的格局，针对人才问题大家要认真反思。

中安建设总经理刘建设对发言进行了点评，对中安建设2019年的重点工作做了安排，要求各单位要为早日实现特级企业的产值规模而努力奋斗，一是要打造



企业核心竞争力，优化经营机制与管理流程，推进信息化建设，加强薪酬制度激励，加大人才队伍建设，弘扬工匠精神，强化信用与品牌建设；二是抢抓机遇，积极实施“走出去”战略，进一步开拓市场总量，为晋升特级企业保驾护航，借助焦作市建筑业转型发展的东风，把握国家、省市对民营企业的支持，加大工程承揽力度，积极承揽大工程，争取早日实现特级企业的产值规模；三是拓宽资质范围，向特级企业规模看齐，住建部已明确电子化申报的审批并简化资质申报材料，公司将申报新资质作为工作中之重来抓，拓宽资质经营范围，为迈向特级资质做积极准备；四是整合企业资源向总承包业务转型，通过工程总承包模式为公司发展提速，整合集团资源，提升项目综合管控能力、设计能力，建立新的采购体系，向工程总承包模式转型。

集团公司名誉董事长周栓成对各单位的发展提出了三点建议，一是要有团队精神，发挥团队的最大作用，守政治纪律，服从集团公司党政班子的战略部署；二是要善待我们的职工，留住人才留住心，不仅是工资方面，还有干事创业的环境，发挥员工的最大才能是关键；三是各单位要实实在在做事，诚信经营，分公司经理在管理期间要把好流程、用好制度，合规合法地做好经营工作，维护好公

司的平台，创造出更多更好的业绩。

集团公司董事长、总经理秦连平指出，40多年的改革开放取得了举世瞩目的成就，现在进入了新时代。参观雄安新区主要是学习这里的经济发展模式，来指导我们的工作思路和思维方法，他从六个方面讲述了建筑业的发展趋势，并对各单位2019年工作提出了要求，一是建立连接共生的价值链，形成共生共赢协同的生态体系；二是创造价值、聚焦主业，企业为顾客创造价值，推动行业进步，把主业做大做强；三是建立企业标准及知识体系，赋予员工技能与知识，具有创新创业的精神，具有面向未来不断适应和创新的能力。

秦总对集团公司未来的发展提出了三点要求，一是做大做强主业，房建往基础设施等领域要有长远的发展，包括做大房建施工、补足短板、做大基础设施领域等。二是做强其他产业，大力发展装配式建筑，开创建材产业园，商业板块也要积极拓展，地产开发要实现浴火重生，建筑服务谋求更加广阔的市场。三是今年要进入公司长期规划的实质性阶段，要明确大目标和小目标，大目标是要做到50亿、100亿的水平，小目标是尽快完成特级企业升级，挑选合适的项目申报鲁班奖，这些都要纳入公司的发展规划中。

秦总强调，今后大家要同舟共济、共同维护好中安建设的平台和品牌，通过我们勤劳的双手把平台做得更大，让大家在更加广阔的平台上施展才华，在今后的融合过程中要互相包容、求同存异，共同把事业做大做强。

通过本次会议，大家进一步理清了思路，鼓足了干劲，纷纷表示要为集团公司发展添砖加瓦，克服种种困难，勇往直前，为集团公司70华诞献礼。

4月19日，与会人员还参观了河北雄安新区的建设和革命圣地西柏坡。（经营部）

集团公司中标 1 亿多元大项目

本报讯（通讯员 王永康）日前，集团在陕西洛川中标了1.1亿元的洛川朝阳小区一期建设项目。

该项目由1#、2#、3#楼组成，总建筑面积28509.41平方米，其中地上27015.11平方米，地下1494.3平方米，地下车库

6450.66平方米，商铺面积为7084.38平方米。1#、2#、3#楼为剪力墙结构，地上18层，地下1层。

这是集团公司“走出去”战略部署的重要实施项目，对公司的发展有重要意义。（经营部）

BIM 技术专家来公司授课

本报讯（通讯员 赵元楷）为学习最新BIM技术知识，4月2日下午，中安征信举办BIM技术交流会，邀请了长三角地区知名BIM技术专家戴辉讲课，中安征信董事长崔国庆出席，技术中心、中安征信部分人员参加。

戴辉就装配式建筑中出现的痛点，用BIM技术如何快速高效的解决做了详细地讲解，随后，大家还进行了交流。

通过本次交流会，为中安征信今后打造信息化管理型企业奠定了基础。（中安征信）

十一处开展责任心谈话会

本报讯（通讯员 辛璟玉）4月14日，十一处部分管理人员利用周末休息时间，在郑州办事处开展责任心谈话会，工程处领导李富德、赵国利、康继金、许金枝出席，相关项目经理、部门主管等参加谈话会。

会上，首先由康经理根据个人工作经验引出“责任”谈话主题，他说单位在安排工作岗位的同时，也赋予了相应的权力和义务，义务就是责任。我们要有使命感，在行使权力和义务的同时要有自己的标准，按照相关要求结合自己的从业标准去圆满的完成义务，这就是责任心的完美体现。随后，在座人员纷纷从自己的实际工作出发，畅谈自己对“责任”的理解，有人认为责任就是立足岗位，做好本职工作；有人认为责任就是在出现问题时积极想办法解

决，而非推诿扯皮；有人认为责任就是要站在正确的角度去思考问题。

李经理从三个方面对“责任”进行了简单的总结：一是对个人来说，责任就是做好领航员和服务员，把握团队发展方向，带领团队成员不断向上发展；二是对团队成员来说，责任就是不抱怨、不埋怨，积极向上，精神饱满，努力做好自己的本职工作；三是对团队来说，责任就是心往一处想、劲往一处使，齐心协力、众志成城，使我们团队越来越好。

李经理指出，此次谈话会很有必要，希望各项目都能够开展类似的谈话活动，积极调动管理人员情绪，使管理人员能够明确工作目标、端正工作态度，提高工作效率，增强个人责任心。（十一处）

集团公司党委组织中心组（扩大）学习

本报讯（通讯员 扈红霞 秦兵）4月12日下午，集团公司党委组织中心组（扩大）学习，观看爱国主义影片《党的女儿尹灵芝》，部分集团公司领导、支部书记等观看了影片。

该影片是根据“刘胡兰式”英雄少女尹灵芝的真实事迹改编的，讲述了尹灵芝如何从一个懵懂少女因为信仰而成长为坚定的共产主义战士，

并为之献出生命的感人故事。

大家观看完影片之后纷纷表示，信仰是支撑我们企业发展、事业成长的精神支柱，今后要把这种精神化作工作的动力，为集团的转型发展，为实现50亿、100亿的奋斗目标，为早日进入全省建筑业企业第一方阵而努力奋斗。（党群办）

人防工程处开展“五一”节前综合大检查

本报讯（通讯员 朱秀军）4月28日，人防工程处由常斌经理带队组织项目经理、施工员、资料员等10人，对在建三个工程项目进行了“五一”节前综合大检查。

此次大检查分成三个组：质量检查组、安全文明施工检查组、资料检查组，并给每个检查人员发放检查本和笔，要求将检查中发现的问题及时记录。

检查过程中发现了不少安全隐患和一些质量、资料问题，如春天里一期项目外架绿网多处开口、不能起到安全防护作用，砼浇筑后养护不及时、成品保护意识不强，安全资料签字不全，多个楼层浇筑出现超方现象；太行名府4#楼施工

电梯存在无证操作，室内垃圾未及

时清理；胜利街棚改项目2#楼外架作业层脚手板严重老化，五层同条件试块未标注，五层现场材料较乱、文明施工较差等问题。在随后召开的讲评会上，常经理强调，各项目部应加强对管理人员的思想教育，增强责任心，同时对本次检查中发现的质量、安全、文明施工、资料、成本管控等问题要求所在项目部引起足够重视，朱书记将本次检查下发通报，各项目部对检查中发现问题必须限期整改完毕，并进行回复，工程处将在随后的复查中对整改不力的项目部按相关规定予以处罚。（人防工程处）



人防工程处召开成本管理交流会

本报讯（通讯员 朱秀军）4月14日下午，人防工程处在太行名府二标段会议室组织召开成本管理交流会。管理人员19人参加交流会，工程处副经理许小新主持会议。

本次会议再次宣贯了工程处于去年8月份下发的《项目成本管控暂行办法》（以下简称《办法》），各

项目结合半年多来执行《办法》的工作实际，互相交流了成本管理的得与失。

常斌经理指出，召开成本管理交流会非常重要，我们是一个民营企业，干工程的目的就是要盈利。当前，建筑市场环境非常恶劣，利润空间极小。我们不能因为利润小而不去承揽工程，因为我们的企业要生存和发展，

员工要生存，要实现个人价值。我们承揽工程虽然会面临着资金、人员、材料等诸多困难，但也为我们提供了一个去奋斗、努力的机会和平台，更需要我们去抓好成本管理。该《办法》是我们多年工作的经验积累，各项目必须认真执行。

（人防工程处）

中安正升召开党群工作宣贯会

本报讯（通讯员 丁艳敏）4月12日，中安正升在试验室召开党群工作宣贯会议，宣贯4月11日党群工作会议精神，安排部署相关工作。板块党员和入党积极分子及中层副职以上人员参加会议。集团公司监事会主席、工会主席王振保出席，会议由崔荣杰书记主持。

王艳媛副书记分别对《2019年集团公司党委工作要点》文件精神进行传达，并提出具体要求。崔书记对社保核查情况、成本控制和学习《学习强国》要求等进行传达，并强调要按要求认真开展各项活动。

王主席带领与会人员对党的发展历史进行了简要的回顾，指出在党的不同发展时期，党员肩负着不同的历史任务。强调各位党员干部要在当下的各项工作中发挥党员的先锋模范作用，团结带领员工干事创业。

（中安正升）

让青春在奋斗中闪光

本报讯（通讯员 扈红霞 周亮）今年是“五四”运动100周年，又恰逢集团公司70华诞，为激发青年员工干事创业的热情，4月28日，在集团公司领导关建国、周栓成的带领下，组织近70名青年员工赴修武县一斗水村参观学习。

一斗水村地处太行山深处，群山环绕，空气清新，风光秀丽。大家分成5个小组，沿着村周围的路徒步登山，沿途



一边欣赏美丽的风光，一边谈笑风生，看见百年老树和石头建的房屋等，便停下脚步，拍照留影。中午，大家还品尝了香甜可口的农家饭，聆听了

老村支书郭麦旺带领村民修路、致富的艰苦奋斗历史。

大家纷纷表示，这次活动非常有意义，既锻炼了身体，磨练了意志，领略了大自然的风光，又增进了员工之间的友谊，增强了团队的凝聚力。

（综合部）

和平街市场积极行动迎“四创”

本报讯（通讯员 朱伶俐）近日，和平街市场为配合全市“四城联创”工作，积极行动起来，将市场西边的临街外墙进行了清理和粉刷。同时市场后勤人员利用晚上休

息时间，加班加点，将市场内主要的道路进行了修补，消除了地面的积水坑，将市场内原有的条幅进行更换和悬挂，使市场面貌焕然一新。

（和平街市场）



中央放大招，中小企业沸腾！

4月7日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于促进中小企业健康发展的指导意见》。笔者对该意见进行了梳理，总结出十大要点，供读者参考。

1、进一步落实普惠金融定向降准政策

完善中小企业融资政策。进一步落实普惠金融定向降准政策。加大再贴现对小微企业支持力度，重点支持小微企业500万元及以下小额票据贴现。将支小再贷款政策适用范围扩大到符合条件的中小银行（含新型互联网银行）。将单户授信1000万元及以下的小微企业贷款纳入中期借贷便利的合格担保品范围。

2、积极拓宽融资渠道

进一步完善债券发行机制，实施民营企业债券融资支持工具，采取出售信用风险缓释凭证、提供信用增进服务等多种方式，支持经营正常、面临暂时流动性紧张的民营企业合理债券融资需求。探索实施民营企业股权融资支持工具，鼓励设立市场化运作的专项基金开展民营企业兼并收购或财务投资。

大力发展高收益债券、私募债、双创专项债务融资工具、创业投资基金类债券、创新创业企业专项债券等产品。研究促进中小企业依托应收账款、供应链金融、特许经营权等进行融资。完善知识产权质押融资风险分担补偿机制，发挥知识产权增信增贷作用。引导金融机构对小微企业发放中长期贷款，开发续贷产品。

3、加快中小企业首发上市进度

为主业突出、规范运作的中小企业上市提供便利支持利用资本市场直接融资。加快中小企业首发上市进度，为主业突出、规范运作的中小企业上市提供便利。深化发行、交易、信息披露等改革，支持中小企业在新三板挂牌融资。

推进创新创业公司债券试点，完善创新创业可转债转股机制。

研究允许挂牌企业发行可转换公司债。

落实创业投资基金股份减持比例与投资期限的反向挂钩制度，鼓励支持早期创新创业。

鼓励地方知识产权运营基金等专业化基金服务中小

企业创新发展。

对存在股票质押风险的企业，要按照市场化、法治化原则研究制定相关过渡性机制，根据企业具体情况采取防范化解风险措施。

4、减轻企业融资负担

鼓励金融机构扩大出口信用保险保单融资和出口退税账户质押融资，满足进出口企业金融服务需求。

加快发挥国家融资担保基金作用，引导担保机构逐步取消反担保，降低担保费率。

清理规范中小企业融资时强制要求办理的担保、评估、公证等事项，减少融资过程中的附加费用，降低融资成本；相关费用无法减免的，由地方财政根据实际情况制定鼓励降低收费标准的奖补措施。

5、建立分类监管考核机制

研究放宽小微企业贷款享受风险资本优惠权重的单户额度限制，进一步释放商业银行投放小微企业贷款的经济资本。修订金融企业绩效评价办法，适当放宽考核指标要求，激励金融机构加大对小微企业的信贷投入。

指导银行业金融机构夯实对小微业务的内部激励传导机制，优化信贷资源配置、完善绩效考核方案、适当降低利润考核指标权重，安排专项激励费用；鼓励对小微业务推行内部资金转移价格优惠措施；细化小微企业贷款不良容忍度管理，完善授信尽职免责规定，加大对基层机构发放民营企业、小微企业贷款的激励力度，提高民营企业、小微企业信贷占比；提高信贷风险管控能力、落实规范服务收费政策。

6、推进国家级新兴产业基金

军民融合产业基金实施运营

充分发挥各类基金的引导带动作用。推动国家中小企业发展基金走市场化、公司化和职业经理人的制度建设道路，使其支持种子期、初创期成长型中小企业发展，在促进中小企业转型升级、实现高质量发展中发挥更大作用。

大力推进国家级新兴产业发展基金、军民融合产业投资基金的实施和运营，支持战略性新兴产业、军民融合产业领域优质企业融资。

7、减轻中小企业税费负担

清理规范涉企收费，加快推进地方涉企行政事业性收费零收费。推进增值税等实质性减税，对小微企业、科技型初创企业实施普惠性税收减免。根据实际情况，降低社会保险费率，支持中小企业吸纳就业。

8、在政府采购活动中

向专精特新中小企业倾斜

各级政府要为中小企业开展政府采购项下融资业务提供便利，依法及时公开政府采购合同等信息。研究修订政府采购促进中小企业发展暂行办法，采取预算预留、消除门槛、评审优惠等手段，落实政府采购促进中小企业发展政策。在政府采购活动中，向专精特新中小企业倾斜。

9、改进财税对小微企业融资的支持

落实对小微企业融资担保降费奖补政策，中央财政安排奖补资金，引导地方支持扩大实体经济领域小微企业融资担保业务规模，降低融资担保成本。

进一步降低创业担保贷款贴息的政策门槛，中央财政安排资金支持地方给予小微企业创业担保贷款贴息及奖补，同时推进相关统计监测和分析工作。

落实金融机构单户授信1000万元及以下小微企业和个体工商户贷款利息收入免征增值税政策、贷款损失准备金所得税税前扣除政策。

10、引导中小企业专精特新发展

支持推动中小企业转型升级，聚焦主业，增强核心竞争力，不断提高发展质量和水平，走专精特新发展道路。研究制定专精特新评价体系，建立动态企业库。

以专精特新中小企业为基础，在核心基础零部件（元器件）、关键基础材料、先进基础工艺和产业技术基础等领域，培育一批主营业务突出、竞争力强、成长性好的专精特新“小巨人”企业。

实施大中小企业融通发展专项工程，打造一批融通发展典型示范和新模式。围绕要素汇集、能力开放、模式创新、区域合作等领域分别培育一批制造业双创平台试点示范项目，引领制造业融通发展迈上新台阶。

来源：中国基金报

我省新增调整 19 条财税政策 支持民营经济发展



近日，河南修订完善《支持民营经济健康发展财税政策》，新增和调整 19 条财税政策，从创业扶持、减税降费、降低用工成本等 9 个方面支持民营经济健康发展。

政策规定，自 2019 年起至 2021 年年底，河南对建档立卡贫困人口、持《就业创业证》或《就业失业登记证》的人员以及自主就业退役士兵从事个体经营的，自办理个体工商户登记当月起，3 年内按每户每年限额 14400 元，依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。此外，招用以上人员的企业，也可按规定享受税收减免政策。

落实减税降费方面，政策规定，统一增值税小规模纳税人标准调整为年应征增值税销售额 500 万元及

以下。已登记为增值税一般纳税人的单位和个人在 2019 年 12 月 31 日前，符合规定的可转登记为小规模纳税人，其余未抵扣的进项税额作转出处理。

修订后的政策将小微企业普惠性税收政策纳入其中。主要包括河南省增值税小规模纳税人按 50% 的税额幅度减征“六税两费”；调整享受创业投资税收优惠的被投资对象范围，将初创科技型企业由从业人数不超过 200 人、资产总额和年销售收入均不超过 3000 万元扩展到从业人数不超过 300 人、资产总额和年销售收入均不超过 5000 万元。

政策修订后，民营企业可更好享受社会保障红利。河南将就业见习补贴范围由离校未就业高校毕业生扩展至 16 岁至 24 岁失业青年，对吸纳上述人员参加就业见习并发放见习期间基本生活费的见习单位，按规定给予并适当提高相关补贴；支持企业稳定岗位，发挥失业保险预防失业作用，对不裁员或少裁员的参保企业，可返还其上年度实际缴纳失业保险费的 50%。

来源：《中国建设报》

青年习近平的读书之道

忆起习近平的七年知青岁月，许多人对他的第一印象多是酷爱读书。他的读法很有特点，不仅博览群书，深入钻研，秉持“横有多长、竖有多高”的读书理念，而且好读书但不唯书，注重将读书与实干结合起来。

“横有多长”体现了视野开阔

青年习近平在梁家河博览群书。在当年那样艰苦的条件下，他不仅通读了大量中国古代经典、外国文学名著和现当代杂文，还精读了大量的专业书籍。据不完全统计，他当年阅读过《中世纪史》《中国通史简编》《共产党宣言》《法兰西内战》《哥达纲领批判》《反杜林论》《国家与革命》《毛泽东选集》《资本论》《国富论》《战争论》等大量著作，甚至还有多篇基辛格早年的论文。

“竖有多高”体现了研究深入

在广泛涉猎的同时，青年习近平尤其注重读书方法。他热爱读马列，对马列著作版本沿革如数家珍；读马列主义哲学，就下大力气去研究辩证唯物主义与历史唯物主义；读《毛泽东选集》，不仅要搞清楚书中讲了什么问题、是如何阐述问题的，还要搞清楚为什么要这样提出和阐述问题，特别是留意当时论述问题的时间、地点和针对性。这种读书方法无意之中和专业学者的治学之术不谋而合。长“横”与直“竖”相结合，这种横向知识面结构宽、纵向专业知识底蕴深的知识结构，是复合型人才

诞生的基础。由此，我们不难理解习近平总书记为什么思路宽广、思想活跃、目光如炬，这都是年轻时深入研究打下的坚实根基。

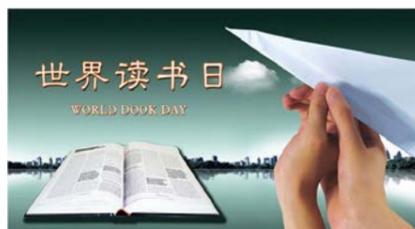
辩证的读书方法

青年习近平虽然喜欢读书，但从从不迷信书本，而是注重分析对比，辩证思考：会就一个观点、一个史实找出很多相关的参考书来阅读比较，从不同侧面去了解分析这个问题，形成自己的见解和观点。他经常是几本书同时看，有对比、有分析，不但比较几种说法的同异，也推敲作者为什么这么说，正所谓：知其然，又知其所以然。他从看一本书为主，同时又寻找相关书籍作为佐证，不断扩展阅读书中知识。互相对比，深入理解，这样学到的历史观点，是一个立体、全面的观点，既掌握了它们之间的联系和不同点，也养成了从不同角度观察和分析问题的习惯。这正是我们常说的辩证的思维方式：针对一个问题多角度反复推敲、互相印证，而不简单只从一个方面刻板考虑问题，更不自以为是。

好读书但不唯书

光有读书和思考，只能成为一个优秀的学者，要成为大国领导人，还必须经过生活的历练。青年习近平虽然博览群书，但不唯书、不唯上，只唯实，特别注重将读书和实干结合起来。他不仅自己购买了相关技术书籍，还亲自带队到四川学习沼气技术，最终让梁家河用上了沼气发电。他当上大队党支部书记后，面对梁家河土地少、人穷吃不饱饭的现况，开动脑筋，通过在沟口打上淤地坝，增加大面积水浇地的方式，帮助农民实现了增产增收，直到现在坝顶的土地仍然是梁家河最好、最平整，也是最便于灌溉的土地。在陕北农村，他与农民朝夕相处，建立起了同人民的血肉联系，也用自己的青春诠释了什么叫读书加实干。

来源：《中国新闻网》



在工作中，每个人都可能遇到挫折，每个人都有可能陷入职业发展的低谷，需要发发牢骚、排解排解生活的压力。于是，抱怨成了蔓延在社会中的一种情绪，听起来似乎无可厚非。问题是，一旦你养成抱怨的习惯，内心形成抱怨的思维模式，我们丧失工作的责任感和使命感，忽略工作的完成和自身的成长带来的快乐和幸福，其实，我们应该问自己，能不能不抱怨？

【我们应当做一个不抱怨的行动者】

▲ 与其抱怨别人，不如改变自己

不少人在平时的工作中常常推责于别人，却很少从自己身上找原因。其实，别人的存在与做法都有一定的合理性。抱怨别人，不如改变自己。你自己改变了，一切就会改观。这正如我们无法逾越墙壁，但我们可以绕过，同样可以达到目的。

▲ 把抱怨化作建设性的意见

抱怨的人其实心中早已有了对某些事情的看法或解决方法，可能是不被重视或自身不够主动，所以只能抱怨。如果把自己的想法从公司的角度加以考虑，并且以领导能够接受的方式主动提出，或者积极实施，我想公司应该是非常欢迎的。

▲ 公司是你的船

在激烈的市场竞争中，公司就像是一条船。无论是老板还是员工，一旦踏上这条船，他们的命运就紧密地联系在一起了，他们有着共同的方向、共同的目的地，船的命运就是所有人的命运。企业的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长又要依靠企业这个平台来发展。正所谓：企业兴，员工兴；企业衰，员工衰。

▲ 以老板的心态工作

如果你以老板的心态来工作，那么，你就会站在全局的角度来思考你的这份工作，确定这份工作在整个工作链中处于什么位置，你就会从中找到最佳工作方法，会把工作做得更出色。以这种心态进行工作，你就不会拒绝上司安排的任务，你会认为这是表现和锻炼自己工作能力的一次机会。

▲ 闭上抱怨的嘴，迈出实干的腿

闭上抱怨的嘴，迈开工作的腿！

与其诅咒黑暗，不如点亮蜡烛。抱怨并不能解决问题，只会把事情弄得更糟，只有实干才能让问题得以解决。成功人士有一项共通点：从来不会为了解释事情的结果而编造借口，也不会抱怨事情原本应该如何发展，只会积极行动。

▲ 没有卑微的工作，只有卑微的态度

每个工作都有它的价值所在，工作没有高下贵贱，只有做得好或者不好。即使处于平凡的岗位，只要你通过自己的努力，把平凡的工作做得无与伦比，就可以跨越平凡成为精英。

▲ 叫苦不如吃苦，生气不如争气

工作不可能一帆风顺，肯定会有许多挫折和打击，这时候，抱怨于事无补，只有付出加倍的努力，才能苦尽甘来、出人头地。没有苦干的精神，再好的设想，再好的规划，也只能停留在纸上或者只是一种美好的设想，始终无法变成现实。

▲ 乐做组织一块砖，哪里需要哪里搬

想取得一番成就，乐做组织一块砖，哪里需要哪里搬的服从精神，和不找借口找方法的行动方式，随时服从领导安排的员工，才能成为企业中最受欢迎的人，才会受到老板和上司的青睐。

▲ 工作最怕不到位，到位才会有好位

就像盖子要拧到位，瓶中的水才不会漏出来一样，工作做到位，才能收到预期的效果。任何领导，都担心下属做事做不到位，把事情搞砸，因为领导也要负责任甚至负最大的责任，同样公司也会因你工作的不到位受到一定的损失，因为第一次没有做好，就需要增加再做一次的成本，这样既不经济、也无效率。

▲ 思路决定出路，脑袋决定口袋

有什么样的思路，就有什么样的出路，你做出什么样的思考，就有什么样的收入。所以我们必须打破墨守成规的思维定势，积极转变自己的思路，才能保证我们不被这个世界淘汰。每个企业都欢迎不墨守成规而经常出新的员工，因为创新能力是一个企业发展的永恒动力。

【改变抱怨的训练方法】

抱怨使人思想肤浅、心胸狭窄，使你与公司的理念格格不入，会使自己的发展道路越走越窄，最后一事无成。所以说，抱怨的最大受害者是自己。

● 每日反思

我为什么要抱怨？我从抱怨中得到了什么？我自己有什么地方需要改进？有没有什么方法可以解决问题？有没有赞美或表扬过别人？有没有检讨自己？有没有为自己得到的而感恩？一味地抱怨会使人的思想摇摆不定，进而在工作上敷衍了事。因此，我们每日要积极的、不断地反思来改变自己，用积极的心态对待工作中的“磨难”！

● 把抱怨的时间用来提高自身能力

有能力走遍天下，无能力寸步难行。对于员工来说，重要的不是公司，也不是职位，而是停止抱怨，提升个人能力，拿出令人信服的业绩。对于企业来说，最不缺的就是挑剔抱怨的员工，最缺的就是不抱怨、积极行动并解决问题的员工。与其如此，还不如停止抱怨，全身心地投入到工作中去，为更好地提升自身素质和完成工作而努力。

● 抱怨前先反思

在抱怨之前，不妨先问问自己，自己是否足够努力了？须知，尽心尽力才能尽善尽美。不是别人对你不公平，而是你不够努力。想得到自己理想中的公平，最好的方法就是：用努力改变现状，用事实证明自己，用能力创造公平。

● 把困难当成对自己的挑战

在面对不利的环境或者难题时，我们为什么不能把困难当作一种磨砺呢？在工作中，对工作的结果负责，也是对自己的薪水负责，更是对自己的前途负责，与其诅咒黑暗，不如点亮蜡烛。

● 少说多干

要想不抱怨，唯一的方法就是让自己行动起来。不少人在平时工作中常常推责于别人，却很少从自己身上找原因。其实，你自己改变了，一切就会有改观。任何指责和抱怨都是无能的表现。只有在工作中充分挖掘自身的潜能，发挥自己的才干，才能在公司的发展中实现人生的价值。

摘自《快资讯》网站