



2020年第6期  
总第153期

星期二

2020年6月30日

# 中安集团报



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

## 集团公司工会召开第二届会员代表大会暨第二届职工代表大会第一次会议

本报讯(通讯员 秦兵)6月23日上午,集团在11楼多功能厅召开第二届职代会第一次会议,会议在雄壮的国歌中开幕,会议审议并通过了《工会工作报告》、《工会财务报告》、《河南中安建设集团有限公司工会第二届工会委员会、工会经费审查委员会选举办法(草案)》、《关于〈集团公司岗位绩效工资调整方案〉的补充规定(草案)》,选举王同峰为集团公司第二届工会委员会主席。市总工会党组成员、副主席吕明亮,住建局二级调研员崔晓华,住建局建设工会主席刘巧云以及集团公司领导出席,参会代表等100多人参加。

吕主席致辞,肯定了集团公司多年来为焦作经济发展和城市建设做出的突出贡献,希望新一届集团公司工会在上级工会和集团公司党委的正确领导下,发挥工会的职能作用,强化职工的主人翁意识,树立依靠职工办企业的理念,做好职工思想工作,为焦作社会经济和谐稳定发展做出贡献。

崔调研员指出,要充分发挥工会组织促进企业经济发展、强化企业发展的作用,依法维护职工的合法权益,保护、调动广大职工的积极性,继续坚持以人为本,依靠职工办企业,确保企业稳定发展,为“精致城市、品质焦作”建设做出新的贡献。

王振保作《工会工作报告》,回顾了集团公司第一届工会工作完成情况,指出了存在的不足和问题,并提出了未来5年的工作目标,未来五年是集团公司爬坡过坎、转型升级的关键时期,也是实现新跨越、再创新辉煌的重要战略机遇期,工会将紧密围绕企业生产经营,以解放思想、更新观念,提升员工素质为抓手,以推动企业文化建设、打造和谐企业为重点,精诚团结,务实重干,推动企业管理提升和转型升级,为全面完成公司各项责任目标而努力奋斗。

陈泽兵作《工会财务报告》,崔荣杰宣读《河南中安建设集团有限公司工会第二届工会委员会、工会经费审查委员会选举办法(草案)》,张兆新宣读《关于〈集团公司岗位绩效工资调整方案〉的补充规定(草案)》,吕学敏宣读工会委员会、经费审查委员会委员候选人名单,大会宣布了总监票人、监票人、计票人、唱票人名单。全体职工代表经过分团讨论,表决通过了《工会工作报告》、《工会财务报告》、《河南中安建设集团有限公司工会第二届工会委员会、工会经费审查委员会选举办法(草案)》、《关于〈集团公司岗位绩效工资调整方案〉的补充规定(草案)》,并经过职工代表投票,选举出7名工会委员会委员、5名经费审查委员会委员,并经第二届工会委员会第一次会议选举王同峰为集团公司第二届工会委员会主席;经费审查委员会召开第一次会议,选举丁会芳为



经费审查委员会主任。

新当选的工会主席王同峰指出,新一届工会工作任重而道远,各级工会组织要发挥工会的桥梁作用,做好集团公司政策的上传下达工作,把工会办成职工之家,维护职工利益,为职工排忧解难,多为职工办实事、好事,相信在在集团公司党委的正确领导下,在全体职工和各级工会的共同努力下,工会工作必将开辟新的局面,为集团公司转型营造和谐稳定的发展环境。

秦总强调了以下四个方面:

一是认清形势,坚定信心,迎接新的机遇与挑战。当前,疫情全球化对全球经济带来很大的冲击,对我国建筑业来说,随着复工复产逐步全面展开,各项减免税费政策不断出台,建筑业市场正恢复并加快领域投资发展步伐,资质重大调整政策等“放管服”改革措施正不断加强释放信号,重质量、重能力时代来临,唯有脚踏实地、真抓实干才有出路!面对新的形势,以下几类企业将面临消亡的危险:自己不做工程仅仅让人挂靠的企业或者内部员工承包而且以包代管的企业;甚至连基本信息能力都没有,未来也不太可能掌握BIM等新技术新手段的企业;完全没有技术含量和项目管理能力的企业。总之,没有任何核心能力甚至不能成为施工企业的企业,反之,则生存下来甚至得到发展的可能性很大。

为了应对形势,集团在三年战略规划中重点部署了转型升级方向,对照未来发展趋势与具备条件确定了奋斗目标,虽开局受疫情影响,但可以看到危中有机,并要危中求机。截至目前,中安建设承揽工程7.5亿,与2019年同比增长66.7%,截止5月份产值3.4亿,同比增长17.75%。其他绝大多数单位也在快速赶超同期发展水平,朝既定年度目标坚定迈进。

二是脚踏实地,提升能力,精益求精做好本职工作。面

对复杂的发展环境和企业超常规发展目标目标,就要以超常规努力去奋斗,只争朝夕,不负韶华!加快形成原始积累和核心竞争力,杜绝出现新的重大遗留问题,企业与全体职工一心一意谋发展,共同进步,共享发展成果。

集团公司要扎扎实实转变思想和工作作风,加快提高战略决策能力、资金运筹能力、人力资源调配能力、企业资产配置能力、考核激励兑现能力等。基层作风建设也要脚踏实地,勤学苦练,提高本领,奋勇争先。能力建设将是我们适应环境、完成目标的最关键因素。生产经营目标实现与全体职工精神风貌和能力水平密切相关,希望新一届工会通过组织职工开展技能培训、劳动竞赛、合理化建议、技术革新和技术协作活动,总结推广先进经验。做好先进职工与劳动模范的评选、表彰、培养和管理,加大鼓励与宣传发动工作。

三是增强沟通,落实到位,坚持“依靠职工办企业,办好企业为职工”的理念。各单位一定要将这次大会精神及时贯彻到位,加强沟通,增进理解,好事办好。此次薪酬调整在现实困难重重条件下,但通过不懈努力目标有望实现的良好预期下进行,奖金分配制度要以奋斗者为本,要使越优秀者越有获得感,越不计得失、工作为先的越得到更多。对全员薪酬考核体系主要有三种激励方式,一种是与全体职工本职工作及主要经济指标挂钩的绩效工资考核制度,超额完成可以上不封顶按完成率计发;第二种是利润超额完成阶梯式提奖制度,分配原则按照班子与职工各50%发放,其中先进职工高于其他职工10%;第三种就是今天会议审议通过的年终奖制度,选出一二三等奖进行奖励。另外,还有承揽工程奖励办法,对公司领导挂钩工资总额30%,总经理助理挂钩工资总额15%,其他职工不挂钩工资,承揽到奖励。希望大家能够多拿各种奖金,拿得越多企业就发展越好!同样,只有企业发展得越好,职工才能拿更多的奖金!

四是提高团队凝聚力。各级工会要发挥桥梁和纽带作用,通过宣贯落实企业文化,增强员工的归属感和荣誉感,使员工感受到家的温暖;通过激励机制,提高员工的工作积极性,为员工营造干事创业的良好氛围;通过开展各种文体活动,丰富职工的业余文化生活,同时,也增进各兄弟单位和员工之间互相了解,加强交流沟通,不断增强团队的凝聚力。

秦总指出,2020年即将过半,下半年各单位要认真总结经验教训,克服疫情带来的不利影响,抓进度,抢工期,团结协作,克难攻坚,努力完成或超额完成三年规划开局之年的目标任务,为集团公司转型发展再立新功! (党群办)



2020年是集团公司第6个三年规划的开局之年,中安建设组织了多次研究讨论,梳理了流程调校优化、成本管理、工程承揽、标准化创建、人才规划、资质晋升等44条三年工作重点,工作计划细化到每年乃至各个月,作为中安建设三年发展的纲领性材料,指导开展各项管理工作。以下是今后的总体工作思路:

**第一,完善制度建设,深化流程调校。**首先需要顶层设计,应有合理的流程、管理办法以及合理的管控手段,否则规模越大出现的风险越大,失去的阵地也会越多,这是目前工作的重中之重。这是一项大工程,不单单是中安建设能完成的,是集经营、工程、财务、成本、法务、技术的力量为一体,能贯穿整个项目的各个角落,整个项目从招标到过程管理,到决算、收回最后一笔款,到维修。目前公司正在梳理一个大流程,就是从招标到交工、维修全过程的一个流程管理,这项工作是扩规模的基石。

**第二,安全生产标准化。**文明工地的创建代表着企业的管理水平,标准化建设将作为公司的重点工作来抓,今年要加大安全生产标准化建设力度,注重平台建设,明确等级,严格标准,细化指标,奖罚分明,以流程化推进标准化建设。

新开工程项目严格执行新的标准,要树“标杆”。榜样的力量是无穷的,通过观摩学习优秀项目,必须承认我们的标准化标准低了,急需迎头赶上甚至超越。下一步公司将向外部最优秀的项目学习,树立外部“标杆”,对照标杆测量分析,逐项对比,寻短板,找差距,找出目标和努力方向。以时代锦苑项目为试点,所有出入口、体验区、施工通道、外架、消防设施、安全通道等都要与公司

## 质量,立业之本;管理,强业之路

副总经理 张兆新

工程部结合沟通确定后再布置,杜绝“低、老、乱、差”。通过宣传、观摩、互评、公示等多种模式,营造树立“比、学、赶、超”氛围,要“处处立标杆,时时对标杆,人人创标杆”,要每个项目都有新亮点,每年都有新提升,要重新在焦作市树标准化示范项目的“新标杆”。已开工项目严格按照公司下发的标准化手册里的八大项内容,可整改的逐项坚决整改。

**第三,质量标准化。**质量是企业的生命,要完善工程质量标准化体系,健全质量内控制度,注重工程创优工作,统一细部做法验收制度的流程,所有新开工程、在建工程,只要符合条件都要争创“中州杯”,从“交地”的源头环节着手工程质量的把控,建设一流品质的工程,以质量树品牌和形象。已开工项目坚持样板引路,优化细部做法,工程部将不定期检查,如未按照标准进行施工的,停办所有手续,已出现的质量问题,按照手册进行修复。

质量标准化手册主要以2020年3月17日最新出台的《河南省建筑工程质量标准化示范工地管理办法》为依据修订。修订质量标准化手册,按分项工程+重点部位处理+先进工艺做法展示的单元本手册推行,先以电子版推行,突出重点,不断完善。明确土方、模板、脚手架等各分部分项的各类细部做法和标准。内容以局部施工图详图和施工后需要达到的效果图片配合文字性的施工要点描述的模式修订,例如:在柱模板安装标准中明确CAD图的加固方法和现场柱模板加固后的效果图片并配合文字性的施工要点说明,最终达到样样有标准,处处有尺寸,工人拿到手册,能直观地清楚施工后的效果。

通过标准化的管理,将企业品牌打造出一个新的高度,让工程的外部观感成为企业的一张名片,业务部门要坚决做好检查、督

导整改工作,推动企业发展迈上一个新台阶,真正打造企业高品质的品牌。

品牌是企业的形象,过去的品牌是质量好,楔不进钉子,做过省优质工程,做过部级优良工程,现在的质量标准较以往不同,要重新修订手册,把实测量加入到现场管理的内容里,在质量管理方面借鉴第三方验收规范的管理标准。目前正在探索第三个标准化的创建,力图将投标阶段到决算回收工程款的施工全过程标准化、流程化,重塑老字号,新形象,真正做到的焦作市质量第一。

**第四,提升服务,优化管理。**依靠服务强化管理,管理理念由约束型向鼓励型转变,管理模式由管理型向服务型转变;推行首问责任制,有问必答、有访必复,动之以情,晓之以制,用尊重赢取信任,强化认同感和归属感,自觉遵守规章和流程;建立服务标准,量化服务内涵。机关是企业的指挥部,对基层单位发挥着指导、指挥、协调、配合的作用,为基层单位提供一站式服务是机关成为高效指挥部最基本的素质和水平,通过提高服务,达到在过程管理中做到全过程的成本控制管理、全过程的施工组织策划指导,实现超目标盈利。

(一)首先从小事上说,项目、工程处均不同程度向公司反映盖章难的问题。要优化、梳理办事流程,明确各部门负责审批的事项,同时履行“首问责任制”,各部门均有责任、义务帮助项目沟通协调,直到找到责任人、责任部门完成业务办理。项目人员网上发出审批申请,审批完成后集中到公司办理,为基层单位节约时间,提高办事效率。

(二)在预、决算工作方面,从服务投标转入“过程服务”、“决算服务”。《河南省住房和城乡建设厅关于(下转二版)



(上接一版)实施工程施工过程结算的指导意见(试行)》要求我们不能再按过去的老思想“先干活后补单”,要加强过程结算。工程中标以后,根据项目需求,委派预算人员,负责和指导项目造价及成本核算、管理工作。具体从以下几方面入手:

(1) 熟悉施工合同,并与项目经理、技术负责人等班子成员沟通交底,合同中涉及到的造价条款要了如指掌。

(2) 对单体建筑设置成本目标,组织“成本分解”,指导项目统筹材料、资金、税收。

(3) 对于工程量清单招标的工程要做到“预算指导施工”,每个分项工程施工前,向项目经理、技术负责人等进行单价组成交底。核对图纸做法,是否清单漏项或描述错误或工程量有误等等,在合同规定时间内完成变更、索赔、重新组价、认价等事项。

(4) 做好过程变更、签证等资料管理工作,严格审核把关,决不做无效签证。

(5) 根据合同约定施工过程结算周期、计量计价方法,及时核对形象进度,确定产值。

(6) 做好项目成本管理工作,严格控制主要成本。按月盘点,及时核算分析,出具报告。

(7) 根据造价工作过程期间累积资料,在规定时间内有效梳理,及时结算和定案。

(三) 技术服务。技术中心要对项目做好服务,了解每个项目所要完成的任务并掌握项目的技术要求,联络设计,审核图纸,制定项目策划案,及时跟踪项目进度和执行情况,及时安排验收、检查及必要时组织培训。项目施工过程中遇到问题时,协调、组织讨论,提出解决方案,助推工程顺利进行。加大 BIM 的人力和资金投入,力争每年指导 1-2 个项目,逐年递增,将目前的图上作业与项目结合,运用到实际之中,让项目上享受到该系统实实在在的成果。

**第五,加大承揽激励,转换经营模式。**继续实施“走出去”战略,完善激励机制,抢占市场份额;探索建立合作制、股份制、模拟股权制等多元化经营管理模式,人人经营、时时经营、事事经营、处处经营,鼓励集体承包,加大正激励,让员工成为事业合作伙伴,个人价值与企业目标同步实现,全方位调动员工及团队干事创业的积极性,全面提升全员的获得感、幸福感。

今年中安建设出台了激励基层单位完成各项经济指标的利好政策,此外《非直营项目成本管理办法》也正在讨论修改阶段。要重视成本管理工作的重要性,将财务管理的科目与成本管理充分结合,扎实项目管理工作,加强项目成本的管控力度,提高全员参与成本管理的意识,及时掌握工程项目经营的盈亏情况,尽快实现材料集中采购工作的流程化,建立采购平台,企业内部单位实现材料价格信息共享,降低材料采购价格。增加收入、控制成本,才能最终实现企业利润的最大化。今年出台的《河南中安建设工程有限公司经济责任指标及其考核办法》里面对于承揽符合资质升级业绩条件的项目或大型项目,不管是土建工程还是市政工程,在技术服务费的收取方面都进行了较大幅度的优惠,这么做的目的就是提高服务质量,吸引更多的能人志士加盟我们的公司,促进企业做大做强。公司审时度势,有针对性地助推企业发展,工程处做规模,直营项目做利润,钢结构、市政、电气等做资质升级。

**第六,积极调研新产业,突破发展瓶颈。**随着补短板政策陆续出台,基建投资增速触底反弹并温和回暖,宏观经济政策逆周期调节,建筑业将继续发力,其改革步履虽然缓慢,步伐却越来越大,行业集中度持续提高,细分化越来越严重,维保市场兴起、从重建轻养到重养轻建,战略调整日益频繁,正经历着深化改革、转型升级和科技跨越同步推进的发展过程。宏观是我们必须承受的,而微观则是我们能够有所作为的,用足用好十三五收官及新冠疫情带来的各项利好政策,抢抓“新基建”

发展机遇,及时调研优化产业结构,拓宽经营范围和提升资质,聚焦装配式建筑,智慧建筑,维保市场,全生命周期的管理运营, BIM 技术等建筑业蓝海领域,力争在市政、机电安装、钢结构、自有劳务方向上有所突破,鼓励基层单位承揽市政工程、钢结构工程,优化中安建设产业结构,探索建筑用工方式多元化,建立自有专业化施工队伍,形成劳务中心,走到省市前列。要充分释放创造力和潜力,致力于成为“最懂客户需求、最懂工程施工、最具专业特色”的建筑企业。

**第七,制定人才规划,助推目标落地。**公司管理目标的实现,首先需要顶层设计支撑,也就是管理办法,其次需要人才。中安建设是很多人眼里的焦作建筑业龙头企业,机关的每位管理者应为行业的标杆、焦作市建筑业的精英、行业领军人物,事实上我们还是有一定差距的。要提高技能水平,通过管理长技能,就得深入一线,真正了解一线施工过程,吃透现场技术、施工、材料的管理,要多渠道引入人才以满足不同岗位需求,我们的目标是三年内专业技术人才要在现有基础上翻一番,要出台接地气的激励机制,鼓励大家多干活、干好活。

**第八,充分发挥党工团工作的作用。**加强、创新和发展党工团工作,充分发挥其在生产经营工作中的战斗堡垒、桥梁纽带、先锋模范的生力军作用。活跃工作气氛,强化团队精神,形成团结向上的工作氛围,提振干事创业的信心和决心,让党工团工作围绕行政工作开展,支持好、服务好行政工作。要做好宣传工作,发挥新闻报道正能量的激励作用,中安建设内部有近二十家单位,每个单位的经营模式都不相同,工作亮点、经验要加强宣传,促进单位之间的学习和交流。

为更好地实现三年规划目标,早日跻身省建筑业企业第一方阵,需要有足够的胆识和魄力突破自我,需要有科学的方法和有效的机制,需要有例如考核等的激励机制。我敢于大胆管理,敢于突破,因为我有坚强的后盾,这后盾就是中安集团。

## 与企业共同成长

副总经理 贺承全

随着集团公司 2020-2022 年发展战略规划纲要的建立,新一届董事会和领导班子成员也随之踏上了新的征程,三年规划的实现,需要我们脚踏实地,抢抓机遇,形成合力,对内有效利用企业资源,对外积极应对挑战和机遇,奋力跻身全省同行业第一方阵,共创中安美好未来。目标已经建立,怎样去实现呢?企业应该怎么做?

**第一,应该向员工清晰地展现出企业的发展蓝图。**我们的企业愿景是什么?创建一流企业,赶超行业先进。要实现这个愿景,我们已经制定了相应的规划,并在努力完善相应的措施。七十年的积累,企业内部管理逐步规范,各产业板块稳中求进,效益持续提高,产业现代化发展也落地生根,虽是民营企业,但良好的政治经济环境、行业政策环境等为我们带来了新的机遇和方向,加大银企合作、政企合作、企业联合,补短板、精专业、对优质产业实行裂变式扩张,拓展新基建市场,积极需求新的经济增长点,为社会提供全方位的建筑业服务,是我们的根本,是我们的使命,也是我们集团赖以生存的基础,不忘初心,我们就能朝着正确的方向前进。把这一切清晰地传递给每一个员工,让他们也知道自己所做的是什么事,为什么,将来会怎么样,激发他们的自豪感、使命感和荣誉感。

**第二,应该让员工真正体验到企业文化。**企业文化不光是写出来的、喊出来的,更是踏踏实实干出来的。2015 年 11 月,我们接到了紧急通知,要求参与市热水官网检查井抢险工程,进场前阴雨不断,施工中又惨遭大雪天气,塌方现象时有发生,施工环境异常恶劣。在工期紧,强度大,危险系数高的压力之下,集团领导亲临现场,管理人员顶严寒,冒风雪,日夜兼程,七天之内顺利将两座检查井交付业主,在整个过程中,中安正通员工以高度的团结精神,迎难而上的拼搏精神,向外界展示出了我们企业能吃苦、善战斗、团结合作的企业文化。

**第三,应该让员工切实看到可以实现的预期。**员工加入一个企业,是抱着很多期望而来,谁不希望成就自己的事业和梦想呢?员工只有从企业身上看到可能实现的那一部分预期,才能积极地投入自己的工作,去争取把预期变现。

那么,员工最关注的预期是什么?除了企业蓝图、企业文化两大方面的因素,还有薪资待遇和职业发展空间,这是员工追求的主要价值所在,也关系到员工的切身利益。这几年来,我们实行制度改革,建立了科学、合理的劳动、分配制度,进一步提高薪资水平,并实现了薪资待遇与工作绩效挂钩,向一线和关键岗位人员倾斜,取得了较好的效果,许多新生力量逐渐注入,增强了企业活力,增加了

员工信心。尤其是 2018 年我们中安正通转变为股份制,让满足年限和专业基础扎实、业务能力强的技术骨干参与公司股份,使员工持股上岗,真正做到了企业盈亏与员工收入挂钩,激励员工人尽其才,物尽其用。同时,公司也应给与年轻员工一个公平、公正、公开的竞争环境,实行竞聘上岗和末位淘汰制,让每一个实干、有能力的员工看到希望,也让混日子型员工感受到压力与竞争,真正做到“揽有用之才,育可塑之才,用敬业之才”,集团的未来需要这样的员工,也应该属于这样的员工。

**第四,让员工感受到以人为本的关爱。**企业可以给与员工的关爱是多方面的,肯定员工的成绩,实现员工的价值成长是一种关爱;建立科学合理的管理制度,优化绩效考核,让员工充满信心地工作是一种关爱;创造舒适的办公环境,丰富员工的文化和精神生活,切实为员工办实事、办好事,解决员工实际困难,让员工无忧工作是一种关爱;建立沟通渠道,使一线人员与集团管理者密切联系,保证员工诉求得到及时回应和合理解决,也是一种关爱;关心员工身体、心理动态,及时舒缓员工心理压力和紧张情绪,帮其塑造阳光心态,也是一种关爱,甚至可以做得更多、更细、更好。让员工感受到集体的温暖、大家庭的温馨,才能更舒心地工作,更快乐地成长,才能真正凝聚一起,形成一支有力量、有温度、有魄力的队伍。

企业做到了上述这些,面对企业,员工应该怎么做?

**第一,对企业常怀感恩之心。**企业给了我一个工作和学习的平台,给了我一个相对稳定的生活保障,同时也让我们拥有了丰富的经历和可以赖以生存的技能,当然,企业中不乏抱怨之人,在抱怨之前,不妨先行自问:为公司到底做了什么,创造了什么,带来了什么?常怀感恩之心,做事才会有愧疚之心、责任之心,才能对他人、对环境多一份挑剔,多一份欣赏,少一份抱怨,多一份忠诚,少一份推诿,多一份敬业。

**第二,对工作充满热情。**一个优秀的员工最重要的素质是对工作的热情,而不仅仅是能力、责任,尤其工地上,大概没有人会喜欢冷漠、沉闷、没有朝气和活力的人。激情是一种能量,它使你的才华发挥到极致,激情是坚守的基础,可以培养出坚强执着的个性,激情也是一种高度负责和忘我的精神,它不仅会让人主动去工作,不尽责不美决不罢休,而且它还能感染、带动周围的人。我们身边并不缺少对工作充满激情的人,中安正通的工程处经理,白天晚上蹲守工地现场,带领管理人员卸木桩、亲自动手抹管缝、为节约成本捡砖块、用废弃的花岗岩板材搞碎拼,

为工程进度与阻工拦工村民斗智斗勇,为工程款和各个单位据理力争,他们没有节假日,每天工作长达十小时,没有加班工资;我们的外聘人员珍惜工作机会,总是早早来到工地现场,工作结束了最后离开施工现场,只要交代的任务,从不拖延执行;年轻的管理人员对新技术、新工艺的学习充满热情,白天工地上身汗水一身泥,晚上办公室还经常看到他们画图、讨论的场景,他们对工作的热情和可贵的钻研、奉献精神,给公司带来了憧憬和希望,为实现三年规划贡献着自己的力量。

**第三,注重做好自我管理。**首先是自我约束,这不仅仅要求我们要恪守公司的各项规章制度,更重要的是慎独,不需要强迫和监督,领导在不在都是一个样,自觉,积极,主动地去做工作,投机取巧可能会一时得逞,但一定维系不长时间,迟早会暴露出来。其次,要正确对待挫折,能否正确对待挫折,很能考验一个人的智慧,遇到挫折,总是怨天尤人,看到别人成功,总是不进行自我反省,抱怨的越多失去的就越多,相反以豁达的胸怀面对人生不如意,就能磨练你的技巧,提高你的勇气,考验你的耐力,培养你的习惯。最后,要正确对待同事,任何人都不是十全十美的,任何团队都有懒人和勤人,如果你只看到了他们的缺点,那么你的人格就还存在缺憾。多学习别人的长处,多做自我批评,方能提高自己,在企业中走得更高、更快。

员工和企业休戚与共,只有员工和企业共同发展,才能汇集起强大的力量,实现不断跨越。

新的三年发展战略规划纲要已经出台,中安正通必将齐心协力,全力以赴。作为中安正通大家庭的“主心骨”,我深感任重而道远,也深知中安正通发展的局限性:首先,人才队伍建设不完备,随着中安正通承揽范围的扩大,道路桥梁类管理人员、技术人员已远远满足不了现在的综合发展需求,水利、照明、绿化等管理人员及专业技术人员的缺乏已使我们目前项目的部分工程处于被动分包地位,造成大量利润外流;其次,资质等级过低,公司业绩满足不了大部分招标要求,中安正通目前只有三级资质,且业绩过少,不能通过招投标市场承揽到心仪工程。借船出海战略虽然可行,但中介费用过高,施工中处于被动地位,且不属于自己公司业绩,这样造成的结果只能是恶性循环。公司要发展,要让员工看到希望,就不能抱残守缺,有正视问题的自觉,才能发现不足、找到短板,有刀刃向内的勇气,才能解决问题、不断进步,中安正通解决这些问题的能力还很薄弱,要想与企业共成长,需要公司及各位领导、同仁鼎力相助,共谋发展。



## 中安建设组织召开机关直营项目全体人员大会

本报讯(通讯员 康伟) 6月16日下午,中安建设在1102会议室组织召开机关及直营项目全体人员大会,会议通过无记名投票的方式差额选举出了杨中石等11名集团公司第二届职工代表,宣贯了《直营项目分包及零星采购试行办法》及《中安建设机关部门主要工作职责》,安排了近期工作,集团公司董事长秦连平出席,公司总经理张兆新主持会议。

张总强调了五点,一是为适应企业扩规模的发展步伐,机关部门的很多职能都发生了改变,《主要工作职责》的

出台重新规范了机关各部门、各岗位的职责,为加强内部管理、确保系统工作从投标到竣工顺利进行奠定了基础。二是要通过管理增长职工技能,通过提升职工技能,加强企业管理。三是强力推进两个标准化建设已两月有余,管理部门大胆开展工作,通过大检查等手段进行过程控制。四是我们多次探讨如何将预结算工作做深做实,力图真正发挥出预结算中心的作用;五是目前机关管理部门对基层单位的服务不够深入、缺乏创造性,没有充分发挥出指导、指挥的作用,要通过部门职责的进一步规范、工作流程的

进一步调校优化,梳理日常管理工作,控制成本,防范风险。

秦总强调,部门主要职责深入人心需要一个长期的过程,机关人员要提高对岗位职责和系统管理的认识,强化敬业精神。一些先进的建筑企业施工成本低、科技含量高,靠精细化管理和优质服务赢得市场,我们企业仅有施工总承包壹级资质,施工能力、现场专业技术管理人员的管理能力与同行业相比不占优势,差距较大,未来需要靠产品质量、服务、诚信体系、敬业精神求生存,谋发展。

(建设综合办)

## 中安建设举行2020年“安全生产月”启动仪式

本报讯(通讯员 马宁宁)6月5日上午,中安建设召开了2020年“安全生产月”启动仪式暨5月综合检查情况通报大会,公司领导张兆新、梁保国、王亚明、杨小明出席,各工程处经理、项目经理、安全员等共70余人参加会议。

本次活动的主题是“消除事故隐患,筑牢安全防线”。动员大会由工程安全部部长姬保成主持,会议首先由梁总宣贯《2020年“安全生产月”活动方案》、《河南中安建设工程有限公司综合检查办法》等一系列文件,详细介绍了本年度安全月活动的內容、时间安排及工作要求。

张总强调,要加强安全管理,各工程处、项目部要通过安全生产月各项活动,落实安全生产主体责任,确保公司安全生产持续稳定,还要抓好安全标准化和质量标准化,打造企业的品牌。随后张总宣布2020年安全生产月正式启动。

工程部、综合办公室、技术中心、经营部将5月综合检查中发现问题,向所有在建项目项目经理、安全员、施工员进行了反馈,姬部长对本次检查结果进行通报,进行了授旗,对安全月活动进行了安排。梁总指出,综合检查还会继续坚持进行,通过检查激励大家将工作做到实处。

(工程部)

## 市公共资源交易中心领导莅临公司调研

本报讯(通讯员 王永康)6月5日,市公共资源交易中心刘全中主任一行莅临公司调研,集团公司领导秦连平、王同峰参加。双方就目前建筑行业发展与招投标环境做了深切沟通交流,同时也对目前投标过程中遇到的问题提出了较好的建议。

秦总对刘主任一行来公司调研指导工作表示欢迎和感谢,并希望双方能够共同努力为焦作市建筑业更好地发展,助力焦作市经济建设做出贡献。

刘主任指出,下一步将会加大对当地重点企业的支持,建立有效沟通机制,提升我市公共资源交易平台的服务效能,提高服务质量,及时为各交易方排忧解难,助力焦作经济更好更快地发展。

(经营部)

## 翡翠湾项目举行“安全生产月”启动仪式

本报讯(通讯员 马宁宁 秦兵)今年六月是全国第19个“安全生产月”,为认真贯彻落实习近平总书记“从根本上消除事故隐患,有效遏制重特大事故发生”的重要指示精神,推动安全生产专项整治三年工作的顺利开展,创建“人人管安全,人人要安全”的氛围,6月16日上午10点,工程部在二处施工的翡翠湾项目召开了安全月启动仪式,集团公司副总梁保国、碧桂园工程部经理薛晓飞出席,工程部、项目部人员参加活动。

梁总强调,要加强安全管理,开展各项安全活动,安全生产事关所有人,要

常抓不懈,时刻警惕,这样才能保证正常的安全生产。随后梁总宣布“翡翠湾小区项目安全生产月正式启动”。

随后工人代表进行了安全宣誓,并在主体横幅上签名,随后解放区消防队干部开展了建筑工程消防安全讲座,讲解了消防带、灭火器的使用方法,并进行了现场消防灭火演练与火灾疏散演练。

最后,碧桂园集团、中安建设、翡翠湾项目部为炎炎夏日下辛勤作业的农民工兄弟送去了西瓜、饮料、毛巾等防暑降温的慰问品。

(工程部 党群办)

## 中安建设总经理张兆新到技术中心指导工作

本报讯(通讯员 马文杰)6月11日上午,中安建设总经理张兆新到技术中心指导、督促工作,集团总工程师王亚明出席,技术中心全体人员参加。

张总强调了三个方面,一是学习基础很重要,要学会自主学习、提高技能、强化才能,要做到真正能指导实际施工,帮助项目解决施工中存在的问题;二是目前两个“标准化”(质量标准化、安全文明标准化)已经进入新的运行阶段,力图将施工全过程标准化、流程化,对待新开工工程按照要求进行标准化施工将会得到大的提升,从而造就两个标准化的企业文化,对待正在实施过程中即将

竣工的工程,按照规范要求做好。从而树立企业新形象,打造企业品牌;三是强化机关的服务功能,机关对基层单位的指导和服务至关重要,技术中心要做到真正能指导实际施工,服务项目、征服项目,不是靠行政命令而是靠真本事真才能。

王总指出两点,一是明确发展目标及方向,以两个标准化建设为首将品牌和技能树立起来,公司要做好充分准备,迎接高速发展的新时期;二是围绕目标、计划将各自的本职工作做好,将经营和技术紧密结合,并贯穿整个施工过程,更要提高过程中的服务,从而把工作做得更好。

(技术中心)

## 新乡副市长李瑞霞到全民健身训练中心项目视察

本报讯(通讯员 王杨杨)6月18日,新乡市委副书记李瑞霞,体育局局长、党委书记许毅明,副局长赵朝阳等领导一行来到全民健身训练中心项目视察,全民健身训练中心党委书记魏晓珂、办公室主任董明轩等陪同参观。

李市长主要对二层健身区、游泳馆、三层篮

球场进行实地察看工程建设情况,在对监理单位、施工单位管理和施工质量认可的同时,也对各参建单位提出新要求,主体场馆班组尽快完成收尾工作,室外管网绿化班组严卡时间节点,加快施工进度,早日完成室内工程外对接,为市民交上一份优质的民生工程。

(六处)

## 新乡市全民健身训练中心项目开展安全生产事故应急救援演练

本报讯(通讯员 王杨杨)为了增强现场施工人员安全生产意识,提高突发事件应急处置能力,6月17日,新乡全民健身训练中心项目开展了安全生产应急演练。建设单位、监理单位及各专业班组安全负责人20余人现场观摩了演练。

演练模拟6月17日下午,现场有甲、乙、丙、丁四名正在一层管道焊接施工作业,其中工人甲、乙使用的电焊机因线路老化引发火灾,被轻度烧伤,并伴有触电现象,另两名正在远处搬运管道工人丙、丁见状立即大声呼救,安全员听到呼救声后迅速跑向出事地点。安全员王杨杨听到喊声后,立即赶到现场,安全员迅速拨打120急救电话,并拨打项目经理崔荣桥的电话,向他报告工地发生了触电火灾

事故后,安全员立即派人将现场拉起警戒线。崔荣桥立即带着项目部管理人员赶到事发现场,对伤员进行救治。崔荣桥向工程处应急预案指挥长汇报事故简要情况,指挥长命令启动应急救援预案,并安排救援小组赶赴现场,指挥长挂掉电话后立刻向公司领导汇报。工程处应急救援指挥部指挥长接到事故报告后立即启动事故应急救援预案,并组织应急救援小组成员奔赴事故现场。

经过应急救援小组30分钟的安全隐患排查,现场险情解除。演练活动的开展,进一步加强了事故预案的可行性和操作性,提高了参演人员的应急处置能力,助力了全年安全生产工作,同时也得到了建设单位及监理单位一直认可和好评。

(六处)

## 中安正通开展防汛防洪实战演练

本报讯(通讯员 刘蕾)6月19日,中安正通防汛防洪实战演练在大沙河生态治理项目的新月铁路桥下游拉开序幕。

针对河道突发洪水、新月铁路桥下游左岸坡出现缺口等突发状况,开展实战演练。通过对工程受损部位进行加固处理,对冲毁坍塌岸坡采用编织袋装土进行加固,防止岸坡继续坍塌。演练中,队员们配合默契,操作娴熟,应急反应迅速,保质保量地完成了各道工序,展现了中安正通防汛队伍的过硬实力。此外,还进行了疏散安置、医疗救援、后勤保障等演练项目。

这次演练,既锻炼了中安正通防汛抢险队伍的实战能力和应急处置能力,也检验了各部门之间的协调配合能力,为今年防汛防洪工作打下了坚实的基础。

(中安正通)

## 大沙河生态治理提升项目战酷暑斗雨季

本报讯(通讯员 李培培)近期,极端天气频现,酷暑和雨季给大沙河生态治理提升项目施工带来很大的考验,项目部施工人员在项目负责人王朝鑫经理的带领下战酷暑斗雨季,为促进进度、赶工期,克服种种困难,发扬“白加黑”的苦干实干精神,加班加点,坚守岗位。

项目部采取多种措施,加快施工进度。不断优化施工组织,加大工作面,增加施工班组;在质量上注重每一个细节、每一道工序,都严格按照设计标准和施工规范施工;在进度上要求将施工计划制定到每日、每周、每月,项目部定期进行督查分析,并加强人、材、机的投入管理确保计划的完成;生产上始终把抓好工程安全、质量放在首要位置,在确保安全的前提下,保质保量快速推进,为实现工期目标的完成奠定了坚实的基础。(中安正通)



## 集团公司召开党群工作例会

本报讯（通讯员 扈红霞 秦兵） 6月10日下午，集团在302室召开党群工作例会，宣读了先进党支部、优秀党员、先进新闻宣传单位、优秀通讯员的评选办法以及工会换届选举等近期主要工作，党委书记关建国、副书记吕学敏出席，各支部书记、各单位工会主席参加。

党群办主任扈红霞宣读了2019年度集团公司先进党支部、优秀党员、先进新闻宣传单位、优秀通讯员的

评选办法，集团机关工会主席张伟宣读了集团公司工会换届选举办法。

关书记强调，七一党员大会是近期党委的一项重要工作，各支部要紧密结合当前集团公司正在开展的作风建设，按照通知要求，坚持公平、公正、公开的原则，认真组织评选，优中选优，把真正优秀的党员推荐到集团公司，让党员成为一面旗帜，一座标杆，在集团公司树立正风气，激发正能量。

关书记指出，工会换届选举也是当前集团公司的一件大事，各单位工会主席要把换届通知传达到每一位职工，按照要求做好职工代表的选举，选出真正能代表职工利益，为职工发声的代表，为集团公司的和谐稳定发展营造良好氛围。

部分支部书记汇报了不在岗党员处理进展情况，会议做了下一步安排部署。

（党群办）

## 集团公司工会第二届委员会召开第二次全体会议

本报讯（通讯员 张伟 秦兵） 6月30日上午，集团公司工会在313会议室召开第二届工会委员会第二次全体会议，新当选的工会主席王同峰将工会工作进行了分工，并对全年工作做了初步的安排和部署。

王主席强调，新一届工会要在上级工会和集团公司党委的坚强领导下开展工作，全体成员要按照分工各负其责，做好工会工作的宣传工作，深入基层，多了解职工的工作和生活，为职工办实事，让职工都有归属感。希望工会委员们加强学习，不断提升做好新形势下工会工作的本领，为新一届工会工作启好头，开好局，为集团公司转型发展营造和谐稳定的环境。（综合部）

## 集团公司工会获得两项省级荣誉

本报讯（通讯员 张伟 秦兵） 日前，从省住建厅、省建设工会分别传来喜讯，集团公司获得了2019年度全省住建系统工会工作先进单位，亿建建材总工程师汪宗奎获得省建设劳动奖章荣誉称号。（综合部）

## 中安正升召开党员大会

本报讯（通讯员 丁艳敏） 6月12日下午，中安正升支部在试验室会议室召开党员大会，全体党员参加，支部副书记王艳媛主持，

支部书记杜战作政策讲解和近期工作安排，会议学习传达了党中央“六保”“六稳”工作要求和6月10日集团公司党群例会精神，开展优秀共产党员评选活动。

会上，建业施工经理崔荣杰结合身边的具体事例，对新闻取材及写法进行了简洁的讲解。（建业施工）

## 建业施工爬架项目顺利提升到顶

本报讯（通讯员 丁艳敏） 近日，建业施工承建的龙源花园9#楼爬架顺利提升到顶。

该栋楼框架结构，地上26层，自2019年9月18日爬架设备进场后，建业施工组织精兵强将，加强现场管理，春节复工后在加强疫情防控的同时抢抓工期，以速度快、质量好满足项目施工进度，获得承包方和监理的一致好评。（建业施工）

## 四处召开六月份工作会议暨基层班子培训课

本报讯（通讯员 王五超） 6月7日下午，四处302会议室召开了六月份工作会议暨基层班子培训课，集团公司董事、总经理助理杨小明出席，四处班子成员、管理人员共30余人参加学习例会。

副经理马海涛传达了公司《关于开展2020年“安全生产月”活动的通知》，并要求贯彻集团公司的安全生产方针，落实安全生产责任制，加强疫情防控常态化安全生产工作，坚决遏制重特大事故的发生。

支部书记张照强宣读了《工程处通报表扬文件》及《中原路奖金分配方案》，张书记指出，中原路项目部克服工程建设中面临的工期紧张、任务繁重等诸多困难，严格按照时间节点安全、高效、优质、圆满地完成了施工任务，得到监理和甲方业主的一致认可及高度表扬，号召全体员工要向中原路项目部学习，要把工作当事业做。

最后，经理张照更围绕《到中流击水，浪遏飞舟》这个主题，进行了培训授课，授课明确了四处的工作目标，提出了具体要求，激发了员工干事创业的澎湃激情。

通过此次工作会议暨基层班子培训课，有效地激发了骨干管理人员及年轻管理人员勤于学习、勇于奋进、敢于跨越的奋斗精神，为工程处业绩蒸蒸日上奠定了坚实的基础。（四处）

## 工程部组织“安全月”岗位测评考试



本报讯（通讯员 范程林） 为积极响应安全月活动主题“消除事故隐患，筑牢安全

防线”精神，促进公司各项目部管理人员业务水平提高，6月16日，工程安全管理部组织了全体项目部管理人员岗位测评，共计60余人参加考试。

本次测评考核了项目经理、安全员、施工员三个岗位专业技术知识，在考核过程中，参加考试的各项目部管理人员奋笔疾书，认真答题，考场秩序井然、严肃安静。

考试结束后，工程安全管理部对考试过程中发现的问题予以汇总并分析，下一步将组织相关人员进行集中阅卷、录入成绩等工作。（工程部）

## 发扬民主 选出代表

本报讯（通讯员 朱秀军） 6月13日上午，人防工程处在胜利街棚改项目会议室召开职工大会，选举出集团公司第二届职代会人防工程处的职工代表，工程处支部书记兼工会主席朱秀军主持。

人防工程处现有职工29人，24人到会，5人请假。朱书记宣读了《河南中安建设集团第二届职工代表选举的有关规定》，介绍了工程处8名职工代表候选人的基本情况，并向大家说明8名职工代表候选人是在符合

公司文件的规定范围内，综合个人平时表现，由工程处班子成员碰头会讨论后提名产生的。他强调，为充分发扬民主，如果职工对上述候选人有异议，也可以把你认为合适的人选写在选票上。会议推举杨鹏翔为唱票人、赵浩为记票人。随后，职工们开始投票。

经过选举，王建雷、刘福莹、王雍、许小新当选为集团公司第二届职代会人防工程处的职工代表。（人防工程处）

## 走基层 下工地

本报讯（通讯员 辛璟玉） “进度挺快的啊，这一周又高了一层……”这是近期每周末都会在工地现场发生的一幕，只见三五人围着现场管理人员问东问西，满脸求知欲。

为了促使办公室管理人员更加深入地了解现场实际情况，将本职工作与现场实际相结合，年后工作开始正常运转后，十一处经理李富德就要求办公室管理人员每周至少去现场一次，一是要带着学习去现场，让自己对现场的了解尽快从单一的

平面型向丰富的立体型转变，二是要带着问题去现场，让自己对相关工作的解决思路可以更加开阔和延伸，三是要带着沟通去现场，逐渐加固办公室与现场管理人员之间沟通了解的桥梁。

办公室与现场管理人员也积极按照要求，一起深入现场，及时掌握现场施工进度，了解施工现场实际需求。此举在促进办公室管理人员走入现场、了解现场的同时，既有利于相关工作的后续开展，也有利于促进项目管理的提升。（十一处）

## 市环保教育中心到和平街市场宣讲环保知识

本报讯（通讯员 朱伶俐） 为增强全民环境意识，树立全民环境健康观念和健康的的生活方式，6月19日，市环境保护教育中心派专业人员到和平街市场宣讲环保知识，开展“美丽河南，我是行动者”专项行动。市场领导和员工参加。

本次活动宣讲的主要内容为学习《中华人民共和国环境保护法》，以及环境保护、

垃圾分类、人员急救及环境保护的意义，通过垃圾分类，实现生活垃圾减量化、资源化、无害化，从而全提升生活垃圾分类工作水平，创造优良人居环境，助力打造“精致城市，品质焦作”。

通过此次学习，使市场员工进一步增强了环境保护意识，以更好地助力“四城联创”工作。（和平街市场）



## 市质监站组织相关单位赴试验室观摩学习

本报讯（通讯员 李明）为进一步保证工程质量检测科学化、规范化、标准化运营，6月16日上午，由市质量监督站综合科领导带队、沁阳市主要检测机构一行七人到试验室进行观摩学习。

郭家盼经理首先就试验室的检测标准和业务范围向观摩团作简要介绍，质监站一行参观了力学室、配比室、留样室等业务科室。观摩期间，双方就

备投入、检测标准、实验室体系的有效管理及工作中常见的问题进行了深入交流和讨论。

此次交流活动取得圆满成功，观摩团对建研试验室的业务能力、人员素质、技术管理及质量管控方面给予高度评价，双方一致同意今后继续加强合作，共同提高焦作地区检测行业的业务水平。

（试验室）

## 试验室加班加点整理资料

本报讯（通讯员 李明）6月3日晚7点，在结束一整天忙碌的工作后，试验室二楼大厅却仍然灯火通明，人声鼎沸。

为了弥补疫情期间滞后的工作进度，并响应集团公司加快完成任务目标的号召，试验室在不耽误白天正常工作的情况下，利用下班时间加紧对档案资料进行整理封存。

全体员工在郭经理的带动下，始终保持着高效的工作状态，一切都在井然有序中进行，终于在晚上9点完成了既定任务。

此次整理工作不仅解决了资料归档滞后的问题，更是展现了试验室员工齐心协力、不怕困难的良好精神风貌。

（试验室）

## 一名老党员的特殊党费

本报讯（通讯员 任红亮）虽然当前新冠疫情已经基本消除，但是仍然牵动着一名老党员的心。6月3日，集团公司老书记王安臣来到退休支部，拿出5000元现金，郑重地交给退休支部，作为疫情后复工复产的特殊党费，退休支部对王书记的捐款表示感谢。

王书记表示，虽然离休多年，但仍然对集团公司有着深厚的感情，希望集团公司班子团结，风清气正，不断发展壮大。

（和平街市场）



## 劳模精神

2019年度集团公司劳模事迹展示

## 懂经营，善管理

——人防工程处副经理许小新先进事迹

他在施工一线一干就是23年，从预算员到工程处副经理，他干一行，爱一行，钻一行，在平凡岗位上干出了不平凡的业绩，得到了领导和同事的广泛赞誉，他就是人防工程处副经理许小新。

### ● 冲锋在前 任劳任怨

2015年春节前夕，太行市场工程开工，在基坑开挖完成后天气预报一场大雪突如其来，为满足甲方对春节前要求垫层完成的进度任务，项目经理许小新安排项目部准备10包大塑料布，带领项目管理人员冲锋在第一线，在大雪来临前，将开挖好的3000平方米基坑用塑料布全部盖住。雪停后，又带领大家将塑料布上的雪收集成堆，装桶，然后再将一桶一桶雪用小推车推到基坑边，吊出到基坑外。凭着他和项目管理人员一铲一桶一桶的努力，最终将积雪全部清除基坑，排除了大雪带来的延误，基础垫层也在春节前顺利浇筑。

该工程北边紧邻两栋居民楼，施工中，许小新想方设法不扰民，尽管如此，两栋居民楼居民受人挑唆，多次组织居民对施工现场恶意围堵，阻挠施工。每次冲突，许小新总是本着打不还手、骂不还口的原则挡在居民前面，身上受到了不同程度的挖伤、咬伤等，他总说“只要能继续施工这都不算什么”。最终在他的不懈努力和相关部门的协调下，事件逐渐平息，施工得以恢复正常，避免了甲方的经济损失，项目成本得到了很好的控制。

### ● 追求卓越 永争一流

从胜利街棚改项目工程开工起，作为项目经理，许小新就统一项目部全体管理人员思想，制度上求严，强内控，抓管理，力争把该项目打造成公司一流项目。为此，他和项目部全体人员克服困难，齐心协力，严格贯彻落实公司《安全管理标准化手册》的要求，从绿色施工、扬尘治理、安全文明施工、成本日动态管理、质量等方面严格按照标准认真组织落实，制定高目标、高标准的管理制度，为最终获得“中州杯”奖项倾尽全力。其中现场质量验收二维码、外架及塔吊喷淋系统、标准化定型扶手连接件、一次性预埋地漏等，在该项目中得到有效应用，并取得了良好的效果，在上级部门及业主的检查中多次受到表扬，为集团公司赢得了良好的社会信誉，为其他基层单位树立了很好的榜样。

2017年4月27日上午，集团公司在该项目召开了现场观摩会，对该项目进行通报表彰，并给予2万元的奖



励。2018年10月16日，胜利街棚改项目代表公司接受省安委会的专项检查，由于安全工作扎实、资料充实，受到省安委会的表扬。

2018年开工的3#楼，许小新积极采用新技术、新材料来提高工程质量、进度及安全目标，外架采用安全系数高的钢网爬架，模板支撑采用型钢加固件及盘扣式脚手架，代替传统的钢管扣件，减少了材料的浪费，提高了工程质量，加快了工程进度，满足了棚户区居民的住房愿望。

开工至今，许小新带领项目部管理人员狠抓现场管理，取得显著成效。该项目先后接受市委书记王小平、市长徐衣显、解放区区长、市住建局、质监站及安监站的多位领导调研指导，取得一致好评，2019年5月30日，顺利将1#楼交于业主。许小新也多次被上级部门授予优秀项目经理、公司劳动模范称号。

### ● 精打细算 严控成本

他参与编制分公司的《项目成本管理暂行办法》，2018年开始实施，经过一年的努力，通过各项目实施当中的经验与总结，2019完善了分公司的《项目成本管理暂行办法》，项目及分公司的成本得到了有效控制。成本控制是项目的核心。俗话说“会干不如会算”，有着15年丰富成本管理经验的许小新，每开工一新工地，就狠抓成本管理，树立全面成本管理意识，成立以项目经理为核心的项目管理小组，制定项目成本管理流程与手册，使每一位项目人员明确自己岗位的成本控制关键点，严格把关，节能增效。施工管理中，对人工实行合理的奖惩制度，采用一专多能的专业工人，压缩非生产用工，严格控制劳动数量，根据劳动定额，提高产量，减少窝工；分包技术含量低的工程，包干控制，降低工费。材料方面，坚持“质量好、价格低、运距短”的原则，精选物美价廉的材料，坚持限额领料制度，积极推广节能降耗的新技术、新工艺的应用，考虑资金的时间成本，减少资金占用，降低存货成本。因为许小新在成本上的常抓不懈，精打细算，仅胜利街棚改项目1#楼的人工、材料两项就为公司增利几十万元，赢得了公司领导和同事的交口称赞。

“不忘初心，牢记使命”。许小新表示，今后他会继续带领他的团队，建一座座精品工程，筑一个个时代丰碑，为集团公司转型发展做出更大的贡献。

（朱秀军）

## 勇于探索 敢于承担

——记一处安阳建业城技术负责人李俊

他，善抓细节，精雕细琢；他，为了安阳建业城项目废寝忘食，披星戴月；他，为了项目顺利进行，施工方案优化了再优化；他，为了项目的高标准，狠抓细节，滴水不漏。他就是第一工程处安阳建业城项目技术负责人李俊。

### 精心布局 亲临一线

2020年3月17日，马成玉经理和李俊进驻建业城项目，开展前期的筹备工作，为了适应市场的竞争需求，为了响应公司的“干一个项目，树一座丰碑”的经营理念。李俊更是把标准化建设提到了一个新的高度，从办公区规划，主干道、大门设计、给排水走向、洗手间设施、路基处理。无不事必躬亲，一双手被阳光修饰成了两种颜色，一份付出，一份收获，李俊带领兄弟们一步一个脚印，从一片荒凉建成让诸多企业和施工单位来参观学习的高标准、高规格工地。项目部办公楼前的花池设计更彰显出了李俊的工匠精神，为项目、为公司，深耕安阳市场添加了一笔。

### 精益求精 不断探索

建业城项目总建筑面积近10万平方米，工艺要求更是以前没有接触过的保温一体化铝膜工艺。甲方要求的标准高、工期紧。每次进李俊办公室总能看到李俊不是在和甲方讨论图纸内容、就是在对施工工序做出合理、具体的安排。无论是上班还是下班时间，经常能看到各班组长找李俊解答技术难点，为了让项目上管理人员能更快、更准的精确识图。李俊更是讲解到深夜。技术上李俊精益求精，授课上更是因人制宜，百人用百法。且多次对图纸提出质疑，解决施工难点，更是走在甲方前面，为项目顺利推进，提供了有力有据的技术支持。成为项目技术上的一盏明灯。

### 真心大哥 言语中肯

搞工程的都知道，项目运作之初，工作繁杂、劳心劳力，加班是常有的事，李总为了让弟兄们更有精力战斗，从饮食起居为弟兄们考虑，更是亲自去点外卖给弟兄们加餐。言语上鼓劲、打气。李总经常挂在嘴边的话就是“不拼不搏，人生白活，不苦不累，人生无味，要想让人看得起，首先要做人佩服的事，任何时候，只要自己不放弃，就总有一天能站在你想要的高度”。

李俊说，从业近十年了，从实习生做起，一步步走到现在，有汗水更有煎熬，有付出也有回报，感谢公司给与的平台和机会，定会再接再厉，不负众望，为集团公司的转型发展尽绵薄之力。目前，项目部全体成员也在积极学习他们认真负责、敢于拼搏、勇于担当的精神，全力为按期交房而努力，打一个漂亮的“翻身仗”。

（一处 焦虎军）