



2020年第3期
总第150期

星期二

2020年3月31日

中安集團報



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

扩规模 增效益 树品牌 加快实现企业跨越式发展 集团公司召开首届职代会第八次会议

本报讯(通讯员 孙坤坤 秦兵)春暖花开,草长莺飞。3月26日上午,集团在11楼多功能厅召开首届职代会第八次会议,会议在雄壮的国歌中开幕,会议审议并通过了董事长、总经理秦连平所作的《扩规模 增效益 树品牌 加快实现企业跨越式发展》的行政工作报告(以下简称《工作报告》),宣读了《集团公司表彰2019年度先进集体和个人的决定》、《集团公司创立70周年系列活动获奖名单》,并对2019年度先进集体和个人进行了表彰,对集团公司创立70周年系列活动获奖者进行了表彰。集团公司领导出席,职工代表、列席代表等近100人参加。

《工作报告》回顾了集团2019年工作完成情况,



指出了存在的不足和问题,提出了整改措施,分析了国家及行业形势,制定了2020年的工作目标。

全体职工代表对《工作报告》进行了分团讨论,并举手表决一致通过。

秦总强调,2020年是新的时代,新的起点,新的征程,建筑业仍是中国经济发展的中流砥柱,集团公司将继续发扬“团结、合作、创新、超越”的企业精神,加快转型发展的步伐,奋力跻身全省建筑企业的第一方阵!各位同仁,让我们携起手来一起拥抱中安更加美好的明天!

(下转2-4版)



劳模精神 2019年度集团公司劳模事迹展示

七年扎根“花都”乐于奉献

——三处副经理李国平先进事迹



古有大禹治水三过家门而不入,今有国平扎根“花都”七年勇奉献。他虽然是工程处副经理,却长期扎根一线工地,与项目管理人员同吃苦,共患难,他的工作赢得了公司领导和同事们一致好评,他就是三处副经理李国平。

2019年,是李国平在许昌郾陵建业生态新城项目任项目经理的第七个年头了,七年来,他先后负责了郾陵建业生态新城一期工程、二期工程、二期一批工程、二期二批工程共四批工程,80栋单

体工程,建筑面积11万多平方米,造价2亿多元,面对群体工程,管理上难度比较大,资金资源上的困难也比较大,可他没有退缩,迎难而上,不忘初心,牢记使命,为了不辱使命,他坚守阵地,带领大家长期在外,舍小家顾大家,工作上兢兢业业,任劳任怨,时刻牢记自己党员的身份,时刻牢记自己肩上的责任,时刻牢记自己在合作方面代表的是中安建设集团的形象,较好的完成了一期又一期的工程,受到合作方的一致认可,也正是这种工作态度,才得以让合作方把一期又一期的工程交到他们手中,让集团在郾陵建业生态新城连续承建了四批工程,并且每期工程在质量和进度都能较好的完成。

2019年他负责的郾陵建业生态新城二期二批项目主要完成了后期内外粉等装饰部分,并按期在10月份完成了竣工验收、11月份完成了建业集团第三方交房评估验收、12月份配合建业工程和物业顺利完成给业主的交房工作,受到了建设单位的认可。

回想这一年来的工作,困难重重,他

带领项目全员付出了无数的心血和汗水,因为这批工程是四批项目中规模最大的一批,23栋单体,结构复杂不一,根据前三批工程的经验,为了加快工程进度,他全部对着小班组单项分包,有的一项工作分楼分班组工作,前期主体二三十个班组,后期装饰二三十个班组,面对这么多班组,进度是加快了,可管理上工作量很大,项目管理人员不足,要想把质量也做好就需要多付出常规项目几倍的心血;他一有空就带领施工员去现场检查工程质量,从精神上领导大家,领导工人的质量意识;在资金上困难和压力也很多,因为小班组的实力都有限,垫资能力很小,要工资很频繁,而他们后期的工程款按照合同付款比例又比较慢,不能满足工程需要,这样造成班组很大消极情绪,不热爱工作,项目管理很被动,这样他只能精打细算的分配有限的资金,苦口婆心的给班组说,靠感情、靠诚意、靠执着、靠人品去打动工人,赢得工人的信任,就这样才确保了劳动力,确保了工程进度。在扬尘治理上,为了保证工程顺利进行,他内转管理外处

关系,首先严格要求现场做好“六个百分百”,但后期随着室外工程各甲分包单位的进场,现场扬尘管理过程中也遇到了好多困难,稍不注意,就会受到扬尘有关部门的处罚停工,为了工程顺利施工,他积极处理外部关系,不逃避、不退缩,确保了工程的按期完工。

面对这一年来经历的种种困难,他时刻不忘初心、牢记使命,最终按期完成建业的各个节点,收到了合作方的认可,保护好了中安建设集团良好的声誉,再回想一下这一年来,他带领项目部全员付出的心血和汗水,值了!

付出总有回报,他多次获得集团公司“劳动模范”荣誉称号,还获得过焦作市五一劳动奖章等荣誉,这是对他多年来辛勤付出的最好回报,面对荣誉,他总说,成绩是属于整个团队的,今后我会带领这个团队,发扬“团结合作创新超越”的企业精神,在许昌乃至外地雕琢更多、更好地作品,为集团公司赢得更多荣誉,打开更大的市场。

(靳泞飞)



回顾精彩纷呈的 2019 年……

集团公司取得的成绩

1

企业发展方面稳中求进

1、中安建设年度承揽额再创新高，突破 15 亿元，自营项目比重逐步加大，新增 3 个直营项目，分别是洛川朝阳小区项目、焦作迎宾馆改扩建项目（现已完工）、中站区东王封家园项目，探索多种经营机制的同时，进一步调动项目管理人员的工作积极性，为项目管理转型升级、增效增益打下基础；

2、中安正通路桥市政三级资质开始对外承揽业务，逐渐开拓市场，大沙河项目试点承包制转换股份制，项

目专业综合性强，锻炼出了一批能吃苦、善思考、敢创新的中安正通新生力量；

3、焦作一建继续深挖潜力外拓市场；

4、亿建建材顺应环保要求，稳定生产量保持增收；

5、中安征信厂区建设完成并投入使用，第一批叠合楼成品已交付建设方使用；

6、商贸板块稳定现有商户保证费用征收，墙南地块基本盘活，对闲置土地进行出租，降低公司土地成本、

增加收入，和平街市场改造也在有序的推进；

7、资产管理中心加强银企合作，拓宽融资渠道，降低融资成本；

8、勘察设计板块稳定员工收益，积极开拓市场。

9、中安正升租赁站盘活固定资产，迎合市场要求，积极改造轮扣式脚手架，满足自营项目需求；建研检测多项资质增收，内部管理不断革新；培训中心电教化中心顺利建成；建业施工外架业务拓展成功并已产生效益。

2

战略发展方面明确目标、提前布局

在稳定企业发展的同时，我们提出了集团公司向特级企业规模看齐的 50 亿、100 亿战略发展目标，围绕目标我们已经拟定了《2020—2022 年集团公司发展战略规划纲要》，并拟定与之配套的《集团公司 2020—2022 年板块投资规划方案》、《集团公司战略合作方案（政企合作、银企合作、企业联合）》、《集团公司中、高层管理人员培训总体方案》等行动方案，力求集团公司上下能够尽快统一思想、明确目标、完善措施、激励斗志，为早日跻身河南省建筑业第一方阵而努力。

3

企业管理方面苦下功夫、不断革新

流程再造工作在对企业流程重新思考、梳理、设计的基础上，重点对各板块、各部门流程进行会诊、推行、调校；综合大检查逐步细化、量化、制度化，全年对各产业板块及在建项目共进行四次综合检查，监督规范作用效果明显；印章管理方面实现了各板块印控仪统一审批、统一管控，共安装 15 台印控仪，并出台《关于集团公司实施

印控仪管控系统的暂行规定》；财务管理方面加强了人员素质教育，出台了财务人员轮岗制度；各板块资金报销审批流程建立并运行；成本合同审批流程建立并运行；所有这些内部管理上的革新，都将使企业各项工作逐步走向专业化、程序化、规范化、精细化以及信息化的良性发展轨道，以降低企业风险，提高工作效能，提升效益。

4

成本管理理念已深入人心

本年度我们先后出台 3 个成本管理制度文件：《工程项目模拟股份制管理办法》、《直营项目成本核算暂行办法》、《直营项目成本管理暂行办法》，设置 6 个成本管理流程：《直营项目成本管理》、《直营项目成本合同审批》、《直营项目成本费用审核、入账》、《项目成本督查》、《制式合同文本管理》、《内部审计》，其中 2 个已纳入 OA 办公系统运转审核；据统计，本年度在成本合约审核、费用入账审核过程中，审减成本 90 余项，有效降低成本 300 余万元；未来，成本管理一定会为我们企业的盈利增收保驾护航。

5

企业文化建设让员工充满能量

以集团公司成立 70 周年庆典活动为核心，全年开展了多姿多彩的企业文化建设活动；企业文化符号上墙、五四青年拓展活动、第五届职工运动会、集团公司成立 70 周年摄影书画展、集团公司成立 70 周年庆典及文艺汇演等都充分展示了员工及企业风采，高度体现了集团公司的凝聚力和向心力，极大地提升了集团公司的社会影响力，员工与企业的自豪感和荣誉感倍增。

各板块取得的成绩

施工

1、中安建设。全年承揽工程指标 10.04 亿元，实际完成 15.63 亿元，完成率 155.71%；施工产值指标 8.79 亿元，实际完成 9.05 亿元，完成率 102.96%。

2、中安正通。全年承揽工程指标 1.97 亿元，实际完成 311.65 万元，完成率 1.58%；施工产值指标 1.66 亿元，实际完成 1.15 亿元，完成率 69.48%。

3、焦作一建。全年承揽工程指标 9428 万元，实际完成 4102.19 万元，完成率 43.51%；施工产值指标 7018 万元，实际完成 6801.6 万元，完成率 96.91%。

建材生产

亿建建材全年商品混凝土销售量指标 40 万立方，实际完成 42.32 万立方，完成率 105.82%；老账清欠回收资金完成率指标 90%，实际完成 91.08%。

房地产开发

开发公司全年完成销售面积 3115.81 平方米，实现销售收入 1337.3 万元；遗留问题处理有序进行。

商贸

和平街市场全年收入稳中有增，墙南基地建设按计划推进。

资本运营

资产管理中心超额完成全年利润指标，并通过银行融资、定向筹资等多种筹融资方式，对公司陕西洛川朝阳小区项目、大沙河项目、中站和祥项目、东王封拆迁安置项目等多个重点项目给予资金支持。

咨询与服务

中安正升下属的租赁站、试验室、培训中心、建业施工等单位在产值、收入和上缴资金方面，均较好地完成了年度目标任务。

勘察设计

设计院全年产值指标 1200 万元，实际完成 2197.99 万元，超额完成了全年任务。

装配式建筑

中安征信于 2019 年 10 月份厂房建设完毕、设备安装投入使用，承揽任务实际完成 196.4 万元。

问题与不足

（一）集团公司内部管理能力还需要进一步增强，流程化、制度化、标准化管理还需要进一步扎实推进和落实。

（二）遗留问题仍然困扰着集团公司的发展。

（三）集团公司全员成本管理、法律风险意识薄弱，增效益、避风险的管理革新我们还要继续搞下去。

（四）作为建筑企业我们工程管理的职能和团队能力建设，尚需进一步恢复和提高。

2020 年国家及行业形势分析



（一）宏观经济形势展望

2019年，经济下行压力贯穿全年，贸易摩擦加剧、市场风险升温，二季度以来经济明显放缓，年内GDP呈现“高开低走”态势。2020年是全面实现小康社会的攻坚年、十八大确定的“实现国内生产总值比2010年翻一番”目标的收官验证年，虽然经济仍将面临不少困难，但预计政策逆周期调节的力度将会持续加大。加之这次疫情对经济发展的影响，预计疫情过去之后，国家对于实体经济的恢复与投入将持续加大，各项保障优惠政策将陆续实施。

（二）建筑业形势展望

一是基建投资温和回暖。随着基建补短板政策陆续出台，基建投资增速触底反弹，2019年12月中央经济工作会议明确要求坚持稳字当头，预计宏观经济政策逆周期调节下，基建将继续发力。其中，交通和市政仍是核心发力点，预计2020年交通运输投资建设仍将是重点。公共设施管理业占基建投资的比重达40%，中央经济工作会议明确提出将引导资金投向供需共同受益的民生建设等短板领域，加强市政管网、城市停车场、冷链物流的建设，预计2020年该领域投资将迎来新机遇。

二是城市群+新基建为建筑业发展带来新机遇。随着我国城镇化进程迈入中后期阶段，城市群作为新型城镇化主体形态的轮廓更加清晰。2019年4月国家发改委印发的《2019年新型城镇化建设重点任务》和12月的中央经济工作会议，均对城市群和中心城市做出重要部署。目前，数字经济进入快速发展阶段，需要一套完整的数字化基础设施作为支撑。在庞大的应用需求和国家政策的支持下，新基建未来建设前景广阔。以5G为例，2019年11月工信部印发《“5G+工业互联网”512工程推进方案》，未来5G的产业支撑能力将显著提升。

三是PPP进入规范化、高质量发展阶段。在经历了近两年的政策调整之后，PPP已开始由理性回归逐步向规范化方向发展。一些以融资为目的的PPP项目和变相包装的“伪”PPP项目得到了一定程度的清理，符合PPP模式运用本质特征的项目、绿色环保和惠民类项目的比例显著增加。随着宏观政策逆周期调节持续加码，国家明确支持专项债可做项目资本金，主管部门也在积极探索PPP与专项债的有机结合，力图撬动更多的社会投资，发挥对国民经济稳定增长更强的拉动作用。

四是国家大力推进工程总承包和建筑产业工人队伍的建设。2019年，住建部印发《关于推进全过程工程咨询服务发展的指导意见》、《房屋建筑和市政基础设施工程总承包管理办法（征求意见稿）》等，加快培育和发展工程总承包、工程建设全过程咨询企业。当前，培育工程总承包、全过程工程咨询企业，发展专业作业企业已成为重要趋势，国家鼓励工程总承包或专业承包企

业拥有一定数量的自有技术工人，壮大建筑产业工人队伍，进一步细化行业分工，推动我国建筑业高质量发展。

五是走好内生式发展之路。

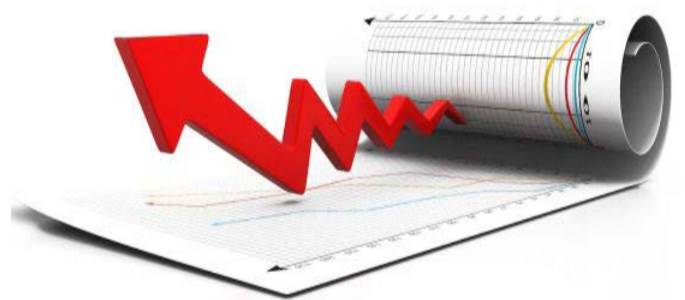
1、不断提升产品品质，建筑企业要想实现高质量发展，必须立足于自身，以提高供给质量标准为主攻方向，持续加强工程品质建设。要强化和突出建筑的“产品”属性，树立品质品牌意识，大力发扬工匠精神，打造匠心产品，靠品牌赢得市场，靠诚信服务客户。

2、强化精细管理，不论是国企还是民企，也不论是独资还是股份制企业，管理都是永恒的主题。企业要想持续发展，成为百年老店，就必须企业眼睛向内，苦练内功，强身健体，加强企业内部管理，完善内部运营机制，实现降本增效，提高企业管理效率，增强企业市场竞争能力。

3、推广绿色建筑，传统建造方式能耗大，环境污染严重，积累的矛盾和问题日益突出，大力推进绿色建筑，绿色建造、绿色施工，绿色建材，降低建筑消耗，减少环境污染，是大势所趋。随着环保要求不断提高，建筑行业和企业都必须进行管理转型和产业升级，在绿色节能环保上下功夫。

4、持续推动转型升级。建筑施工企业要加快从传统的按图施工的承建商向综合建设服务商转变。不仅要提供产品，更要做好服务，要不断关注客户的需求和用户体验，并将安全性、功能性、舒适性以及美观性的客户需求和个性化的用户体验贯穿在施工建造的全过程。通过自身角色定位的转型升级，紧跟市场步伐，增强企业可持续发展能力。

展望 2020 年，我们勇往直前！



集团公司

● 围绕企业转型发展新的三年发展规划目标，我们要找差距补短板，继续优化法人治理结构、优化股权激励机制。对法人单位及工程项目加大实施股权激励，以实现集团跨越发展和股东员工收入的快速提升；加大银企、政企、企业联合战略合作，营造良好的企业发展外部环境；对照建筑工程施工总承包壹级资质晋升特级资质，市政工程施工贰级资质晋升壹级资质的要求，做好规划、

分工和保障措施。

● 在团队建设上要建立起年轻化、知识化、专业化、勇作为、敢担当的人才梯队及配套的选拔、引进和培养机制，强化信任合作、奋发向上的团队氛围，不断增强团队力量；要围绕着新的三年人才发展规划做好保障措施。把员工能力建设、薪酬水平及团队意识紧密结合起来，把用人、留人机制建立起来。

● 企业管理上要完善集团管理体系，

根据企业战略发展需要，对集团管理制度进行全面梳理，对全部管理流程实行负面清单管理和问责制管控风险；加大财务风控体系建设，扎扎实实提高统管工作质量和服务水平；成本管理与审计要加强过程管理，逐步全覆盖、常态化、规范化，引导和帮助各单位提高主动成本管理意识和自身成本管理能力，达到安全经营、降本增效的目标。

● 企业文化建设上要将企业文化的内涵渗透到企业管理体系，要培育员工的建设性动机，根据企业跨越发展需要，要大力倡导文化管理，同时挂钩制度建设；加强员工忠诚企业、热爱企业、爱岗敬业教育，培育员工责任感、使命感和危机意识、担当意识、团队意识，弘扬工匠精神，各个岗位各项工作都要精益求精，经得起时间和市场的检验。

1

中安建设 要逐步由内部个人承包制为主，转为逐步加大公司直营占比，与模拟股份制、目标责任制、外向合作等多种模式并存；要配套制定相应的管控制度、投入和分配制度，使几种模式趋利避害，取得最大效益水平；要运行工程管理公司管控资金安全，贸易公司集中采购物资降低材料成本；对照施工总承包特级资质标准查漏补缺，要以集团公司为主体成立升特小组，做好具体实施方案，加快各项筹备工作；要充分利用焦作市对本地重点建筑企业发展以及国家对民营企业发展的政策支持，承揽规模大的项目，技术含量高的项目，符合特级企业标准的项目，总承包EPC模式、PPP模式等实现产业联动的项目，继续实施“走出去”战略，扩大市场份额；要制定由中安建设牵头组织的施工现场人员系统培训计划，实施施工技能提升培训。

各板块

2

中安正通 要迅速发展壮大，升级市政资质和公路桥梁资质，申报城市及道路照明工程专业承包资质，大规模拓展公共基础设施建设市场，大幅度增加其在施工板块中的比重。

3

焦作一建 要建立健全各项管理制度并严格落实，增强管理效能，将焦作一建这块牌子更好地开发利用起来。

4

亿建建材 要保持在焦作市的领先地位，并具备可复制性，在外地拓展上力争有新的突破。

5

商贸板块 要根据我市“四创”要求及增加创收需要，做好和平街市场改造工作；抓住市场机遇2020年正式运营墙南商贸项目；力争再新增一个市场。

微言快语

要想不被困难打倒，唯有迎难而上。想要什么，就凭自己的力量去获取；想去哪里，就靠自己的双脚去到达。内心真正强大的人，遇事会先尝试靠自己的努力解决问题。只有怀着一颗敢于自我负责的心，才能在披荆斩棘中成就更强大的自己。

微言快语

6

房地产开发 要争取处理完所有遗留疑难杂症问题，2020年轻装上阵，在开发集团公司后院自有地块基础上，根据自身特点与能力，力争再开发1个外部项目。

7

资产管理中心 要充分整合公司资源，认真落实银企合作，及时关注银行新动向，用足用好其利好政策；扩大融资规模，降低融资成本，提高银行授信额度，确保集团公司及各板块资金需求。

8

中安征信 要抓住装配式发展机遇，用足用好支持政策，积极稳妥开拓市场和生产运营，力争房建项目PC构件市场供应在焦作本地市场占有率达到2/3以上。

9

勘察设计板块 要提升资质层次，拓展全过程工程咨询、规划、设计图审业务，力争为客户提供勘察领域的全价值链服务；积极配合企业升特工作及工程总承包模式运作，资源互补，成果共享。

10

中安正升 建研检测要利用好新增的人防、钢结构、建筑节能检测资质，带动其他检测业务，并向市外扩展，内部实行业务分组机构改革；培训中心在巩固原培训项目同时进行装配式建筑、特种作业实操基地、紧缺产业工人的培训，大胆开拓新的培训业务；

租赁站尝试铝模板、盘扣、钢网片，调研装配式施工塔吊等新型设备和周转材运营；建业施工外架业务紧抓发展良机，购买半钢和全钢设备运营，加快占领市场，劳务队伍重点加强对砌筑、模板、钢筋、脚手架等工种的培育和管理，逐步向专业作业企业转型。

中安建设实现承揽工程开门红

本报讯（通讯员 王永康）近日，中安建设喜讯不断，成功中标了洛阳汝阳碧桂园十里江湾项目、安阳建业城三期项目等超亿元大项目，中标工程总造价近5亿元。在年初疫情的不利影响下，这几个大项目的承揽，实现了新年承揽工程开门红，为新年规划开了个好局，为下一步更好地完成各项工作坚定了信心。目前，几个项目的管理人员均已进场布置。（经营部）

租赁站加班加点完成场区改造工作

本报讯（通讯员 许凡）3月26日晚上10时，寒风萧瑟，夜空飘着小雨，租赁站全体员工在牛鹏军站长的带领下，利用工地未用完的混凝土，加班加点硬化场区地面。整个施工过程中，全体员工没有一句怨言，没有一个退缩，强烈的责任感迸发出强大的力量。疲惫和辛劳没有减少大家工作的积极性，汗水浸湿了衣服，脸上已分不清是雨水还是汗水，始终保持着忘我的工作状态，以饱满的激情坚守在工作中。全体员工齐心协力，克服困难，历经6个小时，于27日凌晨4点把租赁站厂区地面全部硬化完毕。此次硬化地面是本周第三次施工任务，共硬化场区地面340平方米，大大节约了站里成本，美化了租赁站的工作环境。（租赁站）

辛勤中闪光，无私中奉献

如果说生活是一块调色板，他应该就是那一抹炽热的红色，没有节假日，工作不分时间，只要工作需要，他总是第一个冲在前面，几乎一年三百六十五天都战斗在工作第一线，他就是我们站里的材料员窦先军。他的工作每天都是收发周转材料，从来没有人像他那样的坚持，工作久了总会心烦，而他却没有。每天早出晚归，出力气的活，身体难免受不了，但是他从没有说过一个“累”字，从来没有抱怨过。每次只要认为对站里有利的事情都会积极主动去做，平时看到库存材料不整齐总要及时堆码好，因此我们不论什么时候到库存看到都是堆放整齐的材料，这种强烈事业心和责任感使我们由衷的敬佩。同时他还担任仓库管理员，每天认真的核对仓库用品，有时需要验收入库的材料，他总会仔细的检查。每月月底及时和财务核对材料金额并准确的出具一份材料库存汇总表。没有什么豪言壮语，没有什么惊天动地英雄事迹，一名普普通通企业员工所做一切都是那么平凡。对工作任劳任怨、一丝不苟。每次不论有多困难也不论有多大阻力总以百折不挠毅力，以艰苦卓绝精神顺利完成任务。（租赁站 许凡）

中安正通施工的南海路出入口桥完成桥板吊装工作



本报讯（通讯员 李志鹏）日前，中安正通施工的星光里项目南海路出入口桥完成桥板吊装工作，由于受疫情影响，该项目于2020年3月22日复工。为降低成本、减少损失，项目部组织管理人员自行吊装桥板。在吊装前，项目负责人王朝鑫对机械操作手及现场管理人员分别进行了安全和技术交底，在吊装期间时刻提醒注意安全防护，避开了周围高压线和作业面狭窄的影响，顺利完成了桥板吊装工作，为后续工人进场施工奠定了基础。（中安正通）

建月花园物业受到业主表扬

本报讯（通讯员 白志勇）“非常感谢物业的同志们，为我们彻底解决了十几年没有解决的下水道堵塞问题，给你们送个锦旗，表示感谢！”日前，建月花园10号楼一单元的一位业主来到物业办公室，送来了一面锦旗，当面表示感谢。近两年，物业建月花园项目在宋经理带领下，始终秉持“业主至上，服务第一”的原则，各项服务始终达到让业主满意为止。今后，物业全体人员会一如既往，再接再厉，再创佳绩！（开发公司）



王雍是人防工程处年轻施工员中的佼佼者。2017年9月，建业春天里一期项目开工了他，先后担任第一栋楼幼儿园及3#、7#楼施工工长。2019年5月，根据工作需要，他被任命为该项目的项目经理，主管工地的施工生产、劳务调配等工作。

一切为了按时交房

——记人防工程处春天里项目副经理王雍

进入2019年10月，春天里一期第一批交房日益临近，工程施工极为紧迫。项目部安排劳务工人每天晚上加班，晚上直到劳务工人下班王雍才能回家，几乎每天都是晚上11点左右到家。第二天早上7点以前，他又早早赶到了工地：安排一天的工作，督促劳务队伍，检查工程质量，协调材料进场，处理突发事件，一直忙到夜里十来点，紧张的一天就又过去了。这样的工作状态一直持续到12月底，王雍的爱人都说他把家当成宾馆了，年仅三岁的儿子也经常见不了面，但同是“建筑人”的爱人也仅仅是嘴上发发牢骚，心里却非常理解他，给了他一次次的动力。王雍心里暗暗发誓，再辛苦也要按时把房子交出去。

进入12月份以来，工期更加紧张，

各项工作都不能拖，项目部每发现一个问题就及时处理一个问题，大家伙儿都能埋头苦干，努力推进。甲方、监理、施工单位每天下午6点召开碰头会，对照工期计划，进行讨论，进行销项，确保交房计划顺利完成。

到了12月25日，工作紧张达到了顶峰，王雍连续三天基本未休息，累了就随便找个地方躺一会儿，醒来就接着到工地检查，一直转，不停地转、看，就怕遗漏问题未处理。为了迎接27日的第三方交房评估，卫生间阳台防水闭水试验坚决不能发生渗漏，晚上王雍和项目部成员彻夜未眠，一个小时去检查一次，最后到10分钟检查一次，一直到评估人员检查过后，确保未发生渗漏，他们才松了一口气，大家都累得瘫

倒在地。

12月27日，项目通过第三方交房评估过后，回到家中，王雍的爱人感慨地说：“崽孩儿都快不认识你这个爸爸了！”他听后感到有点心酸，但是也没办法，同时又感到非常自豪和高兴，终于按照甲方要求如期通过了交房评估，为工程处和集团公司赢得了信誉！

付出总会有回报，房子顺利交付业主后，建业春天里项目甲方召开了隆重的庆功会，王雍被甲方授予交房过程“个人突出贡献奖”，这是对王雍个人辛勤工作、努力奉献的最大的肯定，也是对项目部及集团公司的肯定和褒奖。

进入2020年，项目部在积极防疫的同时，按照甲方要求于2月26日复工，也是公司第一个复工的项目。王雍表示，将以更加饱满的热情投入到工作中，为工程处蒸蒸日上的发展和集团公司打造百年老店贡献自己全部力量。

（人防工程处 朱秀军）

微言快语

一个真正有所追求的人，会根据自己的追求制定计划，并踏踏实实付诸实施。在这个过程中让自己逐渐变得充盈、有力，才有机会去最大限度接近梦想。在还没用尽全力以前，请先别急着叹气和委屈。

微言快语