



2021年第4期
总第163期

星期五

2021年4月30日

中安集團報



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ 交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

集团公司分别与中铁十局二公司、市投资集团举行战略合作签约仪式

本报讯(通讯员 秦兵) 草长莺飞,春意盎然。集团公司与中铁十局二公司战略合作签字仪式在313商务厅举行。中铁十局领导潘宏均、李立峰、李广波、曹高升、席晓龙和集团公司领导秦连平、关建国、吕学敏、贺承全、田洪彦出席签约仪式。



人、全方位的合作打下了良好的基础。希望这次的签约,成为双方合作共赢的新起点,让我们共同努力,密切合作,互惠互利,面向充满希望的未来。

签约仪式上,播放了双方公司的企业宣传片,双方领导分别介绍了各自公司的概况和发展情况。

秦总指出,贵公司作为国家队、老大哥企业,历史悠久、资历深厚、实力雄厚,经营业务涉及铁路、公路、地铁、市政、桥梁等多个建设领域,在技术、资金、管理等方面都有着巨大的优势,需要不断地学习。同时,双方通过在大沙河项目的合作,增进了互信和了解,为今后更深

中铁十局二公司领导指出,中安集团有着70多年的发展史,是焦作市建筑业龙头企业,经营范围广,市场遍布全国,实力雄厚,信誉可靠。双方在大沙河项目的合作非常成功。这次战略合作签约,为二公司进一步植根中原市场打下了坚实的基础,希望双方落实战略合作协议,尽快实现合作双赢的良好局面。

秦连平、李立峰分别代表双方在战略合作协议上签字。

签约仪式前,中铁十局二公司领导在集团公司领导陪同下,实地参观了大沙河项目施工情况。(党群办)

本报(通讯员 秦兵) 春暖花开,春风得意。4月27日,集团公司与市投资集团战略合作签约仪式在集团公司商务厅举行。市政府副秘书长刘文忠出席,投资集团领导邹仲春、王敏、王国安、关玉红、王惠军和集团公司领导秦连平、关建国、刘建设、张兆新、杨小明等出席签约仪式。



在多个领域进行深度合作,努力实现互利共赢的良好局面。

投资集团党委书记、董事长邹仲春介绍了公司的基本情况和发展目标,并指出,投资集团的优势是雄厚的资本和市政府的支持,坚持“两手抓”,一手抓投资,一手抓运营,主要负责焦作基础设施、公益性和旅游等重大项目的投资和建设,同时,为中小企业融资贷款提供担保服务和资金支持。双方发展理念相同,发展目标一致,各有优势,互补性强,这次战略合作签约是双方全面深入合作的开始,将为双方企业做大、做强提供大量机会和平台,也将为焦作城市建设和发展做出新的、更大的贡献。

秦连平、邹仲春分别代表双方在战略合作协议上签字。

刘文忠副秘书长对双方成功签约表示热烈祝贺,希望双方进一步落实协议,合作双赢,共谋发展,为打造精致城市、品质焦作做出新的贡献,努力在中原更加出彩中出重彩、更精彩,以优异的成绩庆祝建党100周年。(党群办)

投资集团是2009年焦作市政府出资设立的国有独资公司。目前,已经形成了服务政府投融资项目和金融服务两大板块,先后投资建设了焦作市城市道路、桥梁等基础设施以及太极文化暨全民健身中心、职业教育园区、郑焦城际铁路、城市水系等重大建设项目,为焦作城市建设和经济发展做出了突出贡献。

秦总简要介绍了公司基本概况和发展目标,并指出,中安集团继承了国有企业的优良传统,有着厚重的企业文化,目前正处在高质量转型发展新阶段,目标是向特级企业冲刺,力争进入全省建筑企业“第一方阵”。希望这次成功签约,成为双方发展新的起点,

秦连平、邹仲春分别代表双方在战略合作协议上签字。

刘文忠副秘书长对双方成功签约表示热烈祝贺,希望双方进一步落实协议,合作双赢,共谋发展,为打造精致城市、品质焦作做出新的贡献,努力在中原更加出彩中出重彩、更精彩,以优异的成绩庆祝建党100周年。(党群办)

致敬时代劳模
弘扬工匠精神

创业伊始闯市场 披荆斩棘扩规模

——记第二工程处经理陈刚林

2019年4月,公司设立第二工程处,陈刚林任第二工程处经理。兵无将而不动,二处成立后,陈刚林迅速组织队伍,对内强抓管理,对外承揽业务,在公司提升“两个标准化”创建、扩规模拓市场方面做出了积极的努力。

2019年,二处在建项目仅焦作市碧桂园一期总承包工程(翡翠湾项目)一项。2020年,凭借在翡翠湾项目积累的业绩和口碑,二处一路高歌猛进,连续承揽了汝阳十里江湾、沁阳碧桂园两个碧桂园集团的房地产开发项目,建立并巩固了公司的新阵地;承揽了造价6亿余元的郑州名门香橙苑项目,成功进驻省会郑州建筑市场;中标3亿多元的弘正·新高地项目,这也是公司首个造价过亿元的工程总承包EPC项目;年度完成工程承揽总额14亿元,实现了公司历史上工程处年度承揽额的新突破。2021年新年伊始,二处又承揽了造价近亿元的三盛征云天悦府项目,拉开了新一年工作的序幕。

■ 学管理建队伍 积蓄力量

承建翡翠湾项目时,陈刚林带领陈保利(工程管理)、史述军(技术管理)、乔春玲(资料管理)的三人团队进驻了全国房地产十强企业碧桂园集团,此时,充实管理队伍、规范内部管理、提升团队战斗力成为项目部的当务之急。

项目开工之初,陈刚林招贤纳士,



迅速组织精兵强将组建了一支能打硬仗的队伍,完善了项目管理人员配置,翡翠湾的团队建设也为二处后期的施工管理储备了骨干人才。对内积极与公司对接,学习公司的企业文化、规章制度和工作流程,内化了公司的管理模式和理念,并且制定了每日晨会、每日早晚“销项会”制度,将各项工作分解细化,任务、问题逐个“销毁”。对外充分利用业余时间组织项目部学习碧桂园的企业文化和管理制度,了解甲方工作要求,理顺了工作思路,后期在质量管理、制度建设、工作流程等方面都与甲方取得了较好的配合,以谦虚真诚的态度赢得了甲方的高度肯定。

■ “标准化”助力 崭露头角

2020年初,公司提出了全面提升施工现场安全文明标准化、质量标准化创建的工作重点。这对于在工程处成立之初就提出“以质量求生存、以信誉求发展”经营理念的陈刚林来说,无疑是春日甘霖,他抢抓机遇,于在建项目翡翠湾的安全文(下转3版)

社论

建党百年带给我们的启示

最近,笔者正在观看央视播出的建党100周年献礼电视剧《觉醒年代》,该剧艺术地再现了100多年前,一群风华正茂、书生意气、满怀抱负的青年人,肩负时代使命,改变国家命运,开天辟地建党的波澜壮阔的历史画卷。笔者从中深刻地感受到了思想的光芒、理想的魅力和青春的力量,看得热血沸腾,激情澎湃。

当前,全国上下正在如火如荼地开展党史学习教育实践活动。笔者认为,历史是一面镜子,回顾历史,就像我们每天要照镜子一样,看看我们的经验教训、荣辱得失,为的是做好当下,面向未来,走向胜利。笔者认为,建党百年的历史对当前集团公司的发展有以下几点启示。

一是统一的思想、正确的方向是成功的前提和保证。鸦片战争以来,为了反帝反封建,拯救民族危亡,从洪秀全、康有为到孙中山,都进行了艰苦卓绝的探索和斗争,最终都以失败或不彻底而告终,其中一个主要原因,就是他们没有找到符合中国国情的先进思想和理论作指导,而共产党不仅找到了马列主义这个先进思想武器,还结合中国国情创立了毛泽东思想,这就为后来革命成功提供了思想保证。

集团公司当前正处在“滚石上山,爬坡过坎”的关键发展阶段,要始终坚持跨越式、高质量转型发展这个基本方针不动摇,以集团公司制定的“三年规划”和中长期发展目标为中心开展工作,统一思想,统一目标,统一行动,以整齐划一的步伐,完成既定的目标,走向新的胜利。

二是坚定信心,克难攻坚。1934年10月,中央红军被迫开始长征,虽然经历爬雪山,过草地,缺衣少食,后有追兵,前有堵截,天上有飞机轰炸等难以想象的困难,但是红军战士确以大无畏的革命精神,突破了国民党反动派一次次围剿,于1935年10月胜利到达陕北,取得了长征的伟大胜利。在如此艰苦的条件下,红军能够取得胜利,很重要的原因就是对于革命必胜的坚定信念和战胜困难的勇气。

世上无难事,只要肯攀登。集团公司在发展过程中一定会遇到各种各样的问题,但是我们仍然要坚定战胜困难、加快发展、实现目标的信心,只吹冲锋号,不打退堂鼓。我们应该辩证地看待这些问题,问题固然是“拦路虎”、“绊脚石”,但不应惧怕、躲避、漠视它,而应主动出击,迎难而上战胜它,把困难看作是“垫脚石”、“反推剂”,处理问题的过程,其实就是反思、学习、实践的过程,能够磨练意志、提高能力、增强本领。

三是打造团队精神,增强大局意识。抗美援朝是新中国的立国之战。志愿军战士在极端困苦的条件下浴血奋战,打败了以美国为首的16国联军。在鏖战上甘岭、血战长津湖、铁原阻击战等战役中涌现出了许多英雄人物和群体,特别是在长津湖战役中,当时气温达到零下30多度,志愿军有一个连的战士趴在雪地里,忍饥挨冻,埋伏了一晚上,第二天全部冻死,为整个战役的胜利付出了生命的代价。这是一种大无畏的牺牲精神,也是团队精神、大局意识的最好诠释。

2020年,面对突如其来的疫情,集团在董事会及党政班子的坚强领导下,全体员工没有被困难吓倒,而是更加齐心协力,众志成城,克难攻坚,逆势而上,取得了历史上最好的成绩,这就是团结的力量,这就是团队精神。

面对新形势、新目标,各板块(单位)要积极引进高素质人才,发挥师傅带徒的优良传统,不断培养、锻炼新人,提高业务能力和服务水平,致力于打造一支特别能吃苦、特别能战斗的团队。无论员工还是领导,都要增强大局意识,树立全局观念,只有自觉在全局中找准坐标,找准定位,才能顺势而为,有所作为。同时,树立大局意识绝不是喊个口号、表个态,而是要发扬钉钉子精神,求真务实,真抓实干,这样的团队,才是铁打的团队,才是无往而不胜的团队。

(党群办 秦兵)

集团公司团委组织“五四”青年节植树活动

本报讯（通讯员 秦兵）“今年这个五四青年节很特别，让大家来到这里植树，就是希望广大青年职工在‘文明其精神’的同时，也要‘野蛮其体魄’。今天的风特别大，青年人就像这个小树苗一样，要在大风大浪中经受住锻炼，才能茁壮成长，终成集团公司和社会的栋梁之才。”这是4月24日上午，董事长、总经理秦连平在集团公司团委组织的迎“五四”青年植树活动中的讲话。

为迎接“五四”青年节的到来，传承和弘扬“五四”精神，迎接建党100周年，集团公司团委举办了这次植树活动。活动主题是“青春向党，助力环保”。集



团公司领导秦连平、关建国、吕学敏出席，80余名青年员工参加。

当天虽然风特别大，但是大家植树的热情不减。大家井然有序地从车上搬下树苗，三个一组，一人扶正树苗，两人拿铁钎往树坑里填土，现场一片热火朝天的劳动场景。集团公司领导也加入植树队伍，不时地鼓励大家。两个多小时过去了，看着一排排整齐的小树苗挺立在风中，大家的心情格外高兴。

最后，全体人员在植树现场合影留念，留下这美好的瞬间。

（党群办）

中安建设成本管理信息化软件顺利通过测试

本报讯（通讯员 康伟）4月21日晚上，成本管理信息化软件“红圈”经历了定案、设计、测试、优化等阶段，完成了在试点项目博园澜庭叙的测试，为成本管理信息化在所有建设项目全覆盖奠定了坚实的基础。

今年年初，中安建设根据集团公司三年战略规划及2021年年度目标，下发了《关于下发2021年度重点工作的通知》，确定了年度62条重点工作，其中规定成本管理要“全面推进成本全覆盖工作，实现信息化管理”。

为了让成本管理工作更加便捷高效，公司确定了通过信息化手段完成成本管理全覆盖的大方针，从多个软件中优选了和创（北京）科技股份有限公司旗下的系统软件“红圈CRM+”，“红圈CRM+”有过与省八建团等多家建筑企业的合作基础，可实现从项目立项、招投标、合同签订、成本控制、现场质量安全进度、账务资金往来开票收款、签证变更等施工全流程管控，移动端与电脑端信息数据同步。

在公司领导班子的指导下，成本管理中心制定了详细的工作方案，前期设计了50余

张成本数据表格，40余个工作流程，涵盖了项目的基础信息、施工合同及补充协议、收款和开票台账、成本计划与计划变更、材料供应信息、各类结算清单、收票付款等施工管理过程中的所有业务，设计了《河南中安成本管控系统实施计划表》，将成进程分解为需求调研及确认、系统表单字段配置、按业务流程闭环进行系统实现、系统功能模块交付、系统上线前准备、系统上线、上线验收等几个阶段，根据成本管理的业务范围分解为多个子流程任务，按照工作计划逐步完成子流程的设计，并且细化了成本管理流程中各个系统责任人的工作职责。

4月初，公司选定博园澜庭叙作为试点项目，经过收集成本数据、制定成本计划、输入成本数据、核对财务数据、流程审批、优化调整等阶段的测试，成本管理信息化流程雏形初现。目前在“红圈”软件上能完成20余项成本管理业务的办理，下一步公司将全面推广“红圈”软件于在建项目上的使用，让成本管理信息化工作真正发挥服务项目管理的作用。

（综合办）

中安建设组织召开综合例会

本报讯（通讯员 田思远）4月6日上午，中安建设在302会议室组织召开综合例会，机关全体人员及直营项目经理参加会议，会议由分管经营工作的集团公司工会主席王同峰主持。

会议宣读了中安建设综字〔2021〕11号、12号、15-21号文件。文件分别对公司的经济责任指标与考核办法进行了详细地说明与解释，宣布运营“焦作正成管理有限公司”，设立“园林装饰工程处”，宣布了2021年度中安建设机关62项重点工作。

总经理张兆新指出，公司将要出台“内部定额”以完成集团公司三年规划的目标，而且要在三五年内把公司的管理提升一个台阶。今年，公司将继续施行“两个标准化”，出台并制定“第三方测试标准”，把成本管理做到实处。

张总结合文件就集团公司董事长、总经理秦连平提出的“七个坚定不移”对机关全体人员提出六项要求：一是

继续夯实管理基础，在公司的发展过程中管理基础尤为重要，否则公司规模越大所伴随的风险也就越大；二是打造总部型企业，把原有的流程化缩短二分之一，提高工作效率的同时可以更快地服务于基层单位；三是继续坚持企业的发展是为了职工的理念，把企业文化、口号落实到实处；四是继续走以激励为主的企业管理经营模式，对于一些犯错误或者是产品某方面不合格的单位，以改正激励为主；五是继续以标准化为基础，信息化为支撑，精细化为目标的管理理念，实施管理的全过程；六是继续加强严谨、务实、敬业、高效的企业作风，处理好公司发展与管控的矛盾。

王主席要求机关全体工作人员，结合总经理张兆新讲话，认真学习、领会文件内容，并希望机关全体人员努力拼搏，各项工作登上新的台阶，圆满完成今年的各项指标任务。

（综合办）

工程安全全部到城际花园开展安全教育

本报讯（通讯员 王杨杨）“安全帽没系带子等于没戴！安全带要高挂低用！”“知道事故分类，如何预防及规避！”“开开心心上班来，高高兴兴回家去！”

这是近日工程安全全部到城际花园开展建筑施工安全警示教育宣讲活动时，工程部管理人员对施工人员讲课的场景。

本次安全教育宣讲活动，主要通过身边安全隐患分析及日常隐患排查预防两方面进行讲解教育。讲解内容深入浅出，让施工一线工人都能听得懂，学得会，用得上。

通过此次安全教育活动，项目管理人员和现场施工工人安全意识均有不同程度提高，这也为施工现场各项工作顺利开展打下了坚实的基础。（六处）

中安建设再获省级荣誉

本报讯（通讯员 马文杰）日前，从省建筑业协会传来喜讯，中安建设锦华苑小区（四季花城）商业广场项目获得第四届“中原杯”BIM大赛建筑类工程三等奖。

据悉，省建协主办的第四届“中原杯”BIM大赛，共有400余个项目参赛。经过紧张激烈

的比赛，中安建设取得佳绩，这次获奖也是中安建设第二次获得省BIM大赛省级奖项。

BIM技术已成为建筑行业发展的新趋势，技术中心将继续开发和运用推广BIM技术，为公司早日“升特”做出更大的贡献。

（技术中心）

中安建设领导班子召开现场质量管理会

本报讯（通讯员 康伟）4月28日，中安建设领导班子带领工程管理相关责任人，深入东王封项目施工现场，召开质量管理会议。

分管经营工作的集团公司工会主席王同峰指出，2020年经过“两个标准化”创建的提升工作，公司在社会上的企业形象有了很大的提升，连续多家地产商主动邀请洽谈合作业务，相继与中信国安等知名地产集团签署了战略合作协议，年度30亿元的承揽就是最有力的证明。东王封项目作为公司直营项目，更要做标杆和榜样。

总经理张兆新强调，2020年“两个标准化”创建成果有目共睹，今年的工作重点是持续深化质量标准化的细部作法。“两个标准化”的推行是为了统一标准，消除个人行为在工程管理上的痕迹，要从小事做起、从细部做起，以点连线带面全面夯实管理基础。建筑业作为传统行业，技术更新相对较慢，更需要从工程质量的细部做法方面征服市场，赢得甲方和社会的认可。今年5月，公司的三方检测将进入模拟测试阶段，管理体系也开始建设和优化，公司的管理水平将逐步与企业的跨越式指标相匹配，企业社会信誉

和品牌形象将上一个新台阶。

在施工现场观摩中，张总对外墙造型檐高度的统一性、飘窗板的厚度、阴角阳角的方正及顺直度、不同颜色涂料界线的平直度、以及风帽、烟道、管道高度的统一性等提出了具体要求，要求所有线条横平竖直、界线分明，外墙、楼梯间、屋面等公共区域的施工细部质量必须成为工程的加分项。

观摩后，副总经理梁保国组织项目部全体人员就剩余工程量的施工进行了进一步的安排。梁总强调，尽管项目进入尾工，已有人员退场，但施工标准仍不能降低，要合理安排工期，重新划分职责，责任到人，对现场的问题进行逐一排查，制定计划依次整改，新工序要清楚交底，加强督导，加大处罚和曝光力度，争取一次干成，避免返工。

董事杨小明指出，项目进入后期水电安装阶段，工程量不大但最容易出彩，要严格按照工序进行施工，做好策划，统一标准，争取在细节上做出亮点。

（综合办）

VR体验馆助力安全生产

本报讯（通讯员 杨卫振）日前，建业府项目部在施工现场样板展示区引进VR虚拟现实技术，建立VR安全体验馆，借助VR技术对施工人员进行安全教育，为项目安全生产保驾护航。

“外架轰然倒下，脚下地动山摇，跟亲临事故现场一样，我都不敢看”，摘下VR眼镜的施工人员激动地说。

建业府项目通过VR体验馆把以往的说教式教育转变为“体验式”教育，让施工人员亲身感受违规操作带来的危害，强化安全防范意识，促进项目安全



管控。该VR安全体验馆包括火灾、坍塌、打击、触电、坠落、机械伤害等24项体验内容，体验者能身临其境感受安全事故过程中坠落、震动、摇晃等逼真体验，深刻体会违规操作引发的严重后果，强化施工人员的安全防范意识。

现场还设置了安全实体体验区，有安全帽撞击体验、钢丝绳安全体验、灭火器器材演示体验等，让施工人员身临其境地认识到违规操作的危险性，有效强化了安全防范意识，避免事故的发生。

（六处）

(上接1版)明标准化管理中积极融入公司标准化创建的元素,对现场临建、防护标志等方面进行了修改,提升了公司的品牌形象。

陈刚林认为,公司推行“两个标准化”以后,现场安全文明施工慢慢实现了统一,最难的在于质量标准化创建。为此,项目部积极探索,采取新材料、新工艺等各种手段提高工程质量。为了提高内墙粉刷质量,用石膏砂浆代替传统水泥砂浆进行粉刷,更健康环保、持久耐用,基本解决了抹灰层的空鼓、裂缝和脱落问题,同时缩短了抹灰工期。并且项目部坚持每天交底,在测量完房间的方正性以后才大面积施工,确保了墙体的平整度、垂直度等外部观感,提高了粉刷质量;还首次使用了钢背楞支模体系,该体系做出来的墙体表面的平整度、观感也有了较大的提升,提高了墙体质量,而且搭建、拆装便捷灵活,方便施工,残值率低,使用寿命长,绿色环保,有利于施工现场安全文明标准化的创建。

2020年,翡翠湾项目在碧桂园集团组织的第三方检测中获得流动红旗2次,获得豫北区域第一名、第二名、第三名锦旗各一次,获得了省质量监督厅颁发的“河南省质量管理标准化示范工程”,践行了企业“科学管理、精益求精、持续改进、追求卓越”的质量方针,提高了公司的品牌形象和知名度,为进一步合作打下了坚实的基础。

■ 抢工期打硬仗 “大”经营

“陈经理出手很‘大方’,只要是项目上的需要,不管是资金压力多大,他都会想方设法周转来满足项目正常进行,”陈保利说。今年年初,沁阳碧桂园在资金紧张的情况下,陈刚林仍然竭尽全力周转资金,保证了施工过程中的劳务力量、材料等供应,项目部加班加点,确保了工期。

海纳百川,有容乃大。陈刚林认为,干工程总归是有赚有赔,要建立长期稳固的合作关系,就得有这种“吃亏”精神,有“再让三尺”的度量。在翡翠湾项目施工的后期,甲方为精装修部分修补墙洞、挖排水沟等琐碎小活儿犯了

难,这些工作工程小、工作时间零散,利润率甚至还会赔钱,很难找到施工队伍,但是陈刚林仍然毫无怨言地揽了下来。在二次结构施工时,陈刚林得知二次结构的老板因材料价格上涨赔了钱,便在合同约定的金额外贴补了他。

陈刚林总能急甲方之所急,在回收工程款时甲方也给予了理解,经过不断沟通跟催,2020年底二处工程回款率达85%,为后期施工进度积蓄了能量。

碧桂园集团焦作翡翠湾项目总经理吕伟涛说:“陈经理为人真诚大度,他的团队技术好、凝聚力强、能打硬仗,翡翠湾项目在碧桂园的三方检测评比中多次取得第一、二名的好成绩,屡获集团嘉奖,2020年连中汝阳碧桂园十里江湾项目、沁阳碧桂园项目两标也是对他的充分肯定。”

中安建设总经理张兆新说:“陈刚林高标准地践行了公司的‘两个标准化’创建提升工作,施工过程中有不计得失抢工期的魄力、服务至上的姿态,赢得了甲方和监理的认可。” (综合办 康伟)

和平街市场的“多面手”

本报讯(通讯员 朱伶俐)“他们是电工,也是管道工,还是瓦工、清洁工”,说起和平街市场的后勤维护人员,商户们都是评价。这不,最近因市场童装区路面塌陷,排水沟堵塞,他们又干起了瓦工的活儿。

破地面、和水泥、砌排水沟、恢复路面,忙得不亦乐乎。作为市场的维修人员,他们在干好电工的同时,又要负责其它的琐碎工作。在春暖花开之际,他们要修剪市场的树木、清扫屋面上的枯枝烂叶;每当下雨之后,他们要



修补少量的漏水的屋面;四城联创期间,配合保洁人员打扫市场卫生;雨雪过后,清理屋面积水、积雪。这些看似平常的工作,却都需要他们去仔细研究和认真对待。

这些工作虽然脏、累、琐碎,但是他们不怕脏,不怕累,兢兢业业,毫无怨言,也正是不同的工作需要,让他们成了业务“多面手”,样样精通的维修技术不仅方便了商户,同时也为和平街市场节省了部分维修资金,节约了成本支出。 (和平街市场)

建研检测喜获多项荣誉

本报讯(通讯员 李明)日前,焦作市建筑业协会开展行业年度先进表彰活动,建研检测喜获“年度建筑业先进企业”和“年度建筑工程质量管理先进企业”两项荣誉称号。

近年来,建研检测围绕高质量发展目标,持续加大资金投入,不断改进仪器设备,并通过积极承接省、市重点工程项目以持续提升自身的检测技术水平,在扩大行业影响力的同时,也赢得了客户和社会的认可。

建研检测作为地区行业的领跑者,将继续紧抓机遇,加强能力建设,进一步开拓创新,努力打造成为全省一流的检测机构,为推动工程质量检测事业更好更快地发展做出积极贡献。

(建研检测)

亿建商砼人员加班加点齐奋战

本报讯(通讯员 赵文亮)春风正暖,朝阳正好。自三月至今,亿建商砼在人员减少、工作任务量加大的情况下,各部门充分发挥团队合作精神,自觉加班加点,不怕苦不怕累,尽心尽责,为公司发展贡献自己的力量。

生产任务增多,为保证施工工地的连续供应,总工程师王保生组织人员商讨生产方案及车辆路线,召开质量管控会议,严格把控生产环节,确保混凝土质量稳定。

外加剂厂人员深夜组织人员进行复配、运输外加剂,保证了混凝土的连续生产。

为申报高新技术企业,王妍燕科长组织财务科、人事部、仓库、实验室、办公室等相关人员学习新知识,加班加点整理相关资料。

一个优秀的团队离不开每一位员工的努力,我们也必然能将这份努力转化为成果,圆满完成集团公司下发的各项任务指标,为集团公司高质量发展贡献力量。 (亿建商砼)

建业府举行开放日活动

本报讯(通讯员 辛璟玉)4月17日,建业府项目开展工地开放日活动,甲方、业主等各界人士齐聚工地现场进行参观、鉴赏。

开放日前,建业府项目部对样板区、VR体验区等认真规划、布置。开放日当天,项目部管理人员积极配合甲方展开相应活动流程,使相关活动能够顺利开展,并使开放日能够圆满完成,受到

甲方及广大业主的一致好评。

此次开放日,建业府项目部旨在用行动去践行公司“雕琢时代精品、诚信服务用户”的企业使命;践行“客户至上、注重细节、追求完美”的服务理念,既有利于巩固建业府项目部在甲方的美好形象,又能让甲方及广大业主看到建业府项目部敢闯、敢干的决心。

(十一处)

沁阳碧桂园如期开盘

本报讯(通讯员 李小番)4月3日,经过项目部全体员工一个多月紧罗密鼓的配合下,由二处承建的沁阳碧桂园终于按期开盘了,现场气氛爆棚、人潮涌动。

该项目在正月初八复工,为配合项目开盘,项目部在保证施工进度的前提下,现场“两个标准化”建设有了很大

的提升,保证了甲方项目的顺利开盘,并得到甲方和监理的一致认可。

前方销售火热朝天,后方工地仍然在紧锣密鼓地紧张施工,全体项目人员会再接再厉,一步一个脚印,坚持以“两个标准化”为规范,把沁阳碧桂园建成精品工程,新地标!

(二处)

秦兵 党群办 摄



我和党旗
合个影



商贸 朱伶俐 摄



中安正通 刘蕾 摄



微言快语

有时我们会感慨,为什么别人的成功来得很容易。其实,别人受过的苦累我们并不知晓,所有光鲜的背后都意味着深深的自律。雕塑自己的过程伴随着疼痛与辛苦,可那自我敲打会让我们收获更好的未来。

微言快语

四处组织开展“爱绿化，我种植”活动

本报讯(通讯员 陈晓坤)春回大地,万物复苏,又到植树造林时。4月17日,四处党支部组织开展“爱绿化,我种植”活动,以实际行动支持参与生态文明建设,积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念。

早上八点,大家来到中原路项目部指定区域,大家精神饱满,干劲十足,三五人一组,挖坑种树,扶植树苗,铲土培实,确保种一棵成活一棵。经过大家地辛勤劳动,一棵棵小树苗都已经扎根沃土,在风中轻轻摇曳,原先的黄土地变成了一片小树林,传递着春的生机与活力。

此次植树活动,不仅让职工们身体力行地美化了家园和环境,也让大家在工作之余来到大自然中



放松心情,欣赏春光美景,同时也在实践中体会到保护生态环境、保护绿色家园的责任感和使命感,为祖国增添一分绿色。

(四处)

疫情防控不走样 培训考试高质量

本报讯(通讯员 黄珊)4月7日,我市第一次建筑施工企业安管人员新取证考试在培训中心举行。省注册办和市住建局人教科领导与集团公司领导关建国、王同峰巡察考试情况,考风秩序良好。

省注册办领导首先询问社区防疫人员,防控措施的具体落实,随后认真检查每个考场的人员情况。培训中心严格按照相关规定,如考场座位间隔1米以上、学员进校全程佩戴口罩、经过非接触红外额温计两次测温、核查验健康码等做好防控工作。

在市住建局和集团公司、文苑社区的大力支持下,圆满完成本次建筑施工企业安管人员考试任务。

(培训中心)

如何打造理想的企业管理形态



企业制定发展规划时,有的提出要打造“平台型”企业,有的说要成为“智慧型”企业,还有的将目标设定为“生态型”企业。定义一个企业通常可从三个角度观察和描述其形态或特征。

企业组织结构形态:垂直型、矩阵型、平台型

第一个角度,看这个企业的组织结构,即企业中不同的员工、团队、部门是如何联结在一起的。企业的演变已经经历了垂直型和矩阵型两种形态,现在正向平台型转变。

垂直型是最初的自然形态,企业组织架构图画出来像座金字塔。主要的管理关系就是科层化的,上对下的垂直领导。这在工业化的初期由于产品、工艺相对简单,是很高效的。后来转向矩阵型,是因为专业化纵深和规模化业务同步,组织关系更为复杂;矩阵型里管控、指导和服务并行,这样做的管理成本很高。幸好信息技术的发展推动了企业组织进一步进化,才开始进入平台型。平台型企业中以任务团队(经营单元)之间的横向关系为主,大家都在一个信息互联的共享平台(基座)上协作。所以,从垂直型,到矩阵型,再到平台型,代表的是企业在组织结构或内部作业单元关系模式上的不断进化。

企业事务决策机制:职能型、流程型、算法型

另一个角度,是企业内部事务的决策方式,也可以理解成企业资源配置的决策机制。即企业内不同的员工、

团队或部门是如何工作的?各自做什么和怎样做是如何决定的?从这个角度看,企业的演变已经经历了职能型和流程型两种形态,现在正在向智慧(算法)型转化。

第一阶段是职能型,就是制定好岗位职责和部门职能,大家各司其职。这在业务和规模较简单时没问题,但业务扩展后会有很多交叉,管理者要消耗大量的精力来协调,便进化到了流程型。将企业中从商机发现到现金回款的全过程,以最优的流程来约定,每个岗位或部门都按流程办事。前些年流程重组支撑了不少企业成长为业界领先的规模型企业。但流程相对固化,灵活度不足,仍需要大量的监督和协调辅助。

当数字技术进一步发展时,另一种更高级的企业内部决策协作机制成为可能,就成为算法型企业,或称智慧型企业。算法(智慧)型企业基于企业内充沛的数据,面向业务全流程和管理全场景(设计、采购、加工、品控、营销、服务及考核、分配等),建立反馈模型并动态优化,人员与设备协同依据算法而响应。

这种智慧型企业目前只是少数,或仅在企业内的个别场景下实现(如全数字化的智能车间)。所以,从职能型,到流程型,再到智慧型,代表的是企业内部决策方式或资源配置机制的不断进化。

企业利益关系模式:竞争型、联盟型、生态型

第三个角度,是企业内外不同利益主体之间的关系模式,即不同员工、团队、部门之间,以及企业与外部客户、协作方之间的利益关系,形成了怎样的模式。从这个角度看,企业已经经历了竞争型和联盟型两个阶段,现在正在向生态型转化。

企业初创,通常不自觉地陷入竞争型,面向相同的客户,同行之间你多我少,你死我活。后来理解并力求共赢,于是进入联盟型。与上下游之间,协作方之间,甚至客户或监管方之间,建立协作联盟。只是联盟成员之间虽然以共同利益为基础,但联盟与外部仍是竞争的关系。现

在大家提到的生态型比联盟型更进一步,是将企业真正理解成全社会生态共建中的一员,与所有的利益方、行动方均能寻找一致,创造价值。就是陈春花说的“放眼看不到竞争者,全是合作者”。

2019年8月19日,包括贝左斯、库克在内的美国181位顶级公司CEO签署《公司宗旨宣言书》,称股东利润不再是一个公司最重要的目标,公司的首要任务是创造一个更美好的社会。所以,从竞争型,到联盟型,到生态型,代表的是企业内、外不同价值主体之间的利益关系模式的不断进化。

总结来说,企业的发展是多维度的成长,从组织结构看,从垂直型、矩阵型到平台型。从行业决策和资源配置机制看,从职能型、流程型到智能(算法)型。从内外部利益主体之间的关系看,从竞争型、联盟型到生态型。一个企业发展到什么阶段,不同维度上的企业特征是互适均衡的。如组织结构是垂直型的企业,往往内部机制就是职能型,对外关系则是竞争型。同样,如果组织结构变革的目标是平台型,那么内部作业机制就需要加快进入算法(智慧)型,而市场关系中则要追求建立生态型。

摘自《企业管理》

秦连平 推荐



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

图说党史 (三)

今年是中国共产党建党100周年。百年来,中国社会沧桑巨变。从石库门到天安门,从兴业路到复兴路,从站起来、富起来到强起来,中国共产党与时代同步、与人民共命运,跨过一道道沟坎,取得一个又一个辉煌胜利。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,正在迈向社会主义现代化强国。



微言
快语

生活就像回声,你送出去什么,它就会送回什么。如果你选择了烦恼,那么快乐就将远离你;如果你选择了快乐,那么烦恼将不再伴随你。凡事不为难自己,才能在时光的洪流里,拥抱更好的自己。

微言
快语